

## **AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO**

### **VERBALE DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE PREPOSTA ALLA SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA ANESTESIA CARDIOTORACOVASCOLARE E TERAPIE INTENSIVE.**

Il giorno venti del mese di maggio dell'anno duemilaventiquattro, alle ore nove nella Sala Riunioni della Direzione Generale in Cuneo, C. Brunet 19/a – 1° piano, si è riunita la Commissione di valutazione preposta all'espletamento della procedura selettiva finalizzata all'attribuzione dell'incarico quinquennale di Direttore Medico della Struttura Complessa Anestesia Cardiotoracovascolare e Terapie Intensive, indetto con deliberazione n. 17 del 25.01.2024.

La Commissione, nominata con provvedimento n. 742 del 29.04.2024, ai sensi dell'art. 15 – comma 7 – del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., è così composta:

#### Componenti sorteggiati:

- |                             |                                                                         |
|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| - Dr.ssa Elisabetta CERUTTI | Direttore Medico<br>Azienda Ospedaliero Universitaria delle Marche      |
| - Dr.ssa Simona QUAGLIA     | Direttore Medico<br>A.O.U. Città della Salute e della Scienza di Torino |
| - Dr. Ermino RIGHINI        | Direttore Medico<br>Azienda Unità Sanitaria Locale di Ferrara           |

#### Componente di diritto:

- |                      |                                                    |
|----------------------|----------------------------------------------------|
| Dr. Giuseppe COLETTA | Direttore Sanitario<br>A.O. S. Croce e Carle Cuneo |
|----------------------|----------------------------------------------------|

#### Segretario:

- |                       |                                                         |
|-----------------------|---------------------------------------------------------|
| Dott.ssa Luisa RUATTA | Dirigente Amministrativo<br>A.O. S. Croce e Carle Cuneo |
|-----------------------|---------------------------------------------------------|

Tutti i componenti della Commissione risultano presenti.

La Commissione prende atto che la procedura è disciplinata dalle seguenti disposizioni:



- 15, comma 7 bis del D. Leg.vo 30.12.1992 n. 502, comma aggiunto dalla lett. d) del comma 1 dell'art. 4, D.L. 13.09.2012 n. 158, convertito in L. 8.11.2012 n. 189 e successivamente sostituito dall'art. 20, comma 1, L. 5 agosto 2022, n. 118;
- D.G.R. 29 luglio 2013 n. 14-6180 di approvazione del "Disciplinare per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa per la dirigenza medica e veterinaria e per la dirigenza sanitaria nelle aziende ed enti del SSR ai sensi dell'art. 4 del d.l. n. 158 del 13.09.2012 convertito con modificazioni nella legge n. 189 dell'08.11.2012", trasmessa dalla Regione Piemonte con nota prot. n. 19150/DB2013 del 09.08.2013, per le parti applicabili;
- D.P.R. 10.12.1997, n. 484, per le parti applicabili;
- Disciplinare aziendale per il conferimento degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa per la Dirigenza dell'Area Sanitaria, approvato con deliberazione n. 109 del 01.03.2023;
- bando di avviso, approvato con deliberazione n. 17 del 25.01.2024.

Le funzioni di Presidente della Commissione sono affidate alla dr.ssa Elisabetta CERUTTI componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre Direttori sorteggiati.

Il Presidente, dopo aver accertato la regolare costituzione della Commissione, a termini dell'art. 15 – comma 7 bis – del D. Leg.vo 30.12.1992 n. 502 s.m.i., e la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Sulla base della normativa sopra richiamata e del disciplinare aziendale in materia, la Commissione accerta che i propri lavori dovranno svolgersi con il seguente ordine:

- analisi del "profilo e fabbisogno professionale", allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso (**Allegato A**);
- predisposizione dei criteri di valutazione del *curriculum* professionale e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire;
- accertamento dell'ammissibilità dei candidati previa verifica del possesso dei requisiti prescritti nel bando e nel D.P.R. n. 484/1997;
- valutazione del *curriculum* professionale;
- espletamento del colloquio;
- trasmissione degli atti alla Amministrazione della Azienda Ospedaliera per gli adempimenti successivi.

La Commissione procede all'analisi del "profilo e fabbisogno professionale", delineato nel bando dell'avviso pubblico approvato con deliberazione n. 17 del 25.01.2024.

La Commissione, successivamente, dà atto che gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

e che la valutazione del curriculum e del colloquio, tenuto conto delle specificità del posto da ricoprire, del fabbisogno e delle caratteristiche della Struttura Complessa oggetto dell'incarico, sarà orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello delineato dall'Azienda nel relativo bando di avviso pubblico.

Handwritten signatures of the Commission members, including the President and other members, at the bottom of the document.

La Commissione prende atto che, per la valutazione delle macroaree, ha a disposizione complessivamente 100 punti, così suddivisi, come indicato nel bando di avviso pubblico:

**curriculum punti 40**, che la Commissione decide di ripartire, come di seguito indicato:

- punti 10 esperienze di carattere professionale e formativo (sulla base delle definizioni di cui all'art. 8, c. 3, DPR n. 484/97), in particolare ai precedenti punti a), b), d) del bando di avviso;
- punti 10 titoli professionali posseduti (scientifici, accademici e pubblicazioni con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali), in particolare ai precedenti punti e) f) g) del bando di avviso;
- punti 10 volume dell'attività svolta (in linea con i principi di cui all'art. 6, in particolare commi 1 e 2, DPR n. 484/97), in particolare ai precedenti punti c), d) del bando di avviso;
- punti 10 aderenza al profilo professionale ricercato, i cui parametri sono desumibili dall'avviso.

**colloquio punti 60** - punteggio minimo per il superamento del colloquio punti 42

e che il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.

La Commissione procede, quindi, alla determinazione dei criteri di valutazione del curriculum professionale e del colloquio, sulla base delle disposizioni del bando, definendo i punteggi massimi di seguito indicati:

**CURRICULUM (max punti 40):**

**ESPERIENZE DI CARATTERE PROFESSIONALE E FORMATIVO                      punti (max) 10,00**

con riferimento:

- alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
- alla posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze, inclusi eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzione di direzione;
- ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.

**TITOLI PROFESSIONALI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e professionali)                      punti (max) 10,00**

con riferimento:

- all'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri dell'art. 9 del DPR n. 484/1997, nonché pregresse idoneità nazionali;
- alla produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.

 3

**VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA****punti (max) 10,00**

con riferimento alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato.

**ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE****punti (max) 10,00**

secondo i parametri desumibili dall'avviso, sulla base della documentazione prodotta.

