



PROCEDURA FINALIZZATA ALL’AFFIDAMENTO - SULLA PIATTAFORMA INFORMATICA “SINTEL” - DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA PER ATTIVITÀ CLINICA ANESTESIOLOGICA IN EMERGENZA/URGENZA PRESSO LA S.C. ANESTESIA BLOCCO OPERATORIO POLIVALENTE (BOP) E PER ATTIVITÀ CLINICA ANESTESIOLOGICA-RIANIMATORIA DI GUARDIA ATTIVA E PER EMERGENZA/URGENZA PRESSO LA S.C. ANESTESIA CARDIOTORACOVASCOLARE E TERAPIE INTENSIVE. GARA N. 9382439. C.I.G. VARI.

VERBALE

L’anno duemilaventitre, il giorno sei del mese di novembre, alle ore quattordici e minuti trenta, in Cuneo presso la Sala riunioni della Struttura Complessa Acquisti di Beni e Servizi - sita al numero diciannove/A di Corso Carlo Brunet - si sono riuniti, per la valutazione delle offerte pervenute in riferimento alla procedura di gara in oggetto, i sotto indicati componenti della Commissione Giudicatrice nominata con determinazione n.1613 del 6 novembre 2023:

Dr.	Alessandro	Garibaldi	-	Direttore f.f. S.C. Direzione Sanitaria di Presidio	- PRESIDENTE
Dr.ssa	Nicoletta	Barzaghi	-	Direttore f.f. S.C. Anestesia Cardiotoracovascolare e Terapie Intensive	- COMPONENTE
Dr.	Nicola	Salviani	-	Dirigente Medico S.C. Anestesia Blocco Operatorio Polivalente (BOP)	- COMPONENTE
Dott.ssa	Manuela	Tortalla	-	Collaboratore Amm.vo Prof.le Senior - S.S. DAPO e Logistica/S.C. Acquisti di Beni e Servizi	- SEGRETARIO VERBALIZZANTE

Verificata la presenza di tutti i Componenti della Commissione Giudicatrice, il Presidente dichiara aperta la seduta.

L’appalto è suddiviso nei seguenti lotti unici e indivisibili, aggiudicabili separatamente:

LOTTO 1 - S.C. Anestesia Blocco Operatorio Polivalente - BOP: C.I.G. N. A01F3C19C4.

LOTTO 2 - S.C. Anestesia Cardiotoracovascolare e Terapie Intensive: C.I.G. N. A01F3F97FB.

Preliminarmente il Segretario verbalizzante rende noto che, a seguito di procedura espletata sulla piattaforma informatica di E-Procurement “SINTEL” (id. n. 175356147), entro il termine stabilito, con riferimento al Lotto 1 e al Lotto 2, sono pervenute le offerte da parte degli Operatori Economici di seguito elencati, i quali sono risultati ammissibili alla fase di valutazione dell’offerta tecnica avendo presentato regolare e completa documentazione amministrativa, così come stabilito dalla disciplina di gara:

- GAP MED S.T.P. S.p.A. di Milano;
- PEDIACOOPI SOCIETÀ COOPERATIVA di Domodossola (VB).

Successivamente si dà atto che, in data 3/11/2023, sulla piattaforma informatica di E-Procurement “SINTEL”, è stata aperta la busta telematica contenente la documentazione tecnica trasmessa dagli



**AZIENDA OSPEDALIERA
S. CROCE E CARLE di CUNEO**

Operatori Economici partecipanti alla procedura di gara in oggetto, al fine di verificare la completezza dei documenti rispetto alla disciplina di gara (lettera di invito/richiesta di offerta prot. n. 0036368|19/10/2023|OSP_CN|aoscc_cn del 19/10/2023).

Il Segretario Verbalizzante riferisce che, dalla verifica del contenuto delle buste digitali contenenti la documentazione tecnica, come acquisito agli atti, è emerso che tutti gli Operatori Economici hanno inviato documentazione regolare e completa e, pertanto, sono risultati ammessi al prosieguo della procedura.

