AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

VERBALE DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE PREPOSTA ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA GASTROENTEROLOGIA.

Il giorno sette del mese di settembre. dell'anno duemilaventitre, alle ore nove nella stanza n. 10104 - situata presso la Sede Amministrativa dell'Azienda Ospedaliera in Cuneo, Corso C. Brunet 19/a – I° piano, si è riunita la Commissione di valutazione preposta all'espletamento della procedura selettiva finalizzata all'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa Gastroenterologia, indetto con deliberazione n. 189 del 14.04.2023.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 307 del 29.06.2023, ai sensi dell'art. 15 – comma 7 – del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., è così composta:

Componenti sorteggiati:

- Dr.ssa CONIGLIARO Rita Luisa	Direttore Medico A.O.U. di Modena
- Dr.ssa BATTAGLIA Edda	Direttore Medico ASL TO4
- Dr. GANDULLIA Paolo	Direttore Medico Istituto G. Gaslini – Genova

Componente di diritto:

Dr. Giuseppe COLETTA	Direttore Sanitario A.O. S. Croce e Carle Cuneo

Segretario:

Dott.ssa Luisa RUATTA	Dirigente Amministrativo A.O. S. Croce e Carle Cuneo

Tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- 15, comma 7 bis del D. Leg.vo 30.12.1992 n. 502, comma aggiunto dalla lett. d) del comma 1 dell'art. 4, D.L. 13.09.2012 n. 158, convertito in L. 8.11.2012 n. 189 e successivamente sostituito dall'art. 20, comma 1, L. 5 agosto 2022, n. 118;
- D.G.R. 29 luglio 2013 n. 14-6180 di approvazione del "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'08.11.2012", trasmessa dalla Regione Piemonte con nota prot. n. 19150/DB2013 del 09.08.2013, per le parti applicabili;
- D.P.R. 10.12.1997, n. 484, per le parti applicabili;
- Disciplinare aziendale per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa per la Dirigenza dell'Area Sanitaria, approvato con deliberazione n. 109 del 01.03.2023;
- bando di avviso, approvato con deliberazione n. 189 del 14.04.2023.

Le funzioni di Presidente della Commissione sono affidate alla dr.ssa Rita Luisa CONIGLIARO, componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori sorteggiati.

Il Presidente, dopo aver accertato la regolare costituzione della Commissione, a termini dell'art. 15 – comma 7 bis – del D. Leg.vo 30.12.1992 n. 502 s.m.i., e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Sulla base della normativa sopra richiamata e del disciplinare aziendale in materia, la Commissione accerta che i propri lavori dovranno svolgersi con il seguente ordine:

- analisi del "profilo e fabbisogno professionale", allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso (**Allegato A**);
- predisposizione dei criteri di valutazione del *curriculum* professionale e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- accertamento dell'ammissibilità dei candidati previa verifica del possesso dei requisiti prescritti nel bando e nel D.P.R. n. 484/1997;
- valutazione del *curriculum* professionale;
- espletamento del colloquio;
- trasmissione degli atti alla Amministrazione della Azienda Ospedaliera per gli adempimenti successivi.

La Commissione procede all'analisi del "profilo e fabbisogno professionale", delineato nel bando dell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 189 del 14.04.2023.

La Commissione, successivamente, dà atto che gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

a) curriculum
b) colloquio

e che la valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire, del fabbisogno e delle caratteristiche della Struttura Complessa oggetto dell'incarico, sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'Azienda nel relativo bando di avviso pubblico.

La Commissione prende atto che, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti, così suddivisi, come indicato nel bando di avviso pubblico:

curriculum punti 40, che la Commissione decide di ripartire, come di seguito indicato:

- punti 10 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, DPR n. 484/97), in particolare ai precedenti punti a), b), d) del bando di avviso

- punti 5 titoli professionali posseduti (scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), in particolare ai precedenti punti e) f) g) del bando di avviso

- punti 15 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6, in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97), in particolare ai precedenti punti c), d) del bando di avviso

- punti 10. aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

colloquio punti 60 - punteggio minimo per il superamento del colloquio punti **42**

e che il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del *curriculum* professionale e del colloquio, sulla base delle disposizioni del bando, definendo i punteggi massimi di seguito indicati:

<u>CURRICULUM</u> (max punti 40):

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO punti (max) 10,00
con riferimento:

- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione;
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) punti (max) 5,00
con riferimento:

- all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;

- alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR n. 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali;
- alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA **punti (max) 15,00**
con riferimento alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE **punti (max) 10,00**
secondo i parametri desumibili dall'avviso, sulla base della documentazione prodotta.

