

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

VERBALE DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE PREPOSTA ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA NEUROCHIRURGIA.

Il giorno trentuno del mese di maggio dell'anno duemiladiciannove alle ore dieci e quindici, nella Saletta Riunioni della S.S. Amministrazione del Personale, situata al piano terra della sede amministrativa dell'Azienda in Cuneo – Corso Carlo Brunet 19/a, si è riunita la Commissione di valutazione preposta all'espletamento della procedura selettiva finalizzata all'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa Neurochirurgia, indetto con deliberazione n. 508 del 18.12.2018.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 128 del 25.03.2019, dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 15 – comma 7 – del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., è così composta:

Componenti sorteggiati:

- | | |
|-------------------------|--|
| - Dr. Salvatore CICERO | Direttore Medico – Neurochirurgia
A.O. per l'Emergenza Cannizzaro |
| - Dr. Carmelo STURIALE | Direttore Medico – Neurochirurgia
AUSL Bologna |
| - Dr. Roberto BATTAGLIA | Direttore Medico – Neurochirurgia
ASP Caltanissetta |

Componente di diritto:

- | | |
|------------------------|---|
| Dr. ssa Paola MALVASIO | Direttore Sanitario
Az. Osp. S.Croce e Carle Cuneo |
|------------------------|---|

Segretario:

- | | |
|-----------------------|---|
| Dott.ssa Luisa RUATTA | Collaboratore Amministrativo Professionale Senior
S.S. Amministrazione del Personale |
|-----------------------|---|

Tutti i componenti della Commissione risultano presenti.


1









La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- 15, comma 7 bis del D. Leg.vo 30.12.1992 n. 502, comma aggiunto dalla lett. d) del comma 1 dell'art. 4, D.L. 13.09.2012 n. 158, convertito in L. 8.11.2012 n. 189;
- D.G.R. 29 luglio 2013 n. 14-6180 di approvazione del "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'08.11.2012", trasmessa dalla Regione Piemonte con nota prot. n. 19150/DB2013 del 09.08.2013;
- D.P.R. 10.12.1997, n. 484, per le parti applicabili;
- disciplinare di attuazione della direttiva allegata alla D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 460 del 01.08.2014 di individuazione degli elementi da inserire negli avvisi pubblici per il conferimento degli incarichi di Struttura Complessa ai Dirigenti di Area Medica e Sanitaria e di approvazione del relativo schema di bando;
- bando di avviso, approvato con deliberazione n. 508 del 18.12.2018.

La Commissione dà atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

La Commissione, all'unanimità, elegge, tra i componenti sorteggiati, quale Presidente il dr. Roberto BATTAGLIA.

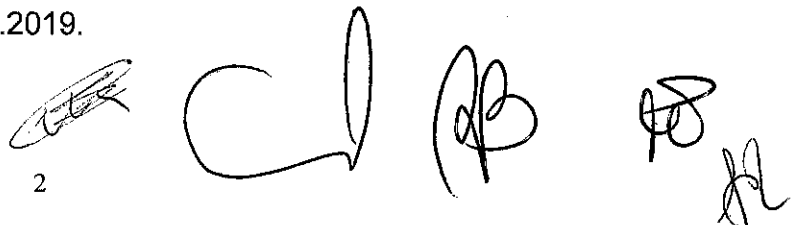
Il Presidente, dopo aver accertato la regolare costituzione della Commissione, a termini dell'art. 15 – comma 7 bis – del D. Leg.vo 30.12.1992 n. 502 s.m.i., e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Sulla base della normativa sopra richiamata e del disciplinare aziendale in materia, la Commissione accerta che i propri lavori dovranno svolgersi con il seguente ordine:

- analisi del "profilo e fabbisogno professionale", allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso (**Allegato A**);
- predisposizione dei criteri di valutazione del *curriculum* professionale degli aspiranti e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- accertamento dell'ammissibilità dei candidati previa verifica del possesso dei requisiti prescritti nel bando e nel D.P.R. n. 484/1997;
- valutazione del *curriculum* professionale dei candidati;
- espletamento del colloquio con i candidati;
- formulazione della terna dei candidati idonei, sulla scorta dei migliori punteggi attribuiti;
- trasmissione degli atti alla Amministrazione della Azienda Ospedaliera per gli adempimenti successivi.

La Commissione procede all'analisi del "profilo e fabbisogno professionale", delineato nel bando dell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 508 del 18.12.2018, e già trasmesso ai componenti della commissione stessa contestualmente alla nota di convocazione protocollo n. 14913 del 09.05.2019.

2



La Commissione, successivamente, dà atto che gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

e che la valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire, del fabbisogno e delle caratteristiche della Struttura Complessa oggetto dell'incarico, sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'Azienda nel relativo bando di avviso pubblico.

La Commissione prende atto che, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti, così ripartiti, come indicato nel bando di avviso pubblico, in conformità a quanto deliberato da questa Azienda con il citato provvedimento n. 460 del 01.08.2014:

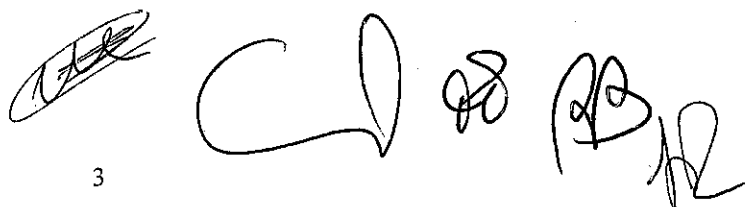
curriculum punti 50 di cui:

- punti **10** esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, DPR n. 484/97), in particolare ai precedenti punti a), b), d) del bando di avviso
- punti **10** titoli professionali posseduti (scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali); in particolare ai precedenti punti e) f) g) del bando di avviso
- punti **15** volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6, in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97); in particolare ai precedenti punti c), d) del bando di avviso
- punti **15** aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

colloquio punti 50 - punteggio minimo per il superamento del colloquio punti **35**.

e che il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

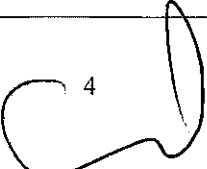
La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5, del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati:



3

CURRICULUM (punti 50):

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	punti (max) 10,00
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Il punteggio verrà attribuito sulla base del livello delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione. Il punteggio verrà attribuito in relazione: - alle caratteristiche delle Strutture Complesse presso le quali il candidato ha maturato le proprie esperienze, rispetto al fabbisogno descritto; - all'importanza delle Strutture nell'ambito delle quali sono state svolte; - alla durata, continuità e rilievo delle esperienze del candidato, anche con riferimento all'attività di ricerca; - alla rilevanza degli incarichi ricoperti dal candidato	
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori. Il punteggio verrà attribuito in relazione a: - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte	
TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	punti (max) 10,00
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento. Il punteggio verrà attribuito in relazione a: - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità ed importanza delle esperienze didattiche del candidato e dei corsi nell'ambito dei quali sono state svolte	

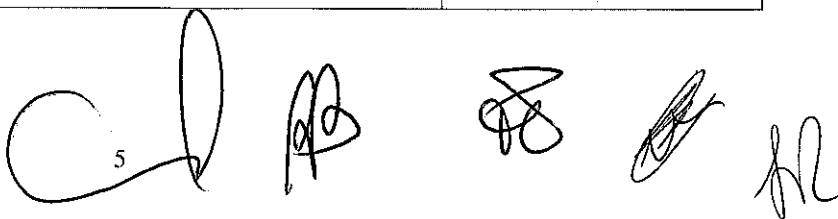
4     

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR n. 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali. Verranno presi in considerazione la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, le pregresse idoneità nazionali, nonché i titoli di studio (specialità, dottorati, master ecc. ...) ed i corsi manageriali.	
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. Il punteggio verrà attribuito anche in relazione alla rilevanza delle riviste sulle quali è pubblicata la produzione scientifica e in qualità di primo autore.	