La Commissione Giudicatrice prende atto dei criteri e dei punteggi in ordine ai parametri di valutazione riportati nella lettera di invito/richiesta di offerta prot. n. 0036368|19/10/2023|OSP_CN|aoscc_cn del 19/10/2023 e segnatamente:

*** ** ***

L'aggiudicazione del servizio avverrà, lotto per lotto, in base al criterio dell'**offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità/prezzo** ai sensi dell'art. 108, comma 2, del D. Lgs. n. 36/2023, da valutare in base ai seguenti elementi:

	<i>PUNTEGGIO MASSIMO</i>
<i>Qualità Offerta tecnica - PT</i>	70
<i>Offerta economica (al prezzo complessivamente più basso) - PE</i>	30
TOTALE (PTOT)	100

Il Punteggio Totale (PTOT) per ciascuna offerta sarà così determinato:

$$P_{TOT} = PT + PE$$

dove:

- a) *PT* = somma dei punti attribuiti all'Offerta tecnica;
- b) *PE* = somma dei punti attribuiti all'Offerta economica.

Il punteggio dell'offerta tecnica (PT) è attribuito sulla base dei criteri di valutazione elencati nella sottostante tabella con la relativa ripartizione dei punteggi.

Nella colonna identificata con la dicitura "Tipologia" vengono indicati i "Punteggi discrezionali", vale a dire i punteggi il cui coefficiente è attribuito in ragione dell'esercizio della discrezionalità spettante alla commissione giudicatrice.

CRITERI DI VALUTAZIONE	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	TIPOLOGIA	PUNTEGGIO MASSIMO
	<i>Organizzazione aziendale: livelli di responsabilità adottati dall'Impresa nei confronti della Committente per far fronte agli impegni conseguenti all'appalto.</i> <i>Modalità di organizzazione del servizio offerto, in termini di personale e di impiego di</i>		



**AZIENDA OSPEDALIERA
S. CROCE E CARLE di CUNEO**

<i>Piano organizzativo</i>	<i>mezzi. Descrizione delle professionalità delle risorse nominativamente indicate per lo svolgimento del servizio con presentazione dei curricula professionali delle figure proposte, con l'indicazione delle principali attività lavorative svolte comprovanti l'esperienza specificatamente maturata nel settore. Dovrà, altresì, essere individuato il Responsabile del servizio, con presentazione del relativo curriculum, con compiti di interfaccia nei confronti della Committente e al quale spetterà, in fase di esecuzione, il coordinamento del servizio.</i> <i>Illustrazione della pregressa esperienza nello svolgimento di servizi uguali e/o analoghi, in particolare dovranno essere indicate tutte le esperienze valutabili, dettagliando l'oggetto dei servizi svolti, gli importi dell'incarico, la committenza, le date di inizio e fine delle prestazioni.</i>	<i>Discrezionale</i>	<i>50 punti</i>
<i>Gestione del personale</i>	<i>Criteri e modalità per:</i> ✓ garantire la presenza costante di personale sufficiente al corretto espletamento del servizio; ✓ limitare l'avvicendamento degli operatori; ✓ reperire personale supplente per assenze improvvise.	<i>Discrezionale</i>	<i>20 punti</i>
PUNTEGGIO TOTALE			70 punti

E' prevista una soglia minima di sbarramento pari al punteggio massimo complessivo di 36 punti. Il concorrente sarà escluso dalla gara nel caso in cui consegua un punteggio inferiore alla predetta soglia.

