

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

VERBALE DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE PREPOSTA ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA RADIOTERAPIA.

Il giorno quindici del mese di novembre dell'anno duemilaventidue alle ore dieci e trenta, nella stanza n. 10104 - situata al secondo piano della sede amministrativa dell'Azienda in Cuneo – Corso Carlo Brunet 19/a, si è riunita la Commissione di valutazione preposta all'espletamento della procedura selettiva finalizzata all'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa Radioterapia, indetto con deliberazione n. 176 del 12.04.2022 e parzialmente modificato con provvedimento n. 351 del 22.07.2022.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 503 del 17.10.2022 è così composta:

Componenti sorteggiati:

- | | |
|--------------------------|---|
| - Dr. ssa Paola FRANZONE | Direttore Medico
A.O. SS. Antonio e Biagio e C. Arrigo-
Alessandria |
| - Dr. Marco ORSATTI | Direttore Medico
A.S.L. 1 Imperiese |
| - Dr. Alessandro MAGLI | Direttore Medico
ULSS 1 Dolomiti - Belluno |

Componente di diritto:

- | | |
|----------------------|--|
| Dr.ssa Monica REBORA | Direttore Sanitario
A.O. S. Croce e Carle Cuneo |
|----------------------|--|

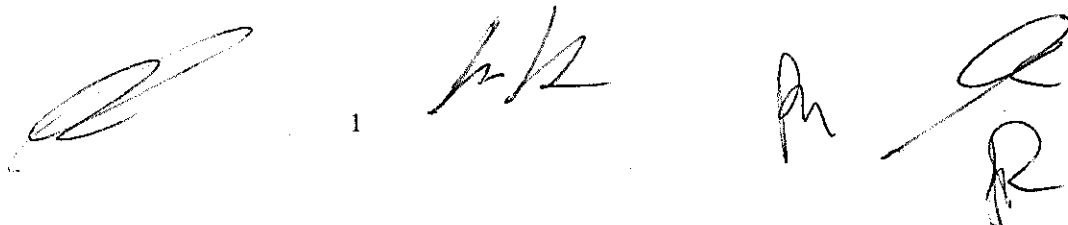
Segretario:

- | | |
|-----------------------|---|
| Dott.ssa Luisa RUATTA | Dirigente Amministrativo
A.O. S. Croce e Carle Cuneo |
|-----------------------|---|

Tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

Si evidenzia che, nello svolgimento della presente procedura, vengono adottate le misure previste dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni:



- 15, comma 7 bis del D. Leg.vo 30.12.1992 n. 502, comma aggiunto dalla lett. d) del comma 1 dell'art. 4, D.L. 13.09.2012 n. 158, convertito in L. 8.11.2012 n. 189;
- D.G.R. 29 luglio 2013 n. 14-6180 di approvazione del "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'08.11.2012", trasmessa dalla Regione Piemonte con nota prot. n. 19150/DB2013 del 09.08.2013;
- D.P.R. 10.12.1997, n. 484, per le parti applicabili;
- disciplinare di attuazione della direttiva allegata alla D.G.R. n. 14-6180 del 29.07.2013, approvato da questa Azienda con deliberazione n. 460 del 01.08.2014, parzialmente modificato con successiva deliberazione n. 445 del 01.10.2021, di individuazione degli elementi da inserire negli avvisi pubblici per il conferimento degli incarichi di Struttura Complessa ai Dirigenti di Area Medica e Sanitaria e di approvazione del relativo schema di bando;
- bando di avviso, approvato con deliberazione n. 176 del 12.04.2022 e parzialmente modificato con provvedimento n. 351 del 22.07.2022.

La Commissione dà atto che, ai sensi della normativa sopracitata, la stessa deve provvedere all'elezione di un Presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, in caso di parità di voti, sarà eletto il componente più anziano.

Viene designato Presidente, tra i componenti sorteggiati, la dr.ssa Paola FRANZONE.

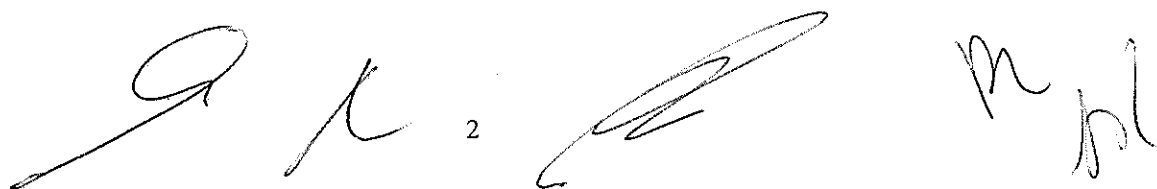
Il Presidente, dopo aver accertato la regolare costituzione della Commissione, a termini dell'art. 15 – comma 7 bis – del D. Leg.vo 30.12.1992 n. 502 s.m.i., e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Sulla base della normativa sopra richiamata e del disciplinare aziendale in materia, la Commissione accerta che i propri lavori dovranno svolgersi con il seguente ordine:

