AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

VERBALE DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE PREPOSTA ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA.

Il giorno undici del mese di giugno dell'anno duemilaventiquattro, alle ore nove e trenta nella Sala Riunioni della Direzione Generale in Cuneo, C. Brunet 19/a – I° piano, si è riunita la Commissione di valutazione preposta all'espletamento della procedura selettiva finalizzata all'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa Chirurgia Plastica e Ricostruttiva, indetto con deliberazione n. 18 del 21.05.2024.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 884 del 22.05.2024, ai sensi dell'art. 15 – comma 7 – del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., è così composta:

Componenti sorteggiati:

- Dr. Antonio DI LONARDO	Direttore Medico Azienda Ospedaliero Universitaria Pisana
- Dr. Federico CONTEDINI	Direttore Medico Azienda Ospedaliero Universitaria di Ferrara
- Dr. Giorgio MERLINO	Direttore Medico ASL Città di Torino

Componente di diritto:

Dr. Giuseppe COLETTA	Direttore Sanitario A.O. S. Croce e Carle Cuneo

Segretario:

Dott.ssa Luisa RUATTA	Dirigente Amministrativo A.O. S. Croce e Carle Cuneo

Tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- 15, comma 7 bis del D. Leg.vo 30.12.1992 n. 502, comma aggiunto dalla lett. d) del comma 1 dell'art. 4, D.L. 13.09.2012 n. 158, convertito in L. 8.11.2012 n. 189 e successivamente sostituito dall'art. 20, comma 1, L. 5 agosto 2022, n. 118;

- D.G.R. 29 luglio 2013 n. 14-6180 di approvazione del "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'08.11.2012", trasmessa dalla Regione Piemonte con nota prot. n. 19150/DB2013 del 09.08.2013, per le parti applicabili;
- D.P.R. 10.12.1997, n. 484, per le parti applicabili;
- Disciplinare aziendale per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa per la Dirigenza dell'Area Sanitaria, approvato con deliberazione n. 109 del 01.03.2023;
- bando di avviso, approvato con deliberazione n. 18 del 25.01.2024.

Le funzioni di Presidente della Commissione sono affidate al dr. Giorgio MERLINO componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori sorteggiati.

Il Presidente, dopo aver accertato la regolare costituzione della Commissione, a termini dell'art. 15 – comma 7 bis – del D. Leg.vo 30.12.1992 n. 502 s.m.i., e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Sulla base della normativa sopra richiamata e del disciplinare aziendale in materia, la Commissione accerta che i propri lavori dovranno svolgersi con il seguente ordine:

- analisi del "profilo e fabbisogno professionale", allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso (**Allegato A**);
- predisposizione dei criteri di valutazione del *curriculum* professionale e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- accertamento dell'ammissibilità dei candidati previa verifica del possesso dei requisiti prescritti nel bando e nel D.P.R. n. 484/1997;
- valutazione del *curriculum* professionale;
- espletamento del colloquio;
- trasmissione degli atti alla Amministrazione della Azienda Ospedaliera per gli adempimenti successivi.

La Commissione procede all'analisi del "profilo e fabbisogno professionale", delineato nel bando dell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 18 del 25.01.2024.

La Commissione, successivamente, dà atto che gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

a) curriculum
b) colloquio

e che la valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire, del fabbisogno e delle caratteristiche della Struttura Complessa oggetto dell'incarico, sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'Azienda nel relativo bando di avviso pubblico.

La Commissione prende atto che, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti, così suddivisi, come indicato nel bando di avviso pubblico:

curriculum punti 40, che la Commissione decide di ripartire, come di seguito indicato:

- punti 8 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, DPR n. 484/97), in particolare ai precedenti punti a), b), d) del bando di avviso;
- punti 4 titoli professionali posseduti (scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), in particolare ai precedenti punti e) f) g) del bando di avviso;
- punti 14 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6, in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97), in particolare ai precedenti punti c), d) del bando di avviso;
- punti 14 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

colloquio punti 60 - punteggio minimo per il superamento del colloquio punti **42**

e che il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del *curriculum* professionale e del colloquio, sulla base delle disposizioni del bando, definendo i punteggi massimi di seguito indicati:

<u>CURRICULUM</u> (max punti 40):

ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO punti (max) 8,00
con riferimento:
- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione;
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.

TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali) punti (max) 4,00
con riferimento:
- all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR n. 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali;
- alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA punti (max) 14,00
con riferimento alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE punti (max) 14,00
secondo i parametri desumibili dall'avviso, sulla base della documentazione prodotta.

<u>COLLOQUIO</u> (max punti 60):

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce quanto segue:

- ciascun candidato sarà sottoposto all'esame di due argomenti, uno su tematiche di tipo clinico-scientifico ed uno su tematiche di tipo organizzativo-gestionali;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti saranno gli stessi per tutti i candidati; i candidati verranno chiamati singolarmente, avendo cura che coloro che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con coloro che devono ancora sostenerlo;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, sarà assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a circa venti minuti;
- la valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa mediante un punteggio numerico;
- ciascun candidato, terminato il colloquio, potrà allontanarsi dai locali sede di esame senza aver alcun contatto con gli altri concorrenti o potrà restare per assistere, in quanto il colloquio si svolge in aula aperta al pubblico.

A questo punto la Commissione, pur dando atto che la normativa di riferimento - art. 8, u. c., del DPR. n. 484/97 - parrebbe anteporre il colloquio alla valutazione del *curriculum*, ritiene maggiormente corretto invertire l'ordine delle due operazioni, sia per la conforme indicazione contenuta nella circolare prot. n. 1221/1996, sia per interpretazione logica dell'art. 8, comma 2, del DPR 10.12.1997 n. 484, in cui è previsto che "il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate".

Risulta evidente infatti che la Commissione potrà approfondire tale aspetto, in sede di colloquio, soltanto dopo aver esaminato e valutato le esperienze professionali documentate dal candidato.

La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti accertando quanto segue:

- il pubblico avviso per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Chirurgia Plastica e Ricostruttiva, indetto con provvedimento n. 18 del 25.01.2024, è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale Regione Piemonte n. 6 del 08.02.2024 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, quarta serie speciale, n. 17 del 27.02.2024; sulla base di quanto sopra la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione è venuta a fissarsi nella data del 28 marzo 2024;
- entro il termine di scadenza di cui sopra risultano inviate o ricevute le domande di partecipazione dei sotto indicati aspiranti:
  PINNA dr. Raimondo
  RIVAROSSA dr. Alberto

Presa visione dell'elenco degli aspiranti, ogni componente della Commissione, compreso il Segretario, sottoscrive la dichiarazione che non sussistono motivi di incompatibilità di alcun genere con i candidati a termini degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; la dichiarazione è acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato B**).

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione decide di effettuare ora l'appello; ciò consentirà di eseguire gli adempimenti successivi limitatamente ai candidati presenti.

La Commissione prende visione e riscontra la regolarità degli atti relativi alla convocazione dei candidati.

Si procede all'appello e al controllo della identità dei candidati, convocati per le ore nove e trenta, mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Si rileva che risultano presenti entrambi i candidati:

PINNA dr. Raimondo
RIVAROSSA dr. Alberto

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione da parte dei candidati risultati presenti. Al riguardo la Commissione dà atto che le norme di riferimento sono quelle contenute nel D.P.R. 10.12.1997 n. 484, le quali prevedono i requisiti specifici di ammissione, che trovano puntuale riscontro nell'avviso emesso.

La Commissione rileva che tutti i candidati presenti risultano ammissibili in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando di avviso.

La Commissione comunica ai candidati l'ammissione alla procedura e la convocazione per i colloqui che avranno inizio alle ore dieci e trenta.

La Commissione, riunita al completo, procede quindi, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del *curriculum* di ciascuno dei candidati presenti e ammessi alla procedura, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegati da C a D**).

Alle ore dieci e trenta la Commissione termina la valutazione del *curriculum* dei candidati.

= = =

Si procede quindi all'espletamento del colloquio.

