AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

VERBALE DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE PREPOSTA ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA PSICHIATRIA.

Il giorno ventisette del mese di giugno dell'anno duemilaventidue alle ore otto e trenta, nel presidio ospedaliero "A. Carle" in Cuneo, Frazione Confreria - Via A. Carle - S.S. Formazione e Valutazione Operatori II Piano – blocco B, si è riunita la Commissione di valutazione preposta all'espletamento della procedura selettiva finalizzata all'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa Psichiatria, indetto con deliberazione n. 89 del 25.02.2022.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 276 del 09.06.2022, ai sensi dell'art. 15 – comma 7 – del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., è così composta:

Componenti sorteggiati:

- Dr. Giorgio CASTIGNOLI	Direttore Medico ASL Novara
- Dr. Valtere GALLOTTA	Direttore Medico ASL Roma 2
- Dr. Luca TARANTOLA	Direttore Medico ASL Vercelli

Componente di diritto:

Dr.ssa Monica REBORA	Direttore Sanitario A.O. S. Croce e Carle Cuneo

Segretario:

Dott.ssa Luisa RUATTA	Dirigente Amministrativo A.O. S. Croce e Carle Cuneo

Tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

Si evidenzia che, nello svolgimento della presente procedura, vengono adottate le misure previste dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- 15, comma 7 bis del D. Leg.vo 30.12.1992 n. 502, comma aggiunto dalla lett. d) del comma 1 dell'art. 4, D.L. 13.09.2012 n. 158, convertito in L. 8.11.2012 n. 189;
- D.G.R. 29 luglio 2013 n. 14-6180 di approvazione del "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'08.11.2012", trasmessa dalla Regione Piemonte con nota prot. n. 19150/DB2013 del 09.08.2013;
- D.P.R. 10.12.1997, n. 484, per le parti applicabili;
- disciplinare di attuazione della direttiva allegata alla D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 460 del 01.08.2014, parzialmente modificato con successiva deliberazione n. 445 del 01.10.2021, di individuazione degli elementi da inserire negli avvisi pubblici per il conferimento degli incarichi di Struttura Complessa ai Dirigenti di Area Medica e Sanitaria e di approvazione del relativo schema di bando;
- bando di avviso, approvato con deliberazione n. 89 del 25.02.2022.

La Commissione dà atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

La Commissione, all'unanimità, elegge, tra i componenti sorteggiati, quale Presidente il dr. Valtere GALLOTTA.

Il Presidente, dopo aver accertato la regolare costituzione della Commissione, a termini dell'art. 15 – comma 7 bis – del D. Leg.vo 30.12.1992 n. 502 s.m.i., e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Sulla base della normativa sopra richiamata e del disciplinare aziendale in materia, la Commissione accerta che i propri lavori dovranno svolgersi con il seguente ordine:

- analisi del "profilo e fabbisogno professionale", allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso (**Allegato A**);
- predisposizione dei criteri di valutazione del *curriculum* professionale e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- accertamento dell'ammissibilità dei candidati previa verifica del possesso dei requisiti prescritti nel bando e nel D.P.R. n. 484/1997;
- valutazione del *curriculum* professionale;
- espletamento del colloquio;
- trasmissione degli atti alla Amministrazione della Azienda Ospedaliera per gli adempimenti successivi.

La Commissione procede all'analisi del "profilo e fabbisogno professionale", delineato nel bando dell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 89 del 25.02.2022.

La Commissione, successivamente, dà atto che gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

a) curriculum
b) colloquio

e che la valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire, del fabbisogno e delle caratteristiche della Struttura Complessa oggetto dell'incarico, sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'Azienda nel relativo bando di avviso pubblico.

La Commissione prende atto che, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti, così suddivisi, come indicato nel bando di avviso pubblico:

curriculum punti 40, che la Commissione decide di ripartire, come di seguito indicato:

- punti 10 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, DPR n. 484/97), in particolare ai precedenti punti a), b), d) del bando di avviso

- punti 10 titoli professionali posseduti (scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), in particolare ai precedenti punti e) f) g) del bando di avviso

- punti 10 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6, in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97), in particolare ai precedenti punti c), d) del bando di avviso

- punti 10 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

colloquio punti 60 - punteggio minimo per il superamento del colloquio punti **42**

e che il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del *curriculum* professionale e del colloquio, sulla base delle disposizioni del bando, definendo i punteggi massimi di seguito indicati:

<u>CURRICULUM</u> (max punti 40):

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO **punti (max) 10,00**
con riferimento:

- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione;
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) **punti (max) 10,00**
con riferimento:

- all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR n. 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali;
- alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA **punti (max) 10,00**
con riferimento alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE **punti (max) 10,00**
secondo i parametri desumibili dall'avviso, sulla base della documentazione prodotta.

