

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

VERBALE DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE PREPOSTA ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA PEDIATRIA.

Il giorno quattro del mese di aprile dell'anno duemiladiciotto alle ore nove e trenta, nella Saletta Riunioni della S.S. Amministrazione del Personale, situata al piano terra della sede amministrativa dell'Azienda in Cuneo – Corso Carlo Brunet 19/a, si è riunita la Commissione di valutazione preposta all'espletamento della procedura selettiva finalizzata all'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa Pediatria, indetto con deliberazione n. 311 del 11.08.2017.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 389 del 27.10.2017, dichiarato immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 15 – comma 7 – del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., è così composta:

Componenti sorteggiati:

- | | |
|------------------------|--|
| - Dr. Alfredo CAMINITI | Direttore Medico di Pediatria
ASST Lariana |
| - Dr. Luigi BESENZON | Direttore Medico di Pediatria
ASL CN1 |
| - Dr. Stefano SARDINI | Direttore Medico di Pediatria
ASST di Mantova |

Componente di diritto:

- | | |
|------------------------|---|
| Dr. ssa Paola MALVASIO | Direttore Sanitario
Az. Osp. S.Croce e Carle Cuneo |
|------------------------|---|

Segretario:

- | | |
|-----------------------|--|
| Dott.ssa Luisa RUATTA | Collaboratore Amministrativo Professionale Esperto
S.S. Amministrazione del Personale |
|-----------------------|--|

Tutti i componenti della Commissione risultano presenti.



La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- 15, comma 7 bis del D. Leg.vo 30.12.1992 n. 502, comma aggiunto dalla lett. d) del comma 1 dell'art. 4, D.L. 13.09.2012 n. 158, convertito in L. 8.11.2012 n. 189;
- D.G.R. 29 luglio 2013 n. 14-6180 di approvazione del "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'08.11.2012", trasmessa dalla Regione Piemonte con nota prot. n. 19150/DB2013 del 09.08.2013;
- D.P.R. 10.12.1997, n. 484, per le parti applicabili;
- disciplinare di attuazione della direttiva allegata alla D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 460 del 01.08.2014 di individuazione degli elementi da inserire negli avvisi pubblici per il conferimento degli incarichi di Struttura Complessa ai Dirigenti di Area Medica e Sanitaria e di approvazione del relativo schema di bando;
- bando di avviso, approvato con deliberazione n. 311 del 11.08.2017.

La Commissione dà atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

La Commissione, all'unanimità, elegge, tra i componenti sorteggiati, quale Presidente il dr. Alfredo CAMINITI.

Il Presidente, dopo aver accertato la regolare costituzione della Commissione, a termini dell'art. 15 – comma 7 bis – del D. Leg.vo 30.12.1992 n. 502 s.m.i., e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Sulla base della normativa sopra richiamata e del disciplinare aziendale in materia, la Commissione accerta che i propri lavori dovranno svolgersi con il seguente ordine:

- analisi del "profilo e fabbisogno professionale", allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso (**Allegato A**);
- predisposizione dei criteri di valutazione del *curriculum* professionale degli aspiranti e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- accertamento dell'ammissibilità dei candidati previa verifica del possesso dei requisiti prescritti nel bando e nel D.P.R. n. 484/1997;
- valutazione del *curriculum* professionale dei candidati;
- espletamento del colloquio con i candidati;
- formulazione della terna dei candidati idonei, sulla scorta dei migliori punteggi attribuiti;
- trasmissione degli atti alla Amministrazione della Azienda Ospedaliera per gli adempimenti successivi.

La Commissione procede all'analisi del "profilo e fabbisogno professionale", delineato nel bando dell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 311 del 11.08.2017, e già trasmesso ai componenti della commissione stessa contestualmente alla nota di convocazione protocollo n. 6708 del 27.02.2018.



2

La Commissione, successivamente, dà atto che gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

e che la valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire, del fabbisogno e delle caratteristiche della Struttura Complessa oggetto dell'incarico, sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'Azienda nel relativo bando di avviso pubblico.

La Commissione prende atto che, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti, così ripartiti, come indicato nel bando di avviso pubblico, in conformità a quanto deliberato da questa Azienda con il citato provvedimento n. 460 del 01.08.2014:

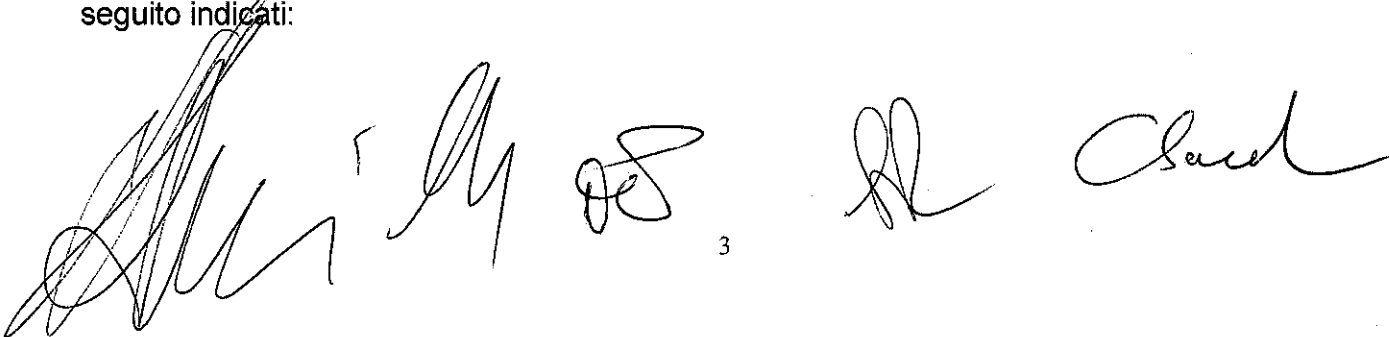
curriculum punti 50 di cui:

- punti **10** esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, DPR n. 484/97), in particolare ai precedenti punti a), b), d) del bando di avviso
- punti **10** titoli professionali posseduti (scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali); in particolare ai precedenti punti e) f) g) del bando di avviso
- punti **15** volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6, in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97); in particolare ai precedenti punti c), d) del bando di avviso
- punti **15** aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

colloquio punti 50 - punteggio minimo per il superamento del colloquio punti **35**.

e che il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del *curriculum* professionale dei candidati (attività professionali, di studio, direzionali-organizzative), facendo riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2, e art. 8, commi 3, 4 e 5, del D.P.R. n. 484/1997, attribuendo i punteggi massimi di seguito indicati:

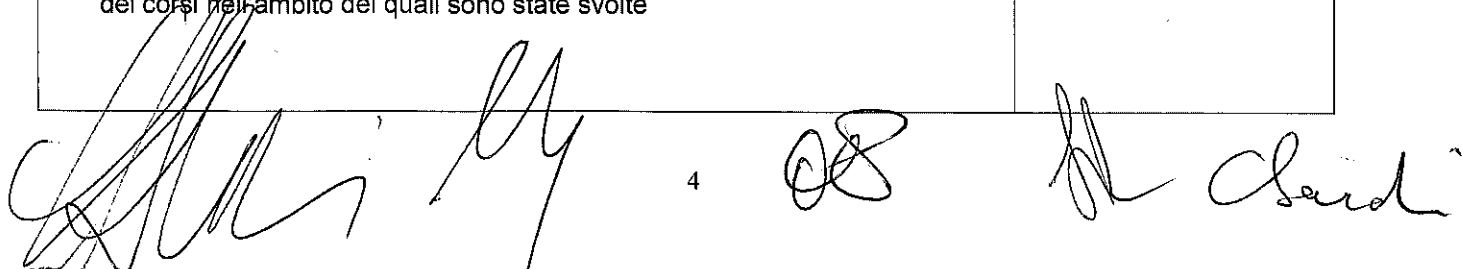


3

CURRICULUM (punti 50):