A ciascuno degli elementi qualitativi cui è assegnato un punteggio discrezionale (D) la Commissione Giudicatrice attribuirà collegialmente, a ciascuna offerta, un giudizio unico sulla base dei seguenti giudizi di merito con relativo coefficiente, variabile tra zero e uno, così come indicato nella successiva tabella:

<i>Giudizio</i>	<i>Coefficienti discrezionali (per il sottocriterio di valutazione i-esimo del concorrente j-esimo)</i>
<i>Insufficiente</i>	<i>0,00</i>
<i>Sufficiente</i>	<i>0,20</i>
<i>Discreto</i>	<i>0,40</i>
<i>Buono</i>	<i>0,60</i>
<i>Distinto</i>	<i>0,80</i>
<i>Ottimo</i>	<i>1,00</i>



Metodo di attribuzione del punteggio dell'offerta tecnica ed economica

Per quanto concerne il **punteggio relativo all'offerta tecnica**, la Commissione, terminata l'attribuzione dei coefficienti agli elementi qualitativi, procederà, in relazione a ciascuna offerta **rispondente ai requisiti minimi**, all'attribuzione dei punteggi in seduta privata come segue:

➤ determinazione del punteggio relativo ai criteri discrezionali

verrà moltiplicato il coefficiente attribuito dalla commissione giudicatrice sulla base della tabella di riferimento sopra indicata per il punteggio massimo previsto per lo specifico sottocriterio.

$$P_{ij} = C_{ij} \cdot P_{\max_i}$$

Dove:

Simbolo	Descrizione
C_{ij}	Coefficiente attribuito per il sottocriterio i-esimo al concorrente j-esimo
$P_{\max_i}$	Punteggio massimo previsto per il sottocriterio i-esimo
P_{ij}	Punteggio complessivo ottenuto per il sottocriterio i-esimo dal concorrente j-esimo

Il punteggio complessivo relativo all'offerta tecnica verrà pertanto determinato, per ciascuna Ditta ammessa, dalla sommatoria dei relativi punteggi attribuiti per ciascun sottocriterio alla Ditta medesima come segue:

$$P_{tot_j} = \sum_{i=1}^n P_{ij}$$

Si procederà all'apertura della Busta Economica e verranno attribuiti i punteggi relativi al parametro **"Prezzo"**. Il punteggio 30 del parametro sarà assegnato ad ogni offerta con il criterio della proporzionalità inversa e, precisamente, mediante la seguente formula:

$$\begin{aligned} &\text{- offerta con il valore più basso} = && \text{punti } 30 \\ &\text{- altre offerte punteggi così determinati:} && \frac{\text{valore più basso} \times \text{punti } 30}{\text{valore offerta in esame}} \end{aligned}$$

I punteggi sia tecnici che economici verranno apprezzati fino al secondo decimale con arrotondamento.

Punteggio complessivo

Al termine delle valutazioni e delle operazioni sopra descritte l'appalto verrà aggiudicato per ciascun lotto al concorrente che, sommati i punteggi attribuiti in sede di valutazione dell'offerta tecnica e di offerta economica, avrà ottenuto il punteggio complessivo più alto.

Saranno considerate anormalmente basse le offerte che, sulla base delle giustificazioni relative alle voci di prezzo e di costo allegate all'offerta economica, presentino costi della manodopera inferiori a quanto previsto nel CCNL di riferimento e oneri aziendali per l'adempimento delle disposizioni in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro non adeguati alla tipologia dell'appalto.

Nel caso in cui la prima migliore offerta appaia anormalmente bassa, il RUP - avvalendosi della commissione giudicatrice - ne valuta la congruità, serietà, sostenibilità e realizzabilità.

Qualora tale offerta risulti anomala, si procede con le stesse modalità nei confronti delle successive offerte ritenute



anormalmente basse, fino ad individuare la migliore offerta ritenuta non anomala.

Il concorrente allega, in sede di presentazione dell'offerta economica, le giustificazioni relative alle voci di prezzo e di costo.

Il RUP richiede al concorrente la presentazione delle spiegazioni, se del caso, indicando le componenti specifiche dell'offerta ritenute anomale.

A tal fine, assegna un termine non superiore a quindici giorni dal ricevimento della richiesta.

Il RUP, esaminate le spiegazioni fornite dall'offerente, ove le ritenga non sufficienti ad escludere l'anomalia, può chiedere, anche mediante audizione orale, ulteriori chiarimenti, assegnando un termine perentorio per il riscontro.

Il RUP esclude le offerte che, in base all'esame degli elementi forniti con le spiegazioni risultino, nel complesso, inaffidabili.

Ai sensi dell'art. 108, comma 10, del D. Lgs. n. 36/2023, l'Amministrazione appaltante si riserva la facoltà di non procedere all'aggiudicazione se nessuna offerta risulti conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto, senza che i concorrenti possano addurre pretese al riguardo anche di tipo risarcitorio.

L'Amministrazione appaltante si riserva, altresì, di aggiudicare - per ciascun lotto - il servizio per quantitativi inferiori nel caso in cui, all'esito delle procedure di reclutamento avviate o avviate da parte della competente struttura o di interventi normativi e/o organizzativi intervenuti successivamente all'avvio della procedura, vengano meno le criticità che allo stato attuale rendono necessaria l'esternalizzazione del servizio.

L'assegnazione potrà avvenire anche se perverrà una sola offerta per ciascun lotto, purché la medesima soddisfi in pieno tutte le condizioni stabilite dalla lex specialis di gara e il prezzo offerto venga valutato equo e congruo dalla Stazione Appaltante.

*** ** **

Successivamente la Commissione esamina dettagliatamente quanto stabilito dal Capitolato Speciale Descrittivo e Prestazionale allegato alla lettera di invito/richiesta di offerta e prende atto delle specifiche tecniche previste in merito al servizio di assistenza medica per attività clinica anestesiologicala diurna in emergenza/urgenza.

LOTTO 1 - S.C. Anestesia Blocco Operatorio Polivalente - BOP

La Commissione inizia la lettura a raffronto e la disamina delle relazioni tecniche per la parte concernente il criterio *Piano organizzativo* (max punti 50 - metodo discrezionale), rilevando quanto segue:

GAP MED S.T.P. S.p.A.

La concorrente offre adeguate garanzie riguardo alla struttura e all'organizzazione aziendale per far fronte agli impegni conseguenti all'appalto. La ditta indica il nominativo del dott. Domenico Bruno Pagano quale **Responsabile del servizio**, con compiti di interfaccia nei confronti della Committente e al quale spetterà, in fase di esecuzione, il coordinamento del servizio. Viene, altresì, indicato il nominativo del sostituto del Responsabile del servizio - dott. Stefano Giarratana.

Le professionalità dedicate al servizio, individualmente differenziate nel loro percorso formativo, sono ritenute ragguardevoli, anche in considerazione delle precedenti esperienze lavorative in ambiti professionali paragonabili al servizio oggetto di affidamento e presso centri di rilievo in zona geograficamente ampia.

Riguardo la pregressa esperienza nello svolgimento di servizi uguali e/o analoghi a quelli oggetto di gara, la concorrente ha indicato l'effettuazione di eccellenti attività nel settore, presso strutture sanitarie pubbliche e private in Lombardia, Piemonte, Veneto, Emilia-Romagna e Toscana.

La Commissione all'unanimità attribuisce il giudizio OTTIMO (coefficiente 1,00).

PEDIACOOOP SOCIETA' COOPERATIVA

La concorrente offre adeguate garanzie riguardo alla struttura e all'organizzazione aziendale per far fronte



agli impegni conseguenti all'appalto. La ditta indica il nominativo del dott. Fabrizio Comaita quale **Responsabile del servizio**, con compiti di interfaccia nei confronti della Committente e al quale spetterà, in fase di esecuzione, il coordinamento del servizio.

Le professionalità dedicate al servizio hanno maturato un'esperienza ritenuta adeguata nel complesso, peraltro documentata in ambiti professionali non del tutto paragonabili al servizio oggetto di affidamento. Riguardo la pregressa esperienza nello svolgimento di servizi uguali e/o analoghi a quelli oggetto di gara, la concorrente ha indicato l'effettuazione di attività nel settore presso strutture sanitarie pubbliche non *hub* e ubicate unicamente nel territorio della Regione Piemonte.

La Commissione all'unanimità attribuisce il giudizio BUONO (coefficiente 0,60).

La Commissione prosegue nell'analisi della documentazione tecnica presentata dalle Ditte partecipanti, raffrontando le relazioni tecniche per la parte concernente il criterio *Gestione del personale* (max punti 20 - metodo discrezionale), rilevando quanto segue:

GAP MED S.T.P. S.p.A.

La gestione del personale proposta offre adeguate garanzie per il corretto e regolare svolgimento del servizio, contenendo il turn over degli operatori e garantendo il reperimento di personale sostitutivo per far fronte ad eventuali assenze. Particolarmente apprezzato - per garantire la continuità del servizio - il pool di medici denominato *gruppo jolly*.

La Commissione all'unanimità attribuisce il giudizio OTTIMO (coefficiente 1,00).

PEDIACOOOP SOCIETA' COOPERATIVA

La gestione del personale proposta offre adeguate garanzie per il corretto e regolare svolgimento del servizio, garantendo il reperimento di personale sostitutivo per far fronte ad eventuali assenze.

La Commissione all'unanimità attribuisce il giudizio DISTINTO (coefficiente 0,80).

La Commissione, ultimato l'attento studio a confronto delle relazioni tecniche delle ditte partecipanti alla procedura **per quanto concerne il LOTTO 1** è ora in possesso di tutti gli elementi per procedere alla valutazione complessiva delle offerte, come dettagliatamente riportato nella seguente tabella:

CRITERI DI VALUTAZIONE	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	TIPOLOGIA	MAX PUNTI	GAPMED	PEDIACOOOP
Piano organizzativo	<i>Organizzazione aziendale: livelli di responsabilità adottati dall'Impresa nei confronti della Committente per far fronte agli impegni conseguenti all'appalto.</i> <i>Modalità di organizzazione del servizio offerto, in termini di personale e di impiego di mezzi. Descrizione delle professionalità delle risorse nominativamente indicate per lo svolgimento del servizio con presentazione dei curricula professionali delle figure proposte, con l'indicazione delle principali attività lavorative svolte comprovanti l'esperienza</i>	<i>Discrezionale</i>	<i>50 punti</i>	<i>Ottimo</i>	<i>Buono</i>



**AZIENDA OSPEDALIERA
S. CROCE E CARLE di CUNEO**

	<i>specificatamente maturata nel settore. Dovrà, altresì, essere individuato il Responsabile del servizio, con presentazione del relativo curriculum, con compiti di interfaccia nei confronti della Committente e al quale spetterà, in fase di esecuzione, il coordinamento del servizio.</i> <i>Illustrazione della pregressa esperienza nello svolgimento di servizi uguali e/o analoghi, in particolare dovranno essere indicate tutte le esperienze valutabili, dettagliando l'oggetto dei servizi svolti, gli importi dell'incarico, la committenza, le date di inizio e fine delle prestazioni.</i>				
<i>Gestione del personale</i>	<i>Criteri e modalità per:</i> ✓ <i>garantire la presenza costante di personale sufficiente al corretto espletamento del servizio;</i> ✓ <i>limitare l'avvicendamento degli operatori;</i> ✓ <i>reperire personale supplente per assenze improvvise.</i>	<i>Discrezionale</i>	<i>20 punti</i>	<i>Ottimo</i>	<i>Distinto</i>

Successivamente la Commissione Giudicatrice procede all'attribuzione dei **punteggi definiti discrezionali dalla disciplina di gara**, con le seguenti risultanze:

CRITERI DI VALUTAZIONE	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	TIPOLOGIA	MAX PUNTI	GAPMED	PEDIACOOP
<i>Piano organizzativo</i>	<i>Organizzazione aziendale: livelli di responsabilità adottati dall'Impresa nei confronti della Committente per far fronte agli impegni conseguenti all'appalto.</i> <i>Modalità di organizzazione del servizio offerto, in termini di personale e di impiego di mezzi. Descrizione delle professionalità delle risorse nominativamente indicate per lo svolgimento del servizio con presentazione dei curricula professionali delle figure proposte, con l'indicazione delle principali attività lavorative svolte comprovanti l'esperienza</i>	<i>Discrezionale</i>	<i>50 punti</i>	<i>50</i>	<i>30</i>



**AZIENDA OSPEDALIERA
S. CROCE E CARLE di CUNEO**

	<i>specificatamente maturata nel settore. Dovrà, altresì, essere individuato il Responsabile del servizio, con presentazione del relativo curriculum, con compiti di interfaccia nei confronti della Committente e al quale spetterà, in fase di esecuzione, il coordinamento del servizio.</i> <i>Illustrazione della pregressa esperienza nello svolgimento di servizi uguali e/o analoghi, in particolare dovranno essere indicate tutte le esperienze valutabili, dettagliando l'oggetto dei servizi svolti, gli importi dell'incarico, la committenza, le date di inizio e fine delle prestazioni.</i>				
Gestione del personale	<i>Criteri e modalità per:</i> ✓ garantire la presenza costante di personale sufficiente al corretto espletamento del servizio; ✓ limitare l'avvicendamento degli operatori; ✓ reperire personale supplente per assenze improvvise.	Discrezionale	20 punti	20	16
TOTALE COMPLESSIVO LOTTO 1				70/70	46/70

LOTTO 2 - S.C. Anestesia Cardioracovascolare e Terapie Intensive

La Commissione inizia la lettura a raffronto e la disamina delle relazioni tecniche per la parte concernente il criterio *Piano organizzativo* (max punti 50 - metodo discrezionale), rilevando quanto segue:

GAP MED S.T.P. S.p.A.

La concorrente offre adeguate garanzie riguardo alla struttura e all'organizzazione aziendale per far fronte agli impegni conseguenti all'appalto. La ditta indica il nominativo del dott. Domenico Bruno Pagano quale **Responsabile del servizio**, con compiti di interfaccia nei confronti della Committente e al quale spetterà, in fase di esecuzione, il coordinamento del servizio. Viene, altresì, indicato il nominativo del sostituto del Responsabile del servizio - dott. Stefano Giarratana.

Le professionalità dedicate al servizio, individualmente differenziate nel loro percorso formativo, sono ritenute ragguardevoli, anche in considerazione delle precedenti esperienze lavorative presso nosocomi paragonabili a quelli della Committente.

Riguardo la pregressa esperienza nello svolgimento di servizi uguali e/o analoghi a quelli oggetto di gara, la concorrente ha effettuato, attraverso la propria organizzazione e i propri professionisti, rilevanti attività presso strutture sanitarie pubbliche e private in Lombardia, Piemonte, Veneto, Emilia-Romagna e Toscana.



La Commissione all'unanimità attribuisce il giudizio OTTIMO (coefficiente 1,00).

PEDIACOOOP SOCIETA' COOPERATIVA

La concorrente offre adeguate garanzie riguardo alla struttura e all'organizzazione aziendale per far fronte agli impegni conseguenti all'appalto. La ditta indica il nominativo del dott. Fabrizio Comaita quale **Responsabile del servizio**, con compiti di interfaccia nei confronti della Committente e al quale spetterà, in fase di esecuzione, il coordinamento del servizio.

Le professionalità dedicate al servizio hanno maturato un'esperienza ritenuta rilevante presso strutture sanitarie private, private accreditate e anche pubbliche.

Riguardo la pregressa esperienza nello svolgimento di servizi uguali e/o analoghi a quelli oggetto di gara, la concorrente ha effettuato, attraverso la propria organizzazione e i propri professionisti, attività presso nosocomi non paragonabili a quelli della Committente, ospedale hub per la neurochirurgia, la cardiocirurgia, la chirurgia vascolare e toracica, l'ematologia, le malattie infettive.

La Commissione all'unanimità attribuisce il giudizio DISCRETO (coefficiente 0,40).

La Commissione prosegue nell'analisi della documentazione tecnica presentata dalle Ditte partecipanti, raffrontando le relazioni tecniche per la parte concernente il criterio *Gestione del personale* (max punti 20 - metodo discrezionale), rilevando quanto segue:

GAP MED S.T.P. S.p.A.

La gestione del personale proposta (n. 4 medici, dei quali i professionisti individuati per la Terapia Intensiva Cardioracovascolare sono in grado di svolgere attività di guardia notturna come si evince dal calendario di turnazione prodotto in allegato alla relazione tecnica) offre adeguate garanzie per il corretto e regolare svolgimento del servizio, contenendo il turn over degli operatori e garantendo il reperimento di personale sostitutivo per far fronte ad eventuali assenze.

Particolarmente apprezzata - per garantire la continuità del servizio - l'individuazione, nell'ambito dei 4 medici professionisti, di una figura jolly.

La Commissione all'unanimità attribuisce il giudizio DISTINTO (coefficiente 0,80).

PEDIACOOOP SOCIETA' COOPERATIVA

La gestione del personale proposta (n. 3 medici che, come si evince dal calendario di turnazione prodotto, non svolgono attività notturna) offre discrete garanzie per il corretto e regolare svolgimento del servizio in caso di improvvise assenze.

La Commissione all'unanimità attribuisce il giudizio DISCRETO (coefficiente 0,40).

La Commissione, ultimato l'attento studio a confronto delle relazioni tecniche delle ditte partecipanti alla procedura **per quanto concerne il LOTTO 2** è ora in possesso di tutti gli elementi per procedere alla valutazione complessiva delle offerte, come dettagliatamente riportato nella seguente tabella:

CRITERI DI VALUTAZIONE	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	TIPOLOGIA	MAX PUNTI	GAPMED	PEDIACOOOP
	<i>Organizzazione aziendale: livelli di responsabilità adottati dall'Impresa nei confronti della Committente per far fronte agli impegni conseguenti all'appalto.</i> <i>Modalità di organizzazione del servizio offerto, in termini di personale e di impiego di mezzi.</i>				



**AZIENDA OSPEDALIERA
S. CROCE E CARLE di CUNEO**

<i>Piano organizzativo</i>	<i>Descrizione delle professionalità delle risorse nominativamente indicate per lo svolgimento del servizio con presentazione dei curricula professionali delle figure proposte, con l'indicazione delle principali attività lavorative svolte comprovanti l'esperienza specificatamente maturata nel settore. Dovrà, altresì, essere individuato il Responsabile del servizio, con presentazione del relativo curriculum, con compiti di interfaccia nei confronti della Committente e al quale spetterà, in fase di esecuzione, il coordinamento del servizio.</i> <i>Illustrazione della pregressa esperienza nello svolgimento di servizi uguali e/o analoghi, in particolare dovranno essere indicate tutte le esperienze valutabili, dettagliando l'oggetto dei servizi svolti, gli importi dell'incarico, la committenza, le date di inizio e fine delle prestazioni.</i>	<i>Discrezionale</i>	<i>50 punti</i>	<i>Ottimo</i>	<i>Discreto</i>
<i>Gestione del personale</i>	<i>Criteri e modalità per:</i> ✓ <i>garantire la presenza costante di personale sufficiente al corretto espletamento del servizio;</i> ✓ <i>limitare l'avvicendamento degli operatori;</i> ✓ <i>reperire personale supplente per assenze improvvise.</i>	<i>Discrezionale</i>	<i>20 punti</i>	<i>Distinto</i>	<i>Discreto</i>

