



**PROCEDURA FINALIZZATA ALL’AFFIDAMENTO - CON CARATTERE D’URGENZA E
SULLA PIATTAFORMA INFORMATICA “SINTEL” - DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA
MEDICA PER ATTIVITA’ CLINICA ANESTESIOLOGICA DIURNA IN
EMERGENZA/URGENZA. GARA N. 9103199. C.I.G. VARI.**

VERBALE

L’anno duemilaventitre, il giorno ventinove del mese di maggio, alle ore quattordici e minuti quindici, in Cuneo presso la Sala riunioni della Struttura Complessa Acquisti di Beni e Servizi - sita al numero diciannove/A di Corso Carlo Brunet - si sono riuniti, per la valutazione delle offerte pervenute in riferimento alla procedura di gara in oggetto, i sotto indicati componenti della Commissione Giudicatrice nominata con determinazione n. 766 del 29 maggio 2023:

Dr.	Alessandro	Garibaldi	-	Direttore f.f. S.C. Direzione Sanitaria di Presidio	- PRESIDENTE
Dr.ssa	Nicoletta	Barzaghi	-	Responsabile SSD Rianimazione	- COMPONENTE
Dr.	Enrico	Obertino	-	Responsabile SSD Terapia Antalgica	- COMPONENTE
Dott.ssa	Manuela	Tortalla	-	Collaboratore Amm.vo Prof.le Senior - S.S. DAPO e Logistica/S.C. Acquisti di Beni e Servizi	- SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Verificata la presenza di tutti i Componenti della Commissione Giudicatrice, il Presidente dichiara aperta la seduta.

L’appalto è suddiviso nei seguenti lotti unici e indivisibili, aggiudicabili separatamente:

LOTTO 1 - S.C. Anestesia Blocco Operatorio Polivalente - BOP: C.I.G. N. 9830067BE6.

LOTTO 2 - S.C. Anestesia Cardio-toraco-vascolare e Terapie Intensive: C.I.G. N. 9830127D69.

Preliminarmente il Segretario verbalizzante rende noto che, a seguito di procedura espletata sulla piattaforma informatica di E-Procurement “SINTEL” (id. n. 169454004), entro il termine stabilito, con riferimento al Lotto 1, sono pervenute le offerte da parte degli Operatori Economici di seguito elencati, i quali sono risultati ammissibili alla fase di valutazione dell’offerta tecnica avendo presentato regolare e completa documentazione amministrativa, così come stabilito dalla disciplina di gara:

- GAP MED S.T.P. S.p.A. di Milano;
- S.A.L.P.A. Studio Anestesisti Libero Professionisti Associati Società Semplice di Boves (CN);
- C.M.P. GLOBAL MEDICAL DIVISION Società Cooperativa tra Professionisti di Granarolo dell’Emilia (BO).

Per quanto concerne il Lotto 2, il Segretario verbalizzante informa che non è pervenuta alcuna offerta.

Successivamente si dà atto che, in data 29/05/2023, sulla piattaforma informatica di E-Procurement “SINTEL”, è stata aperta la busta telematica contenente la documentazione tecnica trasmessa dagli Operatori Economici partecipanti alla procedura di gara in oggetto, al fine di verificare la completezza dei documenti rispetto alla disciplina di gara (lettera di invito/richiesta di offerta prot. n.



0018463\17/05/2023\OSP_aoscc_cn del 17/05/2023).

Il Segretario Verbalizzante riferisce che, dalla verifica del contenuto delle buste digitali contenenti la documentazione tecnica, come acquisito agli atti, è emerso che tutti gli Operatori Economici hanno inviato documentazione regolare e completa e, pertanto, sono risultate ammesse al prosieguo della procedura.

La Commissione Giudicatrice prende atto dei criteri e dei punteggi in ordine ai parametri di valutazione riportati nella lettera di invito/richiesta di offerta prot. n. 18463 del 17/05/2023 e segnatamente:

*** ** ***

L'aggiudicazione del servizio avverrà, lotto per lotto, in base al criterio dell'**offerta economicamente più vantaggiosa** ai sensi dell'art. 95, comma 2, del D. Lgs. n. 50/2016, da valutare in base ai seguenti elementi:

	PUNTEGGIO MASSIMO
Qualità Offerta tecnica - PT	70
Offerta economica (al prezzo complessivamente più basso) - PE	30
TOTALE (PTOT)	100

Il Punteggio Totale (PTOT) per ciascuna offerta sarà così determinato:

$$P_{TOT} = PT + PE$$

dove:

- a) PT = somma dei punti attribuiti all'Offerta tecnica;
- b) PE = somma dei punti attribuiti all'Offerta economica.