**COLLOQUIO (max punti 60):**

In merito alle modalità di svolgimento del colloquio, la Commissione stabilisce quanto segue:

- ciascun candidato sarà sottoposto all'esame di due argomenti, uno su tematiche di tipo clinico-scientifico ed uno su tematiche di tipo organizzativo-gestionali;
- al fine di garantire la massima uniformità di giudizio, gli argomenti saranno gli stessi per tutti i candidati; i candidati verranno chiamati singolarmente, avendo cura che coloro che hanno già sostenuto il colloquio non possano comunicare con coloro che devono ancora sostenerlo;
- a ciascun candidato, per l'espletamento del colloquio, sarà assegnato, nel rispetto del principio della parità di trattamento, un tempo pari a circa venti minuti;
- la valutazione del colloquio sarà complessiva e sarà espressa mediante un punteggio numerico;
- ciascun candidato, terminato il colloquio, potrà allontanarsi dai locali sede di esame senza aver alcun contatto con gli altri concorrenti o potrà restare per assistere, in quanto il colloquio si svolge in aula aperta al pubblico.

A questo punto la Commissione, pur dando atto che la normativa di riferimento - art. 8, u. c., del DPR. n. 484/97 - parrebbe anteporre il colloquio alla valutazione del *curriculum*, ritiene maggiormente corretto invertire l'ordine delle due operazioni, sia per la conforme indicazione contenuta nella circolare prot. n. 1221/1996, sia per interpretazione logica dell'art. 8, comma 2, del DPR 10.12.1997 n. 484, in cui è previsto che "il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate".

Risulta evidente infatti che la Commissione potrà approfondire tale aspetto, in sede di colloquio, soltanto dopo aver esaminato e valutato le esperienze professionali documentate dal candidato.

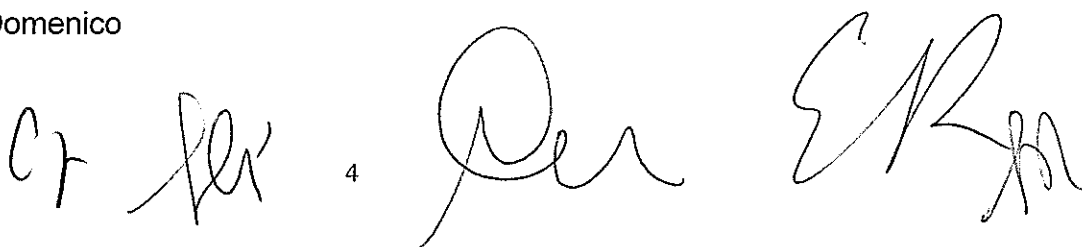
La Commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti accertando quanto segue:

- il pubblico avviso per l'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Anestesia Cardiotoracovascolare e Terapie Intensive, indetto con provvedimento n. 17 del 25.01.2024, è stato pubblicato nel Bollettino Ufficiale Regione Piemonte n. 6 del 08.02.2024 e, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, quarta serie speciale, n. 17 del 27.02.2024; sulla base di quanto sopra la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione è venuta a fissarsi nella data del 28 marzo 2024;
- entro il termine di scadenza di cui sopra risultano inviate o ricevute le domande di partecipazione dei sotto indicati aspiranti:

GIUSTINIANO dr. Enrico

TOSCANO dr. Antonio

VITALE dr. Domenico



Presa visione dell'elenco degli aspiranti, ogni componente della Commissione, compreso il Segretario, sottoscrive la dichiarazione che non sussistono motivi di incompatibilità di alcun genere con i candidati a termini degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile; la dichiarazione è acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegato B**).

Per razionalizzare i propri lavori la Commissione decide di effettuare ora l'appello; ciò consentirà di eseguire gli adempimenti successivi limitatamente ai candidati presenti.

La Commissione prende visione e riscontra la regolarità degli atti relativi alla convocazione dei candidati.

Si procede all'appello e al controllo della identità dei candidati, convocati per le ore nove, mediante esibizione di un valido documento di riconoscimento.

Si rileva che risultano presenti i candidati GIUSTINIANO dr. Enrico e VITALE dr. Domenico, mentre risulta assente il candidato TOSCANO dr. Antonio.

La Commissione procede quindi all'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione da parte dei candidati risultati presenti. Al riguardo la Commissione dà atto che le norme di riferimento sono quelle contenute nel D.P.R. 10.12.1997 n. 484, le quali prevedono i requisiti specifici di ammissione, che trovano puntuale riscontro nell'avviso emesso.

La Commissione rileva che tutti i candidati presenti risultano ammissibili in quanto in possesso dei requisiti richiesti dal bando di avviso.

La Commissione comunica ai candidati l'ammissione alla procedura e la convocazione per i colloqui che avranno inizio alle ore dieci e quindici.

La Commissione, riunita al completo, procede quindi, seguendo l'ordine alfabetico, alla valutazione del *curriculum* di ciascuno dei candidati presenti e ammessi alla procedura, tenendo conto dei criteri stabiliti precedentemente, che qui si intendono integralmente richiamati ed esprimendo un punteggio complessivo su ogni ambito di valutazione.

Per ciascun candidato viene compilata una scheda individuale, che viene acclusa al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale (**Allegati C e D**).

Alle ore dieci la Commissione termina la valutazione del *curriculum* dei candidati.

Si procede quindi all'espletamento del colloquio.

La Commissione dà atto che il colloquio verrà effettuato sulla base delle modalità e dei criteri prestabiliti precedentemente che si intendono qui integralmente richiamati.

A termini dell'art. 8, comma 2, del D.P.R. 10/12/97 n. 484, il colloquio ha quale obiettivo in particolare la valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze documentate nel *curriculum* e l'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato con specifico riferimento all'incarico da svolgere. Di conseguenza il colloquio avrà ad oggetto sia argomenti teorici e pratici della disciplina, come definiti in precedenza, sia argomenti idonei ad accertare la preparazione manageriale e di direzione del candidato.

C. J. S.

Q. E. R. P.

La Commissione all'unanimità, predispone la seguente terna di prove riguardanti argomenti clinico-scientifici e argomenti organizzativo-gestionali, tra le quali dovrà essere sorteggiata quella da svolgere (**Allegato E**):

PROVA N. 1

- 1) ECMO NELL'INSUFFICIENZA RESPIRATORIA ACUTA
- 2) IL GOVERNO CLINICO

PROVA N. 2

- 1) STRATIFICAZIONE DEL RISCHIO IN CARDIOCHIRURGIA
- 2) IL BUDGET E SUE FORME ALTERNATIVE

PROVA N. 3

- 1) GESTIONE DELL'EMODINAMICA IN CORSO DI CEC
- 2) LA SDO QUALE INTERPRETAZIONE DELL'APPROPRIATEZZA CLINICA.

Le singole prove sono racchiuse in buste sigillate.

La Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento del colloquio come sopra precisati.

La Commissione fa constatare ai candidati l'integrità della chiusura delle buste contenenti le prove, quindi provvede ad imbussolare i numeri da 1 a 3 corrispondenti alla terna di prove; procede al sorteggio il candidato dr. Domenico VITALE che estrae la PROVA N. 1. Si dà lettura delle prove n. 2 e n. 3 non sorteggiate.