La Commissione dà atto che il colloquio verrà effettuato sulla base delle modalità e dei criteri prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

A termini dell'art. 8, comma 2, del D.P.R. 10/12/97 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel *curriculum* e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

La Commissione all'unanimità, predispone la seguente terna di prove riguardanti argomenti clinico-scientifici e argomenti organizzativo-gestionali, tra le quali dovrà essere sorteggiata quella da svolgere (**Allegato E**):

PROVA N. 1

1) DISPOSITIVI PROTESICI MAMMARI E NORMATIVE DI VIGILANZA.
2) CHIRURGIA AMBULATORIALE COMPLESSA. MODELLI ORGANIZZATIVI.

PROVA N. 2

1) BIA – ALCL EPIDEMIOLOGIA PATOGENESI E LINEE GUIDA.
2) IL BUDGET E LE SUE FORME ALTERNATIVE.

PROVA N. 3

1) I LEMBI FASCIOCUTANEI PERFORANTI IN CHIRURGIA MAMMARIA.
2) LA SDO.

Le singole prove sono racchiuse in buste sigillate.

La Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio come sopra precisati.

La Commissione fa constatare ai candidati l'integrità della chiusura delle buste contenenti le prove, quindi provvede ad imbussolare i numeri da 1 a 3 corrispondenti alla terna di prove; procede al sorteggio il candidato dr. Raimondo PINNA che estrae la PROVA N. 3.

Si dà lettura delle prove n. 1 e n. 2 non sorteggiate.

Si procede quindi all'espletamento dei colloqui secondo il seguente ordine, in accordo con i candidati:

dr. Alberto RIVAROSSA
dr. Raimondo PINNA

I colloqui terminano alle ore undici e dieci.

La Commissione, alla luce dell'esposizione dei singoli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base di quanto precedentemente stabilito, valuta i colloqui come di seguito indicato:

RIVAROSSA dr. Alberto

Il candidato, sulla base del colloquio sostenuto, dimostra ottima competenza clinica e manageriale.

punti: 58,00 su 60,00

PINNA dr. Raimondo

Il candidato, sulla base del colloquio sostenuto, dimostra sufficiente competenza clinica e buona competenza manageriale.

punti: 42,00 su 60,00

La Commissione riepiloga, quindi, tutti i punteggi ottenuti dai candidati per titoli e prove, come di seguito indicato:

cognome e nome	curriculum	colloquio	totale
PINNA dr. Raimondo	28,00/40	42,00/60	70,00/100
RIVAROSSA dr. Alberto	39,00/40	58,00/60	97,00/100

La Commissione, sulla base del punteggio complessivo, per titoli e colloquio, conseguito da ciascun candidato, formula la seguente graduatoria dei candidati al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Chirurgia Plastica e Ricostruttiva:

posizione	cognome/nome	punteggio totale
1°	RIVAROSSA dr. Alberto	97,00/100
2°	PINNA dr. Raimondo	70,00/100

La Commissione dà atto che il presente verbale, il profilo del dirigente da incaricare, nonché il curriculum dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda.

Alle ore undici e trenta terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto.

Cuneo, 11 giugno 2024

Il Presidente: Dr. Giorgio MERLINO

I Componenti: Dr. Antonio DI LONARDO

Dr. Federico CONTEDINI

Dr. Giuseppe COLETTA

Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA

All. A)

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

Struttura Semplice Amministrazione del Personale – Settore Giuridico

Corso Carlo Brunet n. 19/A – 12100 Cuneo – Tel. 0171 643346 – 3347 - 3348; *Telefax* 0171 643355

e-mail: concorsi@ospedale.cuneo.it

AVVISO PUBBLICO

In esecuzione del provvedimento adottato in data odierna dal Direttore Generale, è indetto pubblico avviso per l'attribuzione dell'incarico di:

- **DIRETTORE MEDICO DELLA S.C. CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA**

con l'osservanza delle norme previste e richiamate dal D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e s.m.i. e dal D.P.R. 10-12-97 n. 484

1. PROFILO PROFESSIONALE:

L'incarico fa riferimento alla direzione della **Struttura Complessa (S.C.) Chirurgia Plastica e Ricostruttiva** inserita nel Dipartimento di Area Chirurgica dell'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle di Cuneo.

A) CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA

L'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle di Cuneo è inserita nella rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub&spoke* ed è un ospedale *hub* sede di DEA di II livello.