Il punteggio dell'offerta tecnica (PT) è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella con la relativa ripartizione dei punteggi.

Nella colonna identificata con la dicitura "Tipologia" vengono indicati i "Punteggi discrezionali", vale a dire i punteggi il cui coefficiente è attribuito in ragione dell'esercizio della discrezionalità spettante alla commissione giudicatrice.

CRITERI DI VALUTAZIONE	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	TIPOLOGIA	PUNTEGGIO MASSIMO
Piano organizzativo	Organizzazione aziendale: livelli di responsabilità adottati dall'Impresa nei confronti della Committente per far fronte agli impegni conseguenti all'appalto. Modalità di organizzazione del servizio offerto, in termini di personale e di impiego di mezzi. Descrizione delle professionalità delle risorse nominativamente indicate per lo svolgimento del servizio con <u>presentazione dei curricula professionali</u> delle figure proposte,	Discrezionale	50 punti



**AZIENDA OSPEDALIERA
S. CROCE E CARLE di CUNEO**

	con l'indicazione delle principali attività lavorative svolte comprovanti l'esperienza specificatamente maturata nel settore. Dovrà, altresì, essere individuato il Responsabile del servizio, con presentazione del relativo curriculum, con compiti di interfaccia nei confronti della Committente e al quale spetterà, in fase di esecuzione, il coordinamento del servizio. Illustrazione della pregressa esperienza nello svolgimento di servizi uguali e/o analoghi, in particolare dovranno essere indicate tutte le esperienze valutabili, dettagliando l'oggetto dei servizi svolti, gli importi dell'incarico, la committenza, le date di inizio e fine delle prestazioni.		
Gestione del personale	Criteri e modalità per: ✓ garantire la presenza costante di personale sufficiente al corretto espletamento del servizio; ✓ limitare l'avvicendamento degli operatori; ✓ reperire personale supplente per assenze improvvise.	Discrezionale	20 punti
PUNTEGGIO TOTALE			70 punti

Ai sensi dell'art. 95, comma 8, del Codice, è prevista una soglia minima di sbarramento pari al punteggio massimo complessivo di 36 punti. Il concorrente sarà escluso dalla gara nel caso in cui consegua un punteggio inferiore alla predetta soglia.

A ciascuno degli elementi qualitativi cui è assegnato un punteggio discrezionale la Commissione Giudicatrice attribuirà collegialmente, a ciascuna offerta, un giudizio unico sulla base dei seguenti giudizi di merito con relativo coefficiente, variabile tra zero e uno, così come indicato nella successiva tabella:

Giudizio	Coefficienti discrezionali (per il sottocriterio di valutazione i-esimo del concorrente j-esimo)
Minimale	0,00
Discreto	0,20
Più che discreto	0,40
Buono	0,60
Più che buono	0,80
Ottimo	1,00



Metodo di attribuzione del punteggio dell'offerta tecnica ed economica

Per quanto concerne il **punteggio relativo all'offerta tecnica**, la Commissione, terminata l'attribuzione dei coefficienti agli elementi qualitativi, procederà, in relazione a ciascuna offerta **rispondente ai requisiti minimi**, all'attribuzione dei punteggi in seduta privata come segue:

➤ determinazione del punteggio relativo ai criteri discrezionali

verrà moltiplicato il coefficiente attribuito dalla commissione giudicatrice sulla base della tabella di riferimento sopra indicata per il punteggio massimo previsto per lo specifico sottocriterio.

$$P_{ij} = C_{ij} \cdot P_{\max_i}$$

Dove:

Simbolo	Descrizione
C_{ij}	Coefficiente attribuito per il sottocriterio i-esimo al concorrente j-esimo
$P_{\max_i}$	Punteggio massimo previsto per il sottocriterio i-esimo
P_{ij}	Punteggio complessivo ottenuto per il sottocriterio i-esimo dal concorrente j-esimo

Il punteggio complessivo relativo all'offerta tecnica verrà pertanto determinato, per ciascuna Ditta ammessa, dalla sommatoria dei relativi punteggi attribuiti per ciascun sottocriterio alla Ditta medesima come segue:

$$P_{tot_j} = \sum_{i=1}^n P_{ij}$$

Si procederà all'apertura della Busta Economica e verranno attribuiti i punteggi relativi al parametro **“Prezzo”**. Il punteggio 30 del parametro sarà assegnato ad ogni offerta con il criterio della proporzionalità inversa e, precisamente, mediante la seguente formula:

$$\begin{aligned} & \text{- offerta con il valore più basso} = \text{punti } 30 \\ & \text{- altre offerte punteggi così determinati: } \frac{\text{valore più basso} \times \text{punti } 30}{\text{valore offerta in esame}} \end{aligned}$$

I punteggi sia tecnici che economici verranno apprezzati fino al secondo decimale con arrotondamento.

Punteggio complessivo

Al termine delle valutazioni e delle operazioni sopra descritte l'appalto verrà aggiudicato per ciascun lotto al concorrente che, sommati i punteggi attribuiti in sede di valutazione dell'offerta tecnica e di offerta economica, avrà ottenuto il punteggio complessivo più alto.

In merito alla verifica di anomalia delle offerte, si applicherà la disciplina di cui all'art. 97 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i..

L'Amministrazione appaltante si riserva la facoltà di non aggiudicare in tutto o in parte il singolo lotto e di non procedere alla stipula del contratto, senza che i concorrenti possano addurre pretese al riguardo anche di tipo risarcitorio, qualora ne ravvisi l'opportunità per motivate ragioni di pubblico interesse.

L'Amministrazione appaltante si riserva, altresì, di aggiudicare - per ciascun lotto - il servizio per quantitativi inferiori nel caso in cui, all'esito delle procedure di reclutamento avviate o avviande da parte della competente



struttura o di interventi normativi e/o organizzativi intervenuti successivamente all'avvio della procedura, vengano meno le criticità che allo stato attuale rendono necessaria l'esternalizzazione del servizio.

L'assegnazione potrà avvenire anche se perverrà una sola offerta per ciascun lotto, purché la medesima soddisfi in pieno tutte le condizioni stabilite dalla *lex specialis* di gara e il prezzo offerto venga valutato equo e congruo dalla Stazione Appaltante.

*** ** ***

Successivamente la Commissione esamina dettagliatamente quanto stabilito dal Capitolato Speciale Descrittivo e Prestazionale allegato alla lettera di invito/richiesta di offerta e prende atto delle specifiche tecniche previste in merito al servizio di assistenza medica per attività clinica anestesiologicala diurna in emergenza/urgenza.

La Commissione inizia la lettura a raffronto e la disamina delle relazioni tecniche per la parte concernente il criterio *Piano organizzativo* (max punti 50 - metodo discrezionale), rilevando quanto segue:

GAP MED S.T.P. S.p.A.

La concorrente offre garanzie eccellenti riguardo alla struttura e all'organizzazione aziendale per far fronte agli impegni conseguenti all'appalto. La ditta indica il nominativo del dott. Domenico Bruno Pagano quale **Responsabile del servizio**, con compiti di interfaccia nei confronti della Committente e al quale spetterà, in fase di esecuzione, il coordinamento del servizio. Viene, altresì, indicato il nominativo del sostituto del Responsabile del servizio - dott. Stefano Giarratana.

Le professionalità dedicate al servizio, individualmente differenziate nel loro percorso formativo, sono ritenute ragguardevoli, anche in considerazione delle precedenti esperienze lavorative in ambiti professionali paragonabili al servizio oggetto di affidamento e presso centri di rilievo in zona geograficamente ampia.

Riguardo la pregressa esperienza nello svolgimento di servizi uguali e/o analoghi a quelli oggetto di gara, la concorrente ha indicato l'effettuazione di eccellenti attività nel settore, presso strutture sanitarie pubbliche e private in Lombardia, Piemonte, Veneto, Emilia-Romagna e Toscana.

S.A.L.P.A. - società semplice

La concorrente offre buone garanzie riguardo alla struttura e all'organizzazione aziendale per far fronte agli impegni conseguenti all'appalto. La ditta indica il nominativo del dr. Andrea Delfino quale **Responsabile del servizio**, con compiti di interfaccia nei confronti della Committente e al quale spetterà, in fase di esecuzione, il coordinamento del servizio. Vengono, altresì, indicati i nominativi dei sostituti del Responsabile del servizio - dr. Gianni Baldi e dr. Gabriele Baldi.

Le professionalità dedicate al servizio hanno maturato un'esperienza ritenuta adeguata nel complesso, peraltro documentata in ambiti professionali non del tutto paragonabili al servizio oggetto di affidamento e presso strutture non *hub* in zona geograficamente ristretta.

Riguardo la pregressa esperienza nello svolgimento di servizi uguali e/o analoghi a quelli oggetto di gara, la concorrente ha indicato l'effettuazione di attività nel settore presso strutture sanitarie pubbliche ubicate unicamente nel territorio della provincia di Cuneo.

C.M.P. GLOBAL MEDICAL DIVISION Società Cooperativa

La concorrente offre più che buone garanzie riguardo alla struttura e all'organizzazione aziendale per far fronte agli impegni conseguenti all'appalto. La ditta indica il nominativo della dr.ssa Viviana Grimaldi quale **Responsabile del servizio**, con compiti di interfaccia nei confronti della Committente e al quale spetterà, in fase di esecuzione, il coordinamento del servizio. Viene, altresì, individuato il Coordinatore del servizio - dr. Cristian Manuel Perez.



Le professionalità dedicate al servizio, seppur individualmente differenziate nel loro percorso formativo, sono ritenute più che adeguate, anche in considerazione delle precedenti esperienze lavorative in ambiti professionali paragonabili al servizio oggetto di affidamento e presso centri di rilievo in zona geografica relativamente ampia.

Riguardo la pregressa esperienza nello svolgimento di servizi uguali e/o analoghi a quelli oggetto di gara, la concorrente ha indicato l'effettuazione di importanti attività nel settore, presso strutture sanitarie pubbliche in Lombardia, Piemonte, Veneto e Sicilia.

La Commissione prosegue nell'analisi della documentazione tecnica presentata dalle Ditte partecipanti, raffrontando le relazioni tecniche per la parte concernente il criterio *Gestione del personale* (max punti 20 - metodo discrezionale), rilevando quanto segue:

GAP MED S.T.P. S.p.A.

La gestione del personale proposta offre eccellenti garanzie per il corretto e regolare svolgimento del servizio, contenendo il turn over degli operatori e garantendo il reperimento di personale sostitutivo per far fronte ad eventuali assenze. Particolarmente apprezzato - per garantire la continuità del servizio - il pool di medici denominato *gruppo jolly*.

S.A.L.P.A. - società semplice

La gestione del personale proposta offre garanzie più che discrete per il corretto e regolare svolgimento del servizio, garantendo la copertura tempestiva delle assenze improvvise.

Pertanto la Commissione Giudicatrice rileva che la Ditta S.A.L.P.A. è stata evasiva nel riportare i tempi di sostituzione dei professionisti in caso di assenze (nella relazione tecnica non sono stati riportati tempi certi relativamente all'attivazione dei sostituti).

C.M.P. GLOBAL MEDICAL DIVISION Società Cooperativa

La gestione del personale proposta offre garanzie più che adeguate per il corretto e regolare svolgimento del servizio, prevenendo il turn over degli operatori e garantendo il reperimento di personale sostitutivo per far fronte ad eventuali assenze.

La Commissione, ultimato l'attento studio a confronto delle relazioni tecniche delle ditte partecipanti alla procedura, è ora in possesso di tutti gli elementi per procedere alla valutazione complessiva delle offerte, come dettagliatamente riportato nella seguente tabella:

CRITERI DI VALUTAZIONE	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	TIPOLOGIA	MAX PUNTI	GAPMED	S.A.L.P.A.	C.M.P.
Piano organizzativo	<i>Organizzazione aziendale: livelli di responsabilità adottati dall'Impresa nei confronti della Committente per far fronte agli impegni conseguenti all'appalto.</i> <i>Modalità di organizzazione del servizio offerto, in termini di personale e di impiego di mezzi. Descrizione delle professionalità delle risorse nominativamente indicate per lo svolgimento del servizio con presentazione dei curricula professionali delle</i>	<i>Discrezionale</i>	<i>50 punti</i>	<i>Ottimo</i>	<i>Buono</i>	<i>Più che buono</i>