Si procede quindi all'estrazione della lettera dell'alfabeto per determinare l'ordine di espletamento del colloquio; risulta sorteggiata la lettera "I". Si procede quindi all'espletamento del colloquio con il dr. Domenico VITALE e, successivamente, con il dr. Enrico GIUSTINIANO.

La Commissione, alla luce dell'esposizione dei singoli argomenti da parte di ciascun candidato, sulla base di quanto precedentemente stabilito, valuta i colloqui come di seguito indicato:

VITALE dr. Domenico

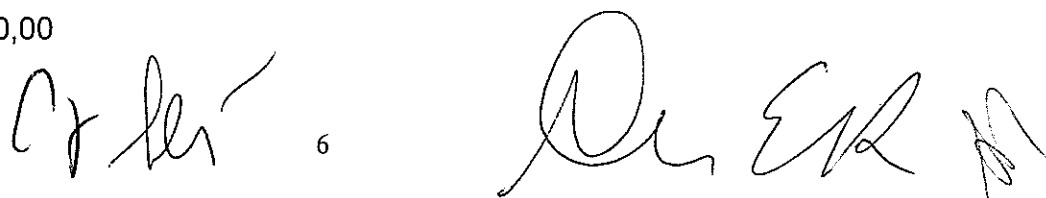
Il candidato, sulla base del colloquio sostenuto, dimostra ottima competenza clinica e manageriale.

punti: 58,00 su 60,00

GIUSTINIANO dr. Enrico

Il candidato, sulla base del colloquio sostenuto, dimostra una buona conoscenza dell'argomento clinico e ottima competenza manageriale.

punti: 56,00 su 60,00



La Commissione riepiloga, quindi, tutti i punteggi ottenuti dai candidati per titoli e prove, come di seguito indicato:

| cognome e nome         | curriculum | colloquio | totale    |
|------------------------|------------|-----------|-----------|
| GIUSTINIANO dr. Enrico | 24,00/40   | 56,00/60  | 80,00/100 |
| VITALE dr. Domenico    | 31,00/40   | 58,00/60  | 89,00/100 |

La Commissione, sulla base del punteggio complessivo, per titoli e colloquio, conseguito da ciascun candidato, formula la seguente graduatoria dei candidati al fine dell'attribuzione dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa Anestesia Cardiotoracovascolare e Terapie Intensive:

| posizione | cognome/nome           | punteggio totale |
|-----------|------------------------|------------------|
| 1°        | VITALE dr. Domenico    | 89,00/100        |
| 2°        | GIUSTINIANO dr. Enrico | 80,00/100        |

La Commissione dà atto che il presente verbale, il profilo del dirigente da incaricare, nonché il curriculum dei candidati che hanno partecipato alla procedura saranno pubblicati sul sito internet a cura dell'Azienda.

Alle ore undici e quarantacinque terminate le operazioni fin qui descritte, il Presidente dichiara conclusi i lavori, affida gli atti al Segretario e ne ordina la trasmissione all'Amministrazione per l'adozione dei provvedimenti di competenza e, infine, dichiara sciolta la seduta.

Del che si è redatto il presente verbale, letto, approvato e sottoscritto.

Cuneo, 20 maggio 2024

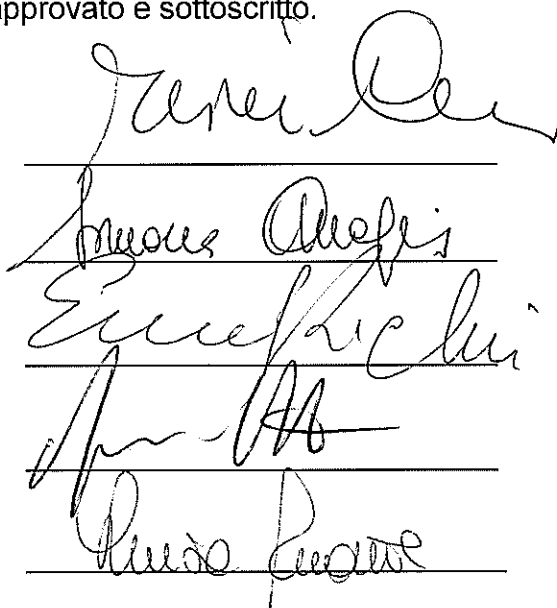
PRESIDENTE: Dr.ssa Elisabetta CERUTTI

COMPONENTI: Dr.ssa Simona QUAGLIA

Dr. Ermino RIGHINI

Dr. Giuseppe COLETTA

SEGRETARIO: Dott.ssa Luisa RUATTA







## **AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO**

**Struttura Semplice Amministrazione del Personale – Settore Giuridico**

Corso Carlo Brunet n. 19/A – 12100 Cuneo – Tel. 0171 643346 – 3347 – 3348; Telefax 0171 643355

e-mail: concorsi@ospedale.cuneo.it

### **AVVISO PUBBLICO**

In esecuzione del provvedimento adottato in data odierna dal Direttore Generale, è indetto pubblico avviso per l'attribuzione dell'incarico di:

#### **- DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA ANESTESIA CARDIOTORACOVASCOLARE E TERAPIE INTENSIVE**

con l'osservanza delle norme previste e richiamate dal D. Lgs. 30.12.1992 n. 502 e s.m.i. e dal D.P.R. 10-12-97 n. 484

#### **PROFILO PROFESSIONALE:**

L'incarico fa riferimento alla direzione della **Struttura Complessa (S.C.) Anestesia cardiotoracovascolare e terapie intensive** inserita nel Dipartimento di Emergenza e delle Aree Critiche dell'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle di Cuneo.

#### **A) CONTESTO ORGANIZZATIVO IN CUI SI INSERISCE LA STRUTTURA COMPLESSA**

L'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle di Cuneo è inserita nella rete ospedaliera regionale organizzata secondo il modello *hub&spoke* ed è un ospedale *hub* sede di DEA di II livello.

Il modello organizzativo adottato dall'Azienda è coerente con le indicazioni normative vigenti e tiene conto del ruolo di Ospedale di riferimento dell'Area sovra zonale Piemonte sud-ovest, coincidente con la provincia di Cuneo (popolazione pari a circa 600.000 abitanti). L'Azienda si articola in:

- due sedi ospedaliere;
- dipartimenti strutturali, caratterizzati da omogeneità operativa, di risorse e di tecnologie;
- aree organizzative degenziali o di servizi, prevalentemente dipartimentali, per la condivisione di spazi, personale e attrezzature omogenei;
- strutture complesse corrispondenti, per i settori medico e sanitario, alle discipline di cui al D.M. 30.01.1998 e s.m.i., e Strutture amministrative, tecniche, gestionali e di staff;
- strutture semplici dipartimentali, per le discipline di cui al D.M. 30.01.1998 e s.m.i. e i settori di attività, la cui complessità organizzativa non giustifica la presenza di struttura complessa;
- strutture semplici quali articolazioni organizzative interne alle strutture complesse;
- strutture di staff quali articolazioni incaricate di funzioni di indirizzo e controllo in staff alla Direzione Aziendale.