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	punti (max) 15,00
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Verranno prese in considerazione le prestazioni effettuate dal candidato con riguardo alla casistica/attività riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, misurabile in termini di volume di complessità; le casistiche devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza.	

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	punti (max) 15,00
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso. Il punteggio verrà attribuito in relazione all'attinenza e rilevanza rispetto al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso sulla base della certificazione prodotta.	

5



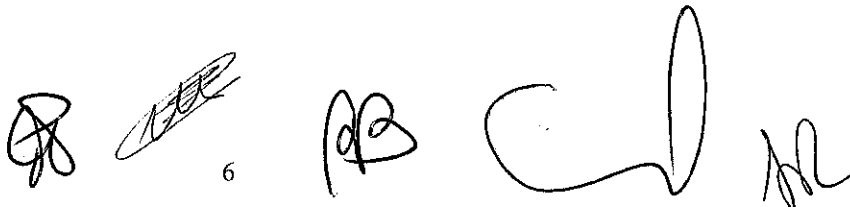
Per quanto riguarda il colloquio (diretto alla verifica delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, in relazione all'incarico da svolgere), la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione:

1.	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
2.	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce quanto segue:

- di sottoporre ciascun candidato all'esame di due argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche ed uno su tematiche gestionali-organizzative;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a circa quindici minuti;
- la valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa mediante un punteggio numerico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce altresì che, nella valutazione, si terrà conto dei seguenti aspetti:



6

- congruità e appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

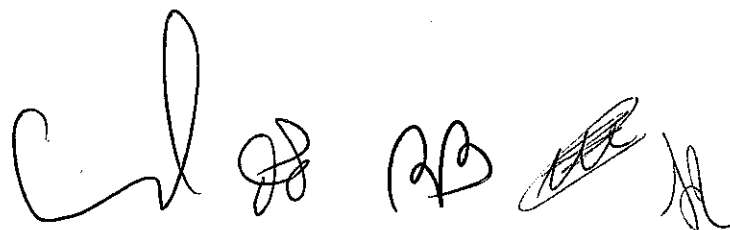
A questo punto la Commissione, pur dando atto che la normativa di riferimento - art. 8, u. c., del DPR. n. 484/97 - parrebbe anteporre il colloquio alla valutazione del *curriculum*, ritiene maggiormente corretto invertire l'ordine delle due operazioni, sia per la conforme indicazione contenuta nella circolare prot. n. 1221/1996, sia per interpretazione logica dell'art. 8, comma 2, del DPR 10.12.1997 n. 484, in cui è previsto che "il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate".

Risulta evidente infatti che la Commissione potrà approfondire tale aspetto, in sede di colloquio, soltanto dopo aver esaminato e valutato le esperienze professionali documentate dal candidato.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti accertando quanto segue:

- il pubblico avviso per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Neurochirurgia, indetto, ai sensi del citato art. 15 – comma 7 bis - del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, della D.G.R. 29 luglio 2013 n. 14-6180 e del Regolamento ex D.P.R. n. 484/1997, con provvedimento n. 508 del 18.12.2018, è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale Regione Piemonte n. 3 del 17.01.2019 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, quarta serie speciale, n. 10 del 05.02.2019; sulla base di quanto sopra la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione è venuta a fissarsi nella data del 07.03.2019;
- entro il termine di scadenza di cui sopra risultano ricevute o inoltrate le domande di partecipazione dei sotto indicati aspiranti (in ordine alfabetico) :

CAMPELLO dr. Mauro
D'AGRUMA dr. Michele
KALFAS dr. Fotios
LONGO dr. Alessandro
SERIO dr. Nicola

7 

Presa visione dell'elenco degli aspiranti, ogni componente della Commissione, compreso il Segretario, sottoscrive la dichiarazione che non sussistono motivi di incompatibilità di alcun genere con i candidati a termini degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; la dichiarazione è acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato B**).

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accertato che i candidati sono stati convocati per le ore nove e trenta, decide di effettuare ora l'appello; ciò consentirà di eseguire gli adempimenti successivi limitatamente ai candidati presenti.

La Commissione prende visione e riscontra la regolarità degli atti relativi alla convocazione dei candidati (raccomandata con avviso di ricevimento protocollo n. 14914 del 09.05.2019).

L'appello viene effettuato nell'atrio dell'edificio antistante la sala di riunione, dove si trovano i candidati.

Si procede al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Si rileva che risultano presenti tutti i candidati sigg.

CAMPELLO dr. Mauro
D'AGRUMA dr. Michele
KALFAS dr. Fotios
LONGO dr. Alessandro
SERIO dr. Nicola

La Commissione, nuovamente riunita nella sala d'esame, procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione da parte dei candidati. Al riguardo la Commissione dà atto che le norme di riferimento sono quelle contenute nel D.P.R. 10.12.1997 n. 484, le quali prevedono i seguenti requisiti specifici di ammissione, che trovano puntuale riscontro nell'avviso emesso:

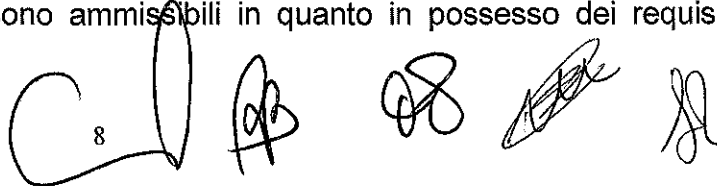
- iscrizione all'albo;
- anzianità di servizio di sette anni di cui almeno cinque nella disciplina o in disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in disciplina equipollente, ovvero anzianità di dieci anni nella disciplina.

A termini degli artt. 10, 12 e 13 del più volte citato D.P.R. n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso:

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4, commi 12 e 13, D.Lgs. n. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute a sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni;

Alla luce delle disposizioni di cui sopra, la Commissione procede quindi alla verifica dei titoli prodotti o dichiarati dai candidati. Al termine, la Commissione, rileva che i candidati presentatisi, qui di seguito elencati, sono ammissibili in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando:

8



CAMPELLO dr. Mauro
D'AGRUMA dr. Michele
KALFAS dr. Fotios
LONGO dr. Alessandro
SERIO dr. Nicola

La Commissione dispone pertanto di ammettere i candidati sopraelencati, in possesso dei requisiti, alla presente procedura.

Il Segretario della Commissione comunica ai candidati ammessi all'avviso che gli stessi sono convocati per le ore undici e trenta per l'espletamento dei colloqui.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del *curriculum* di ciascuno dei candidati presenti ed ammessi alla procedura, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegati da C a G**).

Alle ore dodici la Commissione termina la valutazione dei *curricula* dei candidati.

= = =

Si procede quindi all'espletamento dei colloqui.

La Commissione dà atto che i colloqui verranno effettuati sulla base delle modalità e dei criteri prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

A termini dell'art. 8, comma 2, del D.P.R. 10/12/97 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel *curriculum* e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

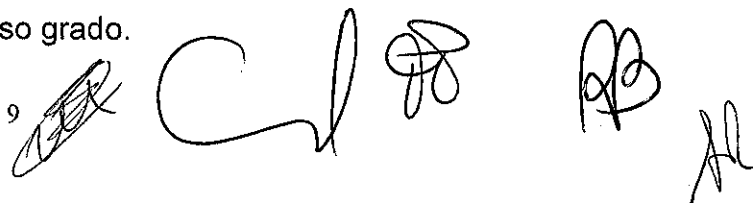
La Commissione all'unanimità, predispone le seguenti due terne di prove, una riguardante argomenti clinici e una riguardante argomenti organizzativi, tra le quali dovranno essere sorteggiate quelle da svolgere (**Allegato H**):

PROVA N. 1 - CLINICA

Il trattamento integrato multidisciplinare dell'aneurisma rotto.