Il modello organizzativo adottato dall'Azienda è coerente con le indicazioni normative vigenti e tiene conto del ruolo di Ospedale di riferimento dell'Area sovra zonale Piemonte sud-ovest, coincidente con la provincia di Cuneo (popolazione pari a circa 600.000 abitanti). L'Azienda si articola in:

- due sedi ospedaliere;
- dipartimenti strutturali, caratterizzati da omogeneità operativa, di risorse e di tecnologie;
- aree organizzative degenziali o di servizi, prevalentemente dipartimentali, per la condivisione di spazi, personale e attrezzature omogenei;
- strutture complesse corrispondenti, per i settori medico e sanitario, alle discipline di cui al D.M. 30.01.1998 e s.m.i., e Strutture amministrative, tecniche, gestionali e di staff;
- strutture semplici dipartimentali, per le discipline di cui al D.M. 30.01.1998 e s.m.i. e i settori di attività, la cui complessità organizzativa non giustifica la presenza di struttura complessa;
- strutture semplici quali articolazioni organizzative interne alle strutture complesse;
- strutture di staff quali articolazioni incaricate di funzioni di indirizzo e controllo in staff alla Direzione Aziendale.

Quale ospedale di riferimento è dotato delle discipline mediche e chirurgiche, sotto forma di Strutture complesse o semplici o di Servizi aggregati alle Strutture, previste dalle norme vigenti e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

Molte Strutture agiscono in integrazione multidisciplinare. In particolare sono attivi numerosi Gruppi Interdisciplinari di Cure (GIC) nell'ambito della Rete Oncologica Regionale. A tal proposito con DGR n. 51-2485 del 23/11/2015 l'A.O. S. Croce e Carle di Cuneo è stata individuata come Centro di Riferimento regionale per le seguenti patologie oncologiche: tumore della mammella, tumore del colon retto, tumori dello stomaco, tumori dell'esofago, tumori del pancreas e delle vie biliari, tumori del fegato, tumori ginecologici (GIC unico interaziendale), tumori cutanei, tumori toraco-polmonari, tumori della testa e del collo, tumori della tiroide e delle ghiandole endocrine, tumori urologici, tumori del sistema nervoso, tumori ematologici (leucemie acute, linfomi, mielomi, disordini linfoproliferativi cronici, sindromi mielodisplastiche).

Il nuovo Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale con Deliberazione Aziendale n. 394 del 12/08/2022 e approvato dalla Regione Piemonte con DGR n. 19-5756 del 7/10/2022, identifica la Struttura Complessa **Chirurgia Plastica e Ricostruttiva** quale articolazione organizzativa del Dipartimento di Area Chirurgica dell'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle di Cuneo.

B) PRESENTAZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA

Struttura Complessa	**CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA**
Dipartimento	Dipartimento di Area Chirurgica
Numero Dirigenti Medici	4
Numero Infermieri	2
Numero posti letto ricovero ordinario	2
Numero posti letto day hospital	1
Ore settimanali ambulatori disciplinari	28

Ricovero Ordinario	**RO 2021**	**RO 2022**	**RO 2023**	**Scostamento 2022-2023**
Dimessi	47	49	91	86%
Giornate	100	142	279	96%
Degenza media	2,13	2,90	3,07	6%
Ricoveri < 2gg	5	3	1	-67%
Ricoveri Ripetuti	0	1	1	0%
Ricoveri Ripetuti %	0,00%	2,04%	1,10%	-46%
Peso DRG	48,52	47,98	105,57	120%
Peso DRG per dimesso	1,03	0,98	1,16	18%
Prevalenza casi MEDICI	1	3	3	0%
Prevalenza casi MEDICI %	2,13%	6,12%	3,30%	-46%
Prevalenza casi CHIR.	46	46	88	91%
Prevalenza casi CHIR. %	97,87%	93,88%	96,70%	3%

Day Hospital	DH 2021	DH 2022	DH 2023	Scostamento 2022-2023
Dimessi	72	93	107	15%
Accessi	72	93	107	15%
Accessi medi	1,00	1,00	1,00	0%
Prevalenza accessi Diagn.	1	0	1	-
Prevalenza accessi Diagn. %	1,39%	0,00%	0,93%	-
Prevalenza casi MEDICI	2	1	4	300%
Prevalenza casi MEDICI %	2,78%	1,08%	3,74%	248%
Prevalenza casi CHIR.	70	92	103	12%
Prevalenza casi CHIR. %	97,22%	98,92%	96,26%	-3%
Ricoverati	72	93	107	15%
Casi proprio bacino	65	85	101	19%
Indice di attrazione	9,72%	8,60%	5,61%	-35%
Peso DRG	68,88	87,69	125,61	43%
Peso DRG per dimesso	0,96	0,94	1,17	25%