Quale ospedale di riferimento è dotato delle discipline mediche e chirurgiche, sotto forma di Strutture complesse o semplici o di Servizi aggregati alle Strutture, previste dalle norme vigenti e necessarie a rispondere in termini di prestazioni appropriate alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

*Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.*

Molte Strutture agiscono in integrazione multidisciplinare. In particolare sono attivi numerosi Gruppi Interdisciplinari di Cure (GIC) nell'ambito della Rete Oncologica Regionale. A tal proposito con DGR n. 51-2485 del 23/11/2015 l'A.O. S. Croce e Carle di Cuneo è stata individuata come Centro di Riferimento regionale per le seguenti patologie oncologiche: tumore della mammella, tumore del colon retto, tumori dello stomaco, tumori dell'esofago, tumori del pancreas e delle vie biliari, tumori del fegato, tumori ginecologici (GIC unico interaziendale), tumori cutanei, tumori toraco-polmonari, tumori della testa e del collo, tumori della tiroide e delle ghiandole endocrine, tumori urologici, tumori del sistema nervoso, tumori ematologici (leucemie acute, linfomi, mielomi, disordini linfoproliferativi cronici, sindromi mielodisplastiche).

Il nuovo Piano di Organizzazione, adottato nell'ambito dell'Atto Aziendale con Deliberazione Aziendale n. 394 del 12/08/2022 e approvato dalla Regione Piemonte con DGR n. 19-5756 del 7/10/2022, identifica la Struttura Complessa **Anestesia cardiotoracovascolare e terapie intensive** quale articolazione organizzativa del Dipartimento di Emergenza e delle Aree Critiche dell'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle di Cuneo.

## B) PRESENTAZIONE DELLA STRUTTURA COMPLESSA ANESTESIA CARDIOTORACOVASCOLARE E TERAPIE INTENSIVE

Il disegno organizzativo dell'Azienda prevede l'afferenza alla **S.C. ANESTESIA CARDIOTORACOVASCOLARE E TERAPIE INTENSIVE**

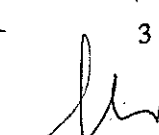
| Struttura Complessa                       | ANESTESIA CARDIOTORACOVASCOLARE E TERAPIE INTENSIVE           |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Dipartimento                              | Dipartimento di Emergenza e delle Aree Critiche               |
| Numero Dirigenti Medici                   | 28                                                            |
| Numero Infermieri                         | Anestesia cardiotoracovascolare 26 TPE<br>Rianimazione 53 TPE |
| Numero OSS                                | Anestesia cardiotoracovascolare 6 TPE<br>Rianimazione 12 TPE  |
| Numero posti letto per ricovero ordinario | 24                                                            |

Di seguito si riportano i dati relativi ai principali indicatori di attività ospedaliera per Ricovero Ordinario.

| Ricoveri Ordinari        | RO 2021  | RO 2022  | RO 2023  | Scostamento 2022-2023 |
|--------------------------|----------|----------|----------|-----------------------|
| Dimessi                  | 296      | 294      | 220      | -25%                  |
| Giornate                 | 3.881    | 3.557    | 2.429    | -32%                  |
| Degenza media            | 13,11    | 12,10    | 11,04    | -9%                   |
| Ricoveri < 2gg           | 56       | 69       | 48       | -30%                  |
| Deceduti                 | 200      | 202      | 151      | -25%                  |
| Ricoveri Ripetuti        | 5        | 2        | 1        | -50%                  |
| Ricoveri Ripetuti %      | 1,69%    | 0,68%    | 0,45%    | -33%                  |
| Peso DRG                 | 2.176,40 | 2.112,34 | 1.549,51 | -27%                  |
| Peso DRG per dimesso     | 7,35     | 7,18     | 7,04     | -2%                   |
| Prevalenza casi MEDICI   | 112      | 125      | 98       | -22%                  |
| Prevalenza casi MEDICI % | 37,84%   | 42,52%   | 44,55%   | 5%                    |
| Prevalenza casi CHIR.    | 184      | 169      | 122      | -28%                  |
| Prevalenza casi CHIR. %  | 62,16%   | 57,48%   | 55,45%   | -4%                   |

Nella tabella sottostante sono riportati i dati di attività relativi ai primi 30 DRG per Ricovero Ordinario dell'anno 2023

| Primi 30 DRG RO                                                                                                                                                                               | Tipo<br>DRG | Ricoveri | Importo   | GG /<br>Accessi | Degenza<br>Media | Peso<br>Medio |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------|-----------|-----------------|------------------|---------------|
| 566-Diagnosi relative all'apparato respiratorio con respirazione assistita < 96 ore                                                                                                           | M           | 32       | 148.711   | 193             | 6,0              | 4,61          |
| 541-Ossigenazione extracorporea a membrane o tracheostomia con ventilazione meccanica >= 96 ore o diagnosi principale non relativa a faccia, bocca e collo con intervento chirurgico maggiore | C           | 30       | 1.513.917 | 598             | 19,9             | 20,41         |
| 565-Diagnosi relative all'apparato respiratorio con respirazione assistita >= 96 ore                                                                                                          | M           | 24       | 371.161   | 294             | 12,3             | 4,61          |
| 110-Interventi maggiori sul sistema cardiovascolare con CC                                                                                                                                    | C           | 16       | 179.278   | 101             | 6,3              | 5,09          |
| 542-Tracheostomia con ventilazione meccanica >= 96 ore o diagnosi principale non relativa a faccia, bocca e collo senza intervento chirurgico maggiore                                        | C           | 9        | 310.914   | 291             | 32,3             | 20,41         |
| 1-Craniotomia, età > 17 anni con CC                                                                                                                                                           | C           | 9        | 101.358   | 83              | 9,2              | 4,76          |
| 576-Setticemia senza ventilazione meccanica >= 96 ore, età > 17 anni                                                                                                                          | M           | 9        | 39.569    | 40              | 4,4              | 2,37          |
| 569-Interventi maggiori su intestino crasso e tenue con CC con diagnosi gastrointestinale maggiore                                                                                            | C           | 6        | 60.490    | 91              | 15,2             | 4,40          |
| 543-Craniotomia con impianto di dispositivo maggiore o diagnosi principale di patologia acuta complessa del sistema nervoso centrale                                                          | C           | 4        | 53.229    | 24              | 6,0              | 4,76          |
| 557-Interventi sul sistema cardiovascolare per via percutanea con stent medicato con diagnosi cardiovascolare maggiore                                                                        | C           | 4        | 24.452    | 7               | 1,8              | 4,00          |
| 104-Interventi sulle valvole cardiache e altri interventi maggiori cardiotoracici con cateterismo cardiaco                                                                                    | C           | 4        | 99.119    | 110             | 27,5             | 9,11          |
| 468-Intervento chirurgico esteso non correlato con la diagnosi principale                                                                                                                     | C           | 4        | 25.782    | 18              | 4,5              | 2,65          |
| 130-Malattie vascolari periferiche con CC                                                                                                                                                     | M           | 4        | 7.462     | 8               | 2,0              | 1,30          |
| 76-Altri interventi sull'apparato respiratorio con CC                                                                                                                                         | C           | 3        | 28.950    | 21              | 7,0              | 3,41          |

