

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

Ente di rilievo nazionale e di alta specializzazione D.P.C.M. 23.4.1993

MPM/CiG

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 286-2021 DEL 31/05/2021

OGGETTO: DOCUMENTO EX ART. 17 D. LGS. 81/08 -VALUTAZIONE DEI RISCHI E MISURE PREVENTIVE E PROTETTIVE - 2020/2021.

In data 31/05/2021 presso la sede amministrativa dell'Azienda Ospedaliera S.Croce e Carle – Ufficio del Direttore Generale in Cuneo, corso C. Brunet n.19/A,

IL DIRETTORE GENERALE – dott. Corrado Bedogni

(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 19-6938 del 29 maggio 2018)

Su conforme proposta del Responsabile S.S. Prevenzione e Protezione, e del Responsabile S.S. Medico Competente e del Direttore S.C.I. Medicina del Lavoro.

- Premesso che: -Il D.Lgs. 81/08 stesso recita: Art. 17. comma 1 -Obblighi del datore di lavoro non delegabili: Il datore di lavoro non può delegare le seguenti attività:
 - a) la valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto dall'articolo 28;

b) [...] *omissis*.

Art. 28. Oggetto della valutazione dei rischi

1. La valutazione di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a), anche nella scelta delle attrezzature di lavoro e delle sostanze o dei preparati chimici impiegati, nonché nella sistemazione dei luoghi di lavoro, deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza

e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato, secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004, e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi.

2. Il documento di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a), redatto a conclusione della valutazione, deve avere data certa e contenere:
 - a) una relazione sulla valutazione di tutti i rischi per la sicurezza e la salute durante l'attività lavorativa, nella quale siano specificati i criteri adottati per la valutazione stessa;
 - b) l'indicazione delle misure di prevenzione e di protezione attuate e dei dispositivi di protezione individuali adottati, a seguito della valutazione di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a);
 - c) il programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza;
 - d) l'individuazione delle procedure per l'attuazione delle misure da realizzare, nonché dei ruoli dell'organizzazione aziendale che vi debbono provvedere, a cui devono essere assegnati unicamente soggetti in possesso di adeguate competenze e poteri;
 - e) l'indicazione del nominativo del responsabile del servizio di prevenzione e protezione, del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza o di quello territoriale e del medico competente che ha partecipato alla valutazione del rischio;
 - f) l'individuazione delle mansioni che eventualmente espongono i lavoratori a rischi specifici che richiedono una riconosciuta capacità professionale, specifica esperienza, adeguata formazione e addestramento.

[...] *omissis*

- Ravvisata la necessità di procedere alla approvazione del “DOCUMENTO EX ART. 17 D.LGS. 81/08 -VALUTAZIONE DEI RISCHI E MISURE PREVENTIVE E PROTETTIVE”.
- Ritenuto, nello spirito di quanto sopra premesso, di organizzare il documento in aggiornamento continuo denominato “Documento ex art.17 D.Lgs. 81/08 – valutazione dei rischi e misure preventive e protettive” l’attività valutativa, propositiva e programmatica per la gestione dei rischi per sicurezza e salute dei lavoratori effettuata dal Datore di Lavoro, periodicamente stampato e sottoscritto dal Datore di Lavoro, nonché conservato agli atti, a disposizione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e di eventuali organi di vigilanza, presso il Servizio Prevenzione e Protezione.
- Stabilito che il documento di cui al punto precedente contiene, tra l’altro, la descrizione dei criteri con cui è stato redatto e la sintesi delle attività valutative, propositive e programmatiche messe in atto per la sicurezza e la salute dei lavoratori con continui rimandi ai documenti specifici di dettaglio allo stesso correlati, riferiti a specifiche attività e competenze, conservati agli atti presso il Servizio Prevenzione e Protezione o

presso altre funzioni aziendali competenti; che del documento stesso fanno parte integrante e sostanziale il database “Canopo”: anagrafica dei lavoratori – rischi, contenente la sintesi dei rischi suddivisa per strutture e settori aziendali e l’archivio infortuni che contiene la registrazione degli infortuni occorsi nell’Azienda, così come trasmessi alle competenti funzioni aziendali dalla S.S. Amministrazione del Personale.

- Preso atto che il documento, elaborato secondo i criteri stabiliti ai commi precedenti, è stato approvato una prima volta in adempimento al D.Lgs. 626/94, così come modificato dal D.Lgs. 242/96 con deliberazione n. 2212 del 29.12.1998 e successivi aggiornamenti continui e approvazioni periodiche con provvedimenti deliberativi del Datore di Lavoro e, successivamente, a seguito della entrata in vigore del D.Lgs 81/08, con provvedimento n° 1089 del 23/12/08 a cui è seguito l’aggiornamento continuo e l’approvazione periodica con provvedimento deliberativo del Datore di Lavoro.
- Visto il documento aggiornato a maggio 2021, firmato dal Datore di Lavoro, conservato agli atti presso il Servizio Prevenzione e Protezione e ritenuto di approvare.
- Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo ai sensi dell’art.3, comma 1 quinquies del decreto leg.vo 19/6/1999 n.229;
- Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario a sensi dell’art.3, comma settimo, del decreto legislativo 30/12/1992 n.502, così come modificato dal decreto legislativo 7/12/1993 n.517;

ADOTTA LA SEGUENTE DELIBERAZIONE:

di approvare il documento denominato: “DOCUMENTO EX ART.17 D.LGS. 81/08 - VALUTAZIONE DEI RISCHI E MISURE PREVENTIVE E PROTETTIVE” - aggiornato a maggio 2021 e conservato agli atti presso il Servizio Prevenzione e Protezione.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Corrado BEDOGNI

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Avv. Piero Giuseppe REINAUDO

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Monica REBORA