**AZIENDA OSPEDALIERA
S. CROCE E CARLE di CUNEO**

	<i>figure proposte, con l'indicazione delle principali attività lavorative svolte comprovanti l'esperienza specificatamente maturata nel settore. Dovrà, altresì, essere individuato il Responsabile del servizio, con presentazione del relativo curriculum, con compiti di interfaccia nei confronti della Committente e al quale spetterà, in fase di esecuzione, il coordinamento del servizio.</i> <i>Illustrazione della pregressa esperienza nello svolgimento di servizi uguali e/o analoghi, in particolare dovranno essere indicate tutte le esperienze valutabili, dettagliando l'oggetto dei servizi svolti, gli importi dell'incarico, la committenza, le date di inizio e fine delle prestazioni.</i>					
<i>Gestione del personale</i>	<i>Criteri e modalità per:</i> ✓ <i>garantire la presenza costante di personale sufficiente al corretto espletamento del servizio;</i> ✓ <i>limitare l'avvicendamento degli operatori;</i> ✓ <i>reperire personale supplente per assenze improvvise.</i>	<i>Discrezionale</i>	<i>20 punti</i>	<i>Ottimo</i>	<i>Più che discreto</i>	<i>Più che buono</i>

Successivamente la Commissione Giudicatrice procede all'attribuzione dei **punteggi definiti discrezionali dalla disciplina di gara**, con le seguenti risultanze:

CRITERI DI VALUTAZIONE	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	TIPOLOGIA	MAX PUNTI	GAPMED	S.A.L.P.A.	C.M.P.
<i>Piano organizzativo</i>	<i>Organizzazione aziendale: livelli di responsabilità adottati dall'Impresa nei confronti della Committente per far fronte agli impegni conseguenti all'appalto.</i> <i>Modalità di organizzazione del servizio offerto, in termini di personale e di impiego di mezzi. Descrizione delle professionalità delle risorse nominativamente indicate per lo svolgimento del servizio con presentazione dei curricula professionali delle</i>	<i>Discrezionale</i>	<i>50 punti</i>	<i>50</i>	<i>30</i>	<i>40</i>



**AZIENDA OSPEDALIERA
S. CROCE E CARLE di CUNEO**

	<i>figure proposte, con l'indicazione delle principali attività lavorative svolte comprovanti l'esperienza specificatamente maturata nel settore. Dovrà, altresì, essere individuato il Responsabile del servizio, con presentazione del relativo curriculum, con compiti di interfaccia nei confronti della Committente e al quale spetterà, in fase di esecuzione, il coordinamento del servizio.</i> <i>Illustrazione della pregressa esperienza nello svolgimento di servizi uguali e/o analoghi, in particolare dovranno essere indicate tutte le esperienze valutabili, dettagliando l'oggetto dei servizi svolti, gli importi dell'incarico, la committenza, le date di inizio e fine delle prestazioni.</i>					
<i>Gestione del personale</i>	<i>Criteri e modalità per:</i> ✓ <i>garantire la presenza costante di personale sufficiente al corretto espletamento del servizio;</i> ✓ <i>limitare l'avvicendamento degli operatori;</i> ✓ <i>reperire personale supplente per assenze improvvise.</i>	<i>Discrezionale</i>	<i>20 punti</i>	<i>20</i>	<i>8</i>	<i>16</i>
TOTALE COMPLESSIVO				70/70	38/70	56/70

Esaurite le operazioni sopra descritte, il Sig. Presidente, sentiti i Sigg.ri Componenti della Commissione, dichiara chiusa la seduta e dispone di rimettere il presente verbale agli uffici competenti per l'adozione degli opportuni provvedimenti.

Essendo le ore 17:00, il presente verbale viene approvato in tutte le sue parti e sottoscritto come in appresso.



Dr.	Alessandro	GARIBALDI	Direttore f.f. S.C. Direzione Sanitaria di Presidio _____	- PRESIDENTE
Dr.ssa	Nicoletta	BARZAGHI	Responsabile SSD Rianimazione _____	- COMPONENTE
Dr.	Enrico	OBERTINO	Responsabile SSD Terapia Antalgica _____	- COMPONENTE
Dott.ssa	Manuela	TORTALLA	Collaboratore Amministrativo Professionale Senior S.S. DAPO e Logistica/S.C. Acquisti di Beni e Servizi _____	- SEGRETARIO VERBALIZZANTE