Ambulatoriale/Consulenze interne	anno 2021	anno 2022	anno 2023	scostamento 2022-2023
N° visite per esterni	1072	1311	1759	+34,17%
N° altre prestazioni per esterni	1441	1520	2204	+45,00%
N° visite per interni	431	455	523	+14,95%
N° altre prestazioni per interni	412	476	460	-3,36%

Primi 30 DRG RO – ANNO 2023	Tipo DRG	Ricoveri	Importo	GG / Accessi	Degenza Media	Peso Medio
261-Interventi sulla mammella non per neoplasie maligne eccetto biopsia e escissione locale	C	41	152.069	98	2,4	0,97
461-Intervento con diagnosi di altro contatto con i servizi sanitari	C	20	98.480	50	2,5	1,09
408-Alterazioni mieloproliferative o neoplasie poco differenziate con altri interventi	C	6	26.304	12	2,0	1,82
266-Trapianti di pelle e/o sbrigliamenti eccetto per ulcere della pelle/cellulite senza CC	C	5	8.554	14	2,8	0,94
56-Rinoplastica	C	4	10.292	9	2,3	0,67
120-Altri interventi sull'apparato circolatorio	C	2	13.752	40	20,0	3,11
264-Trapianti di pelle e/o sbrigliamenti per ulcere pelle o cellulite senza CC	C	2	8.508	17	8,5	1,65
443-Altri interventi chirurgici per traumatismo senza CC	C	2	6.984	5	2,5	1,54
467-Altri fattori che influenzano lo stato di salute	M	2	786	4	2,0	0,40
440-Sbrigliamento di ferite per traumatismo	C	1	4.384	9	9,0	2,37
8-Interventi su nervi periferici e cranici e altri interventi su sistema nervoso senza CC	C	1	2.326	3	3,0	1,08

511-Ustioni non estese senza CC o trauma significativo	M	1	2.311	2	2,0	1,45
265-Trapianti di pelle e/o sbrigliamenti eccetto per ulcere della pelle/cellulite con CC	C	1	4.130	6	6,0	1,97
269-Altri interventi su pelle, tessuto sottocutaneo e mammella con CC	C	1	4.702	2	2,0	1,68
268-Chirurgia plastica della pelle, del tessuto sottocutaneo e della mammella	C	1	2.156	2	2,0	0,77
263-Trapianti di pelle e/o sbrigliamenti per ulcere della pelle o cellulite con CC	C	1	7.107	6	6,0	3,46

Primi 30 DRG DH – ANNO 2023	Tipo DRG	Ricoveri	Importo	GG / Accessi	Degenza Media	Peso Medio
266-Trapianti di pelle e/o sbrigliamenti eccetto per ulcere della pelle/cellulite senza CC	C	53	91.849	53	1,0	0,94
40-Interventi sulle strutture extraoculari eccetto l'orbita, età > 17 anni	C	8	12.920	8	1,0	0,48
268-Chirurgia plastica della pelle, del tessuto sottocutaneo e della mammella	C	6	12.936	6	1,0	0,77
408-Alterazioni mieloproliferative o neoplasie poco differenziate con altri interventi	C	5	12.135	5	1,0	1,82
264-Trapianti di pelle e/o sbrigliamenti per ulcere pelle o cellulite senza CC	C	5	6.330	5	1,0	1,65
217-Sbrigliamento ferita e trapianto cutaneo eccetto mano, per malattie del sistema muscolo-scheletrico e tessuto connettivo	C	3	9.246	3	1,0	3,96
56-Rinoplastica	C	3	5.178	3	1,0	0,67
270-Altri interventi su pelle, tessuto sottocutaneo e mammella senza CC	C	2	2.198	2	1,0	0,57
468-Intervento chirurgico esteso non correlato con la diagnosi principale	C	2	6.936	2	1,0	2,65
114-Amputazione arto superiore e dita piede per malattie apparato circolatorio	C	2	3.640	2	1,0	3,09
229-Interventi su mano o polso eccetto interventi maggiori sulle articolazioni, senza CC	C	2	2.592	2	1,0	0,60
265-Trapianti di pelle e/o sbrigliamenti eccetto per ulcere della pelle/cellulite con CC	C	2	3.466	2	1,0	1,97
439-Trapianti di pelle per traumatismo	C	2	4.348	2	1,0	1,52
467-Altri fattori che influenzano lo stato di salute	M	2	268	2	1,0	0,40
284-Malattie minori della pelle senza CC	M	1	153	1	1,0	0,37