- analisi del "profilo e fabbisogno professionale", allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso (**Allegato A**);
- predisposizione dei criteri di valutazione del *curriculum* professionale e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- accertamento dell'ammissibilità dei candidati previa verifica del possesso dei requisiti prescritti nel bando e nel D.P.R. n. 484/1997;
- valutazione del *curriculum* professionale;
- espletamento del colloquio;
- trasmissione degli atti alla Amministrazione della Azienda Ospedaliera per gli adempimenti successivi.

La Commissione procede all'analisi del "profilo e fabbisogno professionale", delineato nel bando dell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 176 del 12.04.2022 e parzialmente modificato con provvedimento n. 351 del 22.07.2022

La Commissione, successivamente, dà atto che gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:



- a) curriculum
- b) colloquio

e che la valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire, del fabbisogno e delle caratteristiche della Struttura Complessa oggetto dell'incarico, sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'Azienda nel relativo bando di avviso pubblico.

La Commissione prende atto che, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti, così suddivisi, come indicato nel bando di avviso pubblico:

curriculum punti 40, che la Commissione decide di ripartire, come di seguito indicato:

- punti 10 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, DPR n. 484/97), in particolare ai precedenti punti a), b), d) del bando di avviso
- punti 10 titoli professionali posseduti (scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), in particolare ai precedenti punti e) f) g) del bando di avviso
- punti 10 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6, in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97), in particolare ai precedenti punti c), d) del bando di avviso
- punti 10 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

colloquio punti 60 - punteggio minimo per il superamento del colloquio punti 42

e che il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

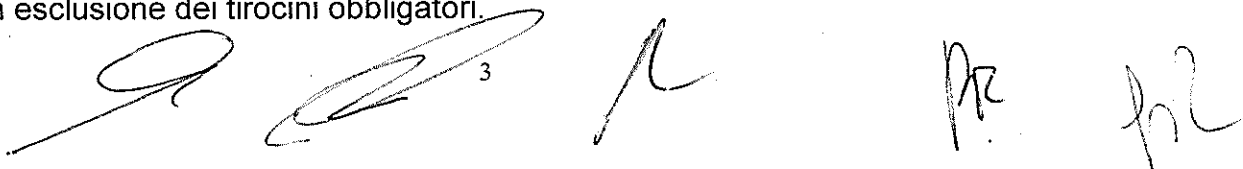
La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale e del colloquio, sulla base delle disposizioni del bando, definendo i punteggi massimi di seguito indicati:

CURRICULUM (max punti 40):

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO
con riferimento:

punti (max) 10,00

- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione;
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.



TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) **punti (max) 10,00**
con riferimento:

- all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR n. 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali;
- alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA **punti (max) 10,00**
con riferimento alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE **punti (max) 10,00**
secondo i parametri desumibili dall'avviso, sulla base della documentazione prodotta.

COLLOQUIO (max punti 60):

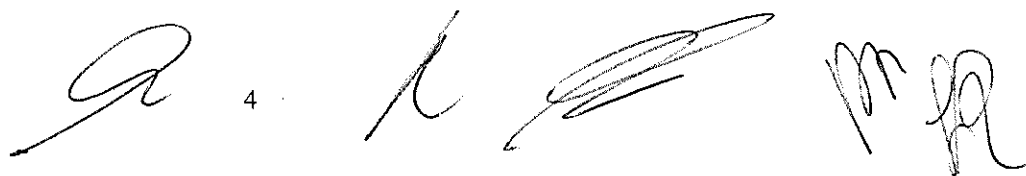
In merito alle modalità di svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce quanto segue:

- il colloquio verterà su argomenti di tipo clinico-scientifico e di tipo organizzativo-gestionale
- per l'espletamento del colloquio, sarà assegnato un tempo pari a circa venti minuti;
- la valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa mediante un punteggio numerico;

A questo punto la Commissione, pur dando atto che la normativa di riferimento - art. 8, u. c., del DPR. n. 484/97 - parrebbe anteporre il colloquio alla valutazione del *curriculum*, ritiene maggiormente corretto invertire l'ordine delle due operazioni, sia per la conforme indicazione contenuta nella circolare prot. n. 1221/1996, sia per interpretazione logica dell'art. 8, comma 2, del DPR 10.12.1997 n. 484, in cui è previsto che "il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate".