CV <sup>3</sup> 





|                                                                                                              |   |   |        |    |      |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|--------|----|------|------|
| 554-Altri interventi vascolari con CC senza diagnosi cardiovascolare maggiore                                | C | 3 | 16.436 | 17 | 5,7  | 2,76 |
| 553-Altri interventi vascolari con CC con diagnosi cardiovascolare maggiore                                  | C | 3 | 20.682 | 7  | 2,3  | 2,76 |
| 528-Interventi vascolari intracranici con diagnosi principale di emorragia                                   | C | 3 | 57.081 | 25 | 8,3  | 4,76 |
| 144-Altre diagnosi relative all'apparato circolatorio con CC                                                 | M | 3 | 5.242  | 6  | 2,0  | 1,43 |
| 105-Interventi sulle valvole cardiache e altri interventi maggiori cardiotoracici senza cateterismo cardiaco | C | 3 | 65.211 | 49 | 16,3 | 7,33 |
| 14-Emorragia intracranica o infarto cerebrale                                                                | M | 2 | 4.333  | 5  | 2,5  | 1,57 |
| 127-Insufficienza cardiaca e shock                                                                           | M | 2 | 6.104  | 6  | 3,0  | 1,26 |
| 473-Leucemia acuta senza interventi chirurgici maggiori, età > 17 anni                                       | M | 2 | 19.538 | 4  | 2,0  | 8,19 |
| 87-Edema polmonare e insufficienza respiratoria                                                              | M | 2 | 794    | 2  | 1,0  | 1,26 |
| 138-Aritmia e alterazioni della conduzione cardiaca con CC                                                   | M | 2 | 2.779  | 3  | 1,5  | 1,23 |
| 113-Amputazione per disturbi circolatori eccetto amputazione arto superiore e dita piede                     | C | 2 | 22.062 | 17 | 8,5  | 4,72 |
| 449-Avvelenamenti ed effetti tossici dei farmaci, età > 17 anni con CC                                       | M | 2 | 2.785  | 3  | 1,5  | 0,92 |
| 210-Interventi su anca e femore, eccetto articolazioni maggiori, età > 17 anni con CC                        | C | 1 | 6.920  | 7  | 7,0  | 3,81 |
| 123-Malattie cardiovascolari con infarto miocardico acuto, morti                                             | M | 1 | 5.068  | 29 | 29,0 | 1,49 |
| 131-Malattie vascolari periferiche senza CC                                                                  | M | 1 | 284    | 1  | 1,0  | 0,55 |
| 281-Traumi della pelle, del tessuto sottocutaneo e della mammella, età > 17 anni senza CC                    | M | 1 | 421    | 1  | 1,0  | 0,42 |

La Struttura Complessa Anestesia Cardiotoracovascolare e Terapie intensive è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle di Cuneo quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività, economico-finanziari e progettuali, strutturati in apposita scheda di budget.

In essa sono incardinate le SS Rianimazione e BOS (Blocco Operatorio Cardio-Toraco-Vascolare)

Viene riportata di seguito la sintesi dei ricavi e dei costi controllabili della SC Anestesia Cardiotoracovascolare e Terapie intensive rapportati agli obiettivi di budget.

Cf

Q

SIR  
M

## TERAPIA INTENSIVA CARDIOVASCOLARE

|                           | Consuntivo<br>anno 2021 | Consuntivo anno<br>2022 | Consuntivo<br>gennaio-<br>novembre 2023 |
|---------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------------------------------|
| Ricavi monitorati         |                         |                         |                                         |
| Ricoveri                  | 4.189.955               | 3.153.922               | 2.606.080                               |
| File F                    | 11.261                  | 11                      | 0                                       |
| Prestazioni ambulatoriali | 166                     | 0                       | 162                                     |
| Totale                    | 4.201.382               | 3.153.933               | 2.606.242                               |

|                                          | Consuntivo<br>anno 2021 | Consuntivo anno<br>2022 | Consuntivo<br>gennaio-<br>novembre 2023 |
|------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------------------------------|
| Costi controllabili                      |                         |                         |                                         |
| Farmaci, Vaccini, emoderivati            | 503.912                 | 374.899                 | 240.950                                 |
| Antiblastici e galenici                  | 7.042                   | 3.076                   | 3.839                                   |
| Materiale diagnostico                    | 70.927                  | 86.867                  | 70.248                                  |
| Presidi chirurgici e materiale protesico | 234.038                 | 249.396                 | 208.854                                 |
| Materiale sanitario e per emodialisi     | 168.382                 | 96.849                  | 81.222                                  |
| Materiale economale                      | 7.826                   | 4.218                   | 3.799                                   |
| Utilizzo Sala operatoria altre strutture | 1.462                   | 0                       | 145                                     |
| Costi diretti da ribaltamento (telefono) | 845                     | 399                     | 338                                     |
| Totale                                   | 994.434                 | 815.704                 | 609.395                                 |

## RIANIMAZIONE

|                           | Consuntivo<br>anno 2021 | Consuntivo<br>anno 2022 | Consuntivo<br>gennaio-<br>novembre<br>2023 |
|---------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------------------------|
| Ricavi monitorati         |                         |                         |                                            |
| Ricoveri                  | 4.869.483               | 5.641.245               | 4.445.977                                  |
| File F                    | 1.064                   | 83.972                  | 28.762                                     |
| Prestazioni ambulatoriali | 14.658                  | 14.618                  | 8.187                                      |
| Consulenze TAV            | 24.276                  | 22.074                  | 55.355                                     |
| Totale                    | 4.909.481               | 5.761.909               | 4.538.281                                  |

|                                          | Consuntivo<br>anno 2021 | Consuntivo<br>anno 2022 | Consuntivo<br>gennaio-<br>novembre<br>2023 |
|------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------------------------|
| Costi controllabili                      |                         |                         |                                            |
| Farmaci, Vaccini, emoderivati            | 576.405                 | 720.195                 | 481.523                                    |
| Antiblastici e galenici                  | 20.416                  | 10.462                  | 13.179                                     |
| Materiale diagnostico                    | 91.426                  | 78.413                  | 68.130                                     |
| Presidi chirurgici e materiale protesico | 443.766                 | 493.896                 | 544.759                                    |
| Materiale sanitario e per emodialisi     | 329.163                 | 281.938                 | 179.287                                    |
| Materiale economale                      | 15.375                  | 8.787                   | 11.492                                     |
| Utilizzo Sala operatoria altre strutture | 15.711                  | 1.435                   | 3.583                                      |
| Costi diretti da ribaltamento (telefono) | 1.629                   | 700                     | 347                                        |
| Totale                                   | 1.493.891               | 1.595.826               | 1.302.300                                  |

CF-le

5

1/11

ERM

**C) PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO STRUTTURA COMPLESSA  
ANESTESIA CARDIOTORACOVASCOLARE E TERAPIE INTENSIVE**

**PROFILO PROFESSIONALE DEL CANDIDATO ALLA DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA:**

Sono indispensabili comprovate esperienze e capacità cliniche nell'ambito delle discipline di riferimento.

