

Esci



Consigliera di Parità
Regionale del Piemonte



RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE (art. 46 Dlgs 198/2006)

Rilevazione sulla situazione del personale maschile e
femminile presso le aziende pubbliche e private che
occupano oltre cento dipendenti

3. INFORMAZIONI SULLE UNITA' PRODUTTIVE

7. Indicare il numero di unità
produttive, gli occupati uomini e le
occupate donne per le unità
produttive in Piemonte e per quelle
fuori Piemonte

Numero
unità
produttive
in
Piemonte

1

Numero
occupati u
omini
totale in
Piemonte

608

Numero
occupate
donne
totale in
Piemonte

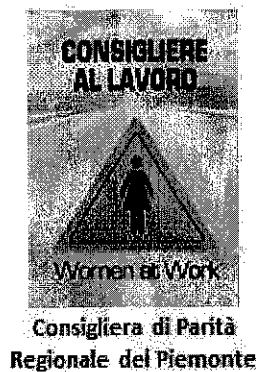
1677

Numero
unità
produttive
fuori
Piemonte

Numero
occupati u
omini
totale
fuori
Piemonte

Numero
occupate
donne
totale
fuori
Piemonte

Esci



RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE (art. 46 Dlgs 198/2006) Rilevazione sulla situazione del personale maschile e femminile presso le aziende pubbliche e private che occupano oltre cento dipendenti

4. INFORMAZIONI SUL PERSONALE

Le informazioni da questa domanda in poi riguardano
solo le unità produttive in Piemonte

Tra il personale:

- Considerare tutti i lavoratori e le lavoratrici con un contratto di lavoro subordinato (inclusi quindi cassintegrati, dipendenti in aspettativa, in congedo genitoriale e lavoratrici in maternità) e parasubordinato.
- Si escludono i lavoratori e le lavoratrici interinali
- Includere tra gli/le impiegati/e le categorie speciali (o intermedi, o equiparati)
- Includere gli/le apprendisti/e tra gli/le operai/e o tra gli/le impiegati/e

Per il settore sanitario considerare:

- i medici come dirigenti
- i/le coordinatori/trici del servizio sanitario e tecnici di laboratorio come quadri
- gli/le infermieri/e professionali come impiegati/e
- gli/le ausiliari/e come operai/e

8. Indicare le unità di personale al 31/12/2017

Le informazioni riguardano solo le unità produttive in Piemonte

Dirigenti

uomini

258

Dirigenti

donne

212

Quadri

uomini

25

Quadri

donne

86

Impiegati

uomini

244

Impiegate

donne

1209

Operai

uomini

81

Operaie

donne

170

9. Indicare le unità di personale di nuova assunzione negli ultimi 2 anni (dal 1 gennaio 2016 al 31 dicembre 2017)

Le informazioni riguardano solo le unità produttive in Piemonte

Dirigenti
uomini

32

Dirigenti
donne

34

Quadri
uomini

Quadri
donne

Impiegati
uomini

30

Impiegate
donne

67

Operai
uomini

3

Operaie
donne

6

10. Indicare le promozioni interne
negli ultimi 2 anni (dal 1 gennaio
2016 al 31 dicembre 2017)

Con promozioni si intendono i passaggi di livello verso l'alto.

Le informazioni riguardano solo le unità produttive in Piemonte.

Dirigenti

uomini

Dirigenti

donne

Quadri

uomini

Quadri

donne

Impiegati

uomini

Impiegate

donne

Operai

uomini

Operaie

donne

Esci



Consigliera di Parità
Regionale del Piemonte



RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE
(art. 46 Dlgs 198/2006)
Rilevazione sulla situazione del personale maschile e
femminile presso le aziende pubbliche e private che
occupano oltre cento dipendenti

5. INFORMAZIONI SULLA TIPOLOGIA CONTRATTUALE

Le informazioni riguardano solo le unità produttive in
Piemonte.