PROVA N. 2 - CLINICA

Il trattamento dei tumori cerebrali gliali a basso grado.

The block contains five handwritten signatures in black ink, likely belonging to the members of the Commission mentioned in the header. The signatures are stylized and vary in length and complexity.

PROVA N. 3 - CLINICA

Il percorso integrato della traumatologia cranica e vertebro-midollare: la gestione e l'organizzazione del PDTA

PROVA N. 1 - ORGANIZZATIVA

Il capitale umano: risorsa, responsabilità, criticità.

PROVA N. 2 - ORGANIZZATIVA

Il processo dell'innovazione diagnostico terapeutica: quali aspetti tenere sotto controllo.

PROVA N. 3 - ORGANIZZATIVA

La gestione dell'unità organizzativa: rischi e strumenti.

Le singole prove sono racchiuse in buste sigillate.

Con inizio alle ore dodici e venticinque i candidati vengono introdotti nella sala d'esame..

Il Presidente della Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio e i criteri di valutazione dello stesso come sopra precisati.

I candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo, appositamente riuniti in locale attiguo a quello sede di esame.

La Commissione fa constatare ai candidati l'integrità della chiusura delle buste contenenti le prove, quindi provvede ad imbussolare i numeri da 1 a 3 corrispondenti alle terne di prove (cliniche e organizzative); i candidati unanimi designano, tra se stessi, il dr. Michele d'AGRUMA, che estrae la PROVA N. 3 – CLINICA e il dr. Mauro CAMPELLO che estrae la PROVA N. 1 – ORGANIZZATIVA.

Si dà lettura delle prove n. 1 e n. 2 (cliniche) e n. 2 e n. 3 (organizzative) non sorteggiate.

Si procede quindi ai colloqui in ordine alfabetico.

I colloqui iniziano alle ore dodici e trenta con il dr. Mauro CAMPELLO e terminano alle ore tredici e quarantacinque con il dr. Nicola SERIO.

10 

La Commissione, alla luce dell'esposizione dei singoli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base di quanto precedentemente stabilito, valuta i colloqui come di seguito indicato:

CAMPELLO dr. Mauro

Il candidato, sulla base dei contenuti e dell'aggiornamento scientifico e dell'orientamento in ambito organizzativo e gestionale, dimostra una ottima competenza clinica e una più che buona competenza manageriale.

punti: 46,00 su 50,00

D'AGRUMA dr. Michele

Il candidato, sulla base dei contenuti e dell'aggiornamento scientifico e dell'orientamento in ambito organizzativo e gestionale, dimostra una ottima competenza clinica e manageriale.

punti: 50,00 su 50,00

KALFAS dr. Fotios

Il candidato, sulla base dei contenuti e dell'aggiornamento scientifico e dell'orientamento in ambito organizzativo e gestionale, dimostra una sufficiente competenza clinica e manageriale.

punti: 35,00 su 50,00

LONGO dr. Alessandro

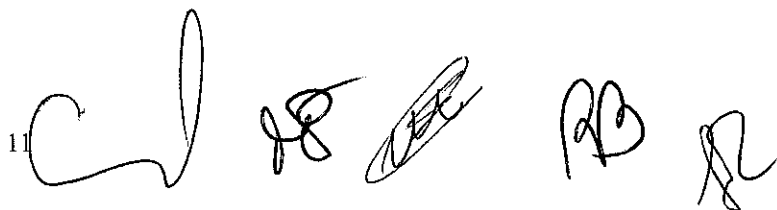
Il candidato, sulla base dei contenuti e dell'aggiornamento scientifico e dell'orientamento in ambito organizzativo e gestionale, dimostra una sufficiente competenza clinica e manageriale.

punti: 35,00 su 50,00

SERIO dr. Nicola

Il candidato, sulla base dei contenuti e dell'aggiornamento scientifico e dell'orientamento in ambito organizzativo e gestionale, dimostra una sufficiente competenza clinica e manageriale.

punti: 35,00 su 50,00

11 

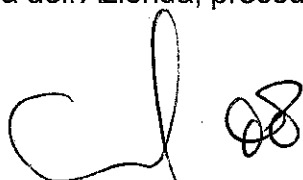
La Commissione procede quindi, in ordine alfabetico, alla somma dei vari punteggi attribuiti ad ogni singolo candidato, da cui risulta quanto segue:

cognome e nome	curriculum	colloquio	totale
CAMPELLO dr. Mauro	47,00/50	46,00/50	93,00/100
D'AGRUMA dr. Michele	41,00/50	50,00/50	91,00/100
KALFAS dr. Fotios	19,50/50	35,00/50	54,50/100
LONGO dr. Alessandro	25,50/50	35,00/50	60,50/100
SERIO dr. Nicola	17,00/50	35,00/50	52,00/100

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei, da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Neurochirurgia:

posizione	cognome/nome	punteggio totale
1°	CAMPELLO dr. Mauro	93,00/100
2°	D'AGRUMA dr. Michele	91,00/100
3°	LONGO dr. Alessandro	60,50/100

La Commissione dà atto che il presente verbale, il profilo del dirigente da incaricare, nonché i curricula dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda, precedentemente alla nomina del candidato prescelto.



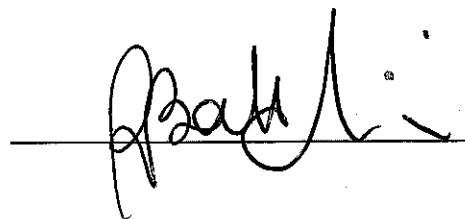



Alle ore quattordici e trenta, terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

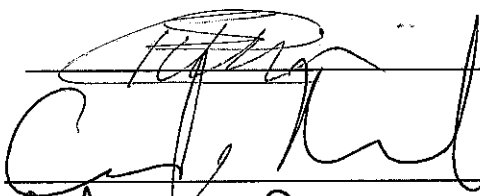
Dal che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto.

Cuneo, 31 maggio 2019

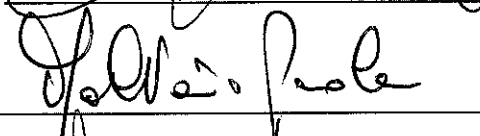
PRESIDENTE: Dr. Roberto BATTAGLIA



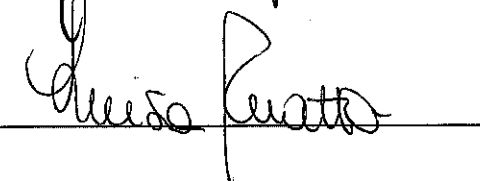
COMPONENTI: Dr. Salvatore CICERO



Dr. Carmelo STURIALE



Dr.ssa Paola MALVASIO



SEGRETARIO Dott.ssa Luisa RUATTA

AVVISO PUBBLICO

- DIRETTORE MEDICO DELLA S.C. NEUROCHIRURGIA

1. PROFILO E FABBISOGNO PROFESSIONALE:

Presentazione dell'Azienda

Il modello organizzativo adottato dall'Azienda è coerente con le indicazioni normative vigenti e tiene conto del ruolo di Ospedale di riferimento dell'Area sovra zonale Piemonte sud-ovest, coincidente con la provincia di Cuneo (popolazione pari a circa 600.000 abitanti).

L'Azienda si articola in:

- due sedi ospedaliere;
- dipartimenti strutturali, caratterizzati da omogeneità operativa, di risorse e di tecnologie;
- aree organizzative delegazionali o di servizi, prevalentemente dipartimentali, per la condivisione di spazi, - personale e attrezzature omogenei;
- Strutture complesse corrispondenti, per i settori medico e sanitario, alle discipline di cui al D.M. 30.01.1998 e s.m.i., e Strutture amministrative, tecniche, gestionali e di staff;
- strutture semplici dipartimentali, per le discipline di cui al D.M. 30.01.1998 e s.m.i. e i settori di attività, la cui complessità organizzativa non giustifica la presenza di struttura complessa;
- strutture semplici quali articolazioni organizzative interne alle strutture complesse;
- strutture di staff quali articolazioni incaricate di funzioni di indirizzo e controllo in staff alla Direzione Aziendale.

Quale ospedale di riferimento, sono presenti tutte le principali discipline, sotto forma di Strutture complesse o semplici, o di Servizi aggregati alle Strutture. In particolare si cita la presenza di: Algologia, Anatomia Patologica, Anestesia e Rianimazione, Cardiologia, Emodinamica, Chirurgia Generale, Ostetricia e Ginecologia, Laboratorio analisi, Medicina d'Urgenza, Medicina Interna, Neurologia, Oculistica, Oncologia, Otorinolaringoiatria, Pediatria, Radiologia, SIMT, Nefrologia e Dialisi, SPDC, Urologia, UTIC. Alcune Strutture, Servizi o Funzioni rappresentano specialità uniche in ambito provinciale: Anestesia e Terapia Intensiva Cardio-Toraco-Vascolare, Cardiocirurgia, Chirurgia Maxillo-facciale, Chirurgia Plastica, Chirurgia Toracica, Chirurgia Vascolare, DEA II livello, Dietetica e Nutrizione Clinica, Ematologia, Endocrinologia e Malattie del Ricambio, Gastroenterologia con Endoscopia Digestiva, Biologia Molecolare e Genetica, Microbiologia, Malattie Infettive e Tropicali, Neuropsichiatria infantile, Neuroradiologia, Medicina Nucleare, Neurochirurgia, Pneumologia, Radiologia Interventistica, Radioterapia, Stroke Unit, Terapia Intensiva Neonatale.

Molte Strutture, fra quelle citate, agiscono in integrazione multidisciplinare. In particolare sono attivi numerosi Gruppi Interdisciplinari di Cure nell'ambito della Rete Oncologica Regionale. A tal proposito con DGR n. 51-2485 del 23/11/2015 l'A.O. S. Croce e Carle di Cuneo è stata individuata come Centro di Riferimento regionale per le seguenti patologie oncologiche: tumore della mammella, tumore del colon retto, tumori dello stomaco, tumori dell'esofago, tumori del pancreas e delle vie biliari, tumori del fegato, tumori ginecologici (GIC unico interaziendale), tumori cutanei, tumori toraco-polmonari, tumori della testa e del collo, tumori della tiroide e delle ghiandole endocrine, tumori urologici, tumori del sistema nervoso, tumori ematologici (leucemie acute, linfomi, mielomi, disordini linfoproliferativi cronici, sindromi mielodisplastiche).

Presentazione della Struttura Complessa

La SC di Neurochirurgia dell'AO S. Croce e Carle di Cuneo è il riferimento specialistico per le malattie neurochirurgiche, elettive e di urgenza, di un bacino di circa 600.000 persone,

  1   

corrispondente ai residenti nella Provincia di Cuneo, garantendo inoltre valutazioni specialistiche in telemedicina ai colleghi delle altre strutture ospedaliere provinciali.

La SC Neurochirurgia si occupa principalmente di patologie vascolari emorragiche, patologie traumatiche del cranio e della colonna vertebrale, neuro-oncologia, patologie degenerative del rachide e patologie del sistema nervoso periferico.

La S.C. Neurochirurgia afferisce al Dipartimento di Area Chirurgica e l'attività operatoria è svolta nell'ambito del Blocco Operatorio Polivalente.

Con DGR n. 51-2485 del 23.11.2015 l'AO S. Croce e Carle è individuata quale Centro di riferimento per la Provincia di Cuneo per la diagnosi e il trattamento dei tumori del sistema nervoso. Per tale motivo la S.C. Neurochirurgia dell'AO S. Croce e Carle dovrà esercitare un ruolo di forte integrazione e collaborazione con le strutture sanitarie di tutta l'Area Sovrazonale Piemonte Sud Ovest, in stretto coordinamento anche con la Rete Oncologica regionale.

Struttura Complessa	NEUROCHIRURGIA
Dipartimento	AREA CHIRURGICA
Presenza di Strutture Semplici	0
Numero medici (in servizio)	8
Numero infermieri (in servizio)	26
Numero OSS (in servizio)	7
Numero posti letto ricovero ordinario	23

Ricovero ordinario	anno 2015	anno 2016	anno 2017
N° Dimessi - RO	620	616	614
gg di presenza	6.506	7.084	6.818
gg di presenza media	17,82	19,36	18,68
ricoveri <2gg	45	21	14
ricoveri <2gg %	7,26%	3,41%	2,28%
decessi	7	8	7
decessi %	1,13%	1,30%	1,14%
ricoveri ripetuti	17	29	20
ricoveri ripetuti %	2,74%	4,71%	3,26%
peso DRG per dimesso	2,98	2,99	3,22
case mix	1,71	1,75	1,82
indice di attrazione	13,7%	15,3%	13,4%
prevalenza casi medici	199	186	177
prevalenza casi medici %	32,10%	30,19%	28,83%
prevalenza casi chirurgici	421	430	437
prevalenza casi chirurgici %	67,90%	69,81%	71,17%
occupazione PL - RO	77,50%	84,15%	81,22%
peso DRG	1.850,57	1.840,80	1.979,15
N° Ricoverati - RO	599	610	587
ricoveri provenienti da DEA	356	383	366
ricoveri provenienti da DEA %	59,43%	62,79%	62,35%

Ricovero Ordinario Prim 10 DRG anno 2017	Tipo DRG	Ricoveri	% sul totale conteggiato	GG-Access	% GG-Access sul totale	Degenza a Media
--	----------	----------	--------------------------	-----------	------------------------	-----------------

2-Craniotomia, età > 17 anni senza CC	C	129	21,0%	1.533	21,2%	11,9
500-Interventi su dorso e collo eccetto per artrodesi vertebrale senza CC	C	86	14,0%	478	6,6%	5,6
29-Stato stuporoso e coma di origine traumatica, coma < 1 ora, età > 17 anni senza CC	M	47	7,7%	354	4,9%	7,5
1-Craniotomia, età > 17 anni con CC	C	39	6,4%	934	12,9%	23,9
14-Emorragia intracranica o infarto cerebrale	M	32	5,2%	279	3,9%	8,7
520-Artrodesi vertebrale cervicale senza CC	C	26	4,2%	182	2,5%	7,0
532-Interventi sul midollo spinale senza CC	C	22	3,6%	287	4,0%	13,0
530-Interventi di anastomosi ventricolare senza CC	C	20	3,3%	197	2,7%	9,9
12-Malattie degenerative del sistema nervoso	M	20	3,3%	75	1,0%	3,8
234-Altri interventi su sistema muscolo-scheletrico e tessuto connettivo senza CC	C	20	3,3%	133	1,8%	6,7
Totale	-	441	72%	4.452	62%	12,0

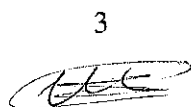
Ambulatoriale/Consulenze interne	anno 2015	anno 2016	anno 2017
N° visite per esterni	2177	2204	2235
N° altre prestazioni per esterni	254	211	230
N° visite per interni	985	1107	916
N° altre prestazioni per interni	281	110	108

Ricavi monitorati	Consuntivo anno 2016	Consuntivo anno 2017
Ricoveri (R.O. e D.H.)	4.826.474	5.047.566
Prestazioni ambulatoriali (per esterni e P.S.)	172.897	187.866
Totale	4.999.371	5.235.432

Costi controllabili	Consuntivo anno	Consuntivo anno
---------------------	-----------------	-----------------



3





	2016	2017
Farmaci, Vaccini, emoderivati	-160.924	-362.165
Antiblastici e galenici	2.19 9	-1.178
Materiale diagnostico	2.73 4	-2.141
Presidi chirurgici e materiale protesico	-432.312	-350.627
Materiale sanitario e per emodialisi	-65.850	-79.541
Materiale economale	-39.290	-34.136
Utilizzo Sala operatoria altre strutture	1.89 6	-1.324
Costi diretti da ribaltamento (telefono)	1.43 5	-1.204
Totale	-706.641	-832.316

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO ALLA DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA:

Si richiede che i candidati dimostrino capacità organizzative e innovative, in adeguata relazione alla tipologia di Azienda e Struttura Complessa come sopra presentate, idonee a:

- rispondere alle richieste sanitarie della popolazione;
- sviluppare la professionalità dei collaboratori;
- garantire rapporti di collaborazione e interazione con le altre strutture ospedaliere e di tutta la rete ospedaliera dell'area.

Sono indispensabili comprovate esperienza e capacità cliniche nell'ambito delle discipline di riferimento.

E' indispensabile altresì, la dimostrazione di un costante percorso formativo e di aggiornamento nell'ambito della disciplina.

Il candidato deve inoltre esibire adeguata capacità' di gestione delle risorse strutturali, economiche e del patrimonio umano, per ottenere il giusto equilibrio tra complessità delle patologie trattate ed efficienza della struttura e la compatibilità delle attività con il funzionamento del servizio e dell'Azienda.

PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO PER LA STRUTTURA COMPLESSA OGGETTO DI AVVISO:

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Medico

Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche

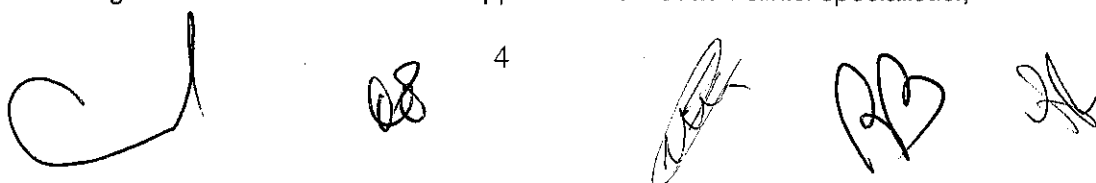
Disciplina: Neurochirurgia

Il candidato dovrà dimostrare esperienze e capacità cliniche, organizzative e innovative adeguate a rispondere alle richieste sanitarie della popolazione, relative alle patologie della disciplina, con specifico riferimento alle diagnosi e agli interventi di competenza, comprovando altresì un costante percorso formativo e di aggiornamento nell'ambito della specifica disciplina.

In particolare, il profilo professionale specifico per la SC Neurochirurgia prevede capacità di:

- impiegare routinariamente le tecniche evidence-based più avanzate, per il trattamento delle patologie neurochirurgiche oncologiche e non oncologiche, implementando le competenze specialistiche già esistenti in Azienda e sviluppando nuovi settori clinici specialistici;

4



- gestire multidisciplinariamente i pazienti affetti da patologia oncologica di pertinenza neurochirurgica, con il coinvolgimento di tutte le discipline, presenti in Azienda, utili e necessarie a garantire la completa presa in carico del paziente (es. neurologia, radiologia e neuroradiologia, medicina nucleare, radioterapia, laboratorio analisi, nutrizione clinica, neuro-riabilitazione, ecc.);
- garantire un'attività di neurochirurgia (oncologica e non oncologica) di eccellenza, integrando trattamenti classici e innovativi, anche di neurochirurgia mininvasiva ed endoscopica;
- organizzare nuovi percorsi diagnostico-terapeutici in collaborazione con altre Strutture Complesse di questa e di altre ASR, anche in coordinamento e integrazione con la rete oncologica regionale;
- garantire rapporti di interazione con altre Strutture Complesse dell'Azienda ed implementare le collaborazioni scientifiche con le stesse, in modo da promuovere studi clinici e sperimentali, anche multidisciplinari, nel settore della neurochirurgia (oncologica e non oncologica);
- promuovere la formazione dell'equipe, garantendo lo sviluppo delle competenze dei collaboratori, per portarli ad adeguata autonomia clinica;
- sviluppare concretamente la massima attenzione alla prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza, collaborando con le strutture aziendali a specifico supporto;
- gestire le risorse strutturali e tecnologiche, per ottenere il giusto equilibrio tra complessità delle patologie trattate ed efficienza della struttura, in modo da perseguire appropriatezza nell'utilizzo e allocazione delle risorse.

Pertanto il candidato dovrà dimostrare:

- Comprovata esperienza negli ambiti del trattamento neurochirurgico (oncologico e non oncologico) del paziente adulto, in elezione e in urgenza, con trattamenti standard e innovativi;
- Comprovata esperienza nella diagnostica e nella terapia chirurgica propria della specialità di neurochirurgia, sia per le patologie cranio encefaliche, che vertebromidollari e del sistema nervoso periferico, avvalendosi delle metodiche più all'avanguardia (monitoraggio intraoperatorio, mappaggio corticale, awake surgery, neuro navigazione con image-fusion, ecc.);
- Comprovata esperienza in particolare nella diagnosi e trattamento delle patologie oncologiche benigne e maligne cerebrali, delle lesioni vascolari, della patologia idrocefalica e delle patologie rare, nonché le nevralgie trigeminali e l'emispasmo del nervo facciale;
- Comprovata esperienza in particolare nella diagnosi e trattamento in neurochirurgia mininvasiva ed endoscopica e spinale traumatica, degenerativa, neoplastica primitiva vertebrale o metastatica e delle patologia neoplastica midollare;
- Disponibilità all'integrazione nei trattamenti endovascolari con la neuroradiologia interventistica e partecipazione all'utilizzo multidisciplinare della sala ibrida;
- Capacità di partecipare e/o coordinare studi scientifici nel settore della neurochirurgia (oncologica e non oncologica);
- Comprovata capacità di innovazione e di stimolo professionale, orientata all'appropriatezza delle cure, dei percorsi dei pazienti e dei setting assistenziali, nonché alla sicurezza dei pazienti e degli operatori;
- Capacità e attitudini relazionali, al fine di favorire la positiva soluzione di conflitti, attraverso l'adozione di uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori.

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO
ENTE DI RILIEVO NAZIONALE E ALTA SPECIALIZZAZIONE – D.P.C.M. 23.4.1993

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA
NEUROCHIRURGIA**

OGGETTO: Dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità.

I sottoscritti Componenti della Commissione esaminatrice dell'avviso pubblico per il conferimento dell'Incarico di Direttore Medico della S.C. Neurochirurgia, presa visione dell'elenco dei candidati all'avviso,

DICHIARANO

che non sussiste alcuna situazione di incompatibilità tra essi stessi e i concorrenti ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

Cuneo, 31 maggio 2019

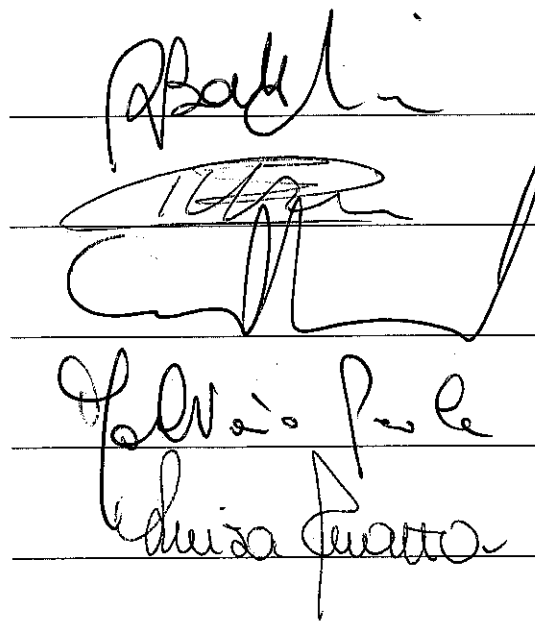
Il Presidente: Dr. Roberto BATTAGLIA

I Componenti: Dr. Salvatore CICERO

Dr. Carmelo STURIALE

Dr.ssa Paola MALVASIO

Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA



Candidato:

CAMPELLO dr. Mauro

ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE -

(max p.ti 10,00)

Valutati:

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE C/O LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA PROPRIA ATTIVITA'

Il candidato presta servizio in un'Azienda di alta specializzazione.

POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E SUE COMPETENZE, INCLUSI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONE DI DIREZIONE

Il candidato ha prodotto documentazione che attesta l'attribuzione di un incarico di Direzione di Struttura Complessa, da circa nove anni.

SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE PER ATTIVITÀ ATTINENTI ALLA DISCIPLINA IN RILEVANTI STRUTTURE ITALIANE OD ESTERE DI DURATA NON INFERIORE A TRE MESI, CON ESCLUSIONE DEI TIROCINI OBBLIGATORI

Il candidato non presenta documentazione attestante soggiorni di studio o di addestramento professionale valutabili.

La Commissione attribuisce complessivamente

punti: 8,00 su 10,00

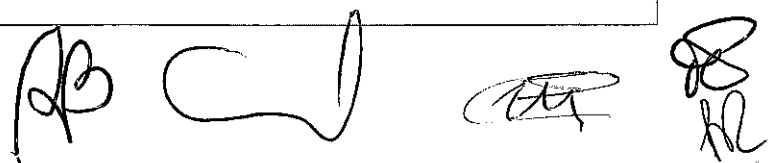
TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali) -

(max p.ti 10,00)

Valutati:

ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE, OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO

Il candidato presenta documentazione attestante l'espletamento di una apprezzabile attività didattica.



PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO I CRITERI DELL'ART. 9 DEL DPR N. 484/1997, NONCHÉ PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI

Il candidato presenta documentazione attestante, nel complesso, una ottima partecipazione a corsi, congressi e convegni, anche in relazione alla partecipazione in qualità di relatore/docente e all'acquisizione di titoli e master.

PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE, CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, NONCHÉ IL SUO IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA

Al fine di oggettivare e confrontare l'impatto sulla comunità scientifica delle pubblicazioni dei candidati, si analizzano il numero di pubblicazioni, il numero di citazioni e H-index come desunto da Scopus. Si procede inoltre alla disamina delle pubblicazioni presentate.

Il candidato presenta documentazione attestante una ottima produzione scientifica.

La Commissione attribuisce complessivamente

punti 9,00 su 10,00

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA -

(max p.ti 15,00)

TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO, IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL SUO CURRICULUM PROFESSIONALE

Il candidato presenta certificazione rilasciata dall'Azienda valutabile ai sensi di legge.

La tipologia delle prestazioni effettuate dal candidato evidenzia un ottimo volume di attività, comprendente l'intera patologia neurochirurgica.

la Commissione attribuisce

punti: 15,00 su 15,00

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE -

(max p.ti 15,00)

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, I CUI PARAMETRI SONO DESUMIBILI DALL'AVVISO

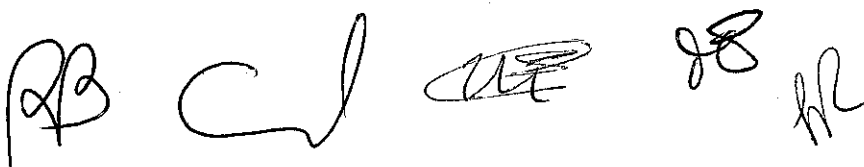
Da un'analisi dell'attività e dell'esperienza certificate dal candidato, in base al profilo professionale ricercato, emerge una piena aderenza alle caratteristiche indicate nel profilo stesso.

la Commissione attribuisce

punti: 15,00 su 15,00

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 47,00 su 50,00



D)

Candidato: D'AGRUMA dr. Michele

ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE - (max p.ti 10,00)

Valutati:

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE C/O LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA PROPRIA ATTIVITA'

Il candidato presta servizio in un'Azienda di alta specializzazione.

POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E SUE COMPETENZE, INCLUSI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONE DI DIREZIONE

Il candidato ha prodotto documentazione che attesta lo svolgimento, da circa cinque anni, di un incarico di Direttore di Struttura Complessa facente funzione.

SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE PER ATTIVITÀ ATTINENTI ALLA DISCIPLINA IN RILEVANTI STRUTTURE ITALIANE OD ESTERE DI DURATA NON INFERIORE A TRE MESI, CON ESCLUSIONE DEI TIROCINI OBBLIGATORI

Il candidato non presenta documentazione attestante soggiorni di studio o di addestramento professionale valutabili.

La Commissione attribuisce complessivamente

punti: 7,00 su 10,00

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali) - (max p.ti 10,00)

Valutati:

ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE, OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO

Il candidato non presenta documentazione attestante l'espletamento di attività didattica valutabile.

AP C L E S R

PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO I CRITERI DELL'ART. 9 DEL DPR N. 484/1997, NONCHÉ PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI

Il candidato presenta documentazione attestante, nel complesso, una ottima partecipazione a corsi, congressi e convegni, anche in relazione alla partecipazione in qualità di relatore/docente e la partecipazione a Corso di Perfezionamento.

PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE, CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, NONCHÉ IL SUO IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA

Al fine di oggettivare e confrontare l'impatto sulla comunità scientifica delle pubblicazioni dei candidati, si analizzano il numero di pubblicazioni, il numero di citazioni e H-index come desunto da Scopus. Si procede inoltre alla disamina delle pubblicazioni presentate.

Il candidato presenta documentazione attestante una discreta produzione scientifica.

La Commissione attribuisce complessivamente

punti 4,00 su 10,00

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA -

(max p.ti 15,00)

TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO, IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL SUO CURRICULUM PROFESSIONALE

Il candidato presenta certificazione rilasciata dall'Azienda valutabile ai sensi di legge.

La tipologia delle prestazioni effettuate dal candidato evidenzia un ottimo volume di attività, comprendente l'intera patologia neurochirurgica.

la Commissione attribuisce

punti: 15,00 su 15,00

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE -

(max p.ti 15,00)

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, I CUI PARAMETRI SONO DESUMIBILI DALL'AVVISO

Da un'analisi dell'attività e dell'esperienza certificate dal candidato, in base al profilo professionale ricercato, emerge una piena aderenza alle caratteristiche indicate nel profilo stesso.

la Commissione attribuisce

punti: 15,00 su 15,00

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 41,00 su 50,00

E)

Candidato: **KALFAS dr. Fotios**

ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE - (max p.ti 10,00)

Valutati:

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE C/O LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA PROPRIA ATTIVITA'

Il candidato presta servizio in un'Azienda di alta specializzazione.

POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E SUE COMPETENZE, INCLUSI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONE DI DIREZIONE

Il candidato ha prodotto documentazione che attesta l'attribuzione di un incarico di alta specializzazione da circa sei anni.

SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE PER ATTIVITÀ ATTINENTI ALLA DISCIPLINA IN RILEVANTI STRUTTURE ITALIANE OD ESTERE DI DURATA NON INFERIORE A TRE MESI, CON ESCLUSIONE DEI TIROCINI OBBLIGATORI

Il candidato presenta apprezzabile esperienza di soggiorni di studio e di addestramento professionale valutabili.

La Commissione attribuisce complessivamente

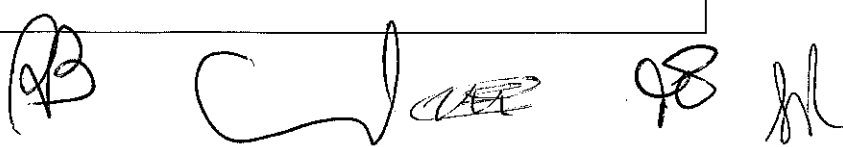
punti: 7,00 su 10,00

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali) - (max p.ti 10,00)

Valutati:

ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE, OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO

Il candidato non presenta documentazione attestante l'espletamento di attività didattica valutabile.



PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO I CRITERI DELL'ART. 9 DEL DPR N. 484/1997, NONCHÉ PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI

Il candidato presenta documentazione attestante, nel complesso, una ottima partecipazione a corsi, congressi e convegni, anche in relazione alla partecipazione in qualità di relatore/docente.

PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE, CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, NONCHÉ IL SUO IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA

Al fine di oggettivare e confrontare l'impatto sulla comunità scientifica delle pubblicazioni dei candidati, si analizzano il numero di pubblicazioni, il numero di citazioni e H-index come desunto da Scopus. Si procede inoltre alla disamina delle pubblicazioni presentate.

Il candidato presenta documentazione attestante una più che buona produzione scientifica.

La Commissione attribuisce complessivamente

punti 5,50 su 10,00

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA -

(max p.ti 15,00)

TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO, IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL SUO CURRICULUM PROFESSIONALE

Il candidato non presenta certificazione rilasciata dall'Azienda valutabile ai sensi di legge.

la Commissione attribuisce

punti: 0,00 su 15,00

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE -

(max p.ti 15,00)

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, I CUI PARAMETRI SONO DESUMIBILI DALL'AVVISO

Da un'analisi dell'attività e dell'esperienza certificate dal candidato, in base al profilo professionale ricercato, emerge una discreta aderenza alle caratteristiche indicate nel profilo stesso.

la Commissione attribuisce

punti: 7,00 su 15,00

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 19,50 su 50,00

F)

Candidato: LONGO dr. Alessandro

ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE - (max p.ti 10,00)

Valutati:

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE C/O LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA PROPRIA ATTIVITA'

Il candidato presta servizio in un'Azienda di alta specializzazione.

POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E SUE COMPETENZE, INCLUSI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONE DI DIREZIONE

Il candidato ha prodotto documentazione che attesta l'attribuzione di un incarico professionale e, da alcuni mesi, di un incarico di maggiore responsabilità.

SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE PER ATTIVITÀ ATTINENTI ALLA DISCIPLINA IN RILEVANTI STRUTTURE ITALIANE OD ESTERE DI DURATA NON INFERIORE A TRE MESI, CON ESCLUSIONE DEI TIROCINI OBBLIGATORI

Il candidato non presenta documentazione attestante soggiorni di studio o di addestramento professionale valutabili.

La Commissione attribuisce complessivamente

punti: 4,50 su 10,00

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali) - (max p.ti 10,00)

Valutati:

ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE, OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO

Il candidato non presenta documentazione attestante l'espletamento di attività didattica valutabile.

RB C 1A 88 M

PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO I CRITERI DELL'ART. 9 DEL DPR N. 484/1997, NONCHÉ PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI

Il candidato presenta documentazione attestante, nel complesso, una buona partecipazione a corsi, congressi e convegni, anche in relazione alla partecipazione in qualità di relatore/docente, di cui però non si evince certificazione ecm.

PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE, CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, NONCHÉ IL SUO IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA

Al fine di oggettivare e confrontare l'impatto sulla comunità scientifica delle pubblicazioni dei candidati, si analizzano il numero di pubblicazioni, il numero di citazioni e H-index come desunto da Scopus. Si procede inoltre alla disamina delle pubblicazioni presentate.

Il candidato presenta documentazione attestante una buona produzione scientifica.

La Commissione attribuisce complessivamente

punti 4,00 su 10,00

VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA -

(max p.ti 15,00)

TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO, IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL SUO CURRICULUM PROFESSIONALE

Il candidato presenta certificazione rilasciata dall'Azienda valutabile ai sensi di legge.

La tipologia delle prestazioni effettuate dal candidato evidenzia un buon volume di attività, con prevalente orientamento alla chirurgia spinale.

la Commissione attribuisce

punti: 10,00 su 15,00

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE -

(max p.ti 15,00)

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, I CUI PARAMETRI SONO DESUMIBILI DALL'AVVISO

Da un'analisi dell'attività e dell'esperienza certificate dal candidato, in base al profilo professionale ricercato, emerge una discreta aderenza alle caratteristiche indicate nel profilo stesso.

la Commissione attribuisce

punti: 7,00 su 15,00

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 25,50 su 50,00

G)

Candidato: SERIO dr. Nicola

ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE - (max p.ti 10,00)

Valutati:

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE C/O LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA PROPRIA ATTIVITA'

Il candidato presta servizio in un'Azienda di alta specializzazione.

POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E SUE COMPETENZE, INCLUSI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONE DI DIREZIONE

Il candidato ha prodotto documentazione che attesta l'attribuzione di un incarico professionale.

SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE PER ATTIVITÀ ATTINENTI ALLA DISCIPLINA IN RILEVANTI STRUTTURE ITALIANE OD ESTERE DI DURATA NON INFERIORE A TRE MESI, CON ESCLUSIONE DEI TIROCINI OBBLIGATORI

Il candidato non presenta documentazione attestante soggiorni di studio o di addestramento professionale valutabili.

La Commissione attribuisce complessivamente

punti: 4,00 su 10,00

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali) - (max p.ti 10,00)

Valutati:

ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE, OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO

Il candidato presenta documentazione attestante l'espletamento di una apprezzabile attività didattica.

PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO I CRITERI DELL'ART. 9 DEL DPR N. 484/1997, NONCHÉ PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI

Il candidato presenta documentazione attestante, nel complesso, una buona partecipazione a corsi, congressi e convegni, anche in relazione alla partecipazione in qualità di relatore/docente.

PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE, CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, NONCHÉ IL SUO IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA

Al fine di oggettivare e confrontare l'impatto sulla comunità scientifica delle pubblicazioni dei candidati, si analizzano il numero di pubblicazioni, il numero di citazioni e H-index come desunto da Scopus. Si procede inoltre alla disamina delle pubblicazioni presentate.

Il candidato presenta documentazione attestante una discreta produzione scientifica.

La Commissione attribuisce complessivamente

punti 5,00 su 10,00

VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA -

(max p.ti 15,00)

TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO, IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL SUO CURRICULUM PROFESSIONALE

Il candidato presenta certificazione sintetica rilasciata dall'Azienda, valutabile ai sensi di legge.

Nei limiti di quanto sopra, il candidato presenta una discreta casistica, quasi esclusivamente incentrata sul sistema nervoso periferico.

la Commissione attribuisce

punti: 3,00 su 15,00

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE -

(max p.ti 15,00)

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, I CUI PARAMETRI SONO DESUMIBILI DALL'AVVISO

Da un'analisi dell'attività e dell'esperienza certificate dal candidato, in base al profilo professionale ricercato, emerge una sufficiente aderenza alle caratteristiche indicate nel profilo stesso.

la Commissione attribuisce

punti: 5,00 su 15,00

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 17,00 su 50,00

47

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
NEUROCHIRURGIA

PROVA N. 1 - CLINICA

Il trattamento integrato multidisciplinare dell'aneurisma rotto.

Cuneo, 31 maggio 2019

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

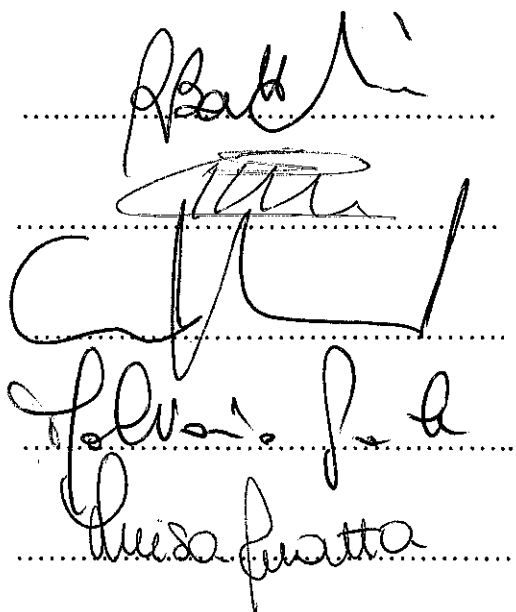
Il Presidente: Dr. Roberto BATTAGLIA

I Componenti: Dr. Salvatore CICERO

Dr. Carmelo STURIALE

Dr.ssa Paola MALVASIO

Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA


The block contains five handwritten signatures, each on a dotted line. From top to bottom: 1. A signature that appears to be 'Roberto Battaglia'. 2. A signature that appears to be 'Salvatore Cicero'. 3. A signature that appears to be 'Carmelo Sturiale'. 4. A signature that appears to be 'Paola Malvasio'. 5. A signature that appears to be 'Luisa Ruatta'.

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

**AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
NEUROCHIRURGIA**

PROVA N. 2 - CLINICA

Il trattamento dei tumori cerebrali gliali a basso grado.

Cuneo, 31 maggio 2019

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

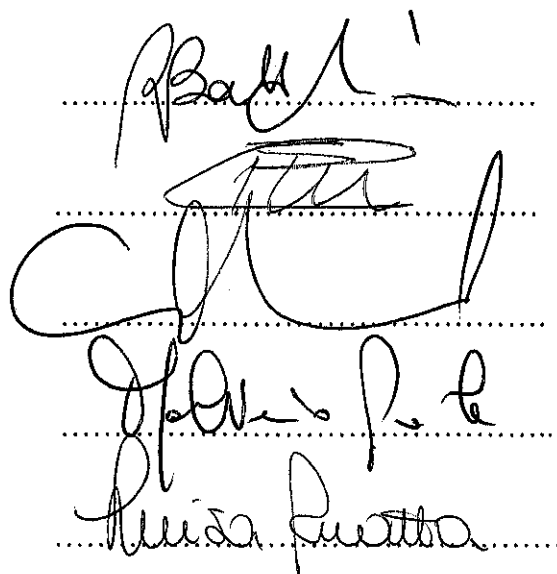
Il Presidente: Dr. Roberto BATTAGLIA

I Componenti: Dr. Salvatore CICERO

Dr. Carmelo STURIALE

Dr.ssa Paola MALVASIO

Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA


The block contains five handwritten signatures, each written over a horizontal dotted line. From top to bottom, the signatures correspond to: Dr. Roberto Battaglia, Dr. Salvatore Cicero, Dr. Carmelo Sturiale, Dr.ssa Paola Malvasio, and Dott.ssa Luisa Ruatta.

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

**AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
NEUROCHIRURGIA**

PROVA N. 3 - CLINICA

Il percorso integrato della traumatologia cranica e vertebro-midollare: la gestione e l'organizzazione del PDTA

Cuneo, 31 maggio 2019

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

Il Presidente: Dr. Roberto BATTAGLIA

I Componenti: Dr. Salvatore CICERO

Dr. Carmelo STURIALE

Dr.ssa Paola MALVASIO

Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA

.....
.....
.....
.....
.....

Al 31/5/2019

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

**AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
NEUROCHIRURGIA**

PROVA N. 1 - ORGANIZZATIVA

Il capitale umano: risorsa, responsabilità, criticità.

Cuneo, 31 maggio 2019

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

Il Presidente: Dr. Roberto BATTAGLIA

I Componenti: Dr. Salvatore CICERO

Dr. Carmelo STURIALE

Dr.ssa Paola MALVASIO

Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA

.....
.....
.....
.....
.....

31/5/2019

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

**AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
NEUROCHIRURGIA**

PROVA N. 2 - ORGANIZZATIVA

Il processo dell'innovazione diagnostico terapeutica: quali aspetti tenere sotto controllo.

Cuneo, 31 maggio 2019

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

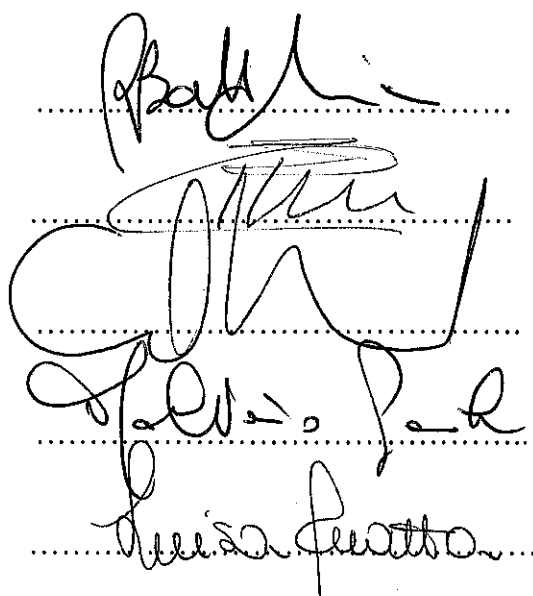
Il Presidente: Dr. Roberto BATTAGLIA

I Componenti: Dr. Salvatore CICERO

Dr. Carmelo STURIALE

Dr.ssa Paola MALVASIO

Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA



Handwritten signatures of the Commission members, each followed by a dotted line for the name. The signatures are: Roberto Battaglia, Salvatore Cicero, Carmelo Sturiale, Paola Malvasio, and Luisa Ruatta.

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

**AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
NEUROCHIRURGIA**

PROVA N. 3 - ORGANIZZATIVA

La gestione dell'unità organizzativa: rischi e strumenti.

Cuneo, 31 maggio 2019

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

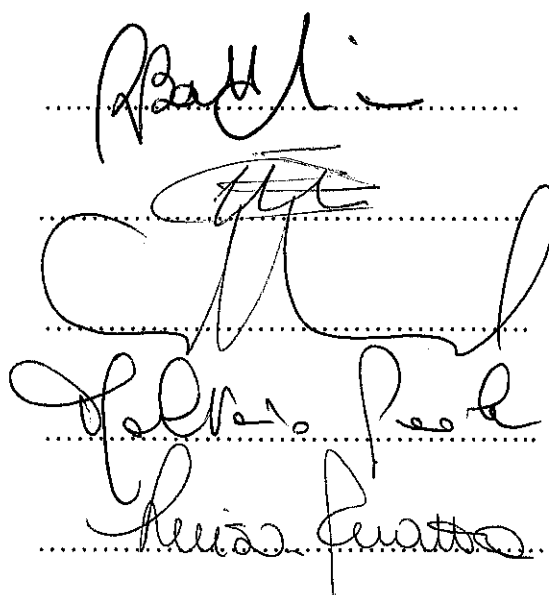
Il Presidente: Dr. Roberto BATTAGLIA

I Componenti: Dr. Salvatore CICERO

Dr. Carmelo STURIALE

Dr.ssa Paola MALVASIO

Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA



Handwritten signatures of the Commission members, each on a dotted line. From top to bottom: Roberto Battaglia, Salvatore Cicero, Carmelo Sturiale, Paola Malvasio, and Luisa Ruatta.