

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

Ente di rilievo nazionale e di alta specializzazione D.P.C.M. 23.4.1993

LR/lr

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 80-2023 DEL 14/02/2023

OGGETTO: Nomina Responsabile aziendale dei processi di inserimento delle persone con disabilità.

In data 14/02/2023 presso la sede amministrativa dell'Azienda Ospedaliera S.Croce e Carle – Ufficio del Direttore Generale in Cuneo, corso C. Brunet n.19/A,

IL DIRETTORE GENERALE – dr. Elide AZZAN

(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 13-3295 del 28 maggio 2021)

Su conforme proposta del Responsabile della S.S. Amministrazione del Personale che attesta la legittimità e la regolarità sostanziale e formale di quanto di seguito indicato:

- premesso che il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” ha introdotto all’articolo 39-ter la figura del Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità, disponendo che *“al fine di garantire un’efficace integrazione nell’ambiente di lavoro delle persone con disabilità le amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e nell’ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente, nominano un Responsabile dei processi di inserimento”*;

- richiamato l'articolo 17 comma 1, lett. z) della Legge n. 124/2015 "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle Pubbliche Amministrazioni" che prevede: *"Al fine di garantire un'efficace integrazione in ambiente di lavoro di persone con disabilità ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, si prevede la nomina, da parte delle amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente, di un Responsabile dei processi di inserimento, definendone i compiti con particolare riferimento alla garanzia dell'accomodamento ragionevole di cui all'articolo 3, comma 3-bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216"*
- richiamato altresì il succitato articolo 3, comma 3-bis, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216 "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro" che recita: *"Al fine di garantire il rispetto del principio della parità di trattamento delle persone con disabilità, i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad adottare accomodamenti ragionevoli, come definiti dalla Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, ratificata ai sensi della legge 3 marzo 2009, n. 18, nei luoghi di lavoro, per garantire alle persone con disabilità la piena eguaglianza con gli altri lavoratori. I datori di lavoro pubblici devono provvedere all'attuazione del presente comma senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica e con le risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente"*;
- vista la Direttiva n. 1/2019 del Dipartimento della Funzione Pubblica "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette" che ribadisce che le amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti hanno l'obbligo di nominare il predetto responsabile, al fine di garantire un'efficace integrazione nell'ambiente di lavoro delle persone con disabilità stabilendone le relative funzioni da raccordare con le Strutture aziendali competenti;
- dato atto che il Dirigente Responsabile della Transizione Digitale di questa Azienda ha proposto di individuare, quale Responsabile dei Processi di inserimento delle persone con disabilità, il dr. Antonio Chiapella - Educatore Professionale in servizio presso la Direzione Sanitaria di Presidio, Funzione Servizio Sociale Ospedaliero, in possesso di adeguata formazione e competenze;
- ritenuto pertanto, in considerazione di quanto sopra esposto, di nominare il dr. Antonio Chiapella Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità, per un periodo di anni cinque a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento;
- dato atto che il Responsabile aziendale dei processi di inserimento delle persone con disabilità è tenuto a collaborare con le strutture organizzative competenti nelle specifiche materie rispettandone le relative attribuzioni;

- ribadito che lo stesso collabora in modo particolare con il Responsabile per la Transizione Digitale aziendale e con il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, con i quali si coordina per la raccolta dei dati previsti, la pianificazione delle azioni e la valutazione dell'andamento delle stesse;
- considerato che il Responsabile aziendale dei processi di inserimento delle persone con disabilità può interfacciarsi direttamente con i dipendenti aziendali di cui è specifico riferimento nell'espletamento delle funzioni sopra elencate;
- stabilito che, per facilitare la conoscenza del ruolo, il nominativo ed i recapiti di riferimento, nonché i documenti ritenuti utili ad un corretto e completo espletamento delle proprie funzioni verranno pubblicati sia sul portale aziendale nell'area Amministrazione Trasparente sia nell'area intranet;
- valutata l'opportunità di fissare una durata quinquennale dell'incarico;
- acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo ai sensi dell'art.3, comma 1 quinquies del decreto leg.vo 19/6/1999 n.229;
- acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario a sensi dell'art.3, comma settimo, del decreto legislativo 30/12/1992 n.502, così come modificato dal decreto legislativo 7/12/1993 n.517;

DELIBERA

1. di nominare, per le motivazioni e con le modalità espresse in premessa, il dr. Antonio Chiapella, Educatore Professionale presso la Direzione Sanitaria di Presidio - Funzione Servizio Sociale Ospedaliero quale Responsabile aziendale dei processi di inserimento delle persone con disabilità;
2. di stabilire che il suddetto incarico abbia durata quinquennale, a decorrere dalla data di adozione del presente provvedimento;
3. di pubblicare i recapiti di riferimento nonché i documenti ritenuti utili ad un corretto e completo espletamento delle proprie funzioni sia sul portale aziendale nell'area Amministrazione Trasparente sia nell'area intranet;
4. di prendere atto che il presente provvedimento non comporta oneri per l'Azienda Ospedaliera;

5. di dichiarare la presente delibera, in considerazione della decorrenza di cui al precedente punto 2), immediatamente eseguibile.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Elide AZZAN

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Gianfranco CASSISSA

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott.ssa Monica REBORA

Sottoscrizione del proponente

Il Responsabile S.S. Amministrazione del Personale

Dott.ssa Luisa RUATTA