Risulta evidente infatti che la Commissione potrà approfondire tale aspetto, in sede di colloquio, soltanto dopo aver esaminato e valutato le esperienze professionali documentate dal candidato.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti accertando quanto segue:


4

- il pubblico avviso per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Radioterapia, indetto con provvedimento n. 176 del 12.04.2022, parzialmente modificato con deliberazione n. 351 del 22.07.2022 è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale Regione Piemonte n. 31 del 04.08.2022 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, quarta serie speciale, n. 65 del 16.08.2022; sulla base di quanto sopra la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione è venuta a fissarsi nella data del 15.09.2022;
- entro il termine di scadenza di cui sopra risulta pervenuta la domanda di partecipazione del sotto indicato aspirante:

MERLOTTI d.ssa Anna Maria

Presa visione del nominativo dell'aspirante, ogni componente della Commissione, compreso il Segretario, sottoscrive la dichiarazione che non sussistono motivi di incompatibilità di alcun genere con la candidata a termini degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; la dichiarazione è acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato B**).

La Commissione prende atto dell'avvenuta convocazione della candidata per le ore dieci e trenta.

Si procede quindi al controllo della identità della candidata, d.ssa Anna Maria MERLOTTI, mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

La Commissione, nuovamente riunita nella sala d'esame, procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione da parte della candidata. Al riguardo la Commissione dà atto che le norme di riferimento sono quelle contenute nel D.P.R. 10.12.1997 n. 484, le quali prevedono i requisiti specifici di ammissione, che trovano puntuale riscontro nell'avviso emesso.

Alla luce delle disposizioni di cui sopra, la Commissione procede quindi alla verifica dei titoli prodotti o dichiarati dalla candidata. Al termine, la Commissione, rileva che la d.ssa Anna Maria MERLOTTI è ammissibile in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando.

La Commissione, riunita al completo nella sala succitata, procede, alla valutazione del *curriculum* della candidata, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo su ogni ambito di valutazione.

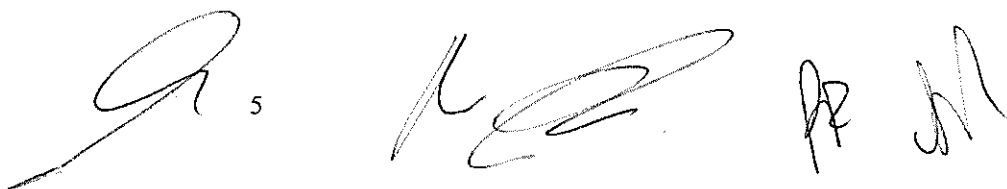
Viene compilata una scheda individuale, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato C**).

Alle ore undici la Commissione termina la valutazione del *curriculum* del candidato.

= = =

Si procede quindi all'espletamento del colloquio.

La Commissione dà atto che il colloquio verrà effettuato sulla base delle modalità e dei criteri prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.



A termini dell'art. 8, comma 2, del D.P.R. 10/12/97 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel *curriculum* e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La Commissione all'unanimità, predispone la seguente terna di prove riguardanti argomenti clinico-scientifici e argomenti organizzativo-gestionali, tra le quali dovrà essere sorteggiata quella da svolgere (**Allegato D**):

PROVA N. 1

NSCLC: nuovi orizzonti del radio-oncologo.

Profili di Responsabilità del Direttore di Struttura Complessa nei confronti dei pazienti e degli operatori. Rischi, ambiti, mezzi preventivi e correttivi.

PROVA N. 2

Neoplasie testa collo: ruolo del radio oncologo alla luce delle nuove tecnologie.

Ruolo del Direttore di Struttura Complessa in tema di appropriatezza.

PROVA N. 3

Malattia oligometastatica: nuove opportunità del radio-oncologo.

Processo di innovazione diagnostico-terapeutico: aspetti gestionali.

Le singole prove sono racchiuse in buste sigillate.

La Commissione illustra alla candidata le modalità di svolgimento del colloquio.

La Commissione fa constatare alla candidata l'integrità della chiusura delle buste contenenti le prove, quindi provvede ad imbussolare i numeri da 1 a 3 corrispondenti alla terna di prove; il candidato estrae la PROVA N. 2

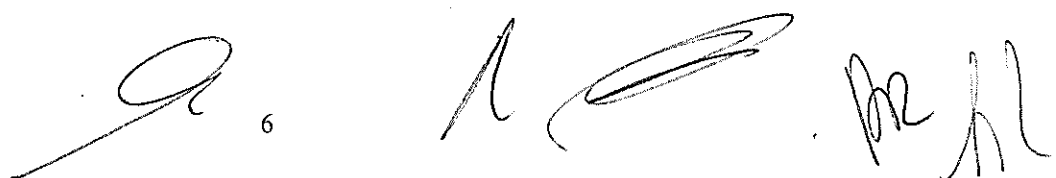
Si dà lettura delle prove n. 1 e n. 3 non sorteggiate.

Il colloquio termina alle ore undici e quaranta.

La Commissione, alla luce dell'esposizione dei singoli argomenti da parte della candidata, sulla base di quanto precedentemente stabilito, valuta il colloquio come di seguito indicato:

La candidata, sulla base del colloquio sostenuto, dimostra eccellenti competenze cliniche e manageriali.

punti: 60,00 su 60,00



La Commissione procede quindi alla somma dei vari punteggi attribuiti alla candidata, che risulta idonea, come di seguito indicato:

cognome e nome	curriculum	colloquio	totale
MERLOTTI d.ssa Anna Maria	36,00/40	60,00/60	96,00/100

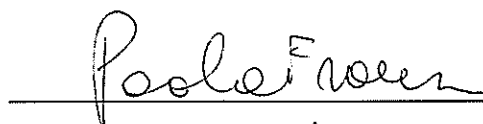
La Commissione dà atto che il presente verbale, il profilo del dirigente da incaricare, nonché il curriculum della candidata che ha partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda.

Alle ore dodici, terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

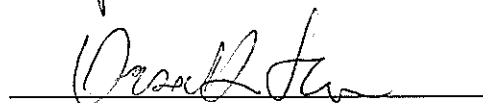
Dal che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto.

Cuneo, 15 novembre 2022

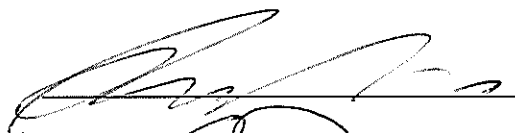
PRESIDENTE: Dr. ssa Paola FRANZONE



COMPONENTI: Dr. Marco ORSATTI



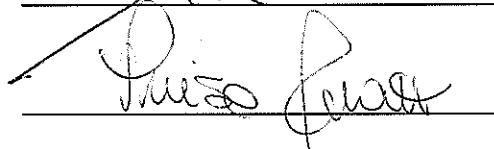
Dr. Alessandro MAGLI



Dr.ssa Monica REBORA



SEGRETARIO: Dott.ssa Luisa RUATTA



AVVISO PUBBLICO

DIRETTORE MEDICO DELLA S.C. RADIOTERAPIA

1. PROFILO E FABBISOGNO PROFESSIONALE:

Presentazione dell'Azienda

Il modello organizzativo adottato dall'Azienda è coerente con le indicazioni normative vigenti e tiene conto del ruolo di Ospedale di riferimento dell'Area sovra zonale Piemonte sud-ovest, coincidente con la provincia di Cuneo (popolazione pari a circa 600.000 abitanti).

L'Azienda si articola in:

- due sedi ospedaliere;
- dipartimenti strutturali, caratterizzati da omogeneità operativa, di risorse e di tecnologie;
- aree organizzative degenziali o di servizi, prevalentemente dipartimentali, per la condivisione di spazi, personale e attrezzature omogenei;
- Strutture complesse corrispondenti, per i settori medico e sanitario, alle discipline di cui al D.M. 30.01.1998 e s.m.i., e Strutture amministrative, tecniche, gestionali e di staff;
- strutture semplici dipartimentali, per le discipline di cui al D.M. 30.01.1998 e s.m.i. e i settori di attività, la cui complessità organizzativa non giustifica la presenza di struttura complessa;
- strutture semplici quali articolazioni organizzative interne alle strutture complesse;
- strutture di staff quali articolazioni incaricate di funzioni di indirizzo e controllo in staff alla Direzione Aziendale.

Quale ospedale di riferimento, sono presenti tutte le principali discipline, sotto forma di Strutture complesse o semplici, o di Servizi aggregati alle Strutture. In particolare si cita la presenza di:

Algologia, Anatomia Patologica, Anestesia e Rianimazione, Cardiologia, Emodinamica, Chirurgia Generale, Ostetricia e Ginecologia, Laboratorio analisi, Medicina d'Urgenza, Medicina Interna, Neurologia, Oculistica, Oncologia, Otorinolaringoiatria, Pediatria, Radiodiagnostica, SIMT, Nefrologia e Dialisi, SPDC, Urologia, UTIC.

Alcune Strutture, Servizi o Funzioni rappresentano specialità uniche in ambito provinciale: Radioterapia, Anestesia e Terapia Intensiva Cardio-Toraco-Vascolare, Cardiochirurgia, Chirurgia Maxillo-facciale, Chirurgia Plastica, Chirurgia Toracica, Chirurgia Vascolare, DEA II livello, Dietetica e Nutrizione Clinica, Ematologia, Endocrinologia e Malattie del Ricambio, Gastroenterologia con Endoscopia Digestiva, Biologia Molecolare e Genetica, Microbiologia, Malattie Infettive e Tropicali, Neuropsichiatria infantile, Neuroradiologia, Medicina Nucleare, Neurochirurgia, Pneumologia, Radiologia Interventistica, Stroke Unit, Terapia Intensiva Neonatale.

Molte Strutture, fra quelle citate, agiscono in integrazione multidisciplinare. In particolare sono attivi numerosi Gruppi Interdisciplinari di Cure nell'ambito della Rete Oncologica Regionale. A tal proposito con DGR n. 51-2485 del 23/11/2015 l'A.O. S. Croce e Carle di Cuneo è stata individuata come Centro di Riferimento regionale per le seguenti patologie oncologiche: tumore della mammella, tumore del colon retto, tumori dello stomaco, tumori dell'esofago, tumori del pancreas e delle vie biliari, tumori del fegato, tumori ginecologici (GIC unico interaziendale), tumori cutanei, tumori toraco-polmonari (GIC unico interaziendale), tumori della testa e del collo, tumori della tiroide e delle ghiandole endocrine, tumori urologici, tumori del sistema nervoso, tumori ematologici (leucemie acute, linfomi, mielomi, disordini linfoproliferativi cronici, sindromi mielodisplastiche).

Presentazione della Struttura Complessa

La S.C. di Radioterapia dell'AO S. Croce e Carle di Cuneo afferisce al Dipartimento Interaziendale dei Servizi, costituito da strutture operative dell'AO e dell'ASL-CN1 prevalentemente, ma non esclusivamente diagnostiche, distinguibili in tre principali settori: le alte tecnologie, la medicina laboratoristica e la diagnostica per immagini.



La SC di Radioterapia dell' A.O. Santa Croce e Carle di Cuneo si è adeguata negli anni al progresso tecnologico presentando una completa e moderna gamma di apparecchiature per poter rispondere alle diverse necessità terapeutiche.

L'A.S.O S.Croce e Carle è sede distaccata del corso di Laurea in Tecniche di Radiologia Medica per Immagini e Radioterapia dell'Università degli studi di Torino.

La S.C. Radioterapia dell'A.O. S. Croce e Carle di Cuneo svolge pertanto attività di formazione teorica e pratica per tecnici sanitari di radiologia medica.

Inoltre, svolge attività scientifica e di ricerca collaborando e coordinando trial clinici nazionali e internazionali.

La S.C. Radioterapia dell'A.O. S. Croce e Carle di Cuneo dispone delle seguenti strumentazioni:

- 1 Simulatore CT Aquilion Toshiba Large Bore dotato di Anzai per acquisizione di TC 4D.
- 2 Acceleratori lineari per Radioterapia con fasci esterni (Clinac XI Varian con OBI, e Truebeam Varian con OBI, lettino robotico con 6 gradi di libertà, predisposizione per sistema RPM)

- 1 sistema per brachiterapia ad alto rateo di dose (HDR) Flexitron Elekta

- 1 apparecchiatura per Roentgenterapia

- 1 irradiatore per emocomponenti

- 1 sistema per la pianificazione (TPS) e contouring per radioterapia con fasci esterni : Eclipse-Varian.

- 1 sistema di fusione e contouring MIM.

- 1 TPS Oncentra Nucletron per brachiterapia HDR.

- Sistema Record and Verify ARIA 15 Varian

S.C. RADIOTERAPIA – Dipartimento INTERAZIENDALE DEI SERVIZI

Numero medici (in servizio)	7 (compreso il Direttore)
Numero TSRM (in servizio)	14
Numero infermieri (in servizio)	3,5
Servizio in outsourcing (AMOS)	Personale di supporto H 8
Ore presenze in servizio	Medici H 11.30 TSRM H 12 Infermieri H 9.30

La SC di Radioterapia eroga trattamenti IMRT, VMAT, IGRT, radioterapia stereotassica craniale (SRS) e extracraniale (SBRT), Total Body Irradiation (TBI), trattamenti su grandi campi quali l'Irradiazione craniospinale (CS), brachiterapia ad alto rateo di dose (HDR) per le neoplasie della sfera ginecologica e gastroenterica, trattamenti di plesioterapia per neoplasie cutanee e patologie benigne.

