

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

Ente di rilievo nazionale e di alta specializzazione D.P.C.M. 23.4.1993

MPM/CiG

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 94-2022 DEL 01/03/2022

OGGETTO: “DOCUMENTO EX ART. 17 D.LGS 81/08 – VALUTAZIONE DEI RISCHI E MISURE PREVENTIVE E PROTETTIVE - PERIODO 1.06.2021 – 28.02.2022

In data 01/03/2022 presso la sede amministrativa dell’Azienda Ospedaliera S.Croce e Carle – Ufficio del Direttore Generale in Cuneo, corso C. Brunet n.19/A,

IL DIRETTORE GENERALE – dr. Elide AZZAN

(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 13-3295 del 28 maggio 2021)

Su conforme proposta del Responsabile S.S. Prevenzione e Protezione, del Responsabile S.S. Medico Competente e del Direttore S.C.I. Medicina del Lavoro che attestano la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato:

- visto il D.Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 “*Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro*” e s.m.i.;
- richiamato l’art. 17, “*Obblighi del datore di lavoro non delegabili*” del citato D.Lgs. 81/08 e s.m.i che, al comma 1, lett. a), prevede che il datore di lavoro non può delegare la valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto dall'articolo 28;
- visto conseguentemente l’art. 28 “*Oggetto della valutazione dei rischi*” del richiamato D.Lgs. 81/08 e s.m.i. che dispone che:
 1. *la valutazione di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a), anche nella scelta delle*

attrezzature di lavoro e delle sostanze o dei preparati chimici impiegati, nonché nella sistemazione dei luoghi di lavoro, deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato, secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004, e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi;

2. *il documento di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a), redatto a conclusione della valutazione, deve avere data certa e contenere:*

- a) una relazione sulla valutazione di tutti i rischi per la sicurezza e la salute durante l'attività lavorativa, nella quale siano specificati i criteri adottati per la valutazione stessa;*
- b) l'indicazione delle misure di prevenzione e di protezione attuate e dei dispositivi di protezione individuali adottati, a seguito della valutazione di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a);*
- c) il programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza;*
- d) l'individuazione delle procedure per l'attuazione delle misure da realizzare, nonché dei ruoli dell'organizzazione aziendale che vi debbono provvedere, a cui devono essere assegnati unicamente soggetti in possesso di adeguate competenze e poteri;*
- e) l'indicazione del nominativo del responsabile del servizio di prevenzione e protezione, del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza o di quello territoriale e del medico competente che ha partecipato alla valutazione del rischio;*
- f) l'individuazione delle mansioni che eventualmente espongono i lavoratori a rischi specifici che richiedono una riconosciuta capacità professionale, specifica esperienza, adeguata formazione e addestramento.*

[...] omissis

- ricordato che con provvedimento n.286 del 31 maggio 2021 si è provveduto all'approvazione del DOCUMENTO EX ART.17 D.LGS. 81/08 e s.m.i. - VALUTAZIONE DEI RISCHI E MISURE PREVENTIVE E PROTETTIVE riferito al periodo dall'1/01/2020 al 31/05/2021;
- precisato che, a far data dal 1° giugno 2021, sono intervenuti, a seguito dell'attività valutativa, propositiva e programmatica effettuata dal Datore di Lavoro in materia di gestione dei rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, molteplici aggiornamenti conservati agli atti presso il Servizio Prevenzione e Protezione e a disposizione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e di eventuali organi di vigilanza;
- tenuto conto che il citato DOCUMENTO EX ART.17 D.LGS. 81/08 e s.m.i. - VALUTAZIONE DEI RISCHI E MISURE PREVENTIVE E PROTETTIVE illustra, tra l'altro, la descrizione dei criteri con cui è stato redatto e la sintesi delle attività valutative,

propositive e programmatiche messe in atto per la sicurezza e la salute dei lavoratori, con continui rimandi ai documenti specifici di dettaglio, allo stesso correlati, riferiti a specifiche attività e competenze, conservati agli atti presso il Servizio Prevenzione e Protezione o presso altre funzioni aziendali competenti;

- ricordato inoltre che, del documento in questione, fanno altresì parte integrante e sostanziale il database “Canopo” - anagrafica dei lavoratori – rischi, che riepiloga la sintesi dei rischi suddivisa per strutture e settori aziendali, nonché l’archivio infortuni nel quale sono registrati gli infortuni occorsi nell’azienda, così come trasmessi alle competenti funzioni aziendali dalla S.S. Amministrazione del Personale;
- ritenuto pertanto necessario approvare il DOCUMENTO EX ART. 17 D.LGS. 81/08 e s.m.i. - VALUTAZIONE DEI RISCHI E MISURE PREVENTIVE E PROTETTIVE riferito al periodo dal 01.06.2021 al 28.02.2022 allegato sotto la lettera A) al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;
- acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo ai sensi dell’art.3, comma 1 quinquies del decreto leg.vo 19/6/1999 n.229;
- acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario a sensi dell’art.3, comma settimo, del decreto legislativo 30/12/1992 n.502, così come modificato dal decreto legislativo 7/12/1993 n.517;

DELIBERA

di approvare, per le motivazioni e con le modalità indicate in premessa, il DOCUMENTO EX ART.17 D. LGS. 81/08 e s.m.i. - VALUTAZIONE DEI RISCHI E MISURE PREVENTIVE E PROTETTIVE riferito al periodo dal 01.06.2021 al 28.02.2022, allegato sotto la lettera A) al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Elide AZZAN

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Gianfranco CASSISSA

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Monica REBORA

IL RESPONSABILE PREVENZIONE E PROTEZIONE
Sig.Ettore FERRERO

IL RESPONSABILE S.S. MEDICO COMPETENTE
Dr.ssa Laura GERBAUDO

IL DIRETTORE S.C.I. MEDICINA DEL LAVORO
Dr. Alberto BARATTI