Successivamente la Commissione Giudicatrice procede all'attribuzione dei **punteggi definiti discrezionali dalla disciplina di gara**, con le seguenti risultanze:

CRITERI DI VALUTAZIONE	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	TIPOLOGIA	MAX PUNTI	GAPMED	PEDIACOOOP
<i>Piano organizzativo</i>	<i>Organizzazione aziendale: livelli di responsabilità adottati dall'Impresa nei confronti della Committente per far fronte agli impegni conseguenti all'appalto.</i> <i>Modalità di organizzazione del servizio offerto, in termini di personale e di impiego di mezzi.</i>				



**AZIENDA OSPEDALIERA
S. CROCE E CARLE di CUNEO**

	<i>Descrizione delle professionalità delle risorse nominativamente indicate per lo svolgimento del servizio con presentazione dei curricula professionali delle figure proposte, con l'indicazione delle principali attività lavorative svolte comprovanti l'esperienza specificatamente maturata nel settore. Dovrà, altresì, essere individuato il Responsabile del servizio, con presentazione del relativo curriculum, con compiti di interfaccia nei confronti della Committente e al quale spetterà, in fase di esecuzione, il coordinamento del servizio.</i> <i>Illustrazione della pregressa esperienza nello svolgimento di servizi uguali e/o analoghi, in particolare dovranno essere indicate tutte le esperienze valutabili, dettagliando l'oggetto dei servizi svolti, gli importi dell'incarico, la committenza, le date di inizio e fine delle prestazioni.</i>	<i>Discrezionale</i>	<i>50 punti</i>	<i>50</i>	<i>20</i>
<i>Gestione del personale</i>	<i>Criteri e modalità per:</i> <i>✓ garantire la presenza costante di personale sufficiente al corretto espletamento del servizio;</i> <i>✓ limitare l'avvicendamento degli operatori;</i> <i>✓ reperire personale supplente per assenze improvvise.</i>	<i>Discrezionale</i>	<i>20 punti</i>	<i>16</i>	<i>8</i>
TOTALE COMPLESSIVO LOTTO 2				66/70	28/70

La Commissione rileva che, con riferimento al Lotto 2, la ditta Pediacoop Società Cooperativa - avendo ottenuto il punteggio complessivo pari a punti 28/70 - non ha raggiunto la soglia minima di sbarramento, così come previsto dalla *lex specialis* di gara. (E' prevista una soglia minima di sbarramento pari al punteggio massimo complessivo di 36 punti. Il concorrente sarà escluso dalla gara nel caso in cui consegua un punteggio inferiore alla predetta soglia.)

Esaurite le operazioni sopra descritte, il Sig. Presidente, sentiti i Sigg.ri Componenti della Commissione, dichiara chiusa la seduta e dispone di rimettere il presente verbale agli uffici competenti per l'adozione degli opportuni provvedimenti.



**AZIENDA OSPEDALIERA
S. CROCE E CARLE di CUNEO**

Essendo le ore 16:30, il presente verbale viene approvato in tutte le sue parti e sottoscritto come in appresso.

Dr.	Alessandro	GARIBALDI	Direttore f.f. S.C. Direzione Sanitaria di Presidio _____	- PRESIDENTE
Dr.ssa	Nicoletta	BARZAGHI	Direttore f.f. S.C. Anestesia Cardiotoracovascolare e Terapie Intensive _____	- COMPONENTE
Dr.	Nicola	SALVIANI	Dirigente Medico S.C. Anestesia Blocco Operatorio Polivalente (BOP) _____	- COMPONENTE
Dott.ssa	Manuela	TORTALLA	Collaboratore Amministrativo Professionale Senior S.S. DAPO e Logistica/S.C. Acquisti di Beni e Servizi _____	- SEGRETARIO VERBALIZZANTE