Nella voce Altro considerare: prestazioni occasionali,
incarichi professionali (P.IVA), contratti di solidarietà

11. Indicare la tipologia contrattuale dei dirigenti uomini al 31/12/2017

Indicare il numero delle persone nelle diverse tipologie

contrattuali

Tempo
Indetermi
nato full
time

252

Tempo
Indeterminato part
time

1

Tempo
Determinato
to full time

5

Tempo
Determinato
to part
time

Altro

12. Indicare la tipologia contrattuale delle dirigenti donne al 31/12/2017

Indicare il numero delle persone nelle diverse tipologie

contrattuali

Tempo
Indeterminato full
time

203

Tempo
Indeterminato part
time

3

Tempo
Determina
to full time

6

Tempo
Determina
to part
time

Altro

13. Indicare la tipologia
contrattuale dei quadri uomini al
31/12/2017

Indicare il numero delle persone nelle diverse tipologie

contrattuali

Tempo
Indetermi
nato full
time

25

Tempo
Indetermi
nato part
time

Tempo
Determina
to full time

Tempo
Determina
to part
time

Altro

14. Indicare la tipologia
contrattuale dei quadri donne al
31/12/2017

Indicare il numero delle persone nelle diverse tipologie

contrattuali

Tempo
Indetermi
nato full
time

Tempo
Indetermi
nato part
time

Tempo
Determina
to full time

Tempo
Determina
to part
time

Altro

15. Indicare la tipologia contrattuale degli impiegati uomini al 31/12/2017

Indicare il numero delle persone nelle diverse tipologie

contrattuali

Tempo

Indetermi

nato full

time

236

Tempo

Indetermi

nato part

time

8

Tempo

Indetermi

nato

Tutele

Crescenti

full time

Tempo

Indetermi

nato

Tutele

Crescenti

part time

Tempo
Determina
to full time

Tempo
Determina
to part
time

Apprendis
tato full
time

Apprendis
tato
part time

Parasubor
dinato

Altro

16. Indicare la tipologia
contrattuale delle impiegate donne
al 31/12/2017

Indicare il numero delle persone nelle diverse tipologie

contrattuali

Tempo
Indeterminato
full
time

848

Tempo
Indeterminato
part
time

356

Tempo
Indeterminato
Tutele
Crescenti
full time

Tempo
Indeterminato
Tutele
Crescenti
part time

Tempo
Determinato
to full time

5

Tempo
Determinato
to part
time

Apprendis
tato full
time

Apprendis
tato
part time

Parasubor
dinato

Altro

17. Indicare la tipologia
contrattuale degli operai uomini al
31/12/2017

Indicare il numero delle persone nelle diverse tipologie

contrattuali

Tempo
Indetermi
nato full
time

Tempo
Indetermi
nato part
time

Tempo
Indeterminato
Tutele
Crescenti
full time

Tempo
Indeterminato
Tutele
Crescenti
part time

Tempo
Determinato
to full time

Tempo
Determinato
to part
time

Apprendistato
full
time

Apprendistato
part time

Parasubordinato

Altro

18. Indicare la tipologia
contrattuale delle operaie donne al
31/12/2017

Indicare il numero delle persone nelle diverse tipologie

contrattuali

Tempo

Indetermi

nato full

time

148

Tempo

Indetermi

nato part

time

22

Tempo

Indetermi

nato

Tutele

Crescenti

full time

Tempo
Indeterminato
Tutele
Crescenti
part time

Tempo
Determinato
to full time

Tempo
Determinato
to part
time

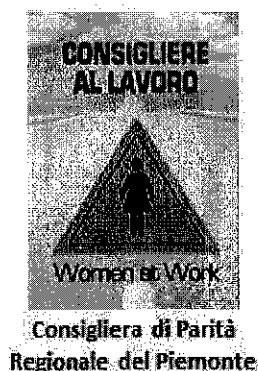
Apprendistato
full
time

Apprendistato
part time

Parasubordinato

Altro

Esci



RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE
(art. 46 Dlgs 198/2006)
Rilevazione sulla situazione del personale maschile e
femminile presso le aziende pubbliche e private che
occupano oltre cento dipendenti