Si richiede che i candidati dimostrino capacità organizzative e innovative, in adeguata relazione alla tipologia di Azienda e Struttura Complessa come sopra presentate, idonee a:

- rispondere alle richieste sanitarie della popolazione;
- sviluppare la professionalità dei collaboratori;
- garantire rapporti di collaborazione e interazione con le altre strutture ospedaliere e di tutta la rete ospedaliera dell'area.

E' indispensabile altresì, la dimostrazione di un costante percorso formativo e di aggiornamento nell'ambito della disciplina.

Il candidato deve inoltre esibire adeguata capacità di gestione delle risorse strutturali, economiche e del patrimonio umano, per ottenere il giusto equilibrio tra complessità delle patologie trattate ed efficienza della struttura e la compatibilità delle attività con il funzionamento del servizio e dell'Azienda.

**PROFILO PROFESSIONALE SPECIFICO PER LA STRUTTURA COMPLESSA  
OGGETTO DI AVVISO:**

Ruolo: Sanitario

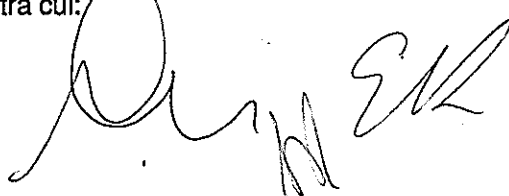
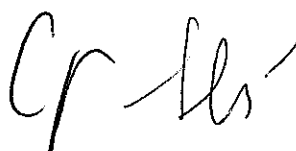
Profilo professionale: Medico

Area della Medicina Diagnostica e dei Servizi

Disciplina: Anestesia e Rianimazione

Il profilo professionale specifico per la SC Anestesia Cardiotoracovascolare e Terapie Intensive prevede che il candidato documenti e/o dimostri di essere in possesso di:

- elevata competenza e consolidata esperienza, documentate, in ambito clinico e strumentale nella gestione dell'attività anestesiológica e di rianimazione cardio e toracovascolare e dell'attività di degenza intensiva cardio e toracovascolare, declinate nell'utilizzo dei diversi *setting* di trattamento e di regime assistenziale e documentata esperienza, con ruoli di responsabilità, nella organizzazione delle attività cliniche, con esiti positivi nella valutazione dell'uso efficiente delle risorse umane e strumentali assegnate;
- capacità manageriale nella gestione delle SS (Rianimazione e Blocco Operatorio Cardio-Toraco-Vascolare) incardinate nella SC;
- elevata competenza e consolidata esperienza, documentate, nella gestione dell'assistenza anestesiológica in elezione, nel rispetto dei tempi di attesa per classi di priorità, e in urgenza/emergenza, riferita alle Sale Operatorie Cardiotoracovascolari del Blocco Operatorio Specialistico (BOS) dotato di sala ibrida, coerentemente con il piano operativo specifico definito a livello dipartimentale e in accordo con il Dipartimento di Area Chirurgica ed in condivisione con la SC Anestesia Blocco Operatorio Polivalente (BOP) e la SS Anestesia Blocco Operatorio Specialistico (BOS) e la SS Rianimazione per le attività chirurgiche programmate;
- elevata competenza professionale e consolidata esperienza nelle procedure anestesiológicas di preparazione chirurgica e assistenza post-operatoria tra cui:

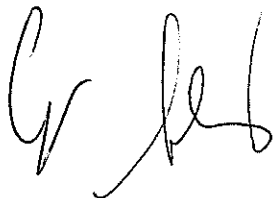
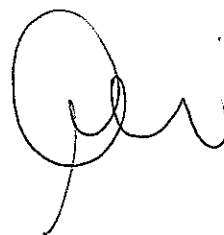


- svolgimento dell'attività anestesiológica e di analgo/sedazione anche al di fuori del Blocco Operatorio Cardio e Toracovascolare, mediante impiego e sviluppo della N.O.R.A. (Non Operating Room Anesthesia), sulla base di protocolli e programmi condivisi con le discipline coinvolte:
    1. Radiologia Interventistica/Chirurgia Vascolare per procedure mininvasive ed endovascolari
    2. Cardiologia Interventistica (TAVI.....)
    3. Elettrofisiologia cardiaca
  - esperienza nell'area della Medicina Critica
  - competenze in ambito intensivistico e comprovate conoscenze in ambito fisiopatologico cardio – polmonare, nella gestione del paziente chirurgico ad alto rischio anestesiológico e delle patologie mediche quali sepsi e shock settico, insufficienza respiratoria, stroke
  - comprovate competenze nella gestione del paziente fragile da sottoporre a chirurgia maggiore
  - conoscenza ed esperienza di specifiche metodiche e tecniche di monitoraggio avanzato in anestesia e terapia intensiva, di procedure avanzate di livello terapeutico/assistenziale (esempio: ipotermia, emofiltrazione, ecc.), delle tecniche di ventilazione invasiva e non invasiva, dei sistemi di monitoraggio invasivi e non invasivi
  - consolidata e comprovata esperienza nella gestione delle procedure ECMO
  - consolidata e comprovata esperienza nella gestione del monitoraggio emodinamico avanzato (catetere di Swan – Ganz)
  - conoscenza ed esperienza di metodiche per la determinazione della morte cerebrale e mantenimento funzione d'organo dopo la morte cerebrale
  - capacità di adottare strumenti di gestione per processi nell'organizzazione delle attività dei blocchi chirurgici, al fine di migliorare l'efficienza di sala operatoria
  - capacità di gestione dei dispositivi medici, in linea con quanto definito dagli accordi di budget, al fine di ottimizzare le risorse in un'ottica di sempre maggiore appropriatezza dell'assistenza erogata
  - possesso di buone capacità manageriale nella gestione dell'attività assistenziale in area intensiva e rianimatoria, con particolare riguardo alla capacità di programmazione dell'attività, di valutazione dei carichi di lavoro e della crescita professionale del personale
  - capacità di promuovere i principi del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia nonché la gestione delle relazioni con pazienti e familiari (rianimazione aperta);
- competenza ed esperienza documentate nelle attività di collaborazione alla gestione delle reti cliniche di pertinenza, sia in ambito aziendale che a valenza sovra-aziendale per le funzioni HUB dell'Azienda Ospedaliera, con particolare riferimento al percorso dedicato al paziente affetto da patologia cardiotoracovascolare, mediante protocolli condivisi in ambito dipartimentale ed interdipartimentale, garantendo appropriatezza clinica e prescrittiva, nel rispetto della multi- ed interdisciplinarietà ed alla gestione di emergenze mediche (pandemie ed epidemie stagionali) in collaborazione con le altre Strutture aziendali;
  - elevata competenza professionale e consolidata esperienza nella gestione dei processi anestesiológicos in elezione ed emergenza/urgenza per le Specialità Chirurgiche afferenti alle Sale Operatorie del Blocco Operatorio Specialistico e alle altre unità operative aziendali, coerentemente con il piano di continuità assistenziale aziendale (Percorso ERAS) e in concorso con la SC Anestesia e la SS Rianimazione, con particolare riguardo alle tecniche di anestesia generale, loco-regionale, locale e alle procedure di sedazione;
  - competenze professionali e organizzative acquisite nell'ambito della valutazione degli outcome assistenziali, finalizzate al rispetto degli specifici indicatori previsti dal PNE per l'area specialistica e degli obiettivi di qualità, mediante l'utilizzo di strumenti di clinical governance e nell'ambito del monitoraggio dei volumi di attività;