169-Interventi sulla bocca senza CC	C	1	1.361	1	1,0	0,90
578-Malattie infettive e parassitarie con intervento chirurgico	C	1	3.432	1	1,0	3,36
461-Intervento con diagnosi di altro contatto con i servizi sanitari	C	1	2.537	1	1,0	1,09
297-Disturbi della nutrizione e miscellanea di disturbi del metabolismo, età > 17 anni senza CC	M	1	191	1	1,0	0,94
479-Altri interventi sul sistema cardiovascolare senza CC	C	1	2.258	1	1,0	1,57
228-Interventi maggiori sul pollice o sulle articolazioni o altri interventi mano o polso con CC	C	1	1.686	1	1,0	0,87
477-Intervento chirurgico non esteso non correlato con la diagnosi principale	C	1	1.931	1	1,0	1,18
261-Interventi sulla mammella non per neoplasie maligne eccetto biopsia e escissione locale	C	1	1.960	1	1,0	0,97
120-Altri interventi sull'apparato circolatorio	C	1	2.544	1	1,0	3,11

S.C. CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA

Ricavi monitorati	Consuntivo anno 2021	Consuntivo anno 2022	Consuntivo gennaio-novembre 2023
Ricoveri	161.205	158.992	327.022
Day-Hospital	121.326	162.497	175.382
File F	29	25	46
Prestazioni ambulatoriali	64.208	69.804	239.728
Totale	346.768	391.318	742.178

Costi controllabili	Consuntivo anno 2021	Consuntivo anno 2022	Consuntivo gennaio-novembre 2023
Farmaci, Vaccini, emoderivati	1.285	789	1.559
Materiale diagnostico	911	399	1.636
Presidi chirurgici e materiale protesico	44.492	36.370	62.529
Materiale sanitario e per emodialisi	8.414	4.847	13.839
Materiale economale	6.371	9.823	13.656
Utilizzo Sala operatoria altre strutture	17.855	15.728	23.061
Costi diretti da ribaltamento (telefono)	53	106	133
Totale	79.381	68.062	116.413

C) PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO PER LA STRUTTURA COMPLESSA OGGETTO DI AVVISO:

Ruolo: Sanitario
Profilo professionale: Medico
Area Chirurgica
Disciplina: Chirurgia Plastica e Ricostruttiva

Il profilo professionale specifico per la SC Chirurgia Plastica Ricostruttiva prevede che il candidato documenti e/o dimostri di essere in possesso di:

- elevate competenze professionali e consolidata esperienza chirurgica, continuativa e completa negli ultimi 10 anni, in qualità di primo operatore, con documentata casistica operatoria di procedure chirurgiche maggiori, con particolare riguardo alla chirurgia oncologica ricostruttiva e dermochirugica nell'ambito di interventi in elezione, rispondente alla rilevanza e complessità della casistica afferente al DEA di II livello;

- elevata competenza professionale e consolidata esperienza nella gestione dell'attività che connotano la SC Chirurgia Plastica Ricostruttiva (in regime di ricovero ordinario elettivo, diurno, ambulatoriale complesso e semplice), nel rispetto dei tempi di attesa per classi di priorità per ricoveri e specialistica ambulatoriale;

- conoscenza, competenza ed esperienza professionale in Chirurgia Plastica Ricostruttiva con particolare riferimento al trattamento chirurgico demolitivo e ricostruttivo delle perdite di sostanza post-oncologiche e post-traumatiche;

- conoscenza, competenza ed esperienza professionale nella prevenzione, trattamento, cura e riabilitazione delle ulcere da decubito;

