

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

Ente di rilievo nazionale e di alta specializzazione D.P.C.M. 23.4.1993

del. rinnovo comitato unico garanzia 2016

MRV/mg

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.239.... DEL ...18 aprile 2016.....

OGGETTO: RINNOVO "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (CUG) NELLE AREE DIRIGENZIALI MEDICA E DEI RUOLI SANITARIO, PROFESSIONALE, TECNICO ED AMMINISTRATIVO E NELL'AREA PERSONALE DEL COMPARTO DEL S.S.N.

In data ...18 aprile 2016.... presso la sede amministrativa dell'Azienda Ospedaliera S. Croce e Carle – Ufficio del Direttore Generale in Cuneo, corso C. Brunet n.19/A,

IL DIRETTORE GENERALE – Dr. Corrado BEDOGNI

(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n.41-1369 del 27 aprile 2015)

Su conforme proposta del Dirigente Responsabile della S.C. Personale;

Richiamato l'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183 ("Collegato Lavoro 2010") che prevede la costituzione di un "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge e dai contratti collettivi;

Rilevato che, ai sensi della normativa sopra richiamata, il Comitato di che trattasi ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un

pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi; il presidente è designato dall'amministrazione;

Vista la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011 contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) che prevede, tra l'altro, la costituzione un Comitato unico che includa rappresentanze di tutto il personale appartenente all'amministrazione (dirigente e non dirigente), e i cui componenti rimangono in carica quattro anni, con possibilità di rinnovo una sola volta;

Richiamato il provvedimento n. 192 del 22.3.2011 con cui è stato costituito, ai sensi della legge 4 novembre 2010 n. 183 art. 21 sopra richiamato, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Rilevato che con note 3.6.2015 prot. n. 17427 e 24.6.2015 prot. n. 20004, le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione, delle aree dirigenziali medica e dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo e dell'area personale del comparto del S.S.N., sono state invitate a designare i componenti di competenza al fine di procedere al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia;

Viste le designazioni conseguentemente pervenute e di seguito elencate:

	Componente titolare	Componente supplente
C.I.S.L. F.P.S.	RIBA Sonia	ABBA' Francesco
AAROI – EMAC	PALMISANO Sarah	LEMUT Francesco
FEDIR SANITA'	MOLINENGO Armanda	
ANAAO	CARDELLICCHIO Adele	

Dato atto che le altre sigle sindacali invitate a designare i componenti di competenza non hanno dato riscontro nei termini assegnati;

Ritenuto di individuare, tenuto conto delle specifiche competenze e del ruolo rivestito, i seguenti componenti in rappresentanza dell'Azienda:

- SOMALE Nadia - Dirigente
- ROMANELLI Claudia - Coll. Amm. Prof. Esperto
- CONA dr.ssa Michela – Dirigente Medico – Medico Competente
- CORRADI Rosetta – Infermiere – Coll. Prof. Sanitario Esperto
- RUATTA Luisa - Coll. Amm. Prof. Esperto

Ritenuto altresì di designare quale Presidente del Comitato in oggetto la dr.ssa Nadia SOMALE;

- Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo ai sensi dell'art.3, comma 1 quinquies del decreto leg.vo 19/6/1999 n.229;

- Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario a sensi dell'art.3, comma settimo, del decreto legislativo 30/12/1992 n.502, così come modificato dal decreto legislativo 7/12/1993 n.517;

ADOPTA LA SEGUENTE DELIBERAZIONE:

1) di dare atto, come segue, della composizione del “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, previsto dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010 n. 183 (“Collegato Lavoro 2010”), nelle aree dirigenziali medica e dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo e nell'area personale del comparto del S.S.N.:

Rappresentanti dell'Azienda:

- SOMALE Nadia - Dirigente
- CONA dr.ssa Michela – Dirigente Medico – Medico Competente
- CORRADI Rosetta – Infermiere – Coll. Prof. Sanitario Esperto
- RUATTA Luisa - Coll. Amm. Prof. Esperto

Rappresentanti OO.SS.:

	Componente titolare	Componente supplente
C.I.S.L. F.P.S.	RIBA Sonia	ABBA' Francesco
AAROI – EMAC	PALMISANO Sarah	LEMUT Francesco
FEDIR SANITA'	MOLINENGO Armanda	
ANAAO	CARDELLICCHIO Adele	

2) di designare quale Presidente del Comitato in oggetto la dr.ssa Nadia SOMALE;

3) di dare atto che, come previsto dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, i suddetti componenti rimarranno in carica quattro anni dalla data di adozione del presente provvedimento, con possibilità di rinnovo una sola volta.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Corrado BEDOGNI

Parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Lorenzo CALCAGNO

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Paola MALVASIO

SEGRETERIA AFFARI GENERALI

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata sul sito informatico dell'Azienda Ospedaliera ai sensi dell'art. 124 del Testo Unico 18.8.2000 n. 267 e dell'art. 32, c.1, L. 18.6.2009 n. 69.

Cuneo,

Il DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(dott. Riccardo ANFOSSI)

Pubblicazione avvenuta per 15 giorni consecutivi dal
al

Cuneo,

Il banditore

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data

ai sensi dell'art.134, 3° comma Testo Unico 18/8/2000 n.267.

ai sensi degli artt.2 e 3 della Legge Regionale 30/6/1992 n.31 modificati dagli artt.27 e 28 della Legge Regionale 24/1/1995 n.10.