<u>COLLOQUIO</u> (max punti 60):

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce quanto segue:

- ciascun candidato sarà sottoposto all'esame di due argomenti, uno su tematiche di tipo clinico-scientifico ed uno su tematiche di tipo organizzativo-gestionali;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti saranno gli stessi per tutti i candidati; i candidati verranno chiamati singolarmente, avendo cura che coloro che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con coloro che devono ancora sostenerlo;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, sarà assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a circa quindici minuti;
- la valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa mediante un punteggio numerico;
- ciascun candidato, terminato il colloquio, potrà allontanarsi dai locali sede di esame senza aver alcun contatto con gli altri concorrenti o potrà restare per assistere, in quanto il colloquio si svolge in aula aperta al pubblico.

A questo punto la Commissione, pur dando atto che la normativa di riferimento - art. 8, u. c., del DPR. n. 484/97 - parrebbe anteporre il colloquio alla valutazione del *curriculum*, ritiene maggiormente corretto invertire l'ordine delle due operazioni, sia per la conforme indicazione contenuta nella circolare prot. n. 1221/1996, sia per interpretazione logica dell'art. 8, comma 2, del DPR 10.12.1997 n. 484, in cui è previsto che "il colloquio è diretto alla

valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate".

Risulta evidente infatti che la Commissione potrà approfondire tale aspetto, in sede di colloquio, soltanto dopo aver esaminato e valutato le esperienze professionali documentate dal candidato.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti accertando quanto segue:

- il pubblico avviso per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Psichiatria, indetto con provvedimento n. 89 del 25.02.2022, è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale Regione Piemonte n. 11 del 16.03.2022 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, quarta serie speciale, n. 29 del 12.04.2022; sulla base di quanto sopra la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione è venuta a fissarsi nella data del 12.05.2022;

- entro il termine di scadenza di cui sopra risultano inviate o ricevute le domande di partecipazione dei sotto indicati aspiranti:

  COTTURA dr. Paolo
  ESPOSITO dr.ssa Corradina
  PACILLI dr.ssa Anna Maria
  PALUMBO dr.ssa Carmela
  PRESTIA dr. Davide
  PUGLIESE dr. Raffaele
  SCIACCALUGA dr. Giuliano

Presa visione dell'elenco degli aspiranti, ogni componente della Commissione, compreso il Segretario, sottoscrive la dichiarazione che non sussistono motivi di incompatibilità di alcun genere con i candidati a termini degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; la dichiarazione è acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato B**).

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione, accertato che i candidati sono stati convocati per le ore nove, decide di effettuare ora l'appello; ciò consentirà di eseguire gli adempimenti successivi limitatamente ai candidati presenti.

La Commissione prende visione e riscontra la regolarità degli atti relativi alla convocazione dei candidati.

L'appello viene effettuato nell'atrio dell'edificio antistante la sala di riunione, dove si trovano i candidati. Si procede al controllo della identità dei candidati mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Si rileva che risultano presenti i candidati Sigg.:

COTTURA dr. Paolo
ESPOSITO dr.ssa Corradina
PACILLI dr.ssa Anna Maria
PUGLIESE dr. Raffaele
SCIACCALUGA dr. Giuliano

mentre risultano assenti i candidati Sigg.:

PALUMBO dr.ssa Carmela
PRESTIA dr. Davide

La Commissione, nuovamente riunita nella sala d'esame, procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione da parte dei candidati risultati presenti. Al riguardo la Commissione dà atto che le norme di riferimento sono quelle contenute nel D.P.R. 10.12.1997 n. 484, le quali prevedono i requisiti specifici di ammissione, che trovano puntuale riscontro nell'avviso emesso.

La Commissione rileva che tutti i candidati presenti risultano ammissibili in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando di avviso.

Il Presidente della Commissione comunica ai candidati l'ammissione alla procedura e la convocazione per i colloqui che avranno inizio alle ore dieci e trenta.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del *curriculum* di ciascuno dei candidati presenti ed ammessi alla procedura, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegati da C a G**).

Alle ore dieci e trenta la Commissione termina la valutazione del *curriculum* dei candidati.

= = =

Si procede quindi all'espletamento del colloquio.

La Commissione dà atto che il colloquio verrà effettuato sulla base delle modalità e dei criteri prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

A termini dell'art. 8, comma 2, del D.P.R. 10/12/97 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel *curriculum* e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La Commissione all'unanimità, predispone la seguente terna di prove riguardanti argomenti clinico-scientifici e argomenti organizzativo-gestionali, tra le quali dovrà essere sorteggiata quella da svolgere (**Allegato H**):

PROVA N. 1

Integrazione territorio – ospedale: percorsi clinici.
La gestione del rischio clinico in Psichiatria.

PROVA N. 2

Psicosi esogene: attuali problematiche nella realtà DEA-SPDC.
Le caratteristiche e le responsabilità del dirigente clinico e la gestione delle risorse umane assegnate.

PROVA N. 3

Percorsi clinici per i pazienti autori di reato.
Il Ruolo del Responsabile di Struttura nel processo di budgeting.

Le singole prove sono racchiuse in buste sigillate.

La Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio come sopra precisati.

La Commissione fa constatare ai candidati l'integrità della chiusura delle buste contenenti le prove, quindi provvede ad imbussolare i numeri da 1 a 3 corrispondenti alla terna di prove; i candidati unanimi designano, tra se stessi, la dr.ssa Corradina ESPOSITO che estrae la PROVA N. 2

Si dà lettura delle prove n. 1 e n. 3 non sorteggiate.

Si procede quindi all'espletamento dei colloqui in ordine alfabetico, in accordo con i candidati.

I colloqui terminano alle ore dodici e venti.

La Commissione, alla luce dell'esposizione dei singoli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base di quanto precedentemente stabilito, valuta i colloqui come di seguito indicato:

COTTURA dr. Paolo

Il candidato, sulla base del colloquio sostenuto, dimostra una più che buona competenza clinica e manageriale.

punti: 52,00 su 60,00

ESPOSITO dr.ssa Corradina

La candidata, sulla base del colloquio sostenuto, dimostra una ottima competenza clinica e manageriale.

punti: 58,00 su 60,00

PACILLI dr.ssa Anna Maria

La candidata, sulla base del colloquio sostenuto, dimostra una discreta competenza clinica e manageriale.

punti: 45,00 su 60,00

PUGLIESE dr. Raffaele

Il candidato, sulla base del colloquio sostenuto, dimostra una buona competenza clinica e manageriale.

punti: 48,00 su 60,00

SCIACCALUGA dr. Giuliano

Il candidato, sulla base del colloquio sostenuto, dimostra una più che discreta competenza clinica e manageriale.

punti: 47,00 su 60,00

La Commissione procede quindi alla somma dei vari punteggi attribuiti al candidato, che risulta idoneo, come di seguito indicato:

cognome e nome	curriculum	colloquio	totale
COTTURA dr. Paolo	21,00/40	52,00/60	73,00/100
ESPOSITO dr.ssa Corradina	29,00/40	58,00/60	87,00/100
PACILLI dr.ssa Anna Maria	20,00/40	45,00/60	65,00/100
PUGLIESE dr. Raffaele	23,00/40	48,00/60	71,00/100
SCIACCALUGA dr. Giuliano	18,00/40	47,00/60	65,00/100

A questo punto la Commissione, tenuto conto dei migliori punteggi conseguiti dai candidati, predispone la seguente terna degli idonei, da sottoporre alla scelta del Direttore Generale al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Psichiatria:

posizione	cognome/nome	punteggio totale
1°	ESPOSITO dr.ssa Corradina	87,00/100
2°	COTTURA dr. Paolo	73,00/100
3°	PUGLIESE dr. Raffaele	71,00/100

La Commissione dà atto che il presente verbale, il profilo del dirigente da incaricare, nonché il curriculum dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda.

Alle ore tredici e trenta, terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

Dal che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto.

Cuneo, 27 giugno 2022

PRESIDENTE: Dr. Valtere GALLOTTA

COMPONENTI: Dr. Giorgio CASTIGNOLI

Dr. Luca TARANTOLA

Dr.ssa Monica REBORA

SEGRETARIO: Dott.ssa Luisa RUATTA

A)

AVVISO PUBBLICO

- DIRETTORE MEDICO DELLA S.C. PSICHIATRIA

1. PROFILO E FABBISOGNO PROFESSIONALE:

Presentazione dell'Azienda

Il modello organizzativo adottato dall'Azienda è coerente con le indicazioni normative vigenti e tiene conto del ruolo di Ospedale di riferimento dell'Area sovra zonale Piemonte sud-ovest, coincidente con la provincia di Cuneo (popolazione pari a circa 600.000 abitanti).
L'Azienda si articola in:

- due sedi ospedaliere;
- dipartimenti strutturali, caratterizzati da omogeneità operativa, di risorse e di tecnologie;
- aree organizzative degenziali o di servizi, prevalentemente dipartimentali, per la condivisione di spazi, personale e attrezzature omogenei;
- Strutture complesse corrispondenti, per i settori medico e sanitario, alle discipline di cui al D.M. 30.01.1998 e s.m.i., e Strutture amministrative, tecniche, gestionali e di staff;
- strutture semplici dipartimentali, per le discipline di cui al D.M. 30.01.1998 e s.m.i. e i settori di attività, la cui complessità organizzativa non giustifica la presenza di struttura complessa;
- strutture semplici quali articolazioni organizzative interne alle strutture complesse;
- strutture di staff quali articolazioni incaricate di funzioni di indirizzo e controllo in staff alla Direzione Aziendale.

Quale ospedale di riferimento, sono presenti tutte le principali discipline, sotto forma di Strutture complesse o semplici, o di Servizi aggregati alle Strutture. In particolare si cita la presenza di:
Algologia, Anatomia Patologica, Anestesia e Rianimazione, Cardiologia, Emodinamica, Chirurgia Generale, Ostetricia e Ginecologia, Laboratorio analisi, Medicina d'Urgenza, Medicina Interna, Neurologia, Oculistica, Oncologia, Otorinolaringoiatria, Pediatria, Radiodiagnostica, SIMT, Nefrologia e Dialisi, SPDC, Urologia, UTIC.
Alcune Strutture, Servizi o Funzioni rappresentano specialità uniche in ambito provinciale: Anestesia e Terapia Intensiva Cardio-Toraco-Vascolare, Cardiochirurgia, Chirurgia Maxillo-facciale, Chirurgia Plastica, Chirurgia Toracica, Chirurgia Vascolare, DEA II livello, Dietetica e Nutrizione Clinica, Ematologia, Endocrinologia e Malattie del Ricambio, Gastroenterologia con Endoscopia Digestiva, Biologia Molecolare e Genetica, Microbiologia, Malattie Infettive e Tropicali, Neuropsichiatria infantile, Neuroradiologia, Medicina Nucleare, Neurochirurgia, Pneumologia, Radiologia Interventistica, Radioterapia, Stroke Unit, Terapia Intensiva Neonatale.

Molte Strutture, fra quelle citate, agiscono in integrazione multidisciplinare. In particolare sono attivi numerosi Gruppi Interdisciplinari di Cure nell'ambito della Rete Oncologica Regionale. A tal proposito con DGR n. 51-2485 del 23/11/2015 l'A.O. S. Croce e Carle di Cuneo è stata individuata come Centro di Riferimento regionale per le seguenti patologie oncologiche: tumore della mammella, tumore del colon retto, tumori dello stomaco, tumori dell'esofago, tumori del pancreas e delle vie biliari, tumori del fegato, tumori ginecologici (GIC unico interaziendale), tumori cutanei, tumori toraco-polmonari, tumori della testa e del collo, tumori della tiroide e delle ghiandole endocrine, tumori urologici, tumori del sistema nervoso, tumori ematologici (leucemie acute, linfomi, mielomi, disordini linfoproliferativi cronici, sindromi mielodisplastiche).

Presentazione della Struttura Complessa

La Struttura Complessa di Psichiatria è inserita nel Dipartimento Interaziendale di Salute Mentale.
La Struttura Complessa di Psichiatria svolge funzioni di prevenzione, diagnosi e cura delle patologie psichiatriche dell'adulto e funzioni ospedaliere di ricovero ordinario e di consulenza alle altre strutture

ospedaliere e al Pronto Soccorso. La Struttura svolge inoltre attività di collaborazione con le strutture territoriali di post acuzie e riabilitazione, nell'ambito degli specifici programmi del Dipartimento Interaziendale.

Struttura Complessa	**PSICHIATRIA**
Dipartimento	**Dipartimento Interaziendale di Salute Mentale**
Numero medici	**5 dirigenti medici**
Numero infermieri(in servizio)	**17+ 1 coordinatore**
Numero OSS (in servizio)	**6 aziendali**
Numero posti letto ricovero ordinario	**18**
Numero posti letto day hospital	**1**
Ore settimanali ambulatori disciplinari	**3**

Ricovero Ordinario	RO 2019	RO 2020	RO 2021	Scostamento 2020-2021
Dimessi	435	385	420	9,09%
Giornate	5.574	4.511	4.274	-5,25%
Degenza media	12,81	11,72	10,18	-13,15%
Ricoveri < 2gg	18	12	18	50,00%
Deceduti	1	1	0	-100,00%
Ricoveri Ripetuti	41	31	35	12,90%
Ricoveri Ripetuti %	9,43%	8,05%	8,33%	3,49%
Peso DRG	495,36	420,13	444,29	5,75%
Peso DRG per dimesso	1,14	1,09	1,06	-3,06%
Prevalenza casi MEDICI	429	382	415	8,64%
Prevalenza casi MEDICI %	98,62%	99,22%	98,81%	-0,41%
Prevalenza casi CHIR.	6	3	5	66,67%
Prevalenza casi CHIR. %	1,38%	0,78%	1,19%	52,78%