- conoscenza, competenza ed esperienza professionale nell'applicazione delle tecniche ricostruttive nelle deformità congenite e acquisite della mammella;

- conoscenza, competenza ed esperienza professionale nell'applicazione delle varie tecniche ricostruttive con l'utilizzo di cellule adipose e staminali nelle deformità acquisite, congenite, malformative e post-traumatiche;

- esperienza e competenza formativa come tutor, adeguata al ruolo assegnato alla Azienda ospedaliera come Ospedale d'insegnamento universitario e specialistico rivolto a studenti e specializzandi per la disciplina;

- elevate competenze professionali ed organizzative inerenti il percorso dedicato al paziente Dermochirurgico, in ambito di integrazione multidisciplinare con le altre discipline specialistiche coinvolte a livello aziendale ed interaziendale;

- esperienza documentata nell'attività di collaborazione alla gestione delle reti cliniche sia in ambito aziendale che a valenza sovra-aziendale per l'Area Omogenea di riferimento, nel rispetto della multi ed interdisciplinarietà, con particolare riferimento a quella oncologica, in coerenza con quanto previsto dalla Rete Oncologica Regionale per le funzioni HUB dell'Azienda Ospedaliera (requisiti dei Centri di Riferimento, aggiornamento e rispetto dei PDTA, partecipazione attiva ai GIC e utilizzo presa in carico attraverso il CAS);

- esperienza documentata nella gestione di gruppi multidisciplinari finalizzati alla costruzione/gestione dei protocolli diagnostico-terapeutico-assistenziali (PDTA) delle principali patologie di competenza (aziendali ed interaziendali) e nella contestualizzazione e applicazione, sulla base delle Linee Guida e Buone Pratiche approvate dalle Società Scientifiche di riferimento;

- documentata esperienza, con ruoli di responsabilità, nell'organizzazione e programmazione delle attività proprie della disciplina a livello nazionale, anche attraverso la partecipazione a progetti ministeriali di carattere scientifico ed epidemiologico;

- ottima capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni ed esterni, con collaborazione e condivisione delle risorse in ambito dipartimentale, disponibilità al cambiamento organizzativo e capacità di lavorare per obiettivi, secondo le strategie e le indicazioni aziendali, nonché conoscenza e rispetto del sistema di budget, garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di proprio riferimento;

- capacità di innovazione e di stimolo professionale, orientata all'appropriatezza delle cure, dei percorsi dei pazienti e dei setting assistenziali (pre-ricovero, ricovero ordinario, week e day surgery, ambulatoriale complesso e semplice), nonché alla sicurezza dei pazienti e degli operatori;

- capacità e attitudini relazionali, al fine di favorire la positiva soluzione di conflitti, attraverso l'adozione di uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori, con particolare riguardo alla motivazione, alla collaborazione multiprofessionale e interdisciplinare, alla promozione e allo sviluppo della formazione continua e ai rapporti di sinergia con altre Strutture Organizzative dell'Azienda, nonché alla valutazione dei carichi di lavoro e delle prestazioni individuali dei collaboratori;

- capacità di collaborazione con la Direzione Strategica finalizzata all'aggiornamento, implementazione e sviluppo della disciplina, in costante analogia con le tendenze ed innovazioni in materia, tendenti al raggiungimento di elevati livelli di innovazione tecnologica ed assistenziale, anche svolgendo attività di ricerca clinica e di partecipazione a studi scientifici nazionali e/o internazionali;

- attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico, con esperienza maturata nell'utilizzo ed applicazione delle tecnologie ICT nel contesto assistenziale (cartella clinica informatizzata, liste di attesa informatizzate, telemedicina) e nell'adozione di modelli organizzativi innovativi di degenza e ambulatoriali, con l'obiettivo di garantire appropriatezza diagnostica e terapeutica ed adeguata risposta per il governo delle liste di attesa;

- buone capacità e attitudini relazionali al fine di favorire la positiva soluzione dei conflitti attraverso l'adozione di uno stile di leadership orientato alla valorizzazione ed allo sviluppo professionale dei collaboratori e l'utilizzo di strumenti di informazione e coinvolgimento del paziente nei percorsi di cura e follow-up.