Grande rilievo viene attribuito al controllo della precisione di erogazione della dose garantita tramite un approccio IGRT (Image Guided Radiotherapy) che utilizza gli strumenti tecnologicamente più avanzati nel campo del board imaging come Cone Beam CT (CBCT), Megavoltage CT(MVCT), EPID (Electronic Portal Imaging).

L'organizzazione del lavoro della SC di Radioterapia si avvale della collaborazione con la SC di Fisica Sanitaria sia per la preparazione dei piani di cura che per i controlli di qualità degli acceleratori.

I 2 LINAC lavorano in doppio turno giornaliero dal lunedì al venerdì per un totale di 11.30 ore al giorno, irradiando una media di circa 1300 pazienti /anno.

La SC di Radioterapia partecipa attivamente alla stesura di linee guida nazionali e protocolli di studio e di ricerca multidisciplinari-multicentrici nazionali e internazionali.

2 

Trattamenti annuali per patologia.

Etichette di riga	2018	2019	2020
Utero	14	20	21
Urolog-non-prostata	11	22	15
Torace	50	67	73
T&C	62	77	93
Sarcoma		1	1
Retto	42	52	55
Prostata	98	135	152
metastasi	198	216	230
Mammella	287	332	283
Gin-(no- utero)	7	6	11
Fegato		3	3
Esofago	10	14	14
Encefalo	64	73	96
Ematologico	26	26	38
Digerente non retto	11	10	16
Altro(vedi note	43	31	22
Roentgen	85	70	89
Totale complessivo	1008	1155	1212

Trattamenti durante l'ultimo anno (2020) divisi per tecnica utilizzata.

Brachiterapia	20
IMRT	884
3D	188
TBI	2
Stereotassi	38
Roentgen	89

PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Medico

Area Medica e delle Specialità Mediche

Disciplina: Radioterapia

Il candidato dovrà dimostrare esperienze e capacità cliniche, organizzative e innovative adeguate a rispondere alle richieste sanitarie della popolazione, relative alle patologie della disciplina, con specifico riferimento alle diagnosi e agli interventi di competenza, comprovando altresì un costante percorso formativo e di aggiornamento nell'ambito della specifica disciplina.

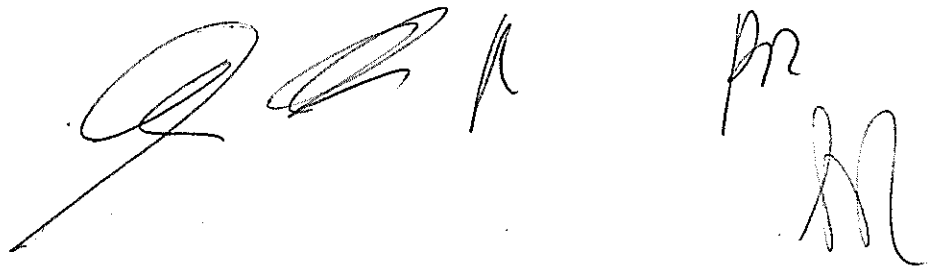
In particolare, il profilo professionale specifico per la SC di Radioterapia prevede che il candidato dimostri capacità di:

- comprovata esperienza pluriennale ed elevata competenza tecnico/professionale, acquisita

preferibilmente presso strutture di alta specialità/ospedale con utilizzo di apparecchiature di elevata tecnologia, finalizzata alla gestione delle attività di radioterapia, nonché alla organizzazione delle attività di radioterapia e oncologia clinica relativamente a:

- Radioterapia guidata da immagini (IGRT).
 - Radioterapia ad intensità modulata (IMRT).
 - Radioterapia ad intensità modulata volumetrica ad arco (VMAT).
 - Radiochirurgia cranica e Radioterapia stereotassica cranica ed extracranica.
 - Gestione del movimento respiratorio, gating respiratorio.
 - Utilizzo di tecniche di imaging multimodali (TC/PET/RM) per il planning.
 - Esecuzione e pianificazione di trattamenti brachiterapici
 - Plesio-roentgenterapia
-
- comprovata esperienza pluriennale e competenze tecnico/professionale nella applicazione di tutti i protocolli di Image Guided Radiotherapy di correzione delle incertezze radioterapiche di set up e di organ motion e nella definizione dei volumi clinici radioterapici per tutti i distretti trattati.
 - esperienza clinica consolidata nella scelta tra piani di cura rivali per trattamenti effettuati con tutte le tecniche disponibili nella SOD, con adeguata conoscenza dei constraints di dose da applicare per tutti gli organi a rischio, per trattamenti convenzionali ed ipofrazionati
 - esperienza documentata nella gestione di gruppi multidisciplinari finalizzati alla costruzione/gestione dei protocolli diagnostico-terapeutico-assistenziali (PDTA) delle principali patologie di competenza (aziendali ed interaziendali) e nella contestualizzazione e applicazione, sulla base delle Linee Guida approvate dalle società scientifiche e previsti dalle linee guida internazionali, anche mediante l'utilizzo di strumenti di clinical governance (es. audit clinici, definizione e utilizzo di indicatori di appropriatezza, ecc.);
 - esperienza di collaborazione in ambito intra-interdipartimentale, in team multidisciplinari e multiprofessionali nella realizzazione e gestione di percorsi strutturali e clinico-assistenziali, sia nella fase diagnostico/stadiativa sia in quella terapeutica;
 - capacità di collaborazione con il Servizio di Fisica Sanitaria per la preparazione dei piani di trattamento e per i controlli di qualità delle apparecchiature di Radioterapia.
 - competenze professionali e organizzative acquisite nell'ambito della valutazione degli outcome assistenziali e del rispetto degli indicatori di qualità e documentata esperienza, con ruoli di responsabilità, nella organizzazione delle attività cliniche, con esiti positivi nella valutazione dell'uso efficiente delle risorse umane e strumentali assegnate;
 - ottima capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni ed esterni, con collaborazione e condivisione delle risorse nell'ambito dipartimentale, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati e delle necessità dipartimentali (rispetto del piano di budget aziendale);
 - capacità di innovazione e di stimolo professionale, orientata all'appropriatezza delle cure, dei percorsi dei pazienti e dei setting assistenziali, nonché alla sicurezza dei pazienti e degli operatori (gestione rischio clinico e rischio infettivo);

- capacità e attitudini relazionali, al fine di favorire la positiva soluzione di conflitti, attraverso l'adozione di uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori e comprovata capacità di partecipare e/o coordinare studi scientifici nel settore, svolgendo attività di ricerca clinica, anche mediante la partecipazione a studi sperimentali nazionali e/o internazionali;
- capacità di collaborazione con la Direzione Strategica finalizzata all'aggiornamento, implementazione e sviluppo della disciplina, in costante analogia con le tendenze ed innovazioni in materia, tendenti al raggiungimento di elevati livelli di innovazione tecnologica ed assistenziale;
- attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico, con esperienza maturata nell'utilizzo ed applicazione del mezzo informatico in ambito assistenziale (cartella clinica informatizzata, liste di attesa informatizzate) e in ambito di utilizzo di modelli organizzativi innovativi di degenza e ambulatoriali, con l'obiettivo di garantire appropriatezza diagnostica ed adeguata risposta alle esigenze delle liste di attesa;
- comprovata esperienza pluriennale nello svolgimento e di attività` didattica e formativa con Aziende Ospedaliere e/o con l'Università, con particolare riferimento al Corso di laurea di Tecniche di Radiologia medica per immagini e Radioterapia.

The block contains two sets of handwritten signatures. The first set on the left consists of three distinct, stylized signatures. The second set on the right consists of two signatures, with the top one being a simple 'M' and the bottom one being a more complex, cursive signature.

B)

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO
ENTE DI RILIEVO NAZIONALE E ALTA SPECIALIZZAZIONE – D.P.C.M. 23.4.1993

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA
RADIOTERAPIA**

OGGETTO: Dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità.

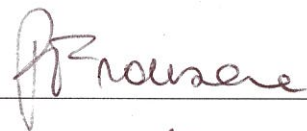
I sottoscritti Componenti della Commissione esaminatrice dell'avviso pubblico per il conferimento dell'Incarico di Direttore Medico della S.C. Radioterapia, presa visione dell'elenco dei candidati all'avviso,

DICHIARANO

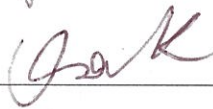
che non sussiste alcuna situazione di incompatibilità tra essi stessi e il concorrente ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

Cuneo, 15 novembre 2022

Il Presidente: Dr.ssa Paola FRANZONE



I Componenti: Dr. Marco ORSATTI



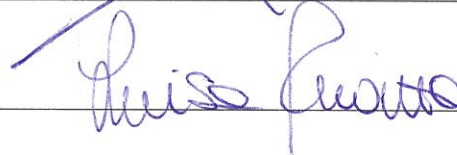
Dr. Alessandro MAGLI



Dr.ssa Monica REBORA



Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA



c)