<u>COLLOQUIO</u> (max punti 60):

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce quanto segue:

- ciascun candidato sarà sottoposto all'esame di due argomenti, uno su tematiche di tipo clinico-scientifico ed uno su tematiche di tipo organizzativo-gestionali;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti saranno gli stessi per tutti i candidati; i candidati verranno chiamati singolarmente, avendo cura che coloro che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con coloro che devono ancora sostenerlo;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, sarà assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a circa venti minuti;
- la valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa mediante un punteggio numerico;
- ciascun candidato, terminato il colloquio, potrà allontanarsi dai locali sede di esame senza aver alcun contatto con gli altri concorrenti o potrà restare per assistere, in quanto il colloquio si svolge in aula aperta al pubblico.

A questo punto la Commissione, pur dando atto che la normativa di riferimento - art. 8, u. c., del DPR. n. 484/97 - parrebbe anteporre il colloquio alla valutazione del *curriculum*, ritiene maggiormente corretto invertire l'ordine delle due operazioni, sia per la conforme indicazione contenuta nella circolare prot. n. 1221/1996, sia per interpretazione logica dell'art. 8, comma 2, del DPR 10.12.1997 n. 484, in cui è previsto che "il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate".

Risulta evidente infatti che la Commissione potrà approfondire tale aspetto, in sede di colloquio, soltanto dopo aver esaminato e valutato le esperienze professionali documentate dal candidato.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti accertando quanto segue:

- il pubblico avviso per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Gastroenterologia, indetto con provvedimento n. 189 del 14.04.2023, è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale Regione Piemonte n. 17 del 27.04.2023 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, quarta serie speciale, n. 37 del 16.05.2023; sulla base di quanto sopra la scadenza del termine per la

presentazione delle domande di partecipazione è venuta a fissarsi nella data del 15 giugno 2023;

- entro il termine di scadenza di cui sopra risultano inviate o ricevute le domande di partecipazione dei sotto indicati aspiranti:

BARBERA dr. Giuseppe
FURNARI dr. Manuele
LA TERRA dr.ssa Maria Antonella
TRINGALI dr. Alberto
VENEZIA dr.ssa Giovanna

Presa visione dell'elenco degli aspiranti, ogni componente della Commissione, compreso il Segretario, sottoscrive la dichiarazione che non sussistono motivi di incompatibilità di alcun genere con i candidati a termini degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; la dichiarazione è acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato B**).

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione decide di effettuare ora l'appello; ciò consentirà di eseguire gli adempimenti successivi limitatamente ai candidati presenti.

La Commissione prende visione e riscontra la regolarità degli atti relativi alla convocazione dei candidati.

Si procede all'appello e al controllo della identità dei candidati, convocati per le ore nove, mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Si rileva che risulta assente il candidato:

FURNARI dr. Manuele

Si rileva che risultano presenti i candidati:

BARBERA dr. Giuseppe
TRINGALI dr. Alberto
VENEZIA dr.ssa Giovanna

Si rileva inoltre che, alle ore otto e trenta circa, la candidata dr.ssa Maria Antonella LA TERRA ha comunicato telefonicamente all'Ufficio Concorsi dell'Azienda la propria impossibilità ad essere presente per l'ora di convocazione, causa incidente stradale lungo il tragitto, che ne ritarderà di circa un'ora l'arrivo alla sede prevista per l'espletamento della procedura.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione da parte dei candidati. Al riguardo la Commissione dà atto che le norme di riferimento sono quelle contenute nel D.P.R. 10.12.1997 n. 484, le quali prevedono i requisiti specifici di ammissione, che trovano puntuale riscontro nell'avviso emesso.

La Commissione rileva che i candidati risultano ammissibili in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando di avviso.

La Commissione comunica ai candidati l'ammissione alla procedura e la convocazione per i colloqui che avranno inizio alle ore undici e trenta.

La Commissione, tenuto conto che la convocazione prevede che "i candidati che, per qualsiasi causa, non si presenteranno nel luogo, data e ora suindicati, saranno considerati rinunciatari e, quindi, esclusi dalle successive fasi del procedimento", informa i candidati risultati presenti alle ore nove, dr. Giuseppe Barbera, dr. Alberto Tringali e dr.ssa Giovanna Venezia, di quanto comunicato dalla dr.ssa Maria Antonella La Terra in merito alla propria impossibilità ad essere presente per l'ora di convocazione, causa incidente stradale lungo il tragitto, che ne ritarderà di circa un'ora l'arrivo alla sede prevista per l'espletamento della procedura.

I candidati, preso atto di quanto sopra, considerate le cause che ritardano il raggiungimento della sede di esame da parte della suddetta candidata, dichiarano all'unanimità che nulla osta da parte loro alla partecipazione della dr.ssa Maria Antonella La Terra alle successive fasi del procedimento.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede quindi, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del *curriculum* di ciascuno dei candidati presenti e ammessi alla procedura, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegati da C a F**).

Alle ore undici e dieci la Commissione termina la valutazione del *curriculum* dei candidati.

= = =

Si procede quindi all'espletamento del colloquio.

La Commissione dà atto che il colloquio verrà effettuato sulla base delle modalità e dei criteri prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

A termini dell'art. 8, comma 2, del D.P.R. 10/12/97 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel *curriculum* e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La Commissione all'unanimità, predispone la seguente terna di prove riguardanti argomenti clinico-scientifici e argomenti organizzativo-gestionali, tra le quali dovrà essere sorteggiata quella da svolgere (**Allegato G**):

PROVA N. 1

1) La gestione del paziente con malattia cistica epatica

2) La balanced scorecard vs il tradizionale sistema di budgeting: peculiarità e vantaggi.

PROVA N. 2

1) Le porfirie con manifestazioni gastroenterologiche.

2) La clinical governance: definizione, obiettivi e strumenti.

PROVA N. 3

1) I disturbi motori esofagei.

2) La SDO: significato e valenza, con riferimento ai controlli di terzo livello SDO

Le singole prove sono racchiuse in buste sigillate.

La Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio come sopra precisati.

La Commissione fa constatare ai candidati l'integrità della chiusura delle buste contenenti le prove, quindi provvede ad imbussolare i numeri da 1 a 3 corrispondenti alla terna di prove; i candidati unanimi designano la dr.ssa Maria Antonella LA TERRA che estrae la PROVA N. 2.

Si dà lettura delle prove n. 1 e n. 3 non sorteggiate.

Si procede quindi all'espletamento dei colloqui secondo l'ordine alfabetico, in accordo con i candidati.

I colloqui terminano alle ore dodici e quarantacinque.

La Commissione, alla luce dell'esposizione dei singoli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base di quanto precedentemente stabilito, valuta i colloqui come di seguito indicato:

BARBERA dr. Giuseppe

Il candidato, sulla base del colloquio sostenuto, dimostra modesta competenza clinica e manageriale.

punti: 43,00 su 60,00

LA TERRA dr.ssa Maria Antonella

La candidata sulla base del colloquio sostenuto, dimostra insufficiente competenza clinica e manageriale.

punti: 40,00 su 60,00

TRINGALI dr. Alberto

Il candidato, sulla base del colloquio sostenuto, dimostra ottime competenze manageriali e discrete competenze in ambito clinico.

punti: 50,00 su 60,00

VENEZIA dr.ssa Giovanna

La candidata, sulla base del colloquio sostenuto, dimostra ottima competenza clinica e manageriale.

punti: 60.,00 su 60,00

La Commissione riepiloga, quindi, tutti i punteggi ottenuti dai candidati per titoli e prove, come di seguito indicato:

cognome e nome	curriculum	colloquio	totale
BARBERA dr. Giuseppe	24,00/40	43,00/60	67,00/100
LA TERRA dr.ssa Maria Antonella	24,50/40	40,00/60	64,50/100
TRINGALI dr. Alberto	38,00/40	50,00/60	88,00/100
VENEZIA dr.ssa Giovanna	37,00/40	60,00/60	97,00/100

La Commissione, sulla base del punteggio complessivo, per titoli e colloquio, conseguito da ciascun candidato, formula la seguente graduatoria dei candidati al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Gastroenterologia:

posizione	cognome/nome	punteggio totale
1°	VENEZIA dr.ssa Giovanna	97,00/100
2°	TRINGALI dr. Alberto	88,00/100
3°	BARBERA dr. Giuseppe	67,00/100

La Commissione dà atto che il presente verbale, il profilo del dirigente da incaricare, nonché il curriculum dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda.

Alle ore tredici e trenta, terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto.

Cuneo, 07 settembre 2023.

PRESIDENTE: Dr.ssa Rita Luisa CONIGLIARO

COMPONENTI: Dr.ssa Edda BATTAGLIA

Dr. Paolo GANDULLIA

Dr. Giuseppe COLETTA

SEGRETARIO: Dott.ssa Luisa RUATTA

A)

PROFILO PROFESSIONALE
DIRETTORE STRUTTURA COMPLESSA
GASTROENTEROLOGIA

L'incarico fa riferimento alla direzione della **Struttura Complessa (S.C.) Gastroenterologia** inserita nel Dipartimento di Area Medica dell'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle di Cuneo.

A) CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA

L'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle di Cuneo è inserita nella rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub&spoke* ed è un ospedale *hub* sede di DEA di II livello.

Il modello organizzativo adottato dall'Azienda è coerente con le indicazioni normative vigenti e tiene conto del ruolo di Ospedale di riferimento dell'Area sovra zonale Piemonte sud-ovest, coincidente con la provincia di Cuneo (popolazione pari a circa 600.000 abitanti).
L'Azienda si articola in:

- due sedi ospedaliere;
- dipartimenti strutturali, caratterizzati da omogeneità operativa, di risorse e di tecnologie;
- aree organizzative degenziali o di servizi, prevalentemente dipartimentali, per la condivisione di spazi, personale e attrezzature omogenei;
- strutture complesse corrispondenti, per i settori medico e sanitario, alle discipline di cui al D.M. 30.01.1998 e s.m.i., e Strutture amministrative, tecniche, gestionali e di staff;
- strutture semplici dipartimentali, per le discipline di cui al D.M. 30.01.1998 e s.m.i. e i settori di attività, la cui complessità organizzativa non giustifica la presenza di struttura complessa;
- strutture semplici quali articolazioni organizzative interne alle strutture complesse;
- strutture di staff quali articolazioni incaricate di funzioni di indirizzo e controllo in staff alla Direzione Aziendale.

Quale ospedale di riferimento è dotato delle discipline mediche e chirurgiche, sotto forma di Strutture complesse o semplici o di Servizi aggregati alle Strutture, previste dalle norme vigenti e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Molte Strutture agiscono in integrazione multidisciplinare. In particolare sono attivi numerosi Gruppi Interdisciplinari di Cure (GIC) nell'ambito della Rete Oncologica Regionale. A tal proposito con DGR n. 51-2485 del 23/11/2015 l'A.O. S. Croce e Carle di Cuneo è stata individuata come Centro di Riferimento regionale per le seguenti patologie oncologiche: tumore della mammella, tumore del colon retto, tumori dello stomaco, tumori dell'esofago, tumori del pancreas e delle vie biliari, tumori del fegato, tumori ginecologici (GIC unico interaziendale), tumori cutanei, tumori toraco-polmonari, tumori della testa e del collo, tumori della tiroide e delle ghiandole endocrine, tumori urologici, tumori del sistema nervoso, tumori ematologici (leucemie acute, linfomi, mielomi, disordini linfoproliferativi cronici, sindromi mielodisplastiche).

Il nuovo Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale con Deliberazione Aziendale n. 394 del 12/08/2022 e approvato dalla Regione Piemonte con DGR n. 19-5756 del 7/10/2022, identifica la Struttura Complessa **Gastroenterologia** quale articolazione organizzativa del Dipartimento di Area Medica dell'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle di Cuneo.

B) PRESENTAZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GASTROENTEROLOGIA

Il disegno organizzativo dell'Azienda prevede l'afferenza alla S.C. GASTROENTEROLOGIA

Struttura Complessa	**GASTROENTEROLOGIA**
Dipartimento	Dipartimento di Area Medica
Numero Dirigenti Medici	8 + 1 S.S Endoscopia digestiva
Numero Infermieri	1 coordinatore + 13,9 infermieri OSS outsoursing
Numero posti letto per ricovero ordinario	23 RO 1 D.H
Ore settimanali ambulatori disciplinari	n. 37 ore di cui n. 16 gastroenterologia n. 21 sala endoscopica

Di seguito si riportano i dati relativi ai principali indicatori di attività ospedaliera per Ricovero Ordinario.

Ricovero Ordinario	**RO 2019**	**RO 2021**	**RO 2022**	**Scostamento 2021-2022**
Dimessi	1.041	832	846	1,7%
Giornate	7.876	6.974	7.232	3,7%
Degenza media	7,57	8,38	8,55	2,0%
Ricoveri < 2gg	80	42	52	23,8%
Deceduti	34	23	31	34,8%
Ricoveri Ripetuti	54	37	43	16,2%
Ricoveri Ripetuti %	5,19%	4,45%	5,08%	14,3%
Prevalenza casi MEDICI	988	753	781	3,7%
Prevalenza casi MEDICI %	94,91%	90,50%	92,32%	2,0%
Prevalenza casi CHIRURGICI	53	79	65	-17,7%
Prevalenza casi CHIRURGICI %	5,09%	9,50%	7,68%	-19,1%
Peso DRG	1.265,16	1.025,32	978,64	-4,6%
Peso DRG per dimesso	1,22	1,23	1,16	-6,1%

Day Hospital	**DH 2019**
Dimessi	34
Accessi	76
Accessi medi	2,24
Prevalenza accessi Diagnostici	4
Prevalenza accessi Diagnostici %	11,76%
Prevalenza casi MEDICI	34
Prevalenza casi MEDICI %	100,00%
Prevalenza casi CHIRURGICI	0
Prevalenza casi CHIRURGICI %	0,00%
Peso DRG	35,19
Peso DRG per dimesso	1,03

Nella tabella sottostante sono riportati i dati di attività relativi ai primi 30 DRG per Ricovero Ordinario dell'anno 2022.

Primi 30 DRG RO	Tipo DRG	Ricoveri	Importo	GG / Accessi	Degenza Media	Peso Medio
208-Malattie delle vie biliari senza CC	M	127	145.157	833	6,6	0,49
204-Malattie del pancreas eccetto neoplasie maligne	M	84	258.033	735	8,8	1,16
183-Esofagite, gastroenterite e miscellanea di malattie dell'apparato digerente, età > 17 anni senza CC	M	82	72.351	391	4,8	0,48
203-Neoplasie maligne dell'apparato epatobiliare o del pancreas	M	76	282.746	737	9,7	1,30
207-Malattie delle vie biliari con CC	M	53	192.031	495	9,3	1,24
202-Cirrosi e epatite alcolica	M	46	183.486	562	12,2	1,44
175-Emorragia gastrointestinale senza CC	M	45	93.804	315	7,0	0,83
174-Emorragia gastrointestinale con CC	M	43	137.938	290	6,7	1,46
179-Malattie infiammatorie dell'intestino	M	23	72.733	261	11,3	1,24
194-Interventi sulle vie biliari, eccetto colecistectomia isolata con o senza esplorazione del dotto biliare comune senza CC	C	20	172.264	194	9,7	3,16
189-Altre diagnosi relative all'apparato digerente, età > 17 anni senza CC	M	18	12.682	86	4,8	0,57
206-Malattie del fegato eccetto neoplasie maligne, cirrosi, epatite alcolica senza CC	M	16	30.309	250	15,6	0,72
176-Ulcera peptica complicata	M	15	48.450	94	6,3	1,14
172-Neoplasie maligne dell'apparato digerente con CC	M	14	63.700	132	9,4	1,53
182-Esofagite, gastroenterite e miscellanea di malattie dell'apparato digerente, età >17 anni con CC	M	13	32.045	87	6,7	0,88
576-Setticemia senza ventilazione meccanica >= 96 ore, età > 17 anni	M	13	52.333	121	9,3	2,37
173-Neoplasie maligne dell'apparato digerente senza CC	M	13	35.537	176	13,5	1,23
468-Intervento chirurgico esteso non correlato con la diagnosi principale	C	12	101.826	91	7,6	2,65
181-Occlusione gastrointestinale senza CC	M	11	18.706	70	6,4	0,68
188-Altre diagnosi relative all'apparato digerente, età > 17 anni con CC	M	9	28.935	86	9,6	1,14
192-Interventi su pancreas, fegato e di shunt senza CC	C	8	95.740	191	23,9	3,60
395-Anomalie dei globuli rossi, età > 17 anni	M	7	11.732	44	6,3	0,86
205-Malattie del fegato eccetto neoplasie maligne, cirrosi, epatite alcolica con CC	M	6	22.560	97	16,2	1,30
16-Malattie cerebrovascolari aspecifiche con CC	M	6	27.318	42	7,0	1,48
477-Intervento chirurgico non esteso non correlato con la diagnosi principale	C	5	12.896	24	4,8	1,18
193-Interventi sulle vie biliari eccetto colecistectomia isolata con o senza esplorazione del dotto biliare comune con CC	C	5	62.141	47	9,4	4,34
82-Neoplasie dell'apparato respiratorio	M	4	15.812	38	9,5	1,41
571-Malattie maggiori dell'esofago	M	4	10.424	31	7,8	0,88
414-Altre alterazioni mieloproliferative e neoplasie poco differenziate senza CC	M	4	11.504	50	12,5	1,21
201-Altri interventi epatobiliari o sul pancreas	C	3	24.038	108	36,0	3,83

Di seguito sono riportati i dati di attività ambulatoriale suddivisi per pazienti esterni ed interni.

Ambulatoriale/Consulenze interne	anno 2019	anno 2021	scostamento 2019-2021	anno 2022	scostamento 2022-2021
N° visite per esterni (compreso PS)	4970	3675	26,06%	3930	+6,94%
N° altre prestazioni per esterni (compreso PS)	6931	5204	24,92%	5674	+9,03%
N° visite per interni	962	925	3,85%	799	-13,62%

La Struttura Complessa Gastroenterologia è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle di Cuneo quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari e progettuali, strutturati in apposita scheda di budget.

Viene riportata di seguito la sintesi dei ricavi e dei costi controllabili della SC Gastroenterologia rapportati agli obiettivi di budget.

S.C. GASTROENTEROLOGIA

Ricavi monitorati	Consuntivo anno 2020	Consuntivo anno 2021
Ricoveri	2.455.923	2.739.145
Day-Hospital	2.219	0
Prestazioni ambulatoriali	331.555	466.707
Totale	**2.789.697**	**3.205.852**

Costi controllabili	Consuntivo anno 2020	Consuntivo anno 2021
Farmaci, Vaccini, emoderivati	920.399	772.307
Antiblastici e galenici	7.727	8.295
Materiale diagnostico	11.219	15.739
Presidi chirurgici e materiale protesico	377.897	498.687
Materiale sanitario e per emodialisi	142.976	203.887
Materiale economale	19.826	14.616
Utilizzo Sala operatoria altre strutture	378.523	499.318
Costi diretti da ribaltamento	1.383	890
Totale	**1.859.950**	**2.013.739**

S.C. GASTROENTEROLOGIA

Ricavi monitorati	Consuntivo anno 2019	Consuntivo anno 2021
Ricoveri	3.269.411	2.739.145
Day-Hospital	15.625	0
Prestazioni ambulatoriali	561.648	466.707
Totale	**3.846.684**	**3.205.852**

Costi controllabili	Consuntivo anno 2019	Consuntivo anno 2021
Farmaci, Vaccini, emoderivati	2.167.043	772.307
Antiblastici e galenici	9.107	8.295
Materiale diagnostico	21.352	15.739
Presidi chirurgici e materiale protesico	533.786	498.687
Materiale sanitario e per emodialisi	135.759	203.887
Materiale economale	18.071	14.616
Utilizzo Sala operatoria altre strutture	476.170	499.318
Costi diretti da ribaltamento	1.458	890
Totale	**3.362.746**	**2.013.739**

C) PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO STRUTTURA COMPLESSA GASTROENTEROLOGIA

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO ALLA DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA:

Sono indispensabili comprovate esperienza e capacità cliniche nell'ambito delle discipline di riferimento.

Si richiede che i candidati dimostrino capacità organizzative e innovative, in adeguata relazione alla tipologia di Azienda e Struttura Complessa come sopra presentate, idonee a:

- rispondere alle richieste sanitarie della popolazione;
- sviluppare la professionalità dei collaboratori;
- garantire rapporti di collaborazione e interazione con le altre strutture ospedaliere e di tutta la rete ospedaliera dell'area.

E' indispensabile altresì, la dimostrazione di un costante percorso formativo e di aggiornamento nell'ambito della disciplina.

Il candidato deve inoltre esibire adeguata capacità' di gestione delle risorse strutturali, economiche e del patrimonio umano, per ottenere il giusto equilibrio tra complessità delle patologie trattate ed efficienza della struttura e la compatibilità delle attività con il funzionamento del servizio e dell'Azienda.

PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO PER LA STRUTTURA COMPLESSA OGGETTO DI AVVISO:

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Medico

Area Medica

Disciplina: Gastroenterologia

Il profilo professionale specifico per la SC Gastroenterologia prevede che il candidato documenti e/o dimostri di essere in possesso di:

-elevata competenza e consolidata esperienza, documentate, in ambito clinico e strumentale per la gestione dell'attività proprie della SC Gastroenterologia, finalizzata al trattamento delle malattie dell'apparato gastroenterologico, declinate nell'utilizzo dei diversi *setting* di trattamento e di regime assistenziale, con rispetto dei tempi di attesa per classi di priorità e documentata esperienza, con ruoli di responsabilità, nella organizzazione e programmazione delle attività, con esiti positivi nella valutazione dell'uso efficiente delle risorse umane e strumentali assegnate;

-elevate competenze professionali e consolidata esperienza, documentate, relativa all'organizzazione ed esecuzione dell'attività di gastroenterologia ed endoscopia interventistica, sia in elezione in ambito dei programmi regionali di screening tumore colon-retto, sia in emergenza/urgenza, coerentemente con la rilevanza e complessità della casistica afferente al DEA di II livello dell'Azienda Ospedaliera, mediante modelli organizzativi finalizzati all'utilizzo efficiente delle risorse umane, strumentali e strutturali assegnate (Piastra Endoscopica aziendale);

-competenza ed esperienza documentate nelle attività di collaborazione alla gestione delle reti cliniche di pertinenza, sia in ambito aziendale che a valenza sovra-aziendale per le funzioni HUB

dell'Azienda Ospedaliera, con particolare riferimento al percorso dedicato al paziente affetto da patologia dell'apparato gastroenterologico, in ambito dipartimentale ed interdipartimentale, mediante protocolli condivisi e alla gestione di emergenze mediche (pandemie ed epidemie stagionali) in collaborazione con le altre Strutture aziendali;

-elevata competenza e consolidata esperienza, documentate, nelle attività di collaborazione alla gestione delle reti cliniche di pertinenza, sia in ambito aziendale che a valenza sovra-aziendale, per l'Area Omogenea di riferimento, nel rispetto della multi- ed interdisciplinarietà, con particolare riguardo all'oncologia gastroenterologica, in coerenza con quanto previsto dalla Rete Oncologica Regionale, per le funzioni HUB dell'Azienda Ospedaliera (requisiti dei Centri di Riferimento, aggiornamento e rispetto dei PDTA, partecipazione attiva ai GIC e utilizzo presa in carico attraverso il CAS);

-elevate competenze professionali e consolidata esperienza, documentate, relativa all'organizzazione ed esecuzione dell'attività di Endoscopia:

- Endoscopia digestiva diagnostica ed operativa del tratto digestivo superiore ed inferiore con particolare riferimento a stenting enterale, dilatazioni e posizionamento di PEG
- ERCP e coledocoscopia diagnostica e terapeutica
- Ecoendoscopia diagnostica e terapeutica (compreso il posizionamento di LAMS)

mediante modelli organizzativi finalizzati all'utilizzo efficiente delle risorse umane, strumentali e strutturali assegnate (Piastra Endoscopica aziendale);

-elevate competenze professionali ed organizzative, inerenti il percorso dedicato al paziente affetto da patologia gastroenterologica ed epatologica, in ambito dipartimentale ed interdipartimentale e in collaborazione, per i pazienti epatologici, con il Centro Trapianti Regionale, mediante protocolli condivisi, garantendo appropriatezza clinica e prescrittiva con particolare riguardo all'utilizzo di farmaci innovativi (biologici e antivirali);

-elevate competenze professionali ed organizzative inerenti il percorso dedicato al paziente affetto da patologia gastroenterologica, in ambito di integrazione ospedale-territorio, in collaborazione con i Medici di Medicina Generale, per la gestione delle cronicità e della continuità assistenziale post-dimissione;

-competenze professionali e organizzative acquisite nell'ambito della valutazione degli outcome assistenziali, finalizzate al rispetto degli specifici indicatori previsti dal PNE per l'area specialistica e degli obiettivi di qualità, mediante l'utilizzo di strumenti di clinical governance e nell'ambito del monitoraggio dei volumi di attività;

-esperienza documentata nella gestione di gruppi multidisciplinari finalizzati alla costruzione/gestione dei protocolli di salute diagnostico-terapeutico-assistenziali (PSDTA) delle principali patologie di competenza (aziendali ed interaziendali) e nella contestualizzazione e applicazione, sulla base delle Linee Guida approvate dalle società scientifiche di riferimento;

-ottima capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni ed esterni, con collaborazione e condivisione delle risorse in ambito dipartimentale, disponibilità al cambiamento organizzativo e capacità di lavorare per obiettivi, secondo le strategie e le indicazioni aziendali, nonché conoscenza e rispetto del sistema di budget, garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di proprio riferimento;

-capacità di innovazione e di stimolo professionale, orientata all'appropriatezza delle cure, dei percorsi dei pazienti e dei *setting* assistenziali, nonché alla sicurezza dei pazienti e degli operatori (gestione rischio clinico e rischio infettivo);

-capacità e attitudini relazionali, al fine di favorire la positiva soluzione di conflitti, attraverso l'adozione di uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori, con particolare riguardo alla motivazione, alla collaborazione multiprofessionale e interdisciplinare, alla formazione continua e ai rapporti di sinergia con altre Strutture Organizzative dell'Azienda, nonché alla valutazione dei carichi di lavoro e delle prestazioni individuali dei collaboratori;

-capacità di collaborazione, nell'ambito della Rete Formativa, disciplinata da specifiche convenzioni tra l'Azienda Ospedaliera e le Università degli Studi, relativamente allo svolgimento di tirocini professionalizzanti da parte degli studenti iscritti al Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia ed alla frequenza di medici in formazione specialistica afferenti alle Scuole di Specializzazione delle discipline di pertinenza, finalizzata anche a promuovere lo sviluppo della formazione a livello aziendale;

-capacità di collaborazione con la Direzione Strategica finalizzata all'aggiornamento, implementazione e sviluppo della disciplina, in costante analogia con le tendenze ed innovazioni in materia, tendenti al raggiungimento di elevati livelli di innovazione tecnologica ed assistenziale, anche svolgendo attività di ricerca clinica e di partecipazione a studi scientifici nazionali e/o internazionali;

-attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico, con esperienza maturata nell'utilizzo ed applicazione delle tecnologie ICT nel contesto assistenziale (liste di attesa informatizzate, telemedicina) e nell'adozione di modelli organizzativi innovativi di degenza e ambulatoriali, con l'obiettivo di garantire appropriatezza diagnostica e terapeutica ed adeguata risposta per il governo delle liste di attesa.

B)

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

ENTE DI RILIEVO NAZIONALE E ALTA SPECIALIZZAZIONE – D.P.C.M. 23.4.1993

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA GASTROENTEROLOGIA

OGGETTO: Dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità.

I sottoscritti Componenti della Commissione esaminatrice dell'avviso pubblico per il conferimento dell'Incarico di Direttore Medico della S.C. Gastroenterologia, presa visione dell'elenco dei candidati all'avviso,

DICHIARANO

che non sussiste alcuna situazione di incompatibilità tra essi stessi e il concorrente ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

Cuneo, 07 settembre 2023

Il Presidente:	Dr.ssa Rita Luisa CONIGLIARO	
I Componenti:	Dr.ssa Edda BATTAGLIA	
	Dr. Paolo GANDULLIA	
	Dr. Giuseppe COLETTA	
Il Segretario:	Dott.ssa Luisa RUATTA	

c)

Candidato: **BARBERA dr. Giuseppe**

ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE	**punti 7,00/10,00**
Il candidato presta servizio presso l'Ospedale Santa Corona di Pietra Ligure e ricopre incarico di Responsabile di Struttura Semplice da gennaio 2022; presenta limitata esperienza di attività clinica.	

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali)	**punti 1,00/5,00**
Il candidato presenta titoli professionali in numero esiguo.	

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	**punti 10,00/15,00**
Il candidato presenta una importante esperienza di carattere endoscopico sia sul tratto bilio-pancreatico che sul gastrointestinale; non presenta competenze di tipo ecografico ed ecoendoscopico e non presenta alcuna attività di tipo clinico ambulatoriale.	

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	**punti 6,00/10,00**
Dall'analisi dell'attività e dell'esperienza documentate dal candidato, in base al profilo professionale, emerge una modesta aderenza al profilo ricercato.	

TOTALE CURRICULUM	**PUNTI 24,00 su 40,00**

D)

Candidato: **LA TERRA dr.ssa Maria Antonella**

ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE	**punti 5,00/10,00**
La candidata presta servizio presso l'ASL Città di Torino (Ospedale San Giovanni Bosco - Ospedale Hub) e ricopre incarico di Altissima Professionalità da maggio 2022. Dimostra interesse per la formazione permanente.	

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali)	**punti 2,50/5,00**
La candidata non presenta un numero elevato di pubblicazioni scientifiche, ma dimostra interessamento costante alla formazione e all'attività didattica.	

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	**punti 12,00/15,00**
La candidata presenta un volume di attività importante, sia qualitativo che quantitativo, in rapporto all'anzianità di servizio.	

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	**punti 5,00/10,00**
Dall'analisi dell'attività e dell'esperienza documentate dalla candidata, in base al profilo professionale, emerge una modesta aderenza al profilo ricercato.	

TOTALE CURRICULUM	**PUNTI 24,50 su 40,00**

E)

Candidato: **TRINGALI dr. Alberto**

ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE	**punti 10,00/10,00**
Il candidato presta attualmente servizio presso ULSS 2 Marca Trevigiana e ricopre incarico di Direttore di Struttura Complessa di Gastroenterologia. Nel suo curriculum presenta pluriennale attività di Direzione Struttura Complessa in diverse realtà ospedaliere. Presenta inoltre un importante curriculum formativo sia sulla parte clinica che su quella gestionale.	

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali)	**punti 5,00/5,00**
Il candidato presenta titoli professionali di ottimo livello.	

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	**punti15,00/15,00**
L'attività svolta dal candidato risulta essere di elevata e diversificata qualità oltre che di alto volume, in considerazione della sua anzianità di servizio.	

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	**punti 8,00/10,00**
Dall'analisi dell'attività e dell'esperienza documentate dal candidato, in base al profilo professionale, emerge una elevata aderenza al profilo ricercato dal punto di vista gestionale ed endoscopico, minore dal punto di vista clinico.	

TOTALE CURRICULUM	**PUNTI 38,00 su 40,00**

7)

Candidato: **VENEZIA dr.ssa Giovanna**

ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE	**punti 10,00/10,00**
La candidata presta servizio presso l'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle e ricopre incarico di Responsabile di Struttura Semplice. In questi anni ha maturato importante esperienza professionale, con particolare attenzione alla formazione continua, sia in ambito clinico che organizzativo, anche tenuto conto del conferimento dell'incarico di Responsabile di Struttura Semplice dal 2018.	

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali)	**punti 4,00/5,00**
La candidato presenta titoli professionali di buon livello.	

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	**punti 13,00/15,00**
L'attività svolta dalla candidata risulta essere di elevata e diversificata qualità oltre che di buon volume, a cui si aggiunge una routinaria attività di tipo clinico.	

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	**punti 10,00/10,00**
Dall'analisi dell'attività e dell'esperienza documentate dal candidato, in base al profilo professionale, emerge una piena aderenza al profilo ricercato.	

TOTALE CURRICULUM	**PUNTI 37,00 su 40,00**

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
GASTROENTEROLOGIA

PROVA 1

1) La gestione del paziente con malattia cistica epatica

2) La balanced scorecard vs il tradizionale sistema di budgeting: peculiarità e vantaggi.

Cuneo, 07 settembre 2023

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

Il Presidente:	Dr.ssa Rita Luisa CONIGLIARO	
I Componenti:	Dr.ssa Edda BATTAGLIA	
	Dr. Paolo GANDULLIA	
	Dr. Giuseppe COLETTA	
Il Segretario:	Dott.ssa Luisa RUATTA	

Prove non estratte.

CUNEO 7/9/23

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
GASTROENTEROLOGIA

PROVA 2

1) Le porfirie con manifestazioni gastroenterologiche.

2) La clinical governance: definizione, obiettivi e strumenti.

Cuneo, 07 settembre 2023

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

Il Presidente:	Dr.ssa Rita Luisa CONIGLIARO	
I Componenti:	Dr.ssa Edda BATTAGLIA	
	Dr. Paolo GANDULLIA	
	Dr. Giuseppe COLETTA	
Il Segretario:	Dott.ssa Luisa RUATTA	

Prove estratte.
7/9/23

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
GASTROENTEROLOGIA

PROVA 3

1) I disturbi motori esofagei.

2) La SDO: significato e valenza, con riferimento ai controlli di terzo livello SDO

Cuneo, 07 settembre 2023

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

Il Presidente:	Dr.ssa Rita Luisa CONIGLIARO	
I Componenti:	Dr.ssa Edda BATTAGLIA	
	Dr. Paolo GANDULLIA	
	Dr. Giuseppe COLETTA	
Il Segretario:	Dott.ssa Luisa RUATTA	

Prova non estratta.

CUNEO 7/9/23