



COMUNICATO DELLA DIREZIONE RISERVATO AL PERSONALE DEL COMPARTO DELLA A.S.O. S. CROCE E CARLE DI CUNEO

OGGETTO: Federazioni Sovrazionali – Legge Regionale n. 3/2012.

Con l'art. 2 della Legge Regionale n. 3/2012 sono state riordinate le Forme di Coordinamento Sovrazionale e di integrazione funzionale dei servizi delle AA.SS.RR., in particolare con l'obiettivo di promuovere il passaggio del servizio sanitario regionale da una fase caratterizzata dalla centralità aziendale e da logiche competitive, a una nuova fase orientata alla cooperazione interaziendale e alla realizzazione di reti integrate di offerta, anche a livello interprovinciale, al fine di conseguire il massimo livello possibile di efficacia sanitaria ed efficienza organizzativa. Tra le forme rientranti nella tipologia descritta sono da considerare le Federazioni Sovrazionali (Federazioni) cui, a termini delle norme richiamate, aderiscono tutte le Aziende Sanitarie Regionali.

In attuazione di quanto sopra sono state costituite sei Federazioni, di cui quella contraddistinta con il n. 5, competente per la provincia di Cuneo e quindi riferimento per questa Azienda. Sono stati quindi nominati i relativi Amministratori Unici e approvati regolamenti di funzionamento delle assemblee statutarie e accordi per l'assegnazione delle prime risorse economiche.

In base alle norme citate, alle Federazioni sono attribuite, progressivamente, le funzioni di:

- a) piani di acquisto annuali e pluriennali e approvvigionamento di beni e servizi, ad eccezione dei servizi socio-sanitari;
- b) gestione del materiale, dei magazzini e della logistica;
- c) sviluppo e gestione delle reti informative e digitalizzazione del sistema;
- d) gestione del patrimonio immobiliare per le funzioni ottimizzabili in materia di manutenzione, appalti e alienazioni, in coerenza con gli indirizzi regionali;
- e) programmazione degli investimenti e valutazione delle tecnologie sanitarie, in coerenza con gli indirizzi regionali;
- f) gestione del patrimonio tecnologico per le funzioni ottimizzabili in materia di manutenzione, acquisizione, riallocazione e dismissione (HTA e HTM);
- g) gestione e organizzazione dei centri di prenotazione;
- h) gestione degli affari legali.

Sempre a livello regionale è stato sottoscritto, tra l'Assessore alla Sanità e i sindacati maggiormente rappresentativi, in data 23.7.2012, un accordo che disciplina, tra l'altro e in modo particolare, le modalità di assegnazione del personale e le ricadute sull'inquadramento giuridico ed economico e le condizioni per l'accesso alla procedura di assegnazione.

L'Azienda, dopo una attenta analisi delle disposizioni e degli atti sopra richiamati, ha presentato proposte operative per facilitare l'avvio dell'attività della Federazione, i cui obiettivi sono pienamente condivisi e ritenuti coerenti con la necessità di utilizzare correttamente le risorse.

Di conseguenza si esprime con chiarezza al personale dipendente:



- che è interesse dell'Azienda e garanzia del raggiungimento degli obiettivi di riferimento, partecipare all'attività delle Federazioni mettendo a disposizione proprio personale competente e disponibile secondo le regole dell'accordo regionale sottoscritto il 23.7.2012 e
- che la collaborazione si esprimerà anche attraverso proposte operative finalizzate alla definizione dei compiti da svolgere tra le materie previste nell'art. 2 L.R. sopra citata, dei relativi tempi di passaggio delle consegne, delle dotazioni e dei profili necessari per lo svolgimento delle attività e delle modalità di assegnazione di personale e mezzi con l'obiettivo di assicurare massima chiarezza, valorizzazione delle competenze delle strutture e degli operatori e tempestiva operatività sui settori prioritari.

Si evidenzia che l'istituzione delle Federazioni potrà determinare l'eliminazione di alcune funzioni e strutture dall'organigramma aziendale con conseguente necessità di assegnare personale, in particolare del settore amministrativo, a settori diversi per svolgere funzioni diverse da quelle attualmente svolte.

Sulla base di quanto sopra, confermando attenzione e rispetto per le autonome valutazioni e decisioni del personale interessato, saranno considerate come un fattivo contributo all'avvio dell'attività di competenza, tutte le richieste di assegnazione alla Federazione che venissero formulate da dipendenti di questa Azienda. Si prega al riguardo, in caso di positiva valutazione, di darne conferma anche per il tramite dei dirigenti di riferimento.

Sarà cura dell'Azienda gestire con la massima attenzione, precisione e disponibilità le successive fasi di assegnazione e sviluppo del rapporto di lavoro.