All. B)

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

ENTE DI RILIEVO NAZIONALE E ALTA SPECIALIZZAZIONE – D.P.C.M. 23.4.1993

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA

OGGETTO: Dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità.

I sottoscritti Componenti della Commissione esaminatrice dell'avviso pubblico per il conferimento dell'Incarico di Direttore Medico della S.C. Chirurgia Plastica e Ricostruttiva, presa visione dell'elenco dei candidati all'avviso,

DICHIARANO

che non sussiste alcuna situazione di incompatibilità tra essi stessi e il concorrente ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

Cuneo, 11 giugno 2024

Il Presidente: Dr. Giorgio MERLINO _____

I Componenti: Dr. Antonio DI LONARDO _____

Dr. Federico CONTEDINI _____

Dr. Giuseppe COLETTA _____

Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA _____

All. C)

Candidato: **PINNA dr. Raimondo**

ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE	**punti 8,00/8,00**
Il candidato presta servizio presso l'A.R.N.A.S. di Brotzu attualmente con incarico di Direttore Sanitario; ha precedentemente ricoperto pluriennale incarico di Direttore ff della S.C. Chirurgia Plastica.	

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali)	**punti 2,00/4,00**
Il candidato presenta titoli complessivamente di buon livello.	

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	**punti 8,00/14,00**
Il candidato documenta un'attività di buon livello quali-quantitativo.	

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	**punti 10,00/14,00**
Dall'analisi dell'attività e dell'esperienza documentate dal candidato, in base al profilo professionale, emerge una buona aderenza al profilo ricercato.	

TOTALE CURRICULUM	**PUNTI 28,00 su 40,00**

All. D)

Candidato: **RIVAROSSA dr. Alberto**

ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE	**punti**	**7,00/8,00**
Il candidato presta servizio presso l'A.O. S. Croce e Carle di Cuneo attualmente con incarico di Direttore Sostituto della Struttura Complessa di Chirurgia Plastica e Ricostruttiva; ha precedentemente ricoperto incarico pluriennale di Responsabile di Struttura Semplice e di Struttura Semplice Dipartimentale.		

TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali)	**punti**	**4,00/4,00**
Il candidato presenta titoli complessivamente di livello più che buono.		

VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA	**punti**	**14,00/14,00**
Il candidato documenta un'attività di eccellente livello quali-quantitativo.		

ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE	**punti**	**14,00/14,00**
Dall'analisi dell'attività e dell'esperienza documentate dal candidato, in base al profilo professionale, emerge una piena aderenza al profilo ricercato.		

TOTALE CURRICULUM	**PUNTI**	**39,00 su 40,00**

All. E)

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA

PROVA 1

1) **DISPOSITIVI PROTESICI MAMMARI E NORMATIVE DI VIGILANZA.**

2) **CHIRURGIA AMBULATORIALE COMPLESSA. MODELLI ORGANIZZATIVI.**

Nessuno non estratto per la Prova sì sorteggio

Cuneo, 11 giugno 2024

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

Il Presidente: Dr. Giorgio MERLINO

I Componenti: Dr. Antonio DI LONARDO

Dr. Federico CONTEDINI

Dr. Giuseppe COLETTA

Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA

PROVA 2

1) **BIA – ALCL EPIDEMIOLOGIA PATOGENESI E LINEE GUIDA.**

2) **IL BUDGET E LE SUE FORME ALTERNATIVE.**

Prove non redatte in
la prova di sesso

Cuneo, 11 giugno 2024

Il Presidente: Dr. Giorgio MERLINO

I Componenti: Dr. Antonio DI LONARDO

Dr. Federico CONTEDINI

Dr. Giuseppe COLETTA

Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

AVVISO PUBBLICO
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA
CHIRURGIA PLASTICA E RICOSTRUTTIVA

PROVA 3

1) **I LEMBI FASCIOCUTANEI PERFORANTI IN CHIRURGIA MAMMARIA.**

2) **LA SDO.**

Busta estratta per la Prova d'esame 11/6/24

Cuneo, 11 giugno 2024

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

Il Presidente: Dr. Giorgio MERLINO

I Componenti: Dr. Antonio DI LONARDO

Dr. Federico CONTEDINI

Dr. Giuseppe COLETTA

Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA