

AZIENDA OSPEDALIERA S. CROCE E CARLE - CUNEO

Ente di rilievo nazionale e di alta specializzazione D.P.C.M. 23.4.1993

MPM/CiG

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 330-2021 DEL 09/07/2021

OGGETTO: Approvazione del documento di cui all'Art. 17 del D. Lgs. 81/08. Deleghe, Nomine, Designazioni e Incarichi in materia di tutela della sicurezza nei luoghi di lavoro.

In data 09/07/2021 presso la sede amministrativa dell'Azienda Ospedaliera S.Croce e Carle – Ufficio del Direttore Generale in Cuneo, corso C. Brunet n.19/A,

IL DIRETTORE GENERALE – Dr. Elide AZZAN

(nominato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 13-3295 del 28 maggio 2021)

Su conforme proposta del Responsabile S.S. Prevenzione e Protezione.

Vista la nomina, con Deliberazione di Giunta Regionale n. 13-3295 del 28 maggio 2021, del nuovo Direttore Generale Dott.ssa Elide Azzan con decorrenza dall'1/6/2021 e ritenuto di dover procedere, in qualità di Datore di Lavoro, all'espletamento, tra l'altro, di adempimenti specifici in riferimento alla normativa sulla salute e sicurezza dei lavoratori - D. Lgs. 81/08.

Premesso che:

Il D. Lgs. 81/08 stesso recita:

Art. 17. comma 1 - Obblighi del datore di lavoro non delegabili:

Il datore di lavoro non può delegare le seguenti attività:

- a) la valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del documento previsto dall'articolo 28;
- b) [...] *omissis*.

Art. 28. Oggetto della valutazione dei rischi

- 1) La valutazione di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a), anche nella scelta delle attrezzature di lavoro e delle sostanze o dei preparati chimici impiegati, nonché nella sistemazione dei luoghi di lavoro, deve riguardare tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato, secondo i contenuti dell'accordo europeo dell'8 ottobre 2004, e quelli riguardanti le lavoratrici in stato di gravidanza, secondo quanto previsto dal decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, nonché quelli connessi alle differenze di genere, all'età, alla provenienza da altri Paesi.
- 2) Il documento di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a), redatto a conclusione della valutazione, deve avere data certa e contenere:
 - a) una relazione sulla valutazione di tutti i rischi per la sicurezza e la salute durante l'attività lavorativa, nella quale siano specificati i criteri adottati per la valutazione stessa;
 - b) l'indicazione delle misure di prevenzione e di protezione attuate e dei dispositivi di protezione individuali adottati, a seguito della valutazione di cui all'articolo 17, comma 1, lettera a);
 - c) il programma delle misure ritenute opportune per garantire il miglioramento nel tempo dei livelli di sicurezza;
 - d) l'individuazione delle procedure per l'attuazione delle misure da realizzare, nonché dei ruoli dell'organizzazione aziendale che vi debbono provvedere, a cui devono essere assegnati unicamente soggetti in possesso di adeguate competenze e poteri;
 - e) l'indicazione del nominativo del responsabile del servizio di prevenzione e protezione, del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza o di quello territoriale e del medico competente che ha partecipato alla valutazione del rischio;
 - f) l'individuazione delle mansioni che eventualmente espongono i lavoratori a rischi specifici che richiedono una riconosciuta capacità professionale, specifica esperienza, adeguata formazione e addestramento.

- 3) Il contenuto del documento di cui al comma 2 deve altresì rispettare le indicazioni previste dalle specifiche norme sulla valutazione dei rischi contenute nei successivi titoli del presente decreto.

Ravvisata la necessità di procedere alla approvazione del “DOCUMENTO EX ART. 17 D. LGS. 81/08 - VALUTAZIONE DEI RISCHI E MISURE PREVENTIVE E PROTETTIVE.”.

Ritenuto, nello spirito di quanto sopra premesso, di organizzare nel documento in aggiornamento continuo denominato “Documento ex art. 17 D. Lgs. 81/08 – valutazione dei rischi e misure preventive e protettive” l’attività valutativa, propositiva e programmatica per la gestione dei rischi per sicurezza e salute dei lavoratori effettuata dal Datore di Lavoro; periodicamente dal Datore di Lavoro, nonché conservato agli atti a disposizione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e di eventuali organi di vigilanza presso il Servizio Prevenzione e Protezione.

Stabilito che il documento di cui al punto precedente contiene, tra l’altro, la descrizione dei criteri con cui è stato redatto e la sintesi di tutte le attività valutative, propositive e programmatiche messe in atto per la sicurezza e la salute dei lavoratori.

Richiamato che i documenti specifici sono conservati agli atti presso il Servizio Prevenzione e Protezione, o presso altre funzioni aziendali competenti sulla base delle specifiche attribuzioni descritte nel documento “ORGANIZZAZIONE AZIENDALE IN RIFERIMENTO AGLI ASPETTI DI TUTELA DEI LAVORATORI E DI GESTIONE DELLA SICUREZZA”, parte integrante del “DOCUMENTO EX ART. 17 D. LGS. 81/08 - VALUTAZIONE DEI RISCHI E MISURE PREVENTIVE E PROTETTIVE” – di cui all’atto deliberativo n. 286 del 31/05/2021.

Stabilito che del documento citato è parte integrante e sostanziale il database “Canopo”, il quale contiene le seguenti sezioni:

- anagrafica dei lavoratori (rischi, contenente la sintesi dei rischi suddivisa per strutture e settori aziendali nonché, l’elenco dei lavoratori esposti, con relative schede personali di rischio);
- archivio infortuni contenente la registrazione degli infortuni occorsi nell’Azienda;
- la sorveglianza sanitaria.

Preso atto che il documento, elaborato secondo i criteri stabiliti ai commi precedenti, è stato approvato una prima volta in adempimento al D. Lgs. 626/94, così come modificato dal D. Lgs. 242/96 con deliberazione n. 2212 del 29.12.1998 e successivamente, a seguito della entrata in vigore del D.Lgs 81/08, con provvedimento n° 1089 del 23/12/08 e che ne è seguito l’aggiornamento continuo e l’approvazione periodica con provvedimento deliberativo del Datore di Lavoro.

Ritenuto altresì necessario procedere da parte del Datore di Lavoro alla riconferma delle nomine, designazioni e incarichi per le diverse figure preposte alla sicurezza individuate in ambito aziendale:

- Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione: Ing. Maria Paola Manconi.
- Medico Competente: Dr.ssa Laura Gerbaudo in qualità di Medico Competente Coordinatore e Dr. Andrea Canto.
- Medico Autorizzato: Dr. Alberto Baratti, Dr.ssa Laura Gerbaudo e Dr. Andrea Canto.
- Esperto di Radioprotezione: Ing. Simona Manenti e Ing. Andrea Ferrari - Campoverde S.r.l.;
- Tecnico Addetto Sicurezza Laser: Ing. Simona Manenti – Campoverde S.r.l.;
- Campi Elettromagnetici – Radiazioni Ottiche Artificiali: Dott. Carlo Bergamaschi – Campoverde Milano;
- Esperto Responsabile della sicurezza della Risonanza Magnetica: Dott. Stephane Chauvie.
- Medico Responsabile Risonanza Magnetica: Dott. Paolo Violino.
- Addetti Primo soccorso come risultante da deliberazione n. 220 del 9/06/2017.
- Addetti antincendio AO come risultante da deliberazioni n. 1374/1998, n. 989/2001, n. 372/2004, n. 1509/2004, n. 869/2005, n. 578/2010, n. 217/2013, n. 443/2013, n. 234/2016, n. 514/2016, n. 336/2019, n. 370/2019 e n. 224/2021.
- Addetti antincendio delle ditte appaltatrici del Servizio Sorveglianza Vigilanza e Accoglienza, anche ai fini di prevenzione incendi: ALL SISTEM SpA, TELECONTROL e AMOS ScrL.

Richiamato che il Datore di Lavoro provvede a conferire formale delega di funzioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i., richiamando le norme regolamentari riferite all'assetto organizzativo aziendale ed al sistema delle responsabilità di cui all'art. 18 del citato decreto 81/08, ai Direttori di Dipartimenti, Strutture Complesse e Strutture Semplici così come da documentazione depositata presso il Servizio Prevenzione e Protezione e da elenco pubblicato sulla rete intranet aziendale.

Preso atto inoltre, che per l'anno 2021, il budget per la sicurezza è stato stanziato in 2.582.500 Euro, suddivisi ed assegnati ai delegati come segue:

- Euro 2.300.000 in materia di realizzazione e manutenzione infrastrutture aziendali, di prevenzione incendi e di cantieri mobili;
- Euro 282.500 per i dipartimenti e le strutture;

Visto il documento deliberazione n. 286 del 31/05/2021 con il quale veniva formalizzato l'aggiornamento del D.V.R. e che si ritiene di approvare con il presente atto deliberativo.

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo ai sensi dell'art.3, comma 1 quinquies del decreto leg.vo 19/6/1999 n.229;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario a sensi dell'art.3, comma settimo, del

decreto legislativo 30/12/1992 n.502, così come modificato dal decreto legislativo 7/12/1993 n.517;

D E L I B E R A

- 1) di prendere atto del documento denominato: “DOCUMENTO EX ART. 17 D. LGS. 81/08 - VALUTAZIONE DEI RISCHI E MISURE PREVENTIVE E PROTETTIVE – di cui all’atto deliberativo n. 286 del 31/05/2021 e conservato agli atti presso il Servizio di Prevenzione e Protezione;
- 2) di riconfermare le nomine, le designazioni e gli incarichi per le diverse figure preposte alla sicurezza individuate in ambito aziendale come da dettaglio in premessa;
- 3) di ratificare il conferimento di formale delega di funzioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi dell’art. 16 del D.Lgs. 81/08 e s.m.i. ai Direttori di Dipartimenti, Strutture Complesse e Strutture Semplici come da documentazione conservata agli atti del Servizio Prevenzione e Protezione.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Elide AZZAN

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Gianfranco CASSISSA

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott.ssa Monica REBORA

Sottoscrizione del proponente
Il Responsabile S.S. Prevenzione e Protezione
Ing. Maria Paola MANCONI