7




- esperienza documentata nella gestione di gruppi multidisciplinari finalizzati alla costruzione/gestione dei protocolli di salute diagnostico-terapeutico-assistenziali (PSDTA) delle principali patologie di competenza (aziendali ed interaziendali) e nella contestualizzazione e applicazione, sulla base delle Linee Guida approvate dalle società scientifiche di riferimento;
- ottima capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni ed esterni, con collaborazione e condivisione delle risorse in ambito dipartimentale, disponibilità al cambiamento organizzativo e capacità di lavorare per obiettivi, secondo le strategie e le indicazioni aziendali, nonché conoscenza e rispetto del sistema di budget, garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di proprio riferimento;
- capacità di innovazione e di stimolo professionale, orientata all'appropriatezza delle cure, dei percorsi dei pazienti e dei setting assistenziali, nonché alla sicurezza dei pazienti e degli operatori (gestione rischio clinico e rischio infettivo), con particolare riguardo alle attività preventive alla gestione del rischio infettivo;
- capacità e attitudini relazionali, al fine di favorire la positiva soluzione di conflitti, attraverso l'adozione di uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori, con particolare riguardo alla motivazione, alla collaborazione multiprofessionale e interdisciplinare, alla formazione continua e ai rapporti di sinergia con altre Strutture Organizzative dell'Azienda, nonché alla valutazione dei carichi di lavoro e delle prestazioni individuali dei collaboratori;
- capacità di collaborazione, nell'ambito della Rete Formativa, disciplinata da specifiche convenzioni tra l'Azienda Ospedaliera e le Università degli Studi, relativamente allo svolgimento di tirocini professionalizzanti da parte degli studenti iscritti al Corso di Laurea Magistrale in Medicina e Chirurgia ed alla frequenza di medici in formazione specialistica afferenti alle Scuole di Specializzazione delle discipline di pertinenza, finalizzata anche a promuovere lo sviluppo della formazione a livello aziendale;
- capacità di collaborazione con la Direzione Strategica finalizzata all'aggiornamento, implementazione e sviluppo della disciplina, in costante analogia con le tendenze ed innovazioni in materia, tendenti al raggiungimento di elevati livelli di innovazione tecnologica ed assistenziale, anche svolgendo attività di ricerca clinica e di partecipazione a studi scientifici nazionali e/o internazionali;
- attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico, con esperienza maturata nell'utilizzo ed applicazione delle tecnologie ICT nel contesto assistenziale (liste di attesa informatizzate, telemedicina) e nell'adozione di modelli organizzativi innovativi di degenza e ambulatoriali, con l'obiettivo di garantire appropriatezza diagnostica e terapeutica ed adeguata risposta per il governo delle liste di attesa.


Al B)

**AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO**  
ENTE DI RILIEVO NAZIONALE E ALTA SPECIALIZZAZIONE – D.P.C.M. 23.4.1993

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI  
DIRETTORE MEDICO DELLA STRUTTURA COMPLESSA  
ANESTESIA CARDIOTORACOVASCOLARE E TERAPIE INTENSIVE**

OGGETTO: Dichiarazione di insussistenza di situazioni di incompatibilità.

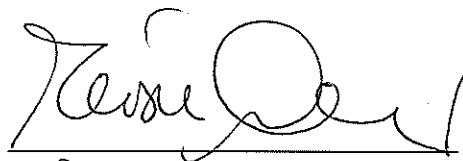
I sottoscritti Componenti della Commissione esaminatrice dell'avviso pubblico per il conferimento dell'Incarico di Direttore Medico della S.C. Anestesia Cardiotoracovascolare e Terapie Intensive, presa visione dell'elenco dei candidati all'avviso,

DICHIARANO

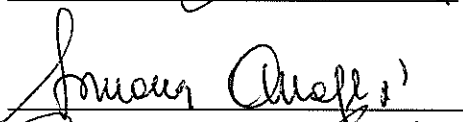
che non sussiste alcuna situazione di incompatibilità tra essi stessi e il concorrente ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

Cuneo, 20 maggio 2024

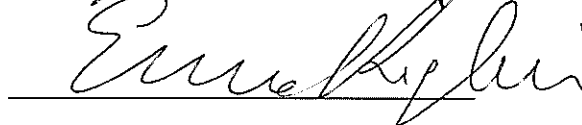
Il Presidente: Dr.ssa Elisabetta CERUTTI



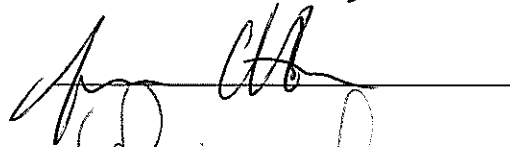
I Componenti: Dr.ssa Simona QUAGLIA



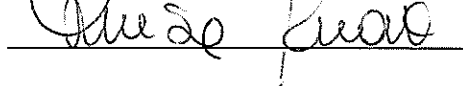
Dr. Ermino RIGHINI



Dr. Giuseppe COLETTA



Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA





Candidato: **GIUSTINIANO dr. Enrico**

|                                                                                                                                                    |                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE</b>                                                                                                        | <b>punti 5,00/10,00</b> |
| Il candidato presta servizio presso l'IRCCS Humanitas Research Hospital di Rozzano, con incarico di Referente di Anestesia in Chirurgia Vascolare. |                         |

|                                                                                                                                                         |                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali)</b> | <b>punti 9,00/10,00</b> |
| Il candidato presenta titoli complessivamente di ottimo livello.                                                                                        |                         |

|                                                                                                                                                             |                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</b>                                                                                                                         | <b>punti 5,00/10,00</b> |
| Il candidato documenta un'attività di consistente livello quantitativo; dalla certificazione prodotta non si evince la tipologia qualitativa dell'attività. |                         |

|                                                                                                                                                              |                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</b>                                                                                                                     | <b>punti 5,00/10,00</b> |
| Dall'analisi dell'attività e dell'esperienza documentate dal candidato, in base al profilo professionale, emerge una parziale aderenza al profilo ricercato. |                         |

|                          |                             |
|--------------------------|-----------------------------|
| <b>TOTALE CURRICULUM</b> | <b>PUNTI 24,00 su 40,00</b> |
|--------------------------|-----------------------------|