Day Hospital	DH 2019	DH 2020	DH 2021	Scostamento 2020-2021
Dimessi	174	136	133	-2,21%
Accessi	501	216	176	-18,52%
Accessi medi	2,88	1,59	1,32	-16,68%
Prevalenza accessi Diagn.	2	0	0	
Prevalenza accessi Diagn. %	0	0	0	
Prevalenza casi MEDICI	174	136	133	-2,21%
Prevalenza casi MEDICI %	100,00%	100,00%	100,00%	0,00%
Prevalenza casi CHIR.	0,00	0,00	0,00	
Prevalenza casi CHIR. %	0,00	0,00	0,00	
Ricoverati	174	136	133	-2,21%
Casi proprio bacino	168	122	120	-1,64%
Indice di attrazione	0	0	0	-5,05%
Decessi	0,00%	0,00%	0,00%	

Ambulatoriale/Consulenze interne	anno 2019	anno 2020	anno 2021	scostamento 2020-2021
N° visite per esterni	218	50	63	-0,26
N° altre prestazioni per esterni	0	1	1	
N° visite per interni	313	239	309	-29,29
N° altre prestazioni per interni	15	0	0	

Primi 30 DRG - RO 2021	Tipo DRG	LEA	Ricoveri	% sul totale conteggio	GG / Accessi	% GG/Accessi sul totale	Degenza Media	Peso Medio
430-Psicosi	M	0	833	67,2%	10.607	73,9%	12,7	1,23
425-Reazione acuta di adattamento e disfunzione psicosociale	M	0	97	7,8%	788	5,5%	8,1	0,77
428-Disturbi della personalità e del controllo degli impulsi	M	0	91	7,3%	980	6,8%	10,8	0,94
523-Abuso o dipendenza da alcool/farmaci senza terapia riabilitativa senza CC	M	0	66	5,3%	392	2,7%	5,9	0,84
522-Abuso o dipendenza da alcool/farmaci con terapia riabilitativa senza CC	M	0	34	2,7%	299	2,1%	8,8	1,08
450-Avvelenamenti ed effetti tossici dei farmaci, età > 17 anni senza CC	M	0	29	2,3%	215	1,5%	7,4	0,42
426-Nevrosi depressive	M	24	24	1,9%	250	1,7%	10,4	0,51
427-Nevrosi eccetto nevrosi depressive	M	16	16	1,3%	148	1,0%	9,3	0,42
424-Interventi chirurgici di qualunque tipo in pazienti con diagnosi principale di malattia mentale	C	0	10	0,8%	246	1,7%	24,6	3,67
449-Avvelenamenti ed effetti tossici dei farmaci, età > 17 anni con CC	M	0	9	0,7%	86	0,6%	9,6	0,92
432-Altre diagnosi relative a disturbi mentali	M	0	7	0,6%	45	0,3%	6,4	0,83
521-Abuso o dipendenza da alcool/farmaci con CC	M	0	6	0,5%	52	0,4%	8,7	1,11
431-Disturbi mentali dell'infanzia	M	0	4	0,3%	49	0,3%	12,3	0,62
429-Disturbi organici e ritardo mentale	M	2	2	0,2%	16	0,1%	8,0	0,63
468-Intervento chirurgico esteso non correlato con la diagnosi principale	C	0	1	0,1%	9	0,1%	9,0	2,65
89-Polmonite semplice e pleurite, età > 17 anni con CC	M	0	1	0,1%	17	0,1%	17,0	1,48
498-Artrodesi vertebrale eccetto cervicale senza CC	C	0	1	0,1%	36	0,3%	36,0	2,77
433-Abuso o dipendenza da alcool/farmaci; dimesso contro il parere dei sanitari	M	0	1	0,1%	1	0,0%	1,0	0,31
443-Altri interventi chirurgici per traumatismo senza CC	C	0	1	0,1%	24	0,2%	24,0	1,54
451-Avvelenamenti ed effetti tossici dei farmaci, età < 18 anni	M	0	1	0,1%	9	0,1%	9,0	0,37
129-Arresto cardiaco senza causa apparente	M	0	1	0,1%	18	0,1%	18,0	1,68

23-Stato stuporoso e coma di origine non traumatica	M	0	1	0,1%	13	0,1%	13,0	1,05
130-Malattie vascolari periferiche con CC	M	0	1	0,1%	21	0,1%	21,0	1,30
376-Diagnosi relative a postparto e postaborto senza intervento chirurgico	M	0	1	0,1%	4	0,0%	4,0	0,51
128-Tromboflebite delle vene profonde	M	0	1	0,1%	10	0,1%	10,0	1,08
442-Altri interventi chirurgici per traumatismo con CC	C	0	1	0,1%	24	0,2%	24,0	3,26
Totale	**-**	**42**	**1.240**	**100,0%**	**14.359**	**100,0%**	**11,6**	**1,23**

Primi 30 DRG - DH 2021	Tipo DRG	LEA	Ricoveri	% sul totale conteggio	GG / Accessi	% GG/Accessi sul totale	Degenza Media	Peso Medio
430-Psicosi	M	0	436	98,4%	821	91,9%	1,9	1,23
425-Reazione acuta di adattamento e disfunzione psicosociale	M	0	2	0,5%	25	2,8%	12,5	0,77
522-Abuso o dipendenza da alcool/farmaci con terapia riabilitativa senza CC	M	0	2	0,5%	18	2,0%	9,0	1,08
523-Abuso o dipendenza da alcool/farmaci senza terapia riabilitativa senza CC	M	0	1	0,2%	12	1,3%	12,0	0,84
426-Nevrosi depressive	M	1	1	0,2%	3	0,3%	3,0	0,51
428-Disturbi della personalità e del controllo degli impulsi	M	0	1	0,2%	14	1,6%	14,0	0,94
Totale	**M**	**1**	**443**	**100,0%**	**893**	**100,0%**	**2,0**	**0,90**

S.C. PSICHIATRIA

Ricavi monitorati	Consuntivo anno 2019	Consuntivo anno 2020	Consuntivo anno 2021
Ricoveri	840.655	683.048	741.672
Day-Hospital	81.197	35.260	28.512
File F	3.009	1.704	1.751
Prestazioni ambulatoriali	16.821	10.676	13.750
Totale	941.682	730.688	785.685

Costi controllabili	Consuntivo anno 2019	Consuntivo anno 2020	Consuntivo anno 2021
Farmaci, Vaccini, emoderivati	57.137	67.340	70.906
Antiblastici e galenici	-	-	-
Materiale diagnostico	640	950	2.934
Presidi chirurgici e materiale protesico	4.900	1.252	1.961
Materiale sanitario e per emodialisi	4.029	6.281	9.931

Materiale economale	5.092	4.943	3.751
Utilizzo Sala operatoria altre strutture	-	698	28
Costi diretti da ribaltamento	996	989	652
Totale	72.794	82.453	90.163

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO ALLA DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA:

Si richiede che i candidati dimostrino capacità organizzative e innovative, in adeguata relazione alla tipologia di Azienda e Struttura Complessa come sopra presentate, idonee a:

- rispondere alle richieste sanitarie della popolazione;
- sviluppare la professionalità dei collaboratori;
- garantire rapporti di collaborazione e interazione con le altre strutture ospedaliere e di tutta la rete ospedaliera dell'area.

Sono indispensabili comprovate esperienza e capacità cliniche nell'ambito delle discipline di riferimento.

Il candidato deve inoltre esibire adeguata capacità' di gestione delle risorse strutturali, economiche e del patrimonio umano, per ottenere il giusto equilibrio tra complessità delle patologie trattate ed efficienza della struttura e la compatibilità delle attività con il funzionamento del servizio e dell'Azienda.

PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO PER LA STRUTTURA COMPLESSA OGGETTO DI AVVISO:

Ruolo: Sanitario
Profilo professionale: Medico
Area Medica
Disciplina: Psichiatria

Il profilo professionale specifico per la SC Psichiatria prevede che il candidato documenti e/o dimostri di essere in possesso di:

-elevate competenze professionali ed organizzative nella gestione delle attività proprie dell'SC Psichiatria, inerenti la prevenzione, diagnosi e cura delle patologie psichiatriche dell'adulto (in regime di ricovero ordinario e di prestazione ambulatoriale) e documentata esperienza, con ruoli di responsabilità, nella organizzazione delle attività cliniche, con esiti positivi nella valutazione dell'uso efficiente delle risorse umane e strumentali assegnate;

-elevate competenze professionali ed organizzative a garanzia del percorso del paziente con patologia psichiatrica, in ambito dipartimentale ed interdipartimentale, mediante protocolli clinico-assistenziali condivisi, in particolare con l'SC Neuropsichiatria Infantile, la SC Dietetica e Nutrizione Clinica, l'SC Ostetricia e Ginecologia, la Funzione Psicologia Ospedaliera per gli ambiti inerenti rispettivamente i disturbi psichiatrici adolescenziali, i disturbi del comportamento alimentare, le patologie psichiatriche in gravidanza ed il Trauma Center e la funzione di psicologia clinica aziendale ;

- elevate competenze professionali ed organizzative di collaborazione con le strutture territoriali di post-acuzie e riabilitazione di area psichiatrica, in ambito di specifici programmi del Dipartimento interaziendale di Salute Mentale e di integrazione ospedale-territorio, in collaborazione con i Medici di Medicina Generale, finalizzata alla gestione delle cronicità e della continuità assistenziale post-dimissione ed in collegamento con gli Enti Gestori delle funzioni socio-assistenziali;

-competenze professionali e organizzative acquisite nell'ambito della valutazione degli outcome assistenziali, finalizzate al rispetto degli specifici indicatori per l'area psichiatrica e degli obiettivi di qualità assistenziali, mediante l'utilizzo di strumenti di clinical governance (es. audit clinici, definizione e utilizzo di indicatori di appropriatezza, ecc.);

-ottima capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni ed esterni, con collaborazione e condivisione delle risorse in ambito dipartimentale, disponibilità al cambiamento organizzativo e capacità di lavorare per obiettivi, secondo le strategie e le indicazioni aziendali, nonché conoscenza e rispetto del sistema di budget, garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di proprio riferimento;

-esperienza documentata nella gestione di gruppi multidisciplinari finalizzati alla costruzione/gestione dei protocolli diagnostico-terapeutico-assistenziali (PDTA) delle principali patologie di competenza (aziendali ed interaziendali) e nella contestualizzazione e applicazione, sulla base delle Linee Guida e Buone Pratiche approvate dalle Società Scientifiche di riferimento;

-capacità di innovazione e di stimolo professionale, orientata all'appropriatezza delle cure, dei percorsi e dei setting assistenziali, nonché alla sicurezza dei pazienti e degli operatori (gestione rischio clinico e rischio infettivo);

-capacità e attitudini relazionali, al fine di favorire la positiva soluzione di conflitti, attraverso l'adozione di uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori, con particolare riguardo alla motivazione, alla collaborazione multiprofessionale e interdisciplinare, alla promozione e allo sviluppo della formazione continua e ai rapporti di sinergia con altre Strutture Organizzative dell'Azienda, nonché alla valutazione dei carichi di lavoro e delle prestazioni individuali dei collaboratori;

-capacità di collaborazione con la Direzione Strategica finalizzata all'aggiornamento, implementazione e sviluppo della disciplina, in costante analogia con le tendenze ed innovazioni in materia, tendenti al raggiungimento di elevati livelli di innovazione tecnologica ed assistenziale, anche svolgendo attività di ricerca clinica e di partecipazione a studi scientifici nazionali e/o internazionali;

-attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico, con esperienza maturata nell'utilizzo ed applicazione delle tecnologie ICT nel contesto assistenziale (cartella clinica informatizzata, liste di attesa informatizzate, telemedicina) e nell'adozione di modelli organizzativi innovativi di degenza e ambulatoriali, con l'obiettivo di garantire appropriatezza diagnostica e terapeutica ed adeguata risposta per il governo delle liste di attesa.

B)

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

ENTE DI RILIEVO NAZIONALE E ALTA SPECIALIZZAZIONE – D.P.C.M. 23.4.1993

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA PSICHIATRIA

OGGETTO: Dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità.

I sottoscritti Componenti della Commissione esaminatrice dell'avviso pubblico per il conferimento dell'Incarico di Direttore Medico della S.C. Psichiatria, presa visione dell'elenco dei candidati all'avviso,

DICHIARANO

che non sussiste alcuna situazione di incompatibilità tra essi stessi e il concorrente ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

Cuneo, 27 giugno 2022

Il Presidente: Dr. Valtere GALLOTTA

I Componenti: Dr. Giorgio CASTIGNOLI

Dr. Luca TARANTOLA

Dr.ssa Monica REBORA

Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA

C)

Candidato: **COTTURA dr. Paolo**

ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE	**punti 5,00/10,00**
Il candidato presta servizio presso l'Azienda Sanitaria Locale ASL CN1 con incarico dirigenziale di natura professionale inerente al collegamento reparti ospedalieri.	

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali)	**punti 4,00/10,00**
Il candidato presenta titoli professionali complessivamente di discreto livello.	

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	**punti 5,00/10,00**
L'attività svolta dal candidato risulta essere di buon livello.	

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	**punti 7,00/10,00**
Dall'analisi dell'attività e dell'esperienza documentate dal candidato, in base al profilo professionale ricercato, emerge una buona aderenza al profilo	

TOTALE CURRICULUM	**PUNTI 21,00 su 40,00**

D)

Candidato: ESPOSITO dr.ssa CORRADINA

ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE	**punti 7,00/10,00**
Il candidato presta servizio presso l'A.O. S. Croce e Carle di Cuneo, con incarico di Referente clinico organizzativo SPDC e di Coordinamento e organizzazione ambulatorio ADHD.	

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali)	**punti 7,00/10,00**
Il candidato presenta titoli professionali complessivamente di livello più che buono.	

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	**punti 7,00/10,00**
L'attività svolta dal candidato risulta essere di livello più che buono	

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	**punti 8,00/10,00**
Dall'analisi dell'attività e dell'esperienza documentate dal candidato, in base al profilo professionale ricercato, emerge una ottima aderenza al profilo	

TOTALE CURRICULUM	**PUNTI 29,00 su 40,00**

E)

Candidato: PACILLI dr.ssa Anna Maria

ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE	punti 5,00/10,00
Il candidato presta servizio presso l'Azienda Sanitaria Locale ASL CN1, con incarico di natura professionale di Responsabile Centro Disturbi del Comportamento Alimentare.	

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali)	punti 5,00/10,00
Il candidato presenta titoli professionali complessivamente di buon livello.	

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	punti 5,00/10,00
L'attività svolta dal candidato risulta essere di buon livello.	

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	punti 5,00/10,00
Dall'analisi dell'attività e dell'esperienza documentate dal candidato, in base al profilo professionale ricercato, emerge una discreta aderenza al profilo	

TOTALE CURRICULUM	PUNTI 20,00 su 40,00

F)

Candidato: **PUGLIESE dr. Raffaele**

ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE	**punti 6,00/10,00**
Il candidato presta servizio presso l'Azienda Sanitaria Locale ASL CN2 con incarico di Alta Specializzazione. Ha svolto per un anno incarico di Direttore ff della Struttura Complessa Ambulatori-Territorio del Dipartimento di Salute Mentale	

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali)	**punti 7 ,00/10,00**
Il candidato presenta titoli professionali complessivamente di livello più che buono.	

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	**punti 5,00/10,00**
L'attività svolta dal candidato risulta essere di buon livello.	

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	**punti 5,00/10,00**
Dall'analisi dell'attività e dell'esperienza documentate dal candidato, in base al profilo professionale ricercato, emerge una discreta aderenza al profilo	

TOTALE CURRICULUM	**PUNTI 23,00 su 40,00**

Candidato: **SCIACCALUGA dr. Giuliano**

ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE	**punti 4,00/10,00**
Il candidato presta servizio presso l'Azienda Sanitaria Locale ASL 4 Liguria presso la S.C. SERT; svolge funzioni di Referente dell'Unità Funzionale Psichiatrica Forense.	

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali)	**punti 5,00/10,00**
Il candidato presenta titoli professionali complessivamente di buon livello.	

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	**punti 5,00/10,00**
L'attività svolta dal candidato risulta essere di buon livello.	

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	**punti 4,00/10,00**
Dall'analisi dell'attività e dell'esperienza documentate dal candidato, in base al profilo professionale ricercato, emerge una parziale aderenza al profilo	

TOTALE CURRICULUM	**PUNTI 18,00 su 40,00**

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
PSICHIATRIA

PROVA 1

1) Integrazione territorio – ospedale: percorsi clinici.

2) La gestione del rischio clinico in Psichiatria.

Cuneo, 27.06.2022

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

Il Presidente: Dr. Valtere GALLOTTA

I Componenti: Dr. Giorgio CASTIGNOLI

Dr. Luca TARANTOLA

Dr.ssa Monica REBORA

Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA

Prove svolte e firmate 27/06/22

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
PSICHIATRIA

PROVA 2

1) **Psicosi esogene: attuali problematiche nella realtà DEA-SPDC.**

2) **Le caratteristiche e le responsabilità del dirigente clinico e la gestione delle risorse umane assegnate.**

Cuneo, 27.06.2022

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

Il Presidente: Dr. Valtere GALLOTTA

I Componenti: Dr. Giorgio CASTIGNOLI

Dr. Luca TARANTOLA

Dr.ssa Monica REBORA

Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA

Prova estratta
27/06/22

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
PSICHIATRIA

PROVA 3

1) **Percorsi clinici per i pazienti autori di reato.**

2) **Il Ruolo del Responsabile di Struttura nel processo di budgeting.**

Cuneo, 27.06.2022

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

Il Presidente:	Dr. Valtere GALLOTTA	
I Componenti:	Dr. Giorgio CASTIGNOLI	
	Dr. Luca TARANTOLA	
	Dr.ssa Monica REBORA	
Il Segretario:	Dott.ssa Luisa RUATTA	

Prove non estratte
27/06/22