6. INFORMAZIONI SULL'ISTITUTO DELLA CASSA
INTEGRAZIONE

19. Indicare il personale in Cassa
integrazione guadagni al 31
dicembre 2017

Numero
dipendenti
uomini in
CIG

0

Numero
dipendenti
donne in
CIG

0

Esci



Consigliera di Parità
Regionale del Piemonte



RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE (art. 46 Dlgs 198/2006)

Rilevazione sulla situazione del personale maschile e
femminile presso le aziende pubbliche e private che
occupano oltre cento dipendenti

7. INFORMAZIONI SULL'ISTITUTO DELL'ASPETTATIVA

20. Indicare il personale in aspettativa al 31/12/2017

Inserire il numero dei dipendenti in aspettativa (tutte le tipologie)

per i diversi inquadramenti

Dirigenti

uomini

7

Dirigenti

donne

4

Quadri

uomini

Quadri
donne

Impiegati
uomini

Impiegate
donne

Operai
uomini

Operaie
donne

21. Indicare il personale in maternità al 31/12/2017

Inserire il numero delle dipendenti in maternità per i diversi

inquadramenti

Dirigenti
donne

Quadri
donne

Impiegate
donne

Operaie
donne

1

22. Indicare il personale in congedo genitoriale al 31/12/2017

Inserire il numero dei dipendenti in congedo genitoriale per i

diversi inquadramenti

Dirigenti
uomini

Dirigenti
donne

3

Quadri
uomini

Quadri
donne

Impiegati
uomini

Impiegate
donne

15

Operai
uomini

Operaie
donne

7 / 9

78%

Prec.

Succ.

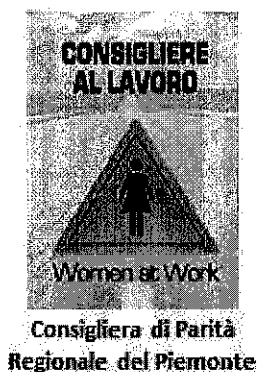
Gestito da



SurveyMonkey

Scopri come è facile creare un'indagine.

Esci



RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE (art. 46 Dlgs 198/2006)

Rilevazione sulla situazione del personale maschile e
femminile presso le aziende pubbliche e private che
occupano oltre cento dipendenti

8. INFORMAZIONI SULLA FORMAZIONE DEL PERSONALE

23. Indicare il personale che ha
partecipato ad attività di formazione
nel 2017

Inserire il numero dei dipendenti che hanno partecipato ad

attività formative per i diversi inquadramenti

Dirigenti
uomini

239

Dirigenti
donne

198

Quadri
uomini

17

Quadri
donne

82

Impiegati
uomini

210

Impiegate
donne

978

Operai
uomini

62

Operaie
donne

83

24. Indicare il monte ore del personale che ha partecipato ad attività di formazione nel 2017

Inserire il monte ore totale dei dipendenti che hanno partecipato
ad attività formative per i diversi inquadramenti

Dirigenti
uomini

11914

Dirigenti
donne

11406

Quadri
uomini

830

Quadri
donne

5168

Impiegati
uomini

6420

Impiegate
donne

28316

Operai
uomini

944

Operaie
donne

752

8 / 9

89%

Prec.

Succ.

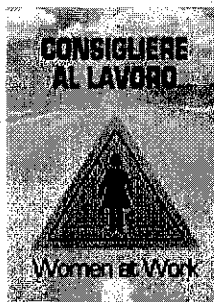
Gestito da



SurveyMonkey®

Scopri come è facile creare un'indagine.

Esci



Consigliera di Parità
Regionale del Piemonte



RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE (art. 46 Dlgs 198/2006)

Rilevazione sulla situazione del personale maschile e
femminile presso le aziende pubbliche e private che
occupano oltre cento dipendenti

9. INFORMAZIONI SULLE POLITICHE DI CONCILIAZIONE

25. Indicare quali politiche di
conciliazione sono presenti in
azienda

Indicare una sola risposta, considerando la politica di

conciliazione più utilizzata in azienda

- ☒ Asili nido aziendali
- ☐ Orari flessibili
- ☐ Smart works
- ☐ Altro (specificare)