Candidato: MERLOTTI dr.ssa Anna Maria

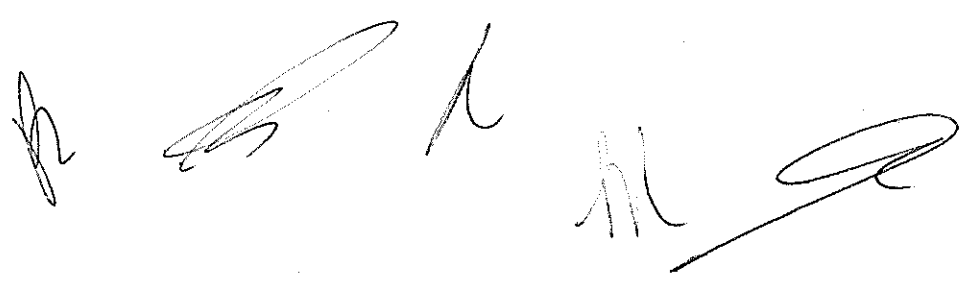
ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE	punti 8,00/10,00
Il candidato presta servizio presso l'A.O. S. Croce e Carle di Cuneo e ricopre incarico di Elevata Specializzazione nell'ambito della patologia polmonare.	

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali)	punti 9,00/10,00
Il candidato presenta titoli professionali complessivamente di ottimo livello.	

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	punti 9,00/10,00
L'attività svolta dal candidato risulta essere di ottimo livello.	

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	punti 10,00/10,00
Dall'analisi dell'attività e dell'esperienza documentate dal candidato, in base al profilo professionale ricercato, emerge una piena aderenza al profilo.	

TOTALE CURRICULUM	PUNTI 36,00 su 40,00
--------------------------	-----------------------------



b)

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

**AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
RADIOTERAPIA**

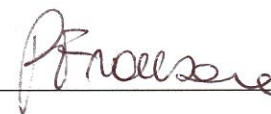
PROVA 1

- 1) NSCLC: nuovi orizzonti del radio-oncologo.
- 2) Profili di Responsabilità del Direttore di Struttura Complessa nei confronti dei pazienti e degli operatori. Rischi, ambiti, mezzi preventivi e correttivi.

Cuneo, 15.11.2022

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

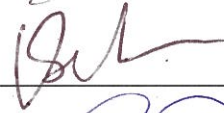
Il Presidente: Dr.ssa Paola FRANZONE



I Componenti: Dr. Alessandro MAGLI



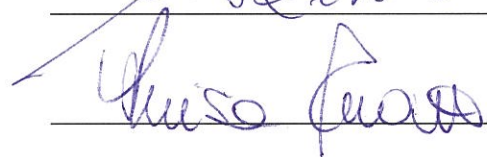
Dr. Marco ORSATTI



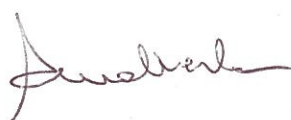
Dr.ssa Monica REBORA



Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA



Prova non estratta 15/11/22



AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

**AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
RADIOTERAPIA**

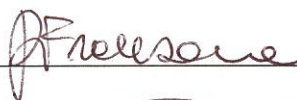
PROVA 2

- 1) Neoplasie testa collo: ruolo del radio oncologo alla luce delle nuove tecnologie.
- 2) Ruolo del Direttore di Struttura Complessa in tema di appropriatezza.

Cuneo, 15.11.2022

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

Il Presidente: Dr.ssa Paola FRANZONE



I Componenti: Dr. Alessandro MAGLI



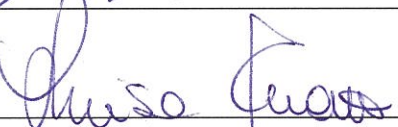
Dr. Marco ORSATTI



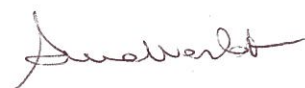
Dr.ssa Monica REBORA



Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA



Prova esame 15/11/22



AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

**AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
RADIOTERAPIA**

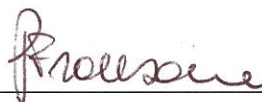
PROVA 3

- 1) Malattia oligometastatica: nuove opportunità del radio-oncologo.
- 2) Processo di innovazione diagnostico-terapeutico: aspetti gestionali.

Cuneo, 15.11.2022

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

Il Presidente: Dr.ssa Paola FRANZONE



I Componenti: Dr. Alessandro MAGLI



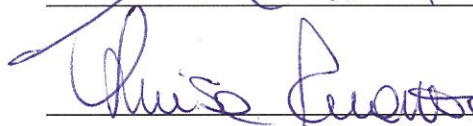
Dr. Marco ORSATTI



Dr.ssa Monica REBORA



Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA



Prova non estesa

15/11/22