*Cr* *hw* *De* *ER*  
*101*



Candidato: **VITALE dr. Domenico**

|                                                                                                                                                     |                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE</b>                                                                                                         | <b>punti 8,00/10,00</b> |
| Il candidato presta servizio presso l'A.O. S. Croce e Carle di Cuneo – Ospedale HUB, con incarico professionale di Elevata Specializzazione (ES I). |                         |

|                                                                                                                                                         |                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>TITOLI PROFESSIONALI POSSEDUTI (scientifici, accademici e pubblicazioni, con particolare riferimento alle competenze organizzative e gestionali)</b> | <b>punti 6,00/10,00</b> |
| Il candidato presenta titoli complessivamente di buon livello.                                                                                          |                         |

|                                                                          |                         |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>VOLUME DELL'ATTIVITA' SVOLTA</b>                                      | <b>punti 8,00/10,00</b> |
| Il candidato certifica un'attività di ottimo livello quali-quantitativo. |                         |

|                                                                                                                                                           |                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|
| <b>ADERENZA AL PROFILO PROFESSIONALE</b>                                                                                                                  | <b>punti 9,00/10,00</b> |
| Dall'analisi dell'attività e dell'esperienza documentate dal candidato, in base al profilo professionale, emerge una piena aderenza al profilo ricercato. |                         |

|                          |                             |
|--------------------------|-----------------------------|
| <b>TOTALE CURRICULUM</b> | <b>PUNTI 31,00 su 40,00</b> |
|--------------------------|-----------------------------|

*C. M.*

*DR. VITALE*

*ER*



Al E)

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

**AVVISO PUBBLICO  
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA  
ANESTESIA CARDIOTORACOVASCOLARE E TERAPIE INTENSIVE**

**PROVA 1**

**1) ECMO NELL'INSUFFICIENZA RESPIRATORIA ACUTA**

**2) IL GOVERNO CLINICO**

Cuneo, 20 maggio 2024

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

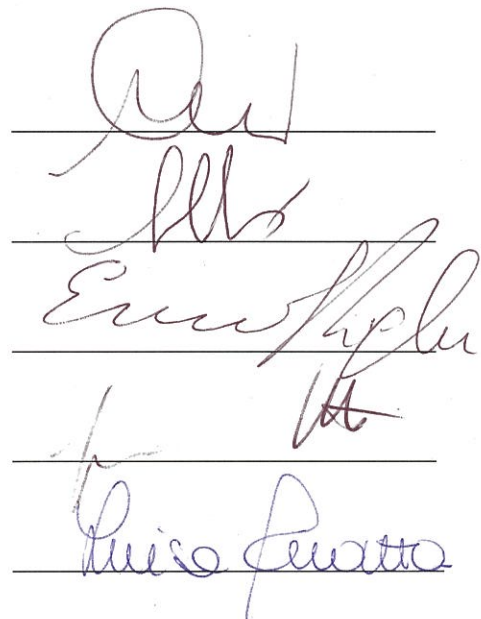
Il Presidente: Dr.ssa Elisabetta CERUTTI

I Componenti: Dr.ssa Simona QUAGLIA

Dr. Ermino RIGHINI

Dr. Giuseppe COLETTA

Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA

  
The block contains five horizontal lines, each with a handwritten signature in blue ink. From top to bottom, the signatures correspond to: Dr.ssa Elisabetta Cerutti, Dr.ssa Simona Quaglia, Dr. Ermino Righini, Dr. Giuseppe Coletta, and Dott.ssa Luisa Ruatta.

Rome Cerutti 20/05/24  
Dre



**AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO**

**AVVISO PUBBLICO  
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA  
ANESTESIA CARDIOTORACOVASCOLARE E TERAPIE INTENSIVE**

**PROVA 2**

**1) STRATIFICAZIONE DEL RISCHIO IN CARDIOCHIRURGIA**

**2) IL BUDGET E SUE FORME ALTERNATIVE**

Cuneo, 20 maggio 2024

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

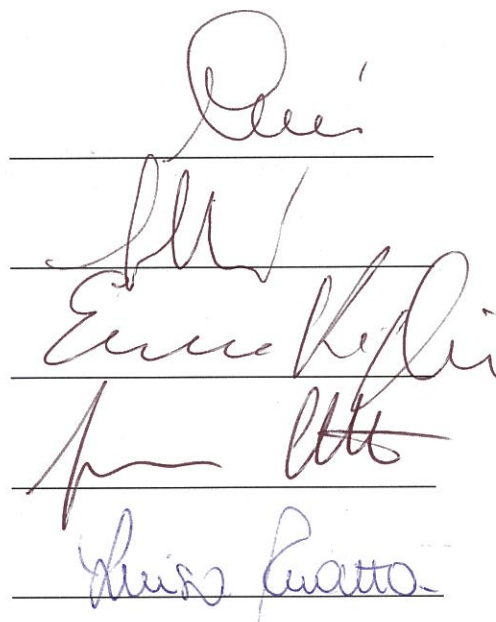
Il Presidente: Dr.ssa Elisabetta CERUTTI

I Componenti: Dr.ssa Simona QUAGLIA

Dr. Ermino RIGHINI

Dr. Giuseppe COLETTA

Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA

  
The block contains five handwritten signatures in red ink, each written over a horizontal line. From top to bottom, the signatures correspond to: Dr.ssa Elisabetta Cerutti, Dr.ssa Simona Quaglia, Dr. Ermino Righini, Dr. Giuseppe Coletta, and Dott.ssa Luisa Ruatta.

PROVA NON ESAMINATA

20/05/2024

  
A handwritten signature in blue ink, likely of the official responsible for the document.



**AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO**

**AVVISO PUBBLICO  
DIRETTORE MEDICO STRUTTURA COMPLESSA  
ANESTESIA CARDIOTORACOVASCOLARE E TERAPIE INTENSIVE**

**PROVA 3**

**1) GESTIONE DELL'EMODINAMICA IN CORSO DI CEC**

**2) LA SDO QUALE INTERPRETAZIONE DELL'APPROPRIATEZZA CLINICA.**

Cuneo, 20 maggio 2024

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE:

Il Presidente: Dr.ssa Elisabetta CERUTTI

I Componenti: Dr.ssa Simona QUAGLIA

Dr. Ermino RIGHINI

Dr. Giuseppe COLETTA

Il Segretario: Dott.ssa Luisa RUATTA

*Prova non Corretta 20/05/24 DR*