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO	punti (max) 10,00
Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. Il punteggio verrà attribuito sulla base del livello delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto l'attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime.	
Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione. Il punteggio verrà attribuito in relazione: - alle caratteristiche delle Strutture Complesse presso le quali il candidato ha maturato le proprie esperienze, rispetto al fabbisogno descritto; - all'importanza delle Strutture nell'ambito delle quali sono state svolte; - alla durata, continuità e rilievo delle esperienze del candidato, anche con riferimento all'attività di ricerca; - alla rilevanza degli incarichi ricoperti dal candidato	
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori. Il punteggio verrà attribuito in relazione a: - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità ed importanza delle esperienze del candidato e delle strutture nell'ambito delle quali sono state svolte	

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)	punti (max) 10,00
Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento. Il punteggio verrà attribuito in relazione a: - attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito; - durata, continuità ed importanza delle esperienze didattiche del candidato e dei corsi nell'ambito dei quali sono state svolte	

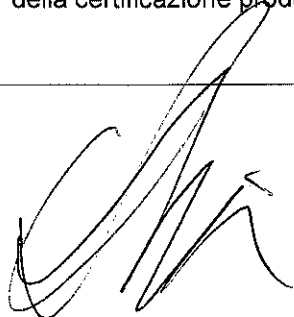


Handwritten signatures and a page number '4' are visible at the bottom of the page.

Partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR n. 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali. Verranno presi in considerazione la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, le pregresse idoneità nazionali, nonché i titoli di studio (specialità, dottorati, master ecc. ...) ed i corsi manageriali. La Commissione decide altresì di valutare in tale ambito i soggiorni di studio e di addestramento professionale di durata inferiore a 3 mesi e la casistica non certificata a termini di legge.	
Produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica. Il punteggio verrà attribuito anche in relazione alla rilevanza delle riviste sulle quali è pubblicata la produzione scientifica e in qualità di primo autore.	

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	punti (max) 15,00
Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato. Verranno prese in considerazione le prestazioni effettuate dal candidato con riguardo alla casistica/attività riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, misurabile in termini di volume di complessità; le casistiche devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza.	

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	punti (max) 15,00
Aderenza al profilo professionale ricercato, secondo i parametri desumibili dall'avviso. Il punteggio verrà attribuito in relazione all'attinenza e rilevanza rispetto al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso sulla base della certificazione prodotta.	




5 



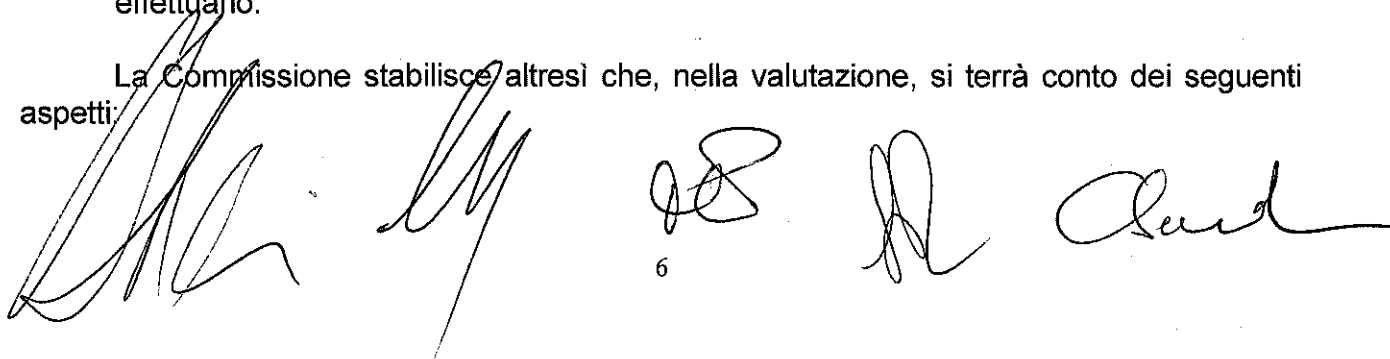
Per quanto riguarda il colloquio (diretto alla verifica delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, in relazione all'incarico da svolgere), la Commissione stabilisce i seguenti ambiti di valutazione:

1.	Capacità professionali del candidato nella specifica disciplina ed esperienze professionali documentate. Attraverso il colloquio e l'esposizione del curriculum formativo e professionale, finalizzata all'illustrazione delle conoscenze di tipo specialistico acquisite, si indagheranno, tra l'altro, le capacità del candidato che risultano particolarmente afferenti alla posizione di lavoro ed all'ambito della struttura complessa in questione, anche attraverso la descrizione degli obiettivi più importanti che lo stesso ritiene di aver raggiunto, delle innovazioni e dei miglioramenti eventualmente attuati nei contesti lavorativi in cui precedentemente ha operato, atti ad avallare il possesso delle specifiche conoscenze, competenze e specializzazione richieste per l'esercizio del ruolo da ricoprire ed il conseguimento degli obiettivi propri della struttura complessa, nel quadro generale di costante contrazione di risorse.
2.	Accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione. Accertamento del possesso in capo al candidato anche di adeguate capacità manageriali coerenti con il ruolo, di ricerca di soluzioni innovative e dell'attitudine alla ricerca continua di spazi di miglioramento, nonché della capacità di motivare le risorse umane che sarà chiamato a coordinare ed a gestire concretamente, mediante adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione e di supporto dei propri collaboratori, esercitando flessibilità ed autorevolezza nei rapporti con questi ultimi.

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce quanto segue:

- di sottoporre ciascun candidato all'esame di due argomenti, uno su tematiche tecnico-scientifiche-cliniche ed uno su tematiche gestionali-organizzative;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti/tematiche saranno gli stessi per tutti i candidati;
- il colloquio si svolgerà in ordine alfabetico;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, è assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a circa venti minuti;
- la valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa mediante un punteggio numerico;
- i candidati che hanno terminato il colloquio non possono comunicare con quelli che devono ancora sostenerlo, per cui, ad ultimazione della prova, dovranno lasciare i locali sede di esame e non comunicare, in alcun modo, con quelli in attesa di effettuarlo.

La Commissione stabilisce altresì che, nella valutazione, si terrà conto dei seguenti aspetti:



- congruità e appropriatezza delle risposte in relazione ai temi proposti, mediante un discorso chiaro, organico e metodologicamente corretto;
- livello di competenza dimostrata rispetto a quanto emerge dalla descrizione del fabbisogno;
- capacità di rielaborare in modo critico i temi proposti, con specifici riferimenti all'esperienza professionale ed agli orientamenti scientifici presenti in letteratura;
- capacità di utilizzare l'approccio interfunzionale con le altre strutture per la migliore soluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- capacità di motivare le risorse umane da coordinare e da gestire concretamente, mediante un adeguato utilizzo di leve gestionali e strumenti di motivazione.

Il colloquio sarà altresì diretto a verificare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione per il miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura medesima.

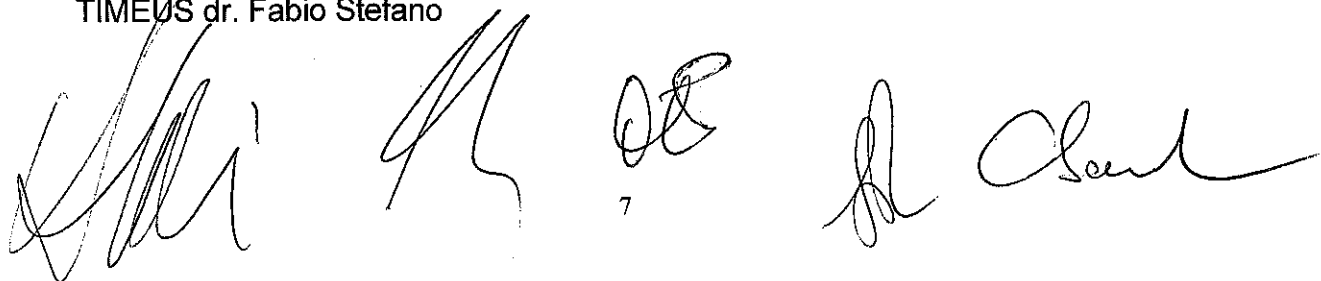
A questo punto la Commissione, pur dando atto che la normativa di riferimento - art. 8, u. c., del DPR. n. 484/97 - parrebbe anteporre il colloquio alla valutazione del *curriculum*, ritiene maggiormente corretto invertire l'ordine delle due operazioni, sia per la conforme indicazione contenuta nella circolare prot. n. 1221/1996, sia per interpretazione logica dell'art. 8, comma 2, del DPR 10.12.1997 n. 484, in cui è previsto che "il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate".

Risulta evidente infatti che la Commissione potrà approfondire tale aspetto, in sede di colloquio, soltanto dopo aver esaminato e valutato le esperienze professionali documentate dal candidato.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti accertando quanto segue:

- il pubblico avviso per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Pediatria, indetto, ai sensi del citato art. 15 – comma 7 bis - del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni, della D.G.R. 29 luglio 2013 n. 14-6180 e del Regolamento ex D.P.R. n. 484/1997, con provvedimento n. 311 del 11.08.2017, è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale Regione Piemonte n. 34 del 24.08.2017 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, quarta serie speciale, n. 70 del 15.09.2017; sulla base di quanto sopra la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione è venuta a fissarsi nella data del 16.10.2017;
- entro il termine di scadenza di cui sopra risultano ricevute o inoltrate le domande di partecipazione dei sotto indicati aspiranti (in ordine alfabetico) :

ROCCA dr. Mario
TAPPI dr.ssa Eleonora
TIMEUS dr. Fabio Stefano



Presa visione dell'elenco degli aspiranti, ogni componente della Commissione, compreso il Segretario, sottoscrive la dichiarazione che non sussistono motivi di incompatibilità di alcun genere con i candidati a termini degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; la dichiarazione è acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato B**).

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accertato che i candidati sono stati convocati per le ore nove e trenta, decide di effettuare ora l'appello; ciò consentirà di eseguire gli adempimenti successivi limitatamente ai candidati presenti.

La Commissione prende visione e riscontra la regolarità degli atti relativi alla convocazione dei candidati (raccomandata con avviso di ricevimento protocollo n. 6713 del 27.02.2018).

L'appello viene effettuato alle ore nove e quarantacinque nell'atrio dell'edificio antistante la sala di riunione. Si procede al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Si rileva che risulta presente la candidata dr.ssa Eleonora TAPPI

e che risultano assenti i candidati sigg.

ROCCA dr. Mario
TIMEUS dr. Fabio Stefano

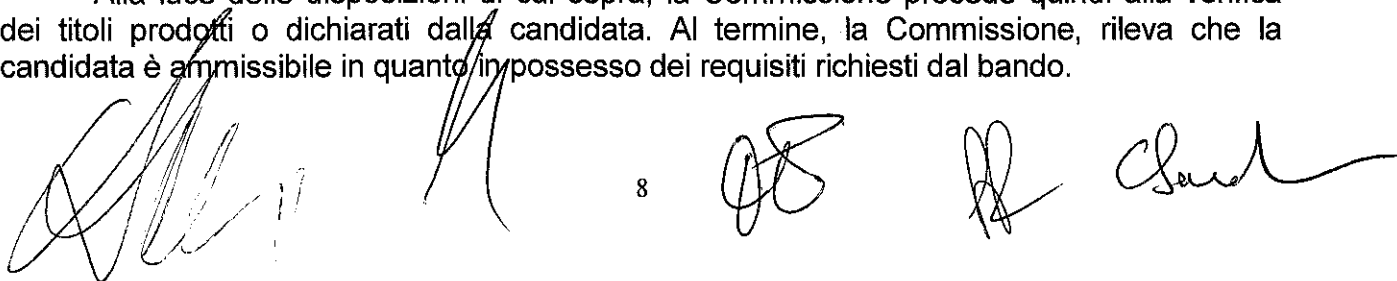
La Commissione, nuovamente riunita nella sala d'esame, procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione da parte della candidata presente. Al riguardo la Commissione dà atto che le norme di riferimento sono quelle contenute nel D.P.R. 10.12.1997 n. 484, le quali prevedono i seguenti requisiti specifici di ammissione, che trovano puntuale riscontro nell'avviso emesso:

- iscrizione all'albo;
- anzianità di servizio di sette anni di cui almeno cinque nella disciplina o in disciplina equipollente e specializzazione nella disciplina o in disciplina equipollente, ovvero anzianità di dieci anni nella disciplina.

A termini degli artt. 10, 12 e 13 del più volte citato D.P.R. n. 484/1997, l'anzianità di servizio utile deve essere maturata presso:

- amministrazioni pubbliche, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico, istituti o cliniche universitarie e istituti zooprofilattici;
- istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4, commi 12 e 13, D.Lgs. n. 502/1992;
- istituzioni e fondazioni pubbliche o private senza scopo di lucro operanti all'estero, se riconosciute a sensi della legge 10.07.1960 n. 735 e successive modificazioni;

Alla luce delle disposizioni di cui sopra, la Commissione procede quindi alla verifica dei titoli prodotti o dichiarati dalla candidata. Al termine, la Commissione, rileva che la candidata è ammissibile in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando.



8

La Commissione dispone pertanto di ammettere la candidata dr.ssa Eleonora TAPPI, in possesso dei requisiti, alla presente procedura.

Il Segretario della Commissione comunica alla candidata ammessa all'avviso che la stessa è convocata per le ore dieci e trenta per l'espletamento del colloquio.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede alla valutazione del *curriculum* della candidata presente ed ammessa alla procedura, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati, ed esprimendo un punteggio complessivo su ogni ambito di valutazione.

Per la candidata viene compilata una scheda, acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato C**).

Alle ore dieci e trenta la Commissione termina la valutazione del *curriculum* della candidata.

= = =

Si procede quindi all'espletamento del colloquio.

A termini dell'art. 8, comma 2, del D.P.R. 10/12/97 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel *curriculum* e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La Commissione all'unanimità, predispone le seguenti due terne di prove, una riguardante argomenti clinici e una riguardante argomenti organizzativi, tra le quali dovranno essere sorteggiate quelle da svolgere (**Allegato D**):

PROVA N. 1 - CLINICA

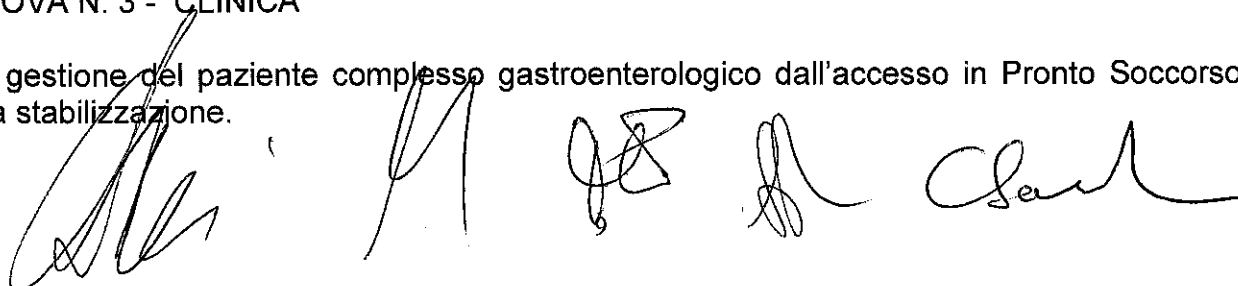
La gestione del paziente complesso neurologico dall'accesso in Pronto Soccorso alla stabilizzazione.

PROVA N. 2 - CLINICA

La gestione del paziente complesso respiratorio dall'accesso in Pronto Soccorso alla stabilizzazione.

PROVA N. 3 - CLINICA

La gestione del paziente complesso gastroenterologico dall'accesso in Pronto Soccorso alla stabilizzazione.



PROVA N. 1 - ORGANIZZATIVA

L'appropriatezza in pediatria

PROVA N. 2 - ORGANIZZATIVA

La gestione delle risorse umane.

PROVA N. 3 - ORGANIZZATIVA

La gestione dell'unità organizzativa.

Le singole prove sono racchiuse in buste sigillate.

Con inizio alle ore dieci e cinquanta la candidata viene introdotta nella sala d'esame.

Il Presidente della Commissione illustra alla candidata le modalità di svolgimento del colloquio e i criteri di valutazione dello stesso come sopra precisati.

La Commissione fa constatare alla candidata l'integrità della chiusura delle buste contenenti le prove, quindi provvede ad imbussolare i numeri da 1 a 3 corrispondenti alle terne di prove (cliniche e organizzative); la candidata estrae la PROVA N. 1 – CLINICA e la PROVA N. 3 – ORGANIZZATIVA.

Si dà lettura delle prove n. 2 e n. 3 (cliniche) e n. 1 e n. 2 (organizzative) non sorteggiate.

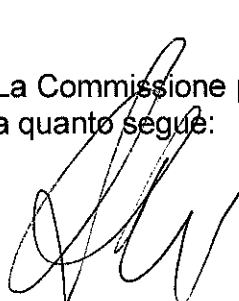
Si procede quindi al colloquio che inizia alle ore undici e termina alle ore undici e trenta.

La Commissione, alla luce dell'esposizione dei singoli argomenti da parte della candidata, sulla base di quanto precedentemente stabilito, valuta il colloquio come di seguito indicato:

la candidata, sulla base dei contenuti e dell'aggiornamento scientifico e dell'orientamento in ambito organizzativo e gestionale, dimostra una buona competenza clinica e una discreta competenza manageriale.

punti: 40,00 su 50,00

La Commissione procede quindi alla somma dei punteggi attribuiti alla candidata, da cui risulta quanto segue:



	curriculum	colloquio	totale
TAPPI dr.ssa Eleonora	26,00/50	40,00/50	66,00/100

La Commissione dà atto che il presente verbale, il profilo del dirigente da incaricare, nonché il curriculum della candidata, che ha partecipato alla procedura e che risulta idonea, saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda.

Alle ore dodici, terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

Dal che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto.

Cuneo, 4 aprile 2018

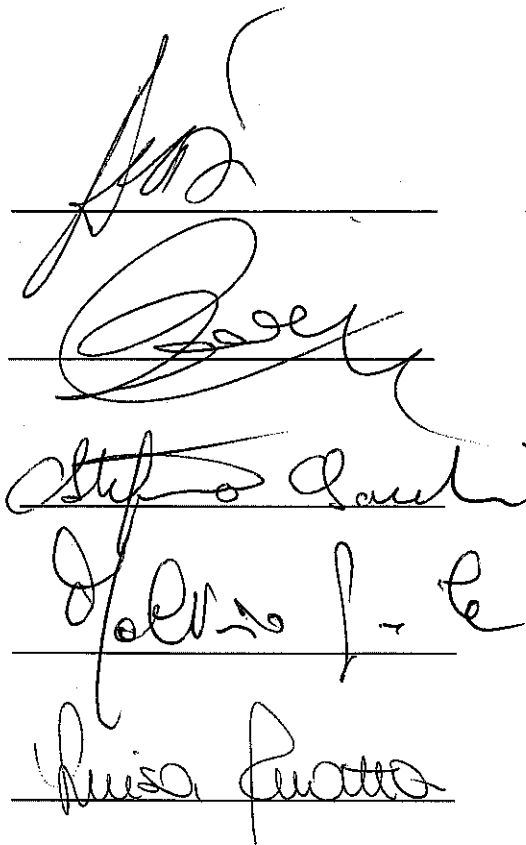
PRESIDENTE: Dr. Alfredo CAMINITI

COMPONENTI: Dr. Luigi BESENZON

Dr. Stefano SARDINI

Dr.ssa Paola MALVASIO

SEGRETARIO Dott.ssa Luisa RUATTA



The block contains five handwritten signatures, each written over a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to: Dr. Alfredo Caminiti, Dr. Luigi Besenzon, Dr. Stefano Sardini, Dr.ssa Paola Malvasio, and Dott.ssa Luisa Ruatta. The signatures are in cursive script.

ALL. A)

AVVISO PUBBLICO

- DIRETTORE MEDICO DELLA S.C. PEDIATRIA

1. PROFILO E FABBISOGNO PROFESSIONALE:

Presentazione dell'Azienda

Il modello organizzativo adottato dall'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle di Cuneo (di seguito Azienda) è coerente con le indicazioni normative vigenti e tiene conto del ruolo di Ospedale di riferimento dell'Area sovra zonale Piemonte sud-ovest, coincidente con la provincia di Cuneo (popolazione ammontante a circa 600.000 abitanti).

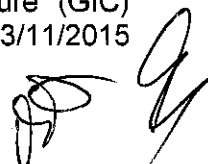
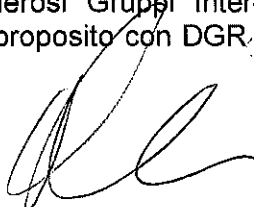
L'Azienda si articola in:

- una Direzione Aziendale (Direttore Generale, Direttore Sanitario e Direttore Amministrativo);
- due sedi ospedaliere;
- dipartimenti strutturali, caratterizzati da omogeneità operativa, di risorse e di tecnologie; a seguito dell'applicazione del nuovo Atto Aziendale alcuni dipartimenti saranno interaziendali con le ASL territoriali;
- aree organizzative degenziali o di servizi, prevalentemente dipartimentali, per la condivisione di spazi, personale e attrezzature omogenei;
- strutture complesse corrispondenti, per i settori medico e sanitario, alle discipline di cui al D.M. 30.01.1998 e s.m.i., e strutture amministrative, tecniche, gestionali e di staff;
- strutture semplici dipartimentali, per le discipline di cui al D.M. 30.01.1998 e s.m.i. e i settori di attività, la cui complessità organizzativa non giustifica la presenza di struttura complessa;
- strutture semplici, quali articolazioni organizzative interne alle strutture complesse;
- strutture di staff, quali articolazioni incaricate di funzioni di indirizzo e controllo in staff alla Direzione Aziendale.

L'Azienda Ospedaliera eroga la propria attività sanitaria in due distinti stabilimenti ospedalieri, costituiti l'uno (S. Croce) da circa 500 posti letto e l'altro (Carle) da circa 180 posti letto. Quale ospedale di riferimento, sono presenti tutte le principali discipline, sotto forma di strutture complesse o semplici, o di servizi aggregati. L'Azienda è Ospedale HUB nell'ambito della rete di emergenza-urgenza ed è sede di DEA II livello. Tra le discipline presenti si citano: Algologia, Anatomia Patologica, Anestesia e Rianimazione, Cardiologia, Emodinamica, Chirurgia Generale, Ematologia, Endocrinologia e Malattie del Ricambio, Laboratorio Analisi con biologia molecolare, genetica, microbiologia e virologia, Medicina d'Urgenza, Medicina Interna, Medicina Trasmfusionale, Neurologia con Stroke Unit, Neuropsichiatria infantile, Oculistica, Oncologia, Ostetricia e Ginecologia, Otorinolaringoiatria, Pediatria, Pneumologia, Psichiatria, Radiologia, Nefrologia e Dialisi, Urologia, UTIC.

Alcune strutture, servizi o funzioni rappresentano specialità uniche in ambito provinciale: Anestesia e Terapia Intensiva Cardio-Toraco-Vascolare, Cardiocirurgia, Chirurgia Maxillo-facciale, Chirurgia Plastica, Chirurgia Toracica, Chirurgia Vascolare, Dietetica e Nutrizione Clinica, Gastroenterologia con Endoscopia Digestiva, Malattie Infettive e Tropicali, Neuroradiologia, Medicina Nucleare, Neurochirurgia, Radiologia Interventistica, Radioterapia, Terapia Intensiva Neonatale.

Molte strutture, fra quelle citate, agiscono in integrazione multidisciplinare, sia in campo internistico sia interventistico. In particolare sono attivi numerosi Gruppi Interdisciplinari di Cure (GIC) nell'ambito della Rete Oncologica Regionale. A tal proposito con DGR-n. 51-2485 del 23/11/2015



l'Azienda è stata individuata come Centro di Riferimento regionale per le seguenti patologie oncologiche: tumore della mammella, tumore del colon retto, tumori dello stomaco, tumori dell'esofago, tumori del pancreas e delle vie biliari, tumori del fegato, tumori ginecologici (GIC unico interaziendale), tumori cutanei, tumori toraco-polmonari, tumori della testa e del collo, tumori della tiroide e delle ghiandole endocrine, tumori urologici, tumori del sistema nervoso, tumori ematologici (leucemie acute, linfomi, mielomi, disordini linfoproliferativi cronici, sindromi mielodisplastiche).

Presentazione della Struttura Complessa

La Struttura Complessa di Pediatria dell'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle di Cuneo afferisce al Dipartimento Materno Infantile Interaziendale.

La S.C. eroga i suoi servizi a tutti gli utenti da 0 a 16 anni non compiuti, che necessitano di assistenza sanitaria in emergenza/urgenza, in regime di ricovero e in regime ambulatoriale specialistico. La S.C. di Pediatria consta di 17 posti letto di degenza, 4 posti letto di Breve Osservazione e 2 posti letto dedicati ai Day-Hospital.

In particolare le attività assistenziali sono costituite da:

- 1) ricovero in regime ordinario per pazienti affetti da patologia acuta e cronica, medica o chirurgica, in reparto, predisposto all'accoglienza del minore e di una figura genitoriale;
- 2) ricovero in regime diurno per pazienti con patologie che necessitano di attività diagnostiche complesse e/o terapie da effettuarsi in ospedale;
- 3) assistenza in Pronto Soccorso Pediatrico 24 ore su 24, con accesso diretto del paziente presso i locali dedicati presso la S.C.;
- 4) ricovero in Osservazione Breve Intensiva (OBI) per i pazienti del Pronto Soccorso Pediatrico, che necessitano di osservazione/terapia protratta per 12 ore;
- 5) visite ambulatoriali specialistiche (di secondo e terzo livello).

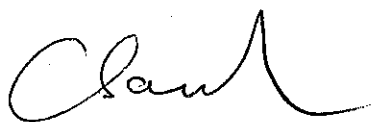
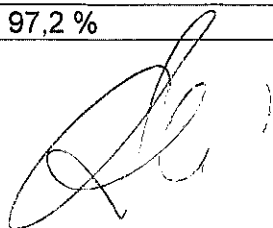
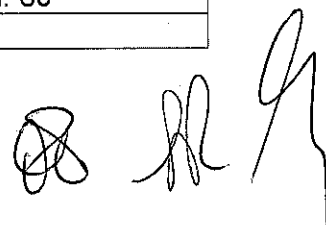
All'area pediatrica afferiscono anche pazienti chirurgici, oculistici, ortopedici, urologici. Oltre il 90% dei ricoveri provengono dal Pronto Soccorso Pediatrico (850 - 1.000 ricoveri da Pronto Soccorso/anno). Gli accessi di Pronto Soccorso pediatrico annui oscillano tra i 12.000 ed i 13.500 circa.

Vengono trattate tutte le patologie pediatriche ad eccezione dei casi oncologici o di patologie in cui sia necessario un ricovero presso un centro pediatrico di terzo livello. Per i problemi neurologici e/o psichiatrici è attiva una collaborazione con la S.C. di Neuropsichiatria Infantile aziendale.

E' presente un insegnante dal lunedì al sabato. Le Associazioni di Volontariato svolgono un importante ruolo, specie nell'attività ludica.

AMBULATORI PEDIATRICI: a) Allergologia: con esecuzione anche di prove di funzionalità respiratoria (basali, metacolina, ossido nitrico); b) Diabetologia: Centro HUB provinciale. Vengono posizionati microinfusori, organizzata una terapia educativa con strategie multidisciplinari e campi estivi; c) Endocrinologia: centro provinciale autorizzato alla prescrizione di Gh (ormone della crescita); d) Malattie rare e genetica clinica: ambulatorio provinciale; e) Nefrologia; f) Reumatologia: ambulatorio provinciale con collaborazione, anche per quanto riguarda i farmaci biologici, con l'Istituto Gaslini di Genova.

Struttura Complessa	PEDIATRIA
Dipartimento	INTERAZIENDALE MATERNO INFANTILE
Presenza di Strutture Semplici	no
Numero medici (in servizio)	8 medici
Numero infermieri (in servizio)	18 Infermieri TPE
Numero OSS (in servizio)	3,7 OSS TPE
Numero posti letto ricovero ordinario	17
Numero posti letto day hospital	2
Ore ambulatori	4.35 ore settimanali - ore mensili: 60
% ricoveri provenienti da DEA	97,2 %

Ricovero ordinario	anno 2014	anno 2015	anno 2016
N° Dimessi - RO	925	912	835
gg di presenza	3.849	3.799	3.302
gg di presenza media	4,08	4,05	3,85
ricoveri <2gg	6,38%	7,46%	4,79%
ricoveri ripetuti	1,84%	2,74%	2,99%
peso DRG per dimesso	0,88	0,85	0,86
prevalenza casi medici	90,97%	90,10%	90,98%
prevalenza casi chirurgici	9,03%	9,90%	9,02%

Day Hospital	anno 2014	anno 2015	anno 2016
n° Dimessi - DH	88	99	153
n° accessi	175	223	214
accessi medi per caso	1,99	2,25	1,40
prevalenza accessi diagnostici	10,86%	8,97%	23,83%
prevalenza DRG medici	78,41%	65,66%	43,14%
prevalenza DRG chirurgici	21,59%	34,34%	56,86%

Ambulatoriale/ Consulenze interne	anno 2014	anno 2015	anno 2016
N° visite per esterni (compreso PS)	14431	13915	14693
N° altre prestazioni per esterni (compreso PS)	7333	8993	6782
N° visite per interni	10	14	12

Primi 10 DRG R.O. anno 2016 PEDIATRIA	Tipo DRG	Ricoveri	% sul totale conteggio	GG degenza a	% GG deg sul totale	Degenza Media
298-Disturbi della nutrizione e miscellanea di disturbi del metabolismo, età < 18 anni	M	93	11,1%	292	8,7%	3,1
26-Convulsioni e cefalea, età < 18 anni	M	58	6,9%	206	6,1%	3,6
463-Segni e sintomi con CC	M	40	4,8%	134	4,0%	3,4
423-Altre diagnosi relative a malattie infettive e parassitarie	M	36	4,3%	159	4,7%	4,4
464-Segni e sintomi senza CC	M	34	4,1%	118	3,5%	3,5
91-Polmonite semplice e pleurite, età < 18 anni	M	32	3,8%	110	3,3%	3,4
87-Edema polmonare e insufficienza respiratoria	M	28	3,4%	160	4,7%	5,7
165-Appendicectomia con diagnosi principale complicata senza CC	C	23	2,8%	113	3,4%	4,9
98-Bronchite e asma, età < 18 anni	M	22	2,6%	59	1,7%	2,7
101-Altre diagnosi relative all'apparato respiratorio con CC	M	19	2,3%	112	3,3%	5,9

Chau

Albi G 08 HR

Primi 10 DRG D.H. anno 2016 PEDIATRIA	Tipo DRG	Ricoveri	% sul totale conteggio	GG degenza	% GG deg sul totale	Degenza Media
295-Diabete, età < 36 anni	M	44	28,8%	70	32,4%	1,6
286-Interventi sul surrene e sulla ipofisi	C	43	28,1%	52	24,1%	1,2
41-Interventi sulle strutture extraoculari eccetto l'orbita, età < 18 anni	C	26	17,0%	26	12,0%	1,0
39-Interventi sul cristallino con o senza vitrectomia	C	4	2,6%	4	1,9%	1,0
429-Disturbi organici e ritardo mentale	M	4	2,6%	4	1,9%	1,0
340-Interventi sul testicolo non per neoplasie maligne, età < 18 anni	C	3	2,0%	3	1,4%	1,0
300-Malattie endocrine con CC	M	3	2,0%	4	1,9%	1,3
35-Altre malattie del sistema nervoso senza CC	M	3	2,0%	3	1,4%	1,0
461-Intervento con diagnosi di altro contatto con i servizi sanitari	C	3	2,0%	3	1,4%	1,0
48-Altre malattie dell'occhio, età < 18 anni	M	2	1,3%	2	0,9%	1,0

S.C. PEDIATRIA

Ricavi monitorati	Consuntivo anno 2015	Consuntivo anno 2016
Ricoveri	1.765.824	1.670.242
Day-Hospital	64.696	148.623
Prestazioni ambulatoriali + file F	351.793	335.349
Totale	2.182.313	2.154.214

Costi controllabili	Consuntivo anno 2015	Consuntivo anno 2016
Farmaci, Vaccini, emoderivati	55.576	52.675
Antiblastici e galenici	98	482
Materiale diagnostico	14.929	6.203
Presidi chirurgici e materiale protesico	37.194	39.066
Materiale sanitario e per emodialisi	16.517	16.325
Materiale economale	8.471	7.888
Utilizzo Sala operatoria altre strutture	2.823	0
Costi diretti da ribaltamento (telefono)	980	1.106
Totale	136.587	123.745

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO ALLA DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA:

Si chiede che i candidati dimostrino capacità organizzative e innovative, in adeguata relazione alla tipologia di Azienda e di Struttura Complessa come sopra presentate, idonee a:

- rispondere alle richieste sanitarie della popolazione;

- sviluppare le professionalità dei collaboratori;
- garantire rapporti di collaborazione e interazione con le altre strutture del dipartimento, ospedaliere e di tutta la rete ospedaliera dell'area.

Sono indispensabili comprovate esperienze e capacità cliniche nell'ambito della disciplina di riferimento, con particolare riguardo alle patologie maggiormente rappresentate nella casistica.

E' indispensabile, altresì, la dimostrazione di un costante percorso formativo e di aggiornamento nell'ambito della specifica disciplina.

Il candidato deve inoltre esibire adeguata capacità di gestione delle risorse strutturali, economiche, e del patrimonio umano, per ottenere il giusto equilibrio tra complessità delle patologie trattate ed efficienza della struttura e la compatibilità delle attività con il funzionamento del servizio e dell'Azienda.

PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO PER LA STRUTTURA COMPLESSA OGGETTO DI AVVISO:

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Medico

Area Medica e delle Specialità Mediche

DM 30/1/1998 Tab. A: Neonatologia - Pediatria

Il candidato dovrà dimostrare esperienze e capacità cliniche, organizzative e innovative adeguate a rispondere alle richieste sanitarie della popolazione, relative alle patologie della disciplina, con specifico riferimento alle diagnosi e agli interventi di competenza, comprovando altresì un costante percorso formativo e di aggiornamento nell'ambito della specifica disciplina.

In particolare, il profilo professionale specifico per il direttore della S.C. Pediatria prevede che il candidato dimostri:

- a. consolidata e comprovata competenza professionale nei processi clinico-assistenziali dei pazienti in età pediatrica, acquisita in struttura ospedaliera, con casistica di alta complessità diagnostico-terapeutica;
- b. comprovata esperienza in particolare in ambito endocrino-metabolico, allergologico e nella gestione dell'urgenza-emergenza;
- c. documentata esperienza nella definizione e gestione di percorsi diagnostico-terapeutici in ambito pediatrico;
- d. documentate esperienze nel campo della diagnostica, del follow up e nell'attività di ricerca clinica nei vari settori;
- e. documentate esperienze organizzative, gestionali e partecipative nell'ambito dell'adozione di nuovi modelli organizzativi, dell'analisi e contenimento del rischio clinico, della predisposizione di percorsi diagnostico terapeutico assistenziali e dello sviluppo dell'appropriatezza clinica ed erogativa;
- f. comprovata capacità di innovazione e di stimolo professionale, in grado di operare in ambiente multidisciplinare in collaborazione con altre articolazioni organizzative aziendali e di creare rapporti con strutture esterne, ospedaliere ed universitarie, che si occupano di pediatria e neonatologia, nonché con i pediatri di libera scelta e le strutture territoriali, in un contesto di continuità assistenziale ospedale-territorio.

ALL. B)

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO
ENTE DI RILIEVO NAZIONALE E ALTA SPECIALIZZAZIONE - D.P.C.M. 23.4.1993

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA
PEDIATRIA**

OGGETTO: Dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità.

I sottoscritti Componenti della Commissione esaminatrice dell'avviso pubblico per il conferimento dell'Incarico di Direttore Medico della S.C. Pediatria presa visione dell'elenco dei candidati all'avviso,

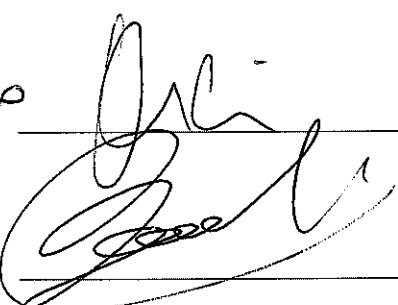
DICHIARANO

che non sussiste alcuna situazione di incompatibilità tra essi stessi e i concorrenti ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

Cuneo, 4 aprile 2018

Il Presidente:

Dr. CAMINITI ALFREDO

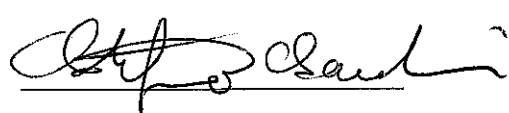


I Componenti:

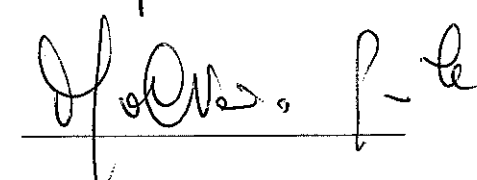
Dr. BESENZON LUIGI



Dr. SARDINI STEFANO

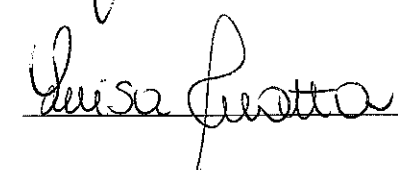


Dr.ssa PAOLA MALVASIO



Il Segretario:

Dott.ssa LUISA RUATTA



ALL C)

Candidato: TAPPI dr.ssa Eleonora

ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE - (max p.ti 10,00)

Valutati:

TIPOLOGIA DELLE ISTITUZIONI E TIPOLOGIA DELLE PRESTAZIONI EROGATE DALLE STRUTTURE C/O LE QUALI IL CANDIDATO HA SVOLTO LA PROPRIA ATTIVITA'

La candidata presta servizio in un'Azienda di alta complessità, dopo un percorso in Strutture di livello meno complesso.

POSIZIONE FUNZIONALE DEL CANDIDATO NELLE STRUTTURE E SUE COMPETENZE, INCLUSI EVENTUALI SPECIFICI AMBITI DI AUTONOMIA PROFESSIONALE CON FUNZIONE DI DIREZIONE

La candidata ha prodotto documentazione che attesta l'attribuzione attuale di un incarico professionale.

SOGGIORNI DI STUDIO O DI ADDESTRAMENTO PROFESSIONALE PER ATTIVITÀ ATTINENTI ALLA DISCIPLINA IN RILEVANTI STRUTTURE ITALIANE OD ESTERE DI DURATA NON INFERIORE A TRE MESI, CON ESCLUSIONE DEI TIROCINI OBBLIGATORI

La candidata non presenta documentazione attestante soggiorni di studio o di addestramento professionale.

La Commissione attribuisce complessivamente

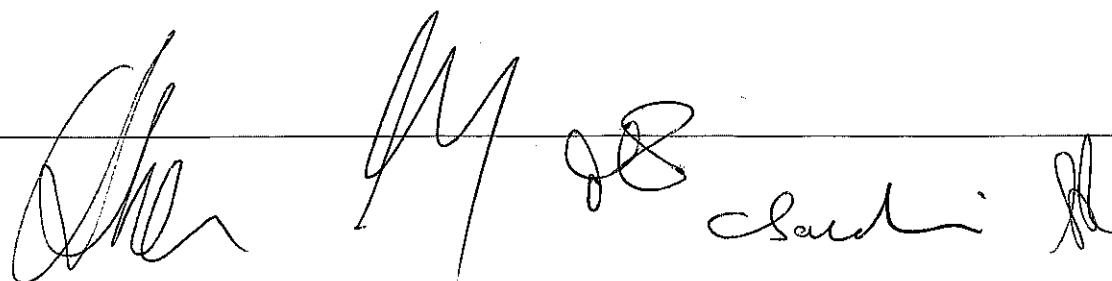
punti: 4,00 su 10,00

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali) - (max p.ti 10,00)

Valutati:

ATTIVITÀ DIDATTICA PRESSO CORSI DI STUDIO PER IL CONSEGUIMENTO DI DIPLOMA UNIVERSITARIO, DI LAUREA O DI SPECIALIZZAZIONE, OVVERO PRESSO SCUOLE PER LA FORMAZIONE DI PERSONALE SANITARIO CON INDICAZIONE DELLE ORE ANNUE DI INSEGNAMENTO

La candidata presenta documentazione attestante l'espletamento di una buona attività didattica.



PARTECIPAZIONE A CORSI, CONGRESSI, CONVEGNI E SEMINARI, ANCHE EFFETTUATI ALL'ESTERO, VALUTATI SECONDO I CRITERI DELL'ART. 9 DEL DPR N. 484/1997, NONCHÉ PREGRESSE IDONEITÀ NAZIONALI

La candidata presenta documentazione attestante, nel complesso, una più che buona partecipazione a corsi, congressi e convegni
In particolare si evidenzia la partecipazione a Corso di Formazione Manageriale e Master di II livello.

PRODUZIONE SCIENTIFICA STRETTAMENTE PERTINENTE ALLA DISCIPLINA, PUBBLICATA SU RIVISTE ITALIANE O STRANIERE, CARATTERIZZATE DA CRITERI DI FILTRO NELL'ACCETTAZIONE DEI LAVORI, NONCHÉ IL SUO IMPATTO SULLA COMUNITÀ SCIENTIFICA

La candidata presenta documentazione attestante una non numerosa produzione scientifica.

La Commissione attribuisce complessivamente

punti 6,00 su 10,00

VOLUME DELL'ATTIVITÀ SVOLTA -

(max p.ti 15,00)

TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO, IN RELAZIONE ALLA DURATA DEL SUO CURRICULUM PROFESSIONALE

La candidata presenta certificazione valutabile ai sensi di legge per il periodo 2007 – 2012.
La tipologia delle prestazioni effettuate dalla candidata nel suddetto periodo evidenzia buoni volumi di attività, in relazione anche alla posizione funzionale ricoperta.

la Commissione attribuisce

punti: 6,00 su 15,00

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE -

(max p.ti 15,00)

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO, I CUI PARAMETRI SONO DESUMIBILI DALL'AVVISO

Da un'analisi dell'attività e dell'esperienza certificata dalla candidata, in base al profilo professionale ricercato, emerge una più che buona aderenza alle caratteristiche indicate nel profilo stesso.

la Commissione attribuisce

punti: 10,00 su 15,00

TOTALE CURRICULUM

PUNTI 26,00 su 50,00

ALL.D)

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

**AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
PEDIATRIA**

PROVA N. 1 - CLINICA

**La gestione del paziente complesso neurologico dall'accesso in Pronto Soccorso
alla stabilizzazione.**

Cuneo, 4 aprile 2018

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

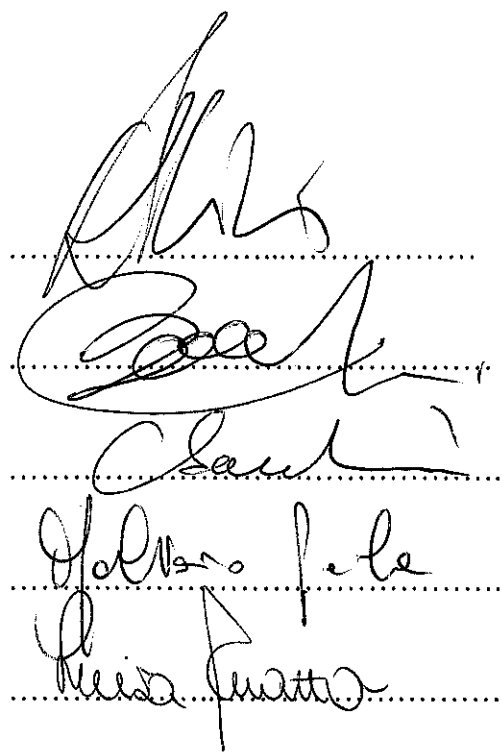
Il Presidente: CAMINITI Alfredo

I Componenti: BESENZON Luigi

SARDINI Stefano

MALVASIO Paola

Il Segretario: RUATTA Luisa


The block contains five handwritten signatures, each written over a horizontal dotted line. From top to bottom, the signatures correspond to: Alfredo Caminiti, Luigi Besenzon, Stefano Sardini, Paola Malvasio, and Luisa Ruatta.

prova esterne

4/4/18


A handwritten signature, likely of the official responsible for the exam, written in the bottom right corner.

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

**AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
PEDIATRIA**

PROVA N. 2 - CLINICA

**La gestione del paziente complesso respiratorio dall'accesso in Pronto Soccorso
alla stabilizzazione.**

Cuneo, 4 aprile 2018

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

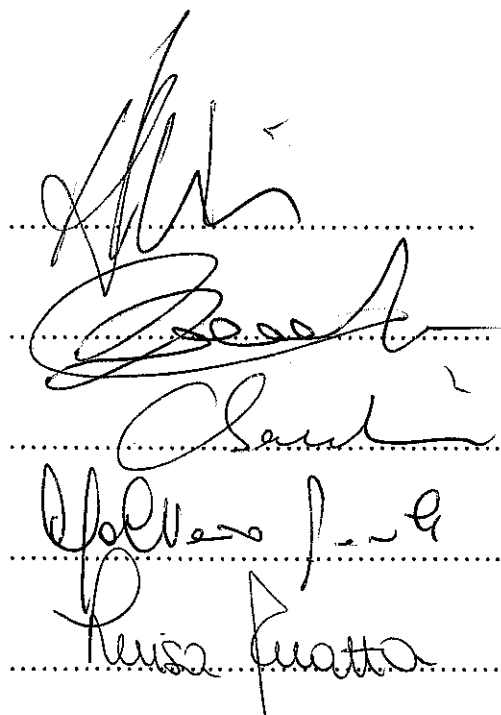
Il Presidente: CAMINITI Alfredo

I Componenti: BESENZON Luigi

SARDINI Stefano

MALVASIO Paola

Il Segretario: RUATTA Luisa


.....
.....
.....
.....
.....

fiore non estratta - 4/4/18 

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

**AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
PEDIATRIA**

PROVA N. 3 - CLINICA

La gestione del paziente complesso gastroenterologico dall'accesso in Pronto Soccorso alla stabilizzazione.

Cuneo, 4 aprile 2018

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

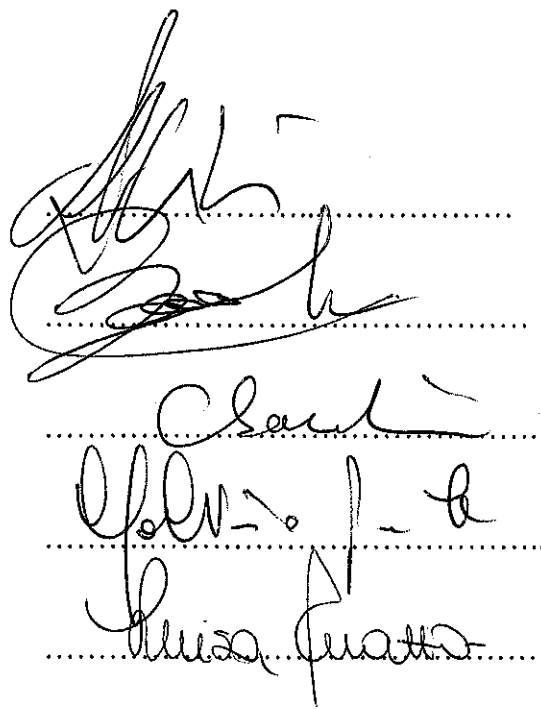
Il Presidente: CAMINITI Alfredo

I Componenti: BESENZON Luigi

SARDINI Stefano

MALVASIO Paola

Il Segretario: RUATTA Luisa



Handwritten signatures of the Commission members: Alfredo Caminiti, Luigi Besenzon, Stefano Sardini, Paola Malvasio, and Luisa Ruatta.

prova non esvretta

4/4/18



Handwritten signature.

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

**AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
PEDIATRIA**

PROVA N. 1 - ORGANIZZATIVA

L'appropriatezza in pediatria

Cuneo, 4 aprile 2018

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

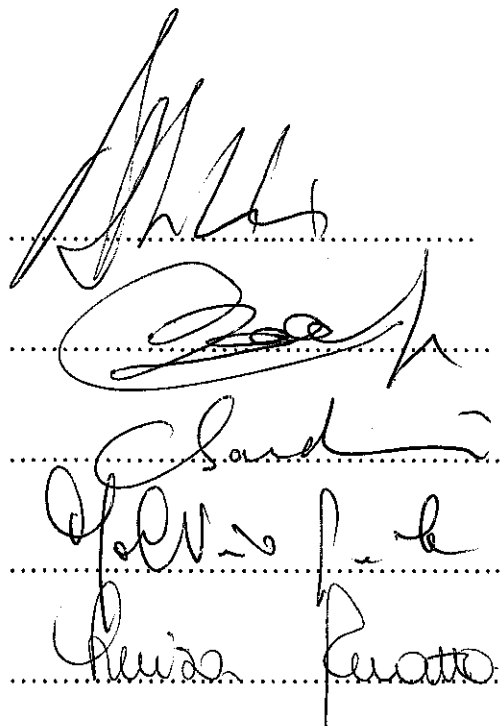
Il Presidente: CAMINITI Alfredo

I Componenti: BESENZON Luigi

SARDINI Stefano

MALVASIO Paola

Il Segretario: RUATTA Luisa



Handwritten signatures of the Commission members: Alfredo Caminiti, Luigi Besenzon, Stefano Sardini, Paola Malvasio, and Luisa Ruatta.

non esente 4/4/18



Handwritten signature.

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

**AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
PEDIATRIA**

PROVA N. 2 - ORGANIZZATIVA

La gestione delle risorse umane.

Cuneo, 4 aprile 2018

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

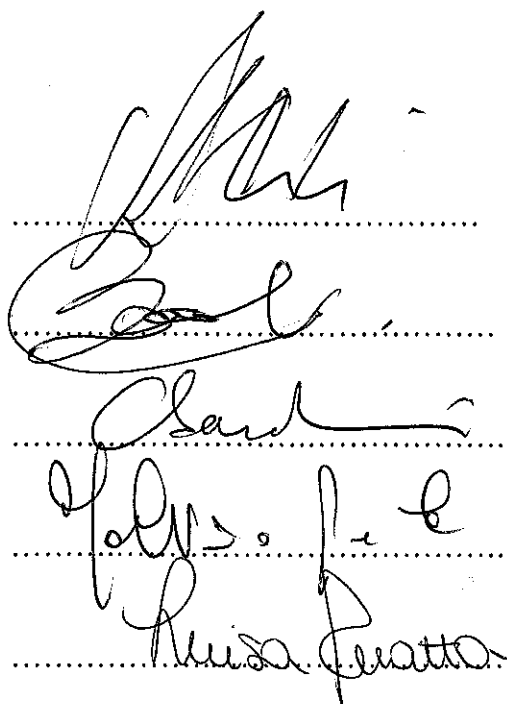
Il Presidente: CAMINITI Alfredo

I Componenti: BESENZON Luigi

SARDINI Stefano

MALVASIO Paola

Il Segretario: RUATTA Luisa



Handwritten signatures of the commission members: Alfredo Caminiti, Luigi Besenzon, Stefano Sardini, Paola Malvasio, and Luisa Ruatta.

prova non esente

4/4/18



Handwritten signature.

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

**AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
PEDIATRIA**

PROVA N. 3 - ORGANIZZATIVA

La gestione dell'unità organizzativa.

Cuneo, 4 aprile 2018

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

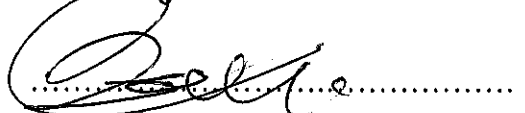
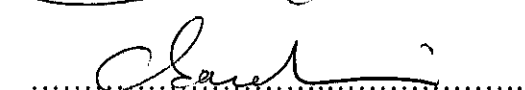
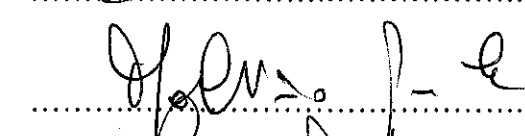
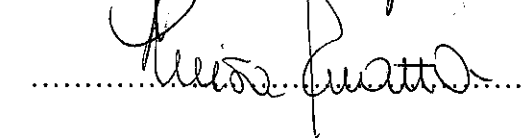
Il Presidente: CAMINITI Alfredo

I Componenti: BESENZON Luigi

SARDINI Stefano

MALVASIO Paola

Il Segretario: RUATTA Luisa


.....

.....

.....

.....

.....

prova